

ചിറയിൻകീഴ് ബ്ലോക്ക്

മുദാക്കൽ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്

വാർഡ് നമ്പർ 04

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ

ദാരിദ്ര്യ ലഘൂകരണത്തിന് വേണ്ടി കേന്ദ്രസർക്കാർ ആവിഷ്കരിച്ച പദ്ധതിയാണ് മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി. 2005 സെപ്റ്റംബർ അഞ്ചിന് തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നിലവിൽ വന്നു. 2006 ഫെബ്രുവരിയിൽ ഇന്ത്യയിലെ 200 ജില്ലകളിൽ കൂടി ഈ പദ്ധതി ആരംഭിച്ചു. 2006ൽ കേരളത്തിൽ വയനാട്, പാലക്കാട് ജില്ലകളിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ആരംഭിച്ചു. 2008ൽ കേരളത്തിലെ എല്ലാ ജില്ലകളിലും തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ആരംഭിച്ചു. ഗ്രാമ പ്രദേശങ്ങളിൽ താമസിക്കുന്ന ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ 100 ദിവസത്തിൽ കുറയാതെ പണി ലഭിക്കുക എന്നതായിരുന്നു ഈ പദ്ധതിയുടെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം. ഗ്രാമപ്രദേശങ്ങളിൽ താമസിക്കുന്നതും 18വയസ്സ് പൂർത്തിയായ ഏതൊരു വ്യക്തിക്കും തൊഴിലിനായി അപേക്ഷിക്കാം. സ്ത്രീപുരുഷ ഭേദമില്ലാതെ തുല്യവേതനം നൽകുന്നതും തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതിയുടെ പ്രത്യേകതയാണ്. പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം, കാർഷിക മേഖല, ഗ്രാമീണ അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനം എന്നിവയ്ക്ക് കൂടുതൽ പ്രാധാന്യം നൽകുന്നു. തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതിയിൽ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ല സെക്ഷൻ 17(A) പ്രകാരമാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നിലവിൽ വന്നത്. ഫയൽ പരിശോധന, ഫീൽഡ് പരിശോധന, തൊഴിലാളികളുമായി ഉള്ള ആശയവിനിമയത്തിന് ശേഷമാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ നടത്തുന്നത്. ഈ ഗ്രാമസഭയിൽ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്ന് ഒരാളെയാണ് അധ്യക്ഷയായി തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നത്.

ഫയൽ പരിശോധന റിപ്പോർട്ട്

പ്രവൃത്തിയുടെ പേര് : ജലസംരക്ഷണ പ്രവർത്തനം

ഫയൽ നമ്പർ	പ്രവർത്തിയുടെ കോഡ്	തീയതി		തുക	
		ആരംഭിച്ചത്	പൂർത്തിയാക്കിയത്	അനുവദിച്ചത്	ചെലവായത്
34/2018-19	LD/321387	10/10/18	07/03/19	4,98,091	3,78,948
33/2018-19	LD/319327	22/09/18	02/09/19	4,97,339	4,84,104

ജല സംരക്ഷണപ്രവർത്തനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട രണ്ട് ഫയലുകൾ ആണ് ഞങ്ങൾ പരിശോധിച്ചത്. ഈ വാർഡിൽ 377 പേർ തൊഴിൽകാർഡ് എടുത്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ 152 സ്ഥിര തൊഴിലാളികളാണ് ഇപ്പോൾ നിലവിൽ ഉള്ളത്. ഇവരിൽ ഭൂരിഭാഗം പേർക്കും കഴിഞ്ഞ സാമ്പത്തിക വർഷം 100 ദിവസത്തെ തൊഴിൽ ലഭിച്ചു.

കവർ പേജ്

2 ഫയലുകളും AMC പ്രകാരമുള്ള കവർപേജ് ഉണ്ടായിരുന്നു.

ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്

2 ഫയലുകളിലും ചെക്ക്ലിസ്റ്റ് ഇല്ലായിരുന്നു.

ആക്ഷൻപ്ലാൻ കോപ്പി ഉണ്ടായിരുന്നു

ഭരണാനുമതി

ഭരണാനുമതി ഉണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ 2 ഫയലുകളിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ഒപ്പും സീലും ഇല്ലായിരുന്നു

സാങ്കേതിക അനുമതി

സാങ്കേതിക അനുമതി ഉണ്ടായിരുന്നു.നാൽ 2 ഫയലുകളിലും ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ ഒപ്പും സീലും ഇല്ലായിരുന്നു

ഡീറ്റെയിൽഡ് എസ്റ്റിമേറ്റ് ഉണ്ടായിരുന്നു. ജനകീയ ഭാഷയിലല്ലായിരുന്നു.

ട്രെയിയിങ്ങ് ആൻഡ് ഡിസൈൻ ഇല്ലായിരുന്നു.

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള ഫോറം 2 ഫയലുകളിലും ഉണ്ടായിരുന്നു.

തൊഴിൽ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഫോറം 2 ഫയലുകളിലും ഉണ്ടായിരുന്നു

മസ്റ്റർ റോൾ

2 ഫയലുകളിലായി 94 മസ്റ്റർ റോളുകൾ ഉണ്ടായിരുന്നു.

ഫയൽ നമ്പർ 34/2018-19 ൽ, മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ 21661, 21663 എന്നിവയിൽ ആകെ തുക എഴുതിയിരുന്നില്ല

ഫയൽ നമ്പർ 33/2018-19 ൽ, മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ 11802, 11803, 11804, 11805 എന്നിവയിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഒപ്പും സീലും ഇല്ലായിരുന്നു.

ഫയൽ ടാകിംഗ് ഫോം . ഉണ്ടായിരുന്നു ഒപ്പും സീലും ബന്ധപ്പെട്ട തീയതി ഇല്ലായിരുന്നു.

മുല്യനിർണയ സാക്ഷിപത്രം ഉണ്ടായിരുന്നു.

മസ്റ്റർ റോൾ മുവേമെന്റ് സ്ലിപ്പ് ഇല്ലായിരുന്നു.

wage list ഉണ്ടായിരുന്നു

FTO

ഫയൽ നമ്പർ 34/2018-19 ൽ FTO ഇല്ലായിരുന്നു

ത്രീ സ്റ്റേജ് ഫോട്ടോ.

ഫയൽ നമ്പർ 33/2018-19ൽ റൂ സ്റ്റേജ് ഫോട്ടോ മാത്രമേ ഉണ്ടായിരുന്നുള്ളൂ.

ഫയൽ നമ്പർ 34/2018-19 ൽ ത്രീ സ്റ്റേജ് ഫോട്ടോഗ്രാഫി ഉണ്ടായിരുന്നില്ല

എം ബുക്ക്

രണ്ടു ഫയലുകളിലും രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള എസ്റ്റിമേറ്റ് കോസ്റ്റും, expenditure കോസ്റ്റും തന്നെയായിരുന്നു എം ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്

വർക്ക് കംപ്ലീഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഇല്ലായിരുന്നു.

സൈറ്റ് ഡയറി ഉണ്ടായിരുന്നു.

രണ്ടു ഫയലുകൾ പരിശോധിച്ചതിൽ ഫയൽ നമ്പർ 33/2018-19 ൽ കൺവീനറുടെ പേരു ഉണ്ടായിരുന്നുവെങ്കിലും ഫോൺ നമ്പറും അഡ്രസ്സും ഇല്ലായിരുന്നു.

ഫീൽഡ് പരിശോധന റിപ്പോർട്ട്

2018-19 കാലഘട്ടത്തിലെ ജലസംരക്ഷണ പ്രവർത്തനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടു 2 കൺവീനറുടെ കീഴിൽ 46 സ്വകാര്യ വ്യക്തികളുടെ പുരയിടങ്ങളാണ് പണി പൂർത്തീകരിച്ചത്. ഫീൽഡ് പരിശോധനക്കെത്തുന്ന വിവരം മുൻകൂട്ടി അറിയിച്ചിരുന്നെങ്കിലും മാറ്റ് സീനത്തിന്റെ സമയക്കുറവ് മൂലം പരിശോധനയ്ക്കെത്തിയ VRP മാർക്ക് സമയനഷ്ടം ഉണ്ടാവുകയും പരിശോധന ഭാഗികമായും മാത്രമേ നടന്നുള്ളൂ. അംബിക മാറ്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും

പൂർണ്ണമായും സഹകരണം ലഭിച്ചു. എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം പണി പൂർത്തീകരിച്ച ഭൂരിഭാഗം പുരയിടങ്ങളും കാടുകയറിയ അവസ്ഥയിലായിരുന്നു. കണ്ടെത്തിയ 29 ഓളം മഴ കുഴികളിൽ ചിലത് മൂടപ്പെട്ട അവസ്ഥയിലും ചപ്പുചവറുകൾ നിറഞ്ഞ അവസ്ഥയിലും മറ്റു ചിലതിൽ തെങ്ങ് , വാഴ എന്നിവ കൃഷി ചെയ്തിരുന്നതായും കാണാൻ സാധിച്ചു കൂടാതെ തട്ടു തിരികെൽ ബണ്ട് നിർമ്മാണം തെങ്ങിന് തടം എടുക്കൽ കശാല നിർമ്മാണം ചെറിയ തോതിൽ കൃഷി എന്നിവ കാണുവാൻ സാധിച്ചു. തൊഴിൽ ചെയ്ത് പ്രദേശങ്ങളിലെല്ലാം പണി ശല്യം മൂലം പലതും നശിച്ച നിലയിലായിരുന്നു

ഡോർ റൂ ഡോർ വെരിഫിക്കേഷൻ റിപ്പോർട്ട്

06/11/2019 രാവിലെ 11 മണിക്ക് വാർഡ് മെമ്പറുടെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം തൊഴിലാളികളെല്ലാം ഒത്തുകൂടിയ സ്ഥലത്ത് എത്തിച്ചേർന്നു. തുടർന്ന് ഒരു വിആർപി അവകാശങ്ങളെപ്പറ്റി തൊഴിലാളികൾക്ക് വിശദീകരിക്കുകയും മറ്റു വി ആർ പിമാർ തൊഴിൽ കാർഡ് പരിശോധന നടത്തുകയും ചെയ്തു. തൊഴിലാളികൾക്ക് ആർക്കും പത്ത് അവകാശങ്ങൾ അവകാശങ്ങളെപ്പറ്റി കാര്യമായി അറിവില്ലായിരുന്നു

സമയം കുറയ്ക്കണമെന്നും കൂലി കൂട്ടണമെന്നും ആയിരുന്നു തൊഴിലാളികളുടെ പ്രധാന ആവശ്യം. പണിപൂർത്തിയായ പ്രവർത്തിയുടെ കൂലി ഇതുവരെ ലഭിച്ചില്ല എന്ന പരാതി തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും വ്യാപകമായി ഉയർന്നു. ബൂട്ട് കൈയുറ തുടങ്ങിയ തൊഴിലുപകരണങ്ങൾ വേണമെന്നുള്ള ആവശ്യം ഉന്നയിച്ചു. തൊഴിലിടങ്ങളിലെ പണി ശല്യം രൂക്ഷമായതിനാൽ അതിനൊരു പരിഹാരം വേണമെന്ന് എല്ലാ തൊഴിലാളികളും ആവശ്യപ്പെട്ടു. തൊഴിലാളികളോട് സംസാരിച്ചതിൽ നിന്നും അവർ ഈ തൊഴിലിൽ പൂർണ്ണ സംതൃപ്തരാണെന്നും ഒത്തൊരുമയോട് കൂടെയാണ് ജോലി ചെയ്യുന്നത് എന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞു

ഗ്രാമസഭ റിപ്പോർട്ട്

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ യോഗം

ബ്ലോക്ക് : ചിറയിൻകീഴ്

പഞ്ചായത്ത് : മുദാക്കൽ

വാർഡ് നമ്പർ : 04

അജണ്ട

(തീയതി : 07/11/2019)

(സമയം : 11.00 am)

- 1.ഈശ്വര പ്രാർത്ഥന
- 2.അധ്യക്ഷനെ തിരഞ്ഞെടുപ്പ്
- 3.സ്വാഗതം
- 4.റിപ്പോർട്ട് അവതരണം
- 5.ചർച്ച
- 6.തീരുമാനം
- 7.കൃതജ്ഞത

7-11-2019 മുദാക്കൽ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ പൊലീമകുഴി അങ്കണവാടിയിൽ വാർഡ് 4 ലെ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ കൂടുകയുണ്ടായി. മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം 2018-19 വർഷത്തിലെ അവലോകനയോഗം ഗ്രാമസഭയിലെ

പ്രധാന നിർദ്ദേശങ്ങളും തുടർനടപടികളും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന നടപടി കുറിപ്പ്.

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിലെ 82 തൊഴിലാളികൾ ഗ്രാമസഭയിൽ എത്തിയതിൽ നിന്നും 100 ദിവസം തൊഴിൽ ചെയ്തവരുടെ കൂട്ടത്തിൽ നിന്നും ശ്രീമതി സരളയെ അധ്യക്ഷയായി തിരഞ്ഞെടുത്തു. ഈശ്വര പ്രാർത്ഥനയോടു കൂടി യോഗം ആരംഭിച്ചു. സ്വാഗതം പറയുന്നതിനായി സജിനദേവിയെ ക്ഷണിച്ചു. VRP രശ്മി പ്രതിജ്ഞ പറഞ്ഞുകൊടുത്തു, എല്ലാവരും ഏറ്റുചൊല്ലി. തുടർന്ന് VRP നന്ദിനി തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ 10 അവകാശങ്ങൾ പറഞ്ഞുകൊടുക്കുകയും BRP ശ്രീജ മാധം ഈ പത്ത് അവകാശങ്ങൾ വിശദമായി പറഞ്ഞു കൊടുക്കുകയും ചെയ്തു. തൊഴിൽ കാർഡിന് അപേക്ഷ നൽകേണ്ടത് ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് വഴിയാണെന്നും അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭിക്കാൻ തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശമുണ്ടെന്നും പറഞ്ഞു. അതിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കാനായി അപേക്ഷ ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് വഴി നൽകണമെന്നും, നൽകിയ അപേക്ഷയുടെ കൈപ്പറ്റ് രസീത് തെളിവിനായി വാങ്ങി വെക്കണം എന്നും അതിലൂടെ 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ പരാതിപ്പെടാനും തൊഴിലില്ലാ വേതനമായി കൂലിയുടെ 1/4% ലഭിക്കുവാനും നമുക്ക് അവകാശമുണ്ട് എന്നും പറഞ്ഞു. എന്തൊക്കെ പ്രവർത്തികൾ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്താം എന്ന് തൊഴിലാളികൾക്ക് നിർദ്ദേശിക്കുവാൻ ഉള്ള അവകാശമുണ്ടെന്നും തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന സ്ഥലം താമസ സ്ഥലത്തിന്റെ 5km ചുറ്റളവിൽ കൂടുതൽ ഉള്ളതാണെങ്കിൽ കൂലിയുടെ 10% അധികമായി ലഭിക്കുവാനും തൊഴിൽ ചെയ്ത് 15 ദിവസത്തിനകം കൂലി ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ പരിഹാരമായി ദിവസക്കൂലിയുടെ 0.05% അധികം ലഭിക്കാനും തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശമുണ്ടെന്ന് BRP ശ്രീജ മാധം തൊഴിലാളികളെ പറഞ്ഞു ബോധ്യപ്പെടുത്തി.. തുടർന്ന് VRP സുജി ഫയൽ പരിശോധനയുടെയും, ഫീൽഡ് പരിശോധനയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള കരട് റിപ്പോർട്ട് അവതരിപ്പിച്ചു.

ചർച്ച

ഫയൽ പരിശോധനയ്ക്കെത്തിയ ചില VRP മാർക്ക് ബുദ്ധിമുട്ട് അനുഭവിക്കേണ്ടിവന്നത്, മാറ്റിന്റെ സമയക്കുറവ് മൂലമാണെന്ന റിപ്പോർട്ട് അവതരണത്തിന് എതിരെ മാറ്റ് സീനത്ത് എതിർക്കുകയും തന്റെ മകനെ യുവജനോത്സവത്തിൽ കൊണ്ട് പോയതിനാലാണ് ഫീൽഡിൽ എത്താൻ കഴിയാത്തതെന്നും അതിനുപകരമായി 2 പേരെ ഏർപ്പെടുത്തിയിരുന്നു എന്നും പറഞ്ഞു. ഓവർസിയർ ശ്രീമതി. സുജ ഇതിനുള്ള മറുപടിയായി തൊഴിലാളികൾക്കും മാറ്റി നും തൊഴിലിടം കാണിച്ചു കൊടുക്കുവാനുള്ള ഉത്തരവാദിത്വം ഉണ്ടെന്നും ഇത്തരം ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ഉണ്ടാകാനുള്ള സാഹചര്യം ഒഴിവാക്കേണ്ടത് ആവശ്യമാണെന്നും പറഞ്ഞു. എന്നാൽ മാത്രമേ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നല്ല രീതിയിൽ നടത്തിക്കൊണ്ട് പോകാൻ സാധിക്കൂ എന്നും വിശദീകരിച്ചു.

തൊഴിലാളികളുടെ അഭിപ്രായത്തിൽ നിന്നും:-

ശ്രീമതി ഇന്ദിര:- ജോലി ചെയ്ത് 2 മാസം കഴിഞ്ഞിട്ടും ശമ്പളം കിട്ടിയില്ല, സമയദൈർഘ്യം കുറയ്ക്കണം എന്ന പരാതികൾ അറിയിച്ചു.

ശ്രീമതി ബേബി:- തനിക്ക് വസ്തുവും വീടും ഇല്ലെന്നും വിധവ ആയിട്ടുപോലും ഇതുവരെ ഒന്നും ലഭ്യമായിട്ടില്ല എന്ന പരാതിക്ക് മെമ്പർ ശ്രീമതി ഗീത മറുപടി നൽകി. ബേബി അമ്മ താമസിക്കുന്നത്

അവരുടെ സഹോദരിയുടെ കൂടെ ആണെന്നും അവരുടെ റേഷൻ കാർഡിൽലാണ് അമ്മ ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത് എന്നും അവർക്ക് പുതിയ റേഷൻ കാർഡ് ലഭിക്കുവാനും വസ്തുവും വീടും ലഭ്യമാക്കുവാനും പരമാവധി ശ്രമിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും ശ്രീമതി ഗീത പരാതിക്ക് മറുപടിയായി പറഞ്ഞു.

ശ്രീമതി ഇന്ദിര:- ശമ്പളം 300 ആക്കാൻ പറഞ്ഞു.

ശ്രീമതി ശോഭന:- 2016-2017 ഈ കാലയളവിൽ കൂലി ലഭിച്ചില്ല എന്ന് പരാതി പറഞ്ഞു. എന്നാൽ ആ വർഷം കൂലി ലഭിക്കാതിരുന്നത് തൊഴിൽ കാർഡ് റീജെക്ഷൻ ആയത് മൂലമാണ് എന്നു പരാതിക്ക് മറുപടിയായി ഓവർസിയർ ശ്രീമതി സുജാ പറയുകയുണ്ടായി.

തൊഴിൽ സമയം കുറയ്ക്കണം എന്നുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ ആവശ്യത്തിന് മറുപടിയായി. ശ്രീമതി. ശ്രീജ മാഡം(BRP) സർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ച സമയം മാറ്റാൻ കഴിയില്ലെന്ന് തൊഴിലാളികളെ അറിയിച്ചു.

ചർച്ചക്ക് ശേഷം ഓവർസിയർ സുജാ മാഡം. എല്ലാവർക്കും നന്ദി പറഞ്ഞതിനോടൊപ്പം. ഫയലിലെയും, ഫീൽഡിലെയും, പോരായ്മകൾ വരും വർഷങ്ങളിൽ പരിഹരിക്കാനുള്ള നടപടികൾ എടുക്കുമെന്നും, ഫീൽഡ്. പരിശോധനയ്ക്ക് വരുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് വേണ്ടി സൗകര്യങ്ങൾ ചെയ്തുകൊടുക്കുമെന്നും ഉറപ്പുനൽകി. ഉച്ചയ്ക്ക് 1.30 ഓടെ ദേശീയ ഗാനത്തോടുകൂടി ഗ്രാമസഭ അവസാനിച്ചു.

തയാറാക്കിയത്

Approved by

VRP ശ്രീവന്ദന

VRP പ്രിയങ്ക

VRP പ്രണവീക

VRP രശ്മി

VRP സുജി