



## മഹാത്മാഗാന്ധി ഭേദഗതി ശ്രാമീകരണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി കേരള (MGNSASK)

(തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ്, കേരള സർക്കാർ)

2-ാം നില, സി.ഡബ്ല്യൂ.സി.ബിൽഡിംഗ്, എൽ.എ.എസ്.കോമ്പണി, പാളയം,

വികാസ് ഭവൻ (പി.ഒ), തിരുവനന്തപുരം-695033, ഫോൺ നമ്പർ : 0471-2724696

ഇ-മെയിൽ: [keralasocialaudit@gmail.com](mailto:keralasocialaudit@gmail.com) [www.socialaudit.kerala.gov.in](http://www.socialaudit.kerala.gov.in)

നമ്പർ. 81/MGNSASK/MIS/2024

തീയതി. 17.04.2024

### സർക്കുലർ

വിഷയം: എറ്റി.ആർ പരിശോധനയും കോൺസൾട്ടിംഗ് ചെയ്യുന്നതും സംബന്ധിച്ച അധിക മാർഗ്ഗരേഖ

സൂചന: 17.06.2023, 08.08.2023ലെയും 81/MGNSASK/MIS/2022 നമ്പർ സർക്കുലറുകൾ

മേൽസൂചന സർക്കുലറുകൾ പ്രകാരം എറ്റി.ആർ പരിശോധനയും കോൺസൾട്ടിംഗ് ചെയ്യുന്നതു മായി ബന്ധപ്പെട്ട് എസ്. എ.യുവിൽ നിന്ന് എല്ലാ റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺമാർക്കും നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ എറ്റി.ആർ. കോൺസൾട്ടിംഗ് ചെയ്യുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ചില അവധിക്കരിക്കുന്നതും, കൂടാതെ കുറവായിരുന്നു. മേൽ സാഹചര്യ തിരിച്ചെണ്ണാൽ എറ്റി.ആർ. പരിശോധന പ്രകിയയിൽ, ഓഡിറ്റ് ഇഷ്യൂസിനേൽ കൈകൊണ്ടിട്ടുള്ള നടപടി കുറവായിരുന്നു. അതുകൂടി സമഗ്രതയും ഗുണനിലവാരവും വിവിധ ഘടകങ്ങളെ അടിസ്ഥാനമാക്കി പരിശോധന വിധേയമാക്കേണ്ടതുണ്ട്. ആയതിന് ഉതകുന്ന അധിക സൂചകങ്ങൾ താഴെ സൂചിപ്പിക്കുന്നു.

- 1) സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രകിയയിൽ ഒരു ആക്ഷൻ ടേക്സണ് റിപ്പോർട്ട് അംഗീകരിച്ച് പ്രസ്തുത ഓഡിറ്റ് ഇഷ്യൂസിനേൽ തീരുമാനം കൈകൊള്ളുന്നത് പ്രസ്തുത ഓഡിറ്റ് കണ്ടത്തലിനേൽ നിർവ്വഹണ അധികാരികൾ എടുക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ പര്യാപ്തമാണോ അതോ അപര്യാപ്തമാണോ എന്നുള്ളതാണ്. പര്യാപ്തമാണെങ്കിൽ ആയത് സാധുകരിക്കുന്ന ഘടകങ്ങൾ വിലയിരുത്തി ഉറപ്പു വരുത്തണം. മരിച്ച് അപര്യാപ്തമാണെങ്കിൽ ആയത് സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള ഘടകങ്ങൾ സൂചിപ്പിച്ച് തിരികെ നൽകി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടുതേണ്ടതാണ്.
- 2) സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഇഷ്യൂസ് പരിഹരിക്കുന്നതിന് സ്വീകരിച്ച നടപടികളുടെ കൂട്ടുത, പൂർണ്ണത, പദ്ധതിപ്പാർത്തി തുടങ്ങിയ ഘടകങ്ങൾ പരിശോധിക്കുക
- 3) എറ്റി.ആർ പ്രകാരം നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന തുടർനടപടികൾ കണ്ടത്തിയ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഇഷ്യൂസിന് അനുസൃതമാണോ എന്നും എം.ജി.എൻ.ആർ.ഇ.ജി.എ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും ബാധകമായ മറ്റ് നിയമങ്ങളും, ചടങ്ങളും പാലിക്കുന്നുണ്ടായെന്നും പരിശോധിച്ച് വിലയിരുതേണ്ടതാണ്.
- 4) സാമ്പത്തിക ദുരുപ്പയോഗത്തിൽ കണ്ടത്തിയ തുക തിരികെ അടച്ചതിന്റെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ കോപ്പി, കണ്ടത്തിയ തുകയാണോ അടച്ചിട്ടുള്ളത്, ശ്രാമപഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിയുടെയും ബി.പി.ഒ.യുടെയും സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ കത്ത്, തിരികെ ഒടുക്കിയ തുക നിർദ്ദേശിത SEGC അക്കൗണ്ടാസിലാണോ അടച്ചിട്ടുള്ളത് എന്നിവ പരിശോധിച്ച് ഉറപ്പ് വരുത്തണം.

- 5) സോഷ്യൽ ഓഫീസിൽ ഉന്നയിച്ച വൈരുദ്ധങ്ങളും തർക്കങ്ങളും എപ്പകാരം പരിഹരിക്കപ്പെടു/പരിഹരിക്കപ്പെടും എന്നുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ ഇഷ്യൂസ് ഫോസ് ചെയ്യുന്നതിന് മുൻപ് പുർണ്ണമായും വിലയിരുത്തുക.
- 6) എ.റ്റി.ആരിന്റെ വിശ്വാസ്യത ഉറപ്പാകുന്ന രേഖകൾ (ഫോട്ടോ, തീരുമാനങ്ങളുടെ പകർപ്പ്, മിനുക്കൾ, ഉത്തരവുകൾ) ഉണ്ടാക്കണമെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുക.
- 7) എ.റ്റി.ആർ പ്രകാരം സീക്രിച്ച് നടപടി പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഫലപ്രാപ്തിയും ഗുണ-നിലവാരവും വിലയിരുത്തുക. അളന്ത് തിട്ടപ്പെടുത്തേണ്ടത് ആയത് ചെയ്തുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുക.
- 8) ആക്ഷൻ ടേക്സൻ റിപ്പോർട്ടിൽ സുചിപ്പിക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഓഫീസിന് അനുസ്യതമായ നിർദ്ദിഷ്ട പരിഹാരനെന്നപടികൾ കൈകൊണ്ടതിന് ശേഷമാണ് ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുള്ളതെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്.
- 9) എ.റ്റി.ആരിൽ ശുപാർശ ചെയ്യുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള ഉത്തരവാദിത്വം നിർദ്ദിഷ്ട വ്യക്തികൾക്കോ വകുപ്പുകൾക്കോ വ്യക്തമായി എ.റ്റി.ആരിൽ നൽകിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ അത് ഉത്തരവാദിത്വത്തിന്റെയും ഉടമസ്ഥതയുടെയും അഭാവത്തെ സുചിപ്പിക്കുകയും ആയത് സോഷ്യൽ ഓഫീസ് പ്രകാരം ക്രമരഹിതമാണെന്ന് വിലയിരുത്തേണ്ടതുമാണ്.
- 10) സോഷ്യൽ ഓഫീസിന് അനുസ്യതമായി പുനഃസ്ഥാപിക്കപ്പെട്ട ആസ്തികൾ ഗുണ നിലവാരമില്ലാത്തതോ അപര്യാപ്തമായതോ ആയിരിക്കുന്ന ഇക്കാര്യം പരിശോധിച്ച് ഉറപ്പാക്കിയ തിനുശേഷം മാത്രമേ ഫലപ്രാപ്തമായി ആക്ഷൻ ടേക്സൻ റിപ്പോർട്ടിനേൽക്കും തീരുമാനങ്ങൾ കൈകൊള്ളാൻ പാടുള്ളൂ.
- 11) എ.റ്റി.ആർ തീർപ്പാക്കൽ നടപ്പാക്കൽ പ്രകിയയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മികച്ച പാംങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ മികച്ച രീതികൾ പ്രത്യേകം കണ്ണെത്തുകയും അവ ഭാവി റഹിന്സിനും മെച്ചപ്പെടുത്തലിനും ഉപയോഗപ്രദമാവുകയും ചെയ്യുമെന്നതിനാൽ ഇത്തരം മികവുറ്റ പാംങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച അനുഭവങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തി സൃക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.



ഡയറക്ടർ

- പകർപ്പ്:**
- എല്ലാ ജില്ലാ റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺമാർക്കും
  - എല്ലാ ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺമാർക്കും
  - എല്ലാ വിലോജ്ജ് റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺമാർക്കും (ബി.ആർ.പിമാർ മുഖ്യമന്ത്രി)
  - ഓഫീസ് ഫയൽ
  - സോഷ്യൽ ഓഫീസ് വൈസ് സെസറിലേക്സ്