



മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്

(01.10.2018-31.03.2019)

ജില്ല -തിരുവനന്തപുരം

ബ്ലോക്ക് - അതിയന്നൂർ

ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്- കോട്ടുകാൽ

വാർഡ്- ചൊവ്വര (8)

ആമുഖം

ഇന്ത്യയിലെ ദരിദ്രരായ ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ദാരിദ്ര്യം ലഘൂകരിക്കുന്നതിനും അവരുടെ ജീവിത സുരക്ഷിതത്വം ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിനും വേണ്ടി രൂപം കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഒരു ബൃഹത്പദ്ധതിയാണ് മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി. കാർഷിക മേഖലയിലും നിർമ്മാണ മേഖലയിലും തൊഴിൽ ലഭിക്കാതെ ഗ്രാമീണ ജനത ബുദ്ധിമുട്ടനുഭവിക്കുമ്പോൾ അവർക്ക് 100 ദിവസത്തെ തൊഴിലെങ്കിലും ഉറപ്പു വരുത്തുവാൻ ഈ പദ്ധതി ലക്ഷ്യമിടുന്നു. ഇങ്ങനെ തൊഴിൽ നൽകുന്നതിന് ഏറ്റെടുക്കുന്ന വിവിധ പദ്ധതികളിലൂടെ രാജ്യത്തിന്റെ മണ്ണും ജലവും പരമാവധി സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് സാധ്യമാകും എന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നവർക്ക് നിശ്ചിത കാലയളവിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നുവെന്നും അതിന് നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള വേതനം നിർദ്ദിഷ്ട സമയത്തിനുള്ളിൽ ലഭിക്കുന്നുവെന്നും ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിന് ഇന്ത്യൻ പാർലമെന്റ് പാസ്സാക്കിയിട്ടുള്ള നിയമമാണ് മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണതൊഴിലുറപ്പ് നിയമം. 2005 ആഗസ്റ്റ് 23-ാം തീയതിയാണ് പാർലമെന്റ് ഈ നിയമം പാസ്സാക്കുന്നത്.

തൊഴിലും വേതനവും നിർദ്ദിഷ്ട സമയത്തിനുള്ളിൽ കൃത്യമായി ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം നിയമപരമായി ഉറപ്പു വരുത്തുവെന്നതാണ് ഈ നിയമത്തിന്റെ സവിശേഷത. തൊഴിൽ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനവും തൊഴിലെടുത്തശേഷം വേതനം വൈകുകയോ ലഭിക്കാതിരിക്കുകയോ ചെയ്താൽ നഷ്ടപരിഹാരവും ഈ നിയമം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു.

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നവർക്ക് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ നൽകിയിരിക്കണമെന്നാണ് വ്യവസ്ഥ. അല്ലാത്തപക്ഷം പതിനാറാമത്തെ ദിവസം മുതൽ അവർക്ക് തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും. അതുപോലെ എടുത്ത തൊഴിലിന്റെ വേതനം 14 ദിവസത്തിലധികം വൈകിയാൽ വൈകുന്ന ഒരോ ദിവസത്തിനും നഷ്ട പരിഹാരം ലഭിക്കുന്നതിനും അർഹതയുണ്ട്. തൊഴിലോ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനമോ ഉറപ്പായും ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നുവെന്നതാണ് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിന്റെ പ്രത്യേകത.

ഇന്ത്യയിലെ ഏറ്റവും പിന്നോക്കമായ 200 ഗ്രാമീണ ജില്ലകളിൽ 2006 ഫെബ്രുവരി 2-ാം തീയതി ഈ നിയമം നിലവിൽ വരുകയും പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്തു. കേരളത്തിൽ വയനാടും, പാലക്കാടും ഈ 200 ജില്ലകളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്നു. 2007 മെയ് 15 ന് 130

ജില്ലകളിലേക്ക് കൂടി ഇത് വ്യാപിപ്പിച്ചു. ഇടുക്കി, കാസർഗോഡ് ജില്ലകൾ ഇതിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരുന്നു. 2008 ഏപ്രിൽ 1 ന് ഇന്ത്യയിലെ ബാക്കി മുഴുവൻ ജില്ലകളിലേക്കും ഇത് വ്യാപിപ്പിച്ചു. ഇന്ത്യയിലെ മുഴുവൻ ഗ്രാമീണ ജില്ലകളിലും ഈ പദ്ധതി നിലവിലുണ്ട്. ആഗോളതലത്തിൽ സവിശേഷ ശ്രദ്ധയാകർഷിച്ച ഒരു അവകാശാധിഷ്ഠിത തൊഴിൽ നിയമമെന്ന നിലയിലും ഗ്രാമീണ മേഖലയിൽ ദാര്യാദ്ര ലഘൂകരണത്തിൽ നിർണ്ണയാകമായ വഴിത്തിരിവ് സൃഷ്ടിച്ച ബൃഹത് പദ്ധതി എന്നകാര്യം പരിഗണിച്ചും 2009 ഒക്ടോബർ 2-ാം തീയതി കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഈ നിയമത്തെ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയെന്ന് പുനർനാമകരണം ചെയ്തു.

തിരുവനന്തപുരം ജില്ല

കേരളത്തിന്റെ തെക്കേ അറ്റത്തുള്ളതും സംസ്ഥാനത്തിന്റെ തലസ്ഥാന നഗരം ഉൾക്കൊള്ളുന്നതുമായ ജില്ല. ഭാരതത്തിന്റെ തെക്കേ അറ്റമായ കന്യാകുമാരി തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയുടെ അതിരായ പാറശാലയിൽ നിന്നും 56 കിലോമീറ്റർ അകലെയായി സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നു .

അതിയന്നൂർ ബ്ലോക്ക്

തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ നെയ്യാറ്റിൻകര, തിരുവനന്തപുരം താലൂക്കുകളിലായി സ്ഥിതി ചെയ്യുന്ന ഒരു ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്താണ് അതിയന്നൂർ ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്ത്. അതിയന്നൂർ വില്ലേജപരിധിയിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന അതിയന്നൂർ ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്തിന് 60.13 ചതുരശ്രകിലോമീറ്റർ വിസ്തീർണ്ണവും 13 വാർഡുകളുമുണ്ട്. 1996 ഒക്ടോബർ 2-നു ഇന്നത്തെ നിലയിലുള്ള ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്ത് രൂപീകൃതമായി.

കോട്ടുകാൽ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത്

തിരുവനന്തപുരംജില്ലയിലെ നെയ്യാറ്റിൻകര താലൂക്കിൽ അതിയന്നൂർ ബ്ലോക്ക് പരിധിയിൽ വരുന്ന ഗ്രാമപഞ്ചായത്താണ് 60.13ച : കി.മീ വിസ്തൃതിയുള്ള ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്. 1962-ൽ രൂപം കൊണ്ട ഈ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് കോവളം നിയമസഭാ മണ്ഡലത്തിലും തിരുവനന്തപുരം ലോക്സഭാ മണ്ഡലത്തിലുമാണ് ഉൾപ്പെടുന്നത്

അതിയന്നൂർ ബ്ലോക്കിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഈ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് നല്ല രീതിയിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഏറ്റെടുത്ത് നടത്തുന്നു. പദ്ധതി നടത്തിപ്പിനായി ബ്ലോക്ക് തലത്തിൽ ബ്ലോക്ക് ഡെവലപ്മെന്റ് ഓഫീസർ, JBDO, അക്രഡിറ്റഡ് എൻജിനീയർ, അക്കൗണ്ടന്റ്

&ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ എന്നിവരും പഞ്ചായത്ത് തലത്തിൽ സെക്രട്ടറി, അസി.സെക്രട്ടറി, അക്രഡിറ്റഡ് എൻജിനീയർ, ഓവർസിയർ, അക്കൗണ്ടന്റ് &ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ എന്നിവരും അവരുടെ സേവനം ഈ പദ്ധതിക്ക് വേണ്ടി നൽകുന്നു.

മുഖ്യ ലക്ഷ്യങ്ങൾ

- അവിദഗ്ദ്ധ-കായിക തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെടാൻ സന്നദ്ധതയുള്ള ഗ്രാമപ്രദേശങ്ങളിൽ അധിവസിക്കുന്ന ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും ഒരു സാമ്പത്തികവർഷം 100 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്ത തൊഴിൽ ഉറപ്പാക്കുന്നതോടൊപ്പം, ഗുണമേന്മയുള്ളതും സ്ഥായിയായിട്ടുള്ളതും ഉല്പാദനക്ഷമവുമായ ആസ്ഥികളുടെ സൃഷ്ടിയാണ് ഈ പദ്ധതിയുടെ മുഖ്യ ലക്ഷ്യം.
- ദരിദ്രരുടെ ഉപജീവനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഭവോടിത്തറ ശക്തിപ്പെടുത്തൽ.
- സാമൂഹികമായി പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്ന എല്ലാ കുടുംബങ്ങളെയും പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുക.
- പഞ്ചായത്തിരാജ് സ്ഥാപനങ്ങളെ ശക്തിപ്പെടുത്തുക.

സവിശേഷതകൾ

- നിയമത്തിൻറെ പിൻബലമുള്ള അവകാശാധിഷ്ഠിത പദ്ധതി.
- ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായ എന്തൊരാൾക്കും പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളിയാവാം.
- സ്ത്രീക്കും പുരുഷനും തുല്യ വേതനം.
- പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം കാർഷിക ,മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനം എന്നിവയ്ക്കു മുൻഗണന.
- തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പ്രവൃത്തികൾ കണ്ടെത്തുന്ന പ്രക്രിയയിലും ആസൂത്രണം ചെയ്യുന്ന പ്രക്രിയയിൽ പങ്കാളികളാകാൻ അവസരം
- ആസൂത്രണത്തിലും നിർവഹണത്തിലും തികഞ്ഞ സുതാര്യത ,
- കരാറുകാരോ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ല.
- പൊതുജന പങ്കാളിത്തത്തോടെ ലേബർ ബഡ്ജറ്റ്.
- ബാങ്ക്/പോസ്റ്റ് വഴി മാത്രം വേതന വിതരണം.
- സ്ത്രീകൾക്ക് മുൻഗണന.
- കമ്പ്യൂട്ടർ ശൃംഖല വഴിയുള്ള മോണിറ്ററിംഗ് സംവിധാനം.
- ഗ്രാമസഭ പദ്ധതി ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നു.(സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സംവിധാനം)
- പരാതിപരിഹാര സംവിധാനം

രീതിശാസ്ത്രം

കേരള സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി,തിരുവനന്തപുരം ജില്ല- അതിയന്നൂർ ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേജണാണ് തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ അതിയന്നൂർ ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്തിലെ **കോട്ടുകാൽ** ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് വാർഡ് 15 ൽ (**ഓഫീസ് വാർഡ്**) സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ നടത്തിയത്.

ആദ്യഘട്ടം:

പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, പ്രസിഡണ്ട്, വാർഡ് മെമ്പർ, എൻ ആർ ഇ ജി എസ് സ്റ്റാഫ് എന്നിവരുമായി സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് അതിയന്നൂർ ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേജൺ വാർഡ് 1-ൽ നടത്തേണ്ട സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള ചർച്ച.

രണ്ടാം ഘട്ടം:

2018 ഒക്ടോബർ മാസംഒന്നാം തിയതി മുതൽ 2019 മാർച്ച് മാസം വരെ ഏറ്റെടുത്ത് നടത്തിയ പ്രവൃത്തികളുടെ ഫയലുകൾ, 7 രജിസ്റ്ററുകൾ, എം ഐ എസ് എന്നിവ പരിശോധിക്കൽ.

മൂന്നാം ഘട്ടം:

പരിശോധിച്ച ഫയലുകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രവൃത്തിയിടങ്ങൾ പരിശോധിക്കൽ, ചെയ്ത പ്രവൃത്തികളുടെ അളവുകൾ പരിശോധിക്കൽ

നാലാം ഘട്ടം:

ഗുണഭോക്താക്കളോട് പ്രവൃത്തികളുടെ ഗുണഫലങ്ങൾ ചോദിച്ചറിയുകയും, സജീവ തൊഴിലാളികളെക്കണ്ട് തൊഴിൽകാർഡ്, ബാങ്ക് പാസ് ബുക്ക് എന്നിവ പരിശോധിച്ച് അഭിമുഖം നടത്തലും വിവരശേഖരണം നടത്തലും.

അഞ്ചാം ഘട്ടം:

ഫീൽഡ് പരിശോധനയുടെയും ഫയൽ പരിശോധനയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കൽ.മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി വിഭാവനം ചെയ്യുന്നത് എന്തൊക്കെയെന്നും കാര്യക്ഷമമായും ഫലപ്രദമായും ഈ പദ്ധതി എങ്ങനെ നടപ്പിലാക്കാമെന്നും ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിനെയും തൊഴിലാളികളെയും ഗ്രാമസഭ അംഗങ്ങളെയും ബോധ്യപ്പെടുത്തുന്നതിനു വേണ്ടിയാണ് ഈ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്.

തൊഴിലാളികൾക്ക് 10 അവകാശങ്ങൾ

തൊഴിലാളികൾക്ക് 10 അവകാശങ്ങൾ പ്രധാനം ചെയ്യുന്നു. അവ ഏതൊക്കെയാണെന്ന് ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

1. തൊഴിൽകാർഡ് ലഭിച്ച്കുവാനുള്ള അവകാശം.(ഔദ്യോഗിക 2; ഖണ്ഡിക 1-5, എ.എം. സി.അദ്ധ്യായം-3)

ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽസ്ഥിരതാമസമുള്ളഅവിദഗ്ദ്ധകായികതൊഴിൽചെയ്യുവാൻയുവാൻതയ്യാറായിട്ടുള്ളആളുകൾഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽപേരജിസ്റ്റർചെയ്യുക.ഒരുകുടുംബത്തിൽതൊഴിൽആവശ്യമുള്ളവരുടെമുഴുവൻപേരുവിവരങ്ങൾഉൾപ്പെടുത്തിയാണ്ഇതിനായി അപേക്ഷ നൽകേണ്ടത്. അപേക്ഷയിൽപുർണ്ണവിലാസം, വയസ്സ്, വാർഡ്നമ്പർ, റേഷൻകാർഡ്നമ്പർ, ആധാർകാർഡ്നമ്പർഎന്നിവചേർത്തിരിക്കണം. അപേക്ഷകർക്ക്പ്രാഥമികാനുബന്ധത്തിനുശേഷംഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകൂട്ടിതൊഴിൽകാർഡ്അനുവദിച്ചുനൽകും.അപേക്ഷനൽകിയാൽ 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽകാർഡ്നൽകണം. ഒരുകുടുംബത്തിന് ഒരുതൊഴിൽകാർഡ്ത്രമാണ്ലഭിക്കുക.

തൊഴിൽആവശ്യമുള്ളമുഴുവൻകുടുംബാംഗങ്ങളുടേയും വിവരങ്ങളുംഫോട്ടോയുംതൊഴിൽകാർഡിലുണ്ടായിരിക്കും.ഒന്നിലധികംതൊഴിൽകാർഡുകൾഒരേയാളുടെ പേരിലുണ്ടായിരിക്കുന്നതുക്രിമിനൽ കുറ്റമാണ്.എന്നാൽമാതാപിതാക്കളെയോസഹോദരങ്ങളെയോമക്കളെയോആശ്രയിച്ചുകഴിയേണ്ടിവരുന്നവിധവകൾ,ഭർത്താവ്ഉപേക്ഷിക്കപ്പെട്ടസ്ത്രീകൾ,അഗതികൾഎന്നിവർക്ക്പ്രത്യേകംവേറെതൊഴിൽകാർഡുകൾകൊടുക്കണമെന്ന്നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്.തൊഴിലാവശ്യമുള്ളമുഴുവൻ കുടുംബങ്ങളുടേയുംപാസ്പോർട്ടലിപ്പത്തിലുള്ളഫോട്ടോകൾ തൊഴിൽകാർഡിൽപതിച്ചിരിക്കണം.ഫോട്ടോഎടുക്കുന്നതിന്റെ ചിലവ് തൊഴിലുറപ്പ്പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്പറിക്കും.അഞ്ചുവർഷത്തേക്കാണ്ഒരുതൊഴിൽകാർഡ്അനുവദിച്ചുനൽകുന്നത്.ഒരുകുടുംബംഒരുവർഷം ആവശ്യപ്പെട്ടതൊഴിൽദിനങ്ങൾ,അവർക്ക്അനുവദിച്ചതൊഴിൽദിനങ്ങൾ,ലഭിച്ചവേതനം, ഏറ്റെടുത്തപ്രവൃത്തികളുംമസ്റ്റർറോൾനമ്പറുകളും,ലഭിച്ചതൊഴിലില്ലായ്മവേതനം,നഷ്ടപരിഹാരംമുതലായവിവരങ്ങളുംതൊഴിൽകാർഡിൽഅതാത് സമയംഎഴുതിചേർക്കണം.

2. അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിയ്ക്കുവാനുള്ള അവകാശവും ആയതിന്റെ കൈപ്പറ്റ് രസീത് ലഭിക്കുന്നതിനുമുള്ള അവകാശം.
(ഘടനാധ്യക്ഷൻ 1; ഖണ്ഡിക 8, ഘടനാധ്യക്ഷൻ 2; ഖണ്ഡിക 6-13)

തൊഴിൽകാർഡ്ലഭിച്ചവർതൊഴിൽആവശ്യമുള്ളപ്പോൾപ്രത്യേകം അപേക്ഷ നൽകണം. നിർദ്ദിഷ്ടഫോറത്തിൽഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലാണ്അപേക്ഷനൽകേണ്ടത്. വെള്ളക്കടലാസ്സിലും അപേക്ഷനൽകാവുന്നതാണ്.2014ലെപുതിയനിർദ്ദേശങ്ങൾപ്രകാരം മൊബൈൽഫോൺ,ലാൻഡ്ലൈൻ,ഇമെയിൽമാധ്യമങ്ങളിലൂടെയുംതൊഴിൽആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്.എഴുത്തുംവായനയും അറിയാത്തവർക്കിനിർദ്ദിഷ്ടഉദ്യോഗസ്ഥന്റെമുമ്പിൽവാക്കാലും തൊഴിൽആവശ്യപ്പെടാവുന്നതാണ്.ചുരുങ്ങിയത്രെണ്ടാഴ്ചത്തേക്കാണ് തൊഴിൽആവശ്യപ്പെടേണ്ടത്. തൊഴിലിനായിഅപേക്ഷനൽകുമ്പോൾരസീത്കൈപ്പറ്റിയിരിക്കണം. രണ്ടാഴ്ചത്തേയ്ക്കുള്ള (14 ദിവസം) പണികളാണ്ഏറ്റവുംചുരുങ്ങിയത്ആവശ്യപ്പെടേണ്ടത്. കൂടുതൽദിവസങ്ങളിലേയ്ക്കുള്ളപ്രവൃത്തികൾമുൻകൂടിഅപേക്ഷിക്കുന്നതിനുംഅനു

വാദമുണ്ട്. എന്നുമുതൽ എന്നുവരെയൊന്നിടത്തുവശ്യമുള്ളതെന്തെന്തപേക്ഷയിൽവ്യക്തമാക്കണം. അപേക്ഷിച്ചതീയതി മുതൽക്കോ അപേക്ഷലഭിച്ചപരമാവധി 15 ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിലോ തൊഴിൽലഭ്യമാക്കിയിരിക്കണം. പരമാവധി 100 ദിവസത്തെ തൊഴിലിനാണ് അപേക്ഷനൽകേണ്ടത്. എന്നാൽ വനപ്രദേശത്തും വാനാതിർത്തികളിലും താമസിക്കുന്ന പട്ടികവർഗ്ഗവിഭാഗങ്ങൾക്ക് 150 ദിവസത്തെ തൊഴിൽനല്ലുന്നതിന് ഇപ്പോൾ അനുവാദം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്.

3. തൊഴിൽ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം, (ആദ്യത്തെ 30 ദിവസം കൂലിയുടെ 1/4 & പിന്നീടുള്ള ദിവസങ്ങളിൽ 1/2 ഭാഗം) തൊഴിലാവശ്യപ്പെട്ടവർക്ക് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽനൽകണമെന്നാണു വ്യവസ്ഥ. അല്ലാത്തപക്ഷം തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുന്നതിനായി തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട രശീത് ആവശ്യമാണ്. തൊഴിലിന് അപേക്ഷിച്ചിട്ട് 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ 16-ാം മത്തെ ദിവസം മുതൽ ആദ്യത്തെ 30 ദിവസം നിർദ്ദിഷ്ട വേതനത്തിന്റെ നാലിലൊന്നിൽ കുറയാത്തതുകയും പിന്നീടുള്ള ദിവസങ്ങളിൽ വേതനത്തിന്റെ പകുതിയിൽ കുറയാത്തതുകയും തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനമായി ലഭിക്കുക. സംസ്ഥാന സർക്കാറാണ് തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം നൽകേണ്ടത്. എന്നാൽ പിന്നീട് ഈ തുക തൊഴിൽനൽകുന്നതിൽ വീഴ്ചവരുത്തിയവരിൽ നിന്നും ഈടാക്കണമെന്നാണു വ്യവസ്ഥ. തൊഴിൽ അനുവദിച്ചു നൽകിയ അനുമതി മുതൽക്കോ, നൂറു ദിവസത്തെ വേതനത്തിനു പലായനം തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനമായോ ലഭിക്കുന്ന ദിവസമോ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനത്തിനുള്ള അർഹത നഷ്ടമാകും. വേതനമായും തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനമായും ഒരാൾക്ക് പരമാവധി 100 ദിവസത്തെ വേതനത്തിനു പലായനം തുകയെ ലഭിക്കുവാൻ അർഹതയുള്ളൂ.

4. ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രോജക്ട് തയ്യാറാക്കുവാനുള്ള അവകാശം, ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്റെ ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രോജക്ട് എന്നു പറയുന്നത് എസ്റ്റിമേറ്റുകൾ അടയ്ക്കമുള്ള പ്രവൃത്തികളുടെ വിശദവിവരങ്ങളാണ്. ഇതു നടപ്പുസാമ്പത്തിക വർഷത്തിന് തലേവർഷം ഫെബ്രുവരി മാസത്തോടെ പൂർത്തീകരിച്ചിരിക്കണം. ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്റെ അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട ലേബർ ബഡ്ജറ്റിന്റെ ഇരട്ടിയിലധികം തുകയ്ക്കുള്ള പ്രവൃത്തികളാണ് ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രോജക്ടിൽ ഉണ്ടാവുക. ഇതിൽ ഏതു പ്രവൃത്തി വേണമെങ്കിലും കാര്യങ്ങൾ കലണ്ടർ, തൊഴിലാവശ്യപ്പെട്ടവരുടെ എണ്ണം, പ്രവൃത്തി നടപ്പിലാക്കുന്ന കാലയളവിലെ കാലാവസ്ഥ എന്നതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കാം.

5. 5 കിലോമീറ്ററിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം, (അല്ലെങ്കിൽ വേതനത്തിന്റെ 10 ശതമാനം അധികം) അപേക്ഷകരുടെ താമസസ്ഥലത്തിന് 5 കിലോമീറ്റർ ദൂരപരിധിയ്ക്കുള്ളിൽ തൊഴിൽനൽകുന്നതിനു നഗ്നനല്ലണം. 5 കിലോമീറ്റർ ദൂരപരിധിയ്ക്ക് പുറത്താണ് തൊഴിലെടുക്കു

നതെങ്കിൽ 10ശതമാനംഅധികംവേതനത്തിന്തൊഴിലാളികൾക്ക്അവകാശമുണ്ടായിരിക്കും.

6.കുടിവെള്ളം, വിശ്രമസൗകര്യം, പ്രഥമ ശുശ്രൂഷാ സൗകര്യം ഇവ ലഭിച്ച്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം, (ഔദ്യോഗിക 2; ഖണ്ഡിക 23-28)

തൊഴിലിടങ്ങളിലെ സൗകര്യങ്ങൾ

- a. തൊഴിലാളികൾക്ക് തിളപ്പിച്ചാറിയ കുടിവെള്ളം നൽകുക.
- b. പ്രഥമ ശുശ്രൂഷാകിറ്റ് ഉണ്ടെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുക.
- c. ഭക്ഷണം കഴിക്കുന്നതിനും ഉച്ചയ്ക്ക് 1 മണിക്കൂർ വിശ്രമിക്കുന്നതിനും ടാർപോളിൻ ഷീറ്റ് കൊണ്ട് തണൽ ഒരുക്കുക.
- d. അഞ്ച് വയസ്സിൻ താഴെ പ്രായമുള്ള കുട്ടികളുടെയെണ്ണം അഞ്ചിൽ താഴെയായിരിക്കാൻ അവരെ പരിപാലിക്കുക.

7. 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ വേതനം ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം

പദ്ധതിയുടെ വേതനം ബാങ്ക്, പോസ്റ്റ് ഓഫീസ് എന്നിവിടങ്ങളിലെ അക്കൗണ്ടിലൂടെയാണ് നൽകുന്നത്.ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും പ്രത്യേക അക്കൗണ്ട് വേണം. ഒരോ തൊഴിലാളികളുടെയും വേതനം അവരവർക്ക് തന്നെ ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനാണ് ഇങ്ങനെ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ളത്.സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളുടെ വേതനത്തിന് മേലുള്ള നിയന്ത്രണം അവർക്കു തന്നെയായിരിക്കണമെന്ന ഒരു ലക്ഷ്യവും ഈ വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് പിന്നിലുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെ ആധാർ നമ്പർകൂടി തൊഴിൽ കാർഡിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയാൽ ആശ്മാനാട്ടം, ഇരട്ടിപ്പ് എന്നിവ മുഖേനയുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾ കൂടി ഒഴിവാക്കുവാൻ സാധ്യമാകും.

8.വേതനവിതരണത്തിലെ കാലതാമസത്തിന് നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിച്ച്കുവാനുള്ള അവകാശം,

മസ്റ്റർറോൾ അവസാനിച്ച് 15 ദിവസത്തിനകം വേതനം ലഭിച്ചിരിക്കണം. ഇങ്ങനെ ലഭിക്കാതെ വന്നാൽ പതിനാറാമത്തെ ദിവസം മുതൽ ലഭിക്കാനുള്ള വേതനത്തിന്റെ 0.05 ശതമാനം തുക ഓരോ ദിവസവും നഷ്ടപരിഹാരമായി ലഭിക്കുമെന്നാണ് 2014 - ലെ പുതുക്കിയ ഔദ്യോഗിക 2 ൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ഈ തുക തൽക്കാലം സർക്കാർ വഹിക്കുമെങ്കിലും പിന്നീട് വിശദമായ അന്വേഷണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിന്റെ ഉത്തരവാദികളായവരിൽ നിന്നും ഈടാക്കണമെന്നാണ് വ്യവസ്ഥ. മനപൂർവ്വമോ അലംഭാവം മൂലമോ പാവപ്പെട്ടവരായ കുലിത്തൊഴിലാളികളുടെ വേതനം മുടങ്ങുകയോ വൈകുകയോ ചെയ്യുന്നത് ഒഴിവാക്കുന്നതിനാണ് ഇങ്ങനെ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്.അളവുകൾ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ട ഓവർസിയർ, മേലളവുകൾ എടുക്കേണ്ട

അക്രഡിറ്റഡ് എഞ്ചിനീയർ, ഡാറ്റ എൻട്രി നടത്തി വേജ് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ട ഡാറ്റ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ, ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡറുകൾ ഒപ്പിട്ട് അയക്കേണ്ട ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, പ്രസിഡണ്ട് എന്നിവർ നിർദ്ദിഷ്ട ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ അവ നടത്തുന്നുവെന്നും പൂർത്തീകരിക്കുന്നുവെന്നും ഉറപ്പുവരുത്തണം.

9. സമയബന്ധിതമായുള്ള പരാതി പരിഹാരത്തിനുള്ള അവകാശം,

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം സെക്ഷൻ 19, ഷെഡ്യൂൾ 2 para 35, കേന്ദ്രവാർഷിക സർക്കുലർ ചാപ്റ്റർ 10.4 എന്നിവ പ്രകാരം സമയബന്ധിത പരാതി പരിഹാരത്തിനുള്ള അവകാശം അനുശാസിക്കുന്നു. തൊഴിലുറപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ രേഖപരമായോ, വാക്കാലോ, ഫോൺ മുഖാന്തിരമോ നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരെ അറിയിക്കുന്നതാണ്. ഇങ്ങനെ ലഭിക്കുന്ന പരാതികൾ പരാതി രജിസ്റ്ററിൽ എഴുതി സൂക്ഷിക്കുകയും പരാതിയിൻമേൽ എടുത്ത നടപടികൾ പരാതിക്കാരനെ അറിയിക്കേണ്ടതും നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ചുമതലയാണ്.

10. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിനുള്ള അവകാശം.

ഒരു പ്രവൃത്തിയുടെ നേരവകാശികളായ സാധാരണ ജനങ്ങൾ ആ പദ്ധതി അവലോകനം ചെയ്യുകയും, പരിശോധിക്കുകയും, വിലയിരുത്തുകയും ചെയ്യുന്ന ജനകീയ ഇടപെടലാണ് സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ്. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ സവിശേഷതയാണ് സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ്. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ പണം ചെലവഴിച്ചത് ശരിയായ രീതിയിലാണോ, ലക്ഷ്യമിട്ട അവകാശങ്ങളും ആനുകൂല്യങ്ങളും അർഹതപ്പെട്ടവർക്ക് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ, നിർവഹണ രീതിയിൽ അപാകതകൾ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടോ, പ്രതീക്ഷിച്ച നേട്ടം പദ്ധതി മൂലം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടോ എന്നെല്ലാം ജനങ്ങൾ നേരിട്ട് പരിശോധിക്കുന്ന ജനകീയ പ്രക്രിയാണ് തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ്. സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ് ടീം രേഖകളും ഫയലുകളും രജിസ്റ്ററുകളും പരിശോധിക്കുകയും പ്രവൃത്തി സ്ഥലങ്ങൾ നേരിട്ട് പരിശോധിച്ച് അളവുകൾ ഒത്തുനോക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. പ്രത്യേകം വിളിച്ചുചേർക്കുന്ന സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിലാണ് സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് അവതരിപ്പിക്കേണ്ടത്.

അവകാശങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും ചോദിച്ചറിഞ്ഞ വിവരങ്ങൾ

തൊഴിലി് കാർഡ്

സജീവ തൊഴിലാളികൾക്കെല്ലാം തന്നെ പുതിയ തൊഴിൽ കാർഡ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിസോഴ്സ് പേപ്പർ സന്ദർശിച്ച തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അറിയാൻ സാധിച്ചത്, എല്ലാവരും തൊഴിൽ കാർഡിലേക്ക് ആവശ്യമായ ഫോട്ടോ സ്വന്തമായി പൈസ

ചെലവഴിച്ച് എടുത്തതാണ്. തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ കാർഡിന്റെ വിതരണം പൂർണ്ണമായും സൗജന്യമാക്കണം എന്നും നിയമം അനുശാസിക്കുന്നു

തൊഴിൽ അപേക്ഷ

പഞ്ചായത്തിലെ പൊതു പ്രവൃത്തികൾക്കായി തൊഴിലാളികൾ വ്യക്തിപരമായി അപേക്ഷ നൽകുകയാണ് പതിവ്. പരിശോധിച്ച ഒരു ഫയലിലും അപേക്ഷ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല

കുലി/നഷ്ട പരിഹാരം

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമ പ്രകാരം പ്രവൃത്തി കഴിഞ്ഞ് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ വേതനം ലഭിക്കേണ്ട അവകാശം തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉണ്ട്. ഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കിയ 14 പ്രവൃത്തികളുടെ വേതനം തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമായിട്ടുള്ളതായി ഫീൽഡ് പരിശോധനയിൽ മനസിലാക്കുവാൻ സാധിച്ചു തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം സെക്ഷൻ 3(2),6 ഷെഡ്യൂൾ 2(29),a,b,c,d,e,f,30 പ്രകാരം പണി കഴിഞ്ഞ് 14 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ കുലി ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

തൊഴിൽ സ്ഥലത്തെ സൗകര്യങ്ങൾ

കുടിയ്ക്കുവാനുള്ള വെള്ളം, വിശ്രമ സൗകര്യം, പ്രഥമശുശ്രൂഷാ സൗകര്യം, ക്രഷ് എന്നിവ തൊഴിൽ സ്ഥലത്ത് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം ഷെഡ്യൂൾ 2 para 23-28, കേന്ദ്ര വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ 8, 8.2 അനുശാസിക്കുന്നുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുമായി നേരിട്ട് നടത്തിയ സംഭാഷണത്തിനിടയിൽ നിന്നും പ്രവർത്തി സ്ഥലത്ത് ടാർപോളിൻ സൗകര്യം ഉണ്ടായിരുന്നില്ല എന്ന് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞു.

പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റുകൾ

നിലവിൽ മേറ്റ് / കൺവീനർ ന്റെ ചിലവിൽ ആണ് പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റുകൾ വാങ്ങുന്നത്. ഇത് സാമ്പത്തിക ചെലവ് ഒരാൾക്ക് ഉണ്ടാകുകയും ചില അവസരങ്ങളിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ചെലവ് ഉണ്ടാക്കാനും സാധ്യത ഉണ്ട്. അങ്ങനെ ഉള്ള അവസരങ്ങൾ ഉണ്ടാകാതിരിക്കാനായി തൊഴിലുറപ്പ് ഭരണ സമിതി മുൻകൈ എടുക്കണം. CHC ആയി ചേർന്ന് പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റുകൾ ലഭ്യമാകുന്നതിനുള്ള നടപടികളും സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണ്.

തണൽ

മേൽ പറഞ്ഞ പ്രവർത്തി സ്ഥാല സന്ദർശന സമയത്ത് അവിടെ തൊഴിലാളികൾക്ക് വിശ്രമിക്കുന്നതിന് തണൽ സൗകര്യം ഇല്ലായിരുന്നു. അതിനു വേണ്ട സൗകര്യം ചെയ്യണമെന്നും അറിയിക്കുന്നു.

ചികിത്സാസഹായം

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം ഷെഡ്യൂൾ 2 para. 5, കേന്ദ്ര വാർഷിക സർക്കുലർ ചാപ്റ്റർ 9 പ്രകാരവും തൊഴിലാളിക്ക് തൊഴിലിടത്തിൽ വെച്ച് അസുഖമോ അപകടമോ സംഭവിച്ചാൽ ചികിത്സ സൗകര്യം ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതാണ്. ചികിത്സസഹായം തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകാതിരിക്കുന്നത് നിയമ ലംഘനമാണ്. ഇത്തരം സാഹചര്യങ്ങളിൽ പഞ്ചായത്ത് കൂടുതൽ ജാഗ്രത പാലിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ജോലി സ്ഥലത്ത് വെച്ച് പാമ്പുകടിയേറ്റ് നെയ്യാറ്റിൻകര ജനറൽ ഹോസ്പിറ്റലിൽ കൊണ്ടുപോയ തൊഴിലാളിക്ക് ചികിത്സാ ചെലവ് ലഭ്യമായിട്ടില്ല. (മേറ്റ് വിനീത)

ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രോജക്ട് തയ്യാറാക്കുവാനുള്ള അവകാശം

ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രോജക്റ്റിൽ തൊഴിലാളികൾ ഗ്രാമസഭകളിൽ കൃത്യമായി പങ്കെടുക്കുകയും അഭിപ്രായങ്ങൾ തുറന്നു പറയുകയും ചെയ്യുക എന്നതാണ്.

5 കിലോമീറ്ററിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിച്ച്ക്കുവാനുള്ള അവകാശം

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം ഷെഡ്യൂൾ 2 para. 18, കേന്ദ്രവാർഷികസർക്കുലർ ചാപ്റ്റർ 17 എന്നിവയിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് 5 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിൽ തൊഴിൽ ലഭ്യമാകണം എന്ന് അനുശാസിക്കുന്നു. വാർഡിലെ മുഴുവൻ തൊഴിലാളികൾക്കും 5 കിലോമീറ്ററിനുള്ളിൽതന്നെ തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്ന് അറിയുവാൻ സാധിച്ചു. അഥവാ 5 കിലോമീറ്ററിലധികം യാത്രചെയ്താൽ യാത്രാബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

സമയബന്ധിതമായുള്ള പരാതി പരിഹാരത്തിനുള്ള അവകാശം

നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരോട് നേരിട്ടോ എഴുതി നൽകിയോ ഫോൺ മുഖാന്തിരമോ ആണ് തൊഴിലാളികൾ അവരുടെ പരാതികൾ ഉന്നയിക്കാറുള്ളത്. പരാതി പരിഹാരത്തിനായി വിവരാവകാശ നിയമവും തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉപയോഗിക്കാം .

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിനുള്ള അവകാശം

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം സെക്ഷൻ 17(2) സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുവാനുള്ള അവകാശം നൽകുന്നു. പ്രസ്തുത വാർഡിൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിനായി പ്രത്യേക കമ്മിറ്റി നിലവിലുണ്ടെന്ന് ഫീൽഡ് പരിശോധനയിൽ മനസ്സിലായി. കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങൾ ഫീൽഡ് പരിശോധന നടത്താനില്ല എന്നും പകരം സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ നടത്തുന്നുണ്ടെന്നും മനസിലായി.

പ്രവൃത്തി വിശദാംശങ്ങൾ

WARD - VIII (Chowara)												
പ്രവൃത്തിയുടെ പേര്	മെഷർമെന്റ് നമ്പർ	എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ	തൊഴിലാളികളുടെ വേതനം	പണിയായുധ വാടക	ഫോട്ടോ പ്രിന്റിംഗ് ചാർജ്ജ്	സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ്	ഫസ്റ്റ് ഏയ്ഡ്	കയർ (മെറ്റീരിയൽ)	പ്ലംബർ	ആകെ തുക	കൺവൻഷൻ പേര്
8-വാർഡിനുളിലെ നിർമ്മാണ പൂർത്തമാണവും തടയണ നിർമ്മാണവും	194/18-19	200000	637	172627	1957	40	4950	0	0		179574	വിമലജ
8-എൻ.ഐ.പി ചെറുപ്പം ബോണ്ട് കനാൽ ചെ. 20120 മീ മുതൽ 21000 മീ.വരെ പൂർത്തമാണവും	265/18-19	150000	506	137126	1497	40	4500	0	0		143163	സരസ
8-മഴക്കുഴി നിർമ്മാണം 1-ാം ഘട്ടം	134/18-19	198000	686	185906	2957	40	2950	0	0		191853	നസീമാ ബിവി
8-മഴക്കുഴി നിർമ്മാണം 3-ാം ഘട്ടം	136/18-19	198000	682	184822	2782	40	2950	0	0		190594	സരസ
8-മഴക്കുഴി നിർമ്മാണം 2-ാം ഘട്ടം	135/18-19	198000	675	182925	2940	40	2950	0	0		188855	ശ്രീമതി
<p>ഭവന പദ്ധതി 3 പ്രവൃത്തികൾ</p> <p>ഫാം പോണ്ട് സ്റ്റേജ് 1</p> <p>ടോയ്റ്റ് നിർമ്മാണം 2 പ്രവൃത്തികൾ</p>												

7 രജിസ്റ്ററുകളുടെ പരിശോധന

കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം താഴെപ്പറയുന്ന 7 രജിസ്റ്ററുകൾ നിർബന്ധമായും ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടവയാണ്.

- 1) തൊഴിൽ കാർഡിനുള്ള കുടുംബാപേക്ഷയുടെ രജിസ്റ്റർ
- 2) ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ
- 3) തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടതും തൊഴിൽ കൊടുത്തതും സംബന്ധിച്ച രജിസ്റ്റർ
- 4) പ്രവർത്തിയുടെ ലിസ്റ്റും ചിലവും വിശദാംശങ്ങളും സംബന്ധിച്ച രജിസ്റ്റർ
- 5) സ്ഥിര ആസ്തികളുടെ രജിസ്റ്റർ
- 6) പരാതി രജിസ്റ്റർ
- 7) സാധന രജിസ്റ്റർ

കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിർദ്ദേശപ്രകാരം ഒരു വർക്ക് ഫയലിൽ താഴെ പറയുന്ന രേഖകൾ നിർബന്ധമായും ഉണ്ടാകേണ്ടതാണ്

- 1) കവർ പേജ്
- 2) ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്
- 3) ആക്ഷൻ പ്ലാൻ/ഷെൽഫ് ഓഫ് വർക്ക് എന്നിവയുടെ അംഗീകരിച്ച കോപ്പി
- 4) സാങ്കേതികഎസ്റ്റിമേറ്റും ഡിസൈനും അടങ്ങുന്ന സാങ്കേതിക അനുമാതിയുടെകോപ്പി
- 5) ഭരണാനുമതിയുടെ കോപ്പി
- 6) സങ്കേതികാനുമതിയുടെ കോപ്പി
- 7) സംയോജിത പദ്ധതി വിശദാംശങ്ങൾ
- 8) തൊഴിലാളികൾ തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള അപേക്ഷ
- 9) തൊഴിൽ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള രേഖയുടെ കോപ്പി

- 10) പുരിപ്പിച്ച മസ്സർ റോളിന്റെ കോപ്പി
- 11) മെഷർമെന്റ് ബുക്കിന്റെ കോപ്പി
- 12) സാധനങ്ങൾ വാങ്ങുന്നതിനുള്ള ക്വാട്ടേഷൻ ക്ഷണിച്ചതിന്റെയും കമ്പാരിറ്റീവ് സ്റ്റേറ്റ്മെന്റിന്റെയും മെറ്റീരിയൽ സപ്ലൈ ഓർഡറിന്റെയും കോപ്പി
- 13) വേജ് ലിസ്റ്റ്
- 14) വേതനത്തിന്റെയും സാധനങ്ങൾക്ക് പണമടച്ചതിന്റെയും FTO യുടെയും കോപ്പി
- 15) മെറ്റീരിയൽ വൗച്ചറിന്റെയും ബില്ലുകളുടെയും കോപ്പി
- 16) റോയൽറ്റി അടച്ചതിന്റെ രസീതിന്റെ കോപ്പി
- 17) തൊഴിലിന്റെ മൂന്ന് ഘട്ടങ്ങളിലുള്ള ഫോട്ടോകൾ
- 18) പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ കോപ്പി
- 19) മസ്സർ റോൾ മുവ് മെന്റ് സ്ലിപ്പ്
- 20) ആസ്തിയുടെ ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോകൾ
- 21) സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൻറെ കോപ്പി
- 22) സൈറ്റ് ഡയറി

കണ്ടെത്തലുകൾ

ഫയൽ പരിശോധനക്കിടയിൽ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിസോഴ്സ് പേജ്ബുക്ക് കണ്ടെത്തുവാൻ സാധിച്ച വസ്തുതകൾ താഴെ ചേർക്കുന്നു.

1. കവർപേജ്

പ്രവർത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പൊതുവിവരങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന രേഖയാണ് കവർപേജ്. പഞ്ചായത്തിൽനിന്ന് പരിശോധനയ്ക്ക് തന്ന 11 ഫയലുകളിൽ 4 ഫയലുകളിൽ മാത്രമാണ് കവർപേജ് ഉണ്ടായിരുന്നത്(WC/319816, IF/337977, WC/319811, WC/319813)അതിൽ 3 കവർ പേജ് പൂർണ്ണമല്ലായിരുന്നു(WC/319811, WC/319813, IF/337977). 7 ഫയലുകളിൽ കവർ പേജ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.

2. ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്

ഒരു പ്രവൃത്തി ഫയലിൽ ക്രമപ്രകാരം ഏതൊക്കെ രേഖകൾ എവിടെ/ ഏതു പേജ് മുതൽ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു എന്ന് മനസ്സിലാക്കുവാനുള്ള രേഖയാണ് ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്. പരിശോധിച്ച 2 ഫയലുകളിൽ ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞു(WC/319816, IF/337977).അതിൽ ഒരു ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് പൂർണ്ണമായിരുന്നു (ലൈഫ് -IF/337977).

3. ആക്ഷൻ പ്ലാൻ

പ്രസ്തുത പ്രവർത്തി പഞ്ചായത്തിലെ നടപ്പ് സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ ആനുവൽ ആക്ഷൻ പ്ലാനിൽ ഉൾപ്പെട്ടതാണ് എന്ന് തെളിയിക്കുവാനുള്ള രേഖയാണ് ആക്ഷൻ പ്ലാനിന്റെ കോപ്പി. പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഒന്നും തന്നെ ആക്ഷൻ പ്ലാൻ ഇല്ലായിരുന്നു.

4. ഭരണാനുമതി

പ്രവൃത്തി ചെയ്യുന്നതിന് നിർവഹണ സ്ഥാപനം നൽകുന്ന അനുമതിയാണ് ഭരണാനുമതി. പരിശോധിച്ച 11 ഫയലുകളിൽ 9 ഫയലിൽ ഭരണാനുമതി ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും 3 എണ്ണം പൂർണ്ണമായിരുന്നില്ല(IC/219033, WH/301873, IF/337977).

5. സാങ്കേതികാനുമതി

ഒരു പ്രവൃത്തിക്ക് സാങ്കേതികവിദഗ്ധരുടെ അനുമതി ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്നതിനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് സാങ്കേതിക അനുമതി രേഖ. 2 ഫയലുകളിൽ സാങ്കേതിക അനുമതി കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞെങ്കിലും പൂർണ്ണമായിരുന്നില്ല(RS/340702, IF/337977). 9 ഫയലുകളിൽ

സാങ്കേതികാനുമതി ഇല്ലായിരുന്നു.

6. എസ്റ്റിമേറ്റ് / ഡിസൈൻ

പരിശോധിച്ച 11 ഫയലുകളിൽ എസ്റ്റിമേറ്റ് ഉണ്ടായിരുന്നു. 2 ഫയലുകളിൽ എഴുതി തയ്യാറാക്കിയ എസ്റ്റിമേറ്റ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞു(IF/337975, IF/390017).

ഡിസൈൻ ഒരു ഫയലിലും ഇല്ലായിരുന്നു. എസ്റ്റിമേറ്റ് ജനകീയ ഭാഷയിൽ അല്ലായിരുന്നു. Securil നിന്ന് എടുത്തിട്ടുള്ള 9 എസ്റ്റിമേറ്റ് റിപ്പോർട്ടാണ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിച്ചിരുന്നത്.

7. തൊഴിലിനുള്ള അപേക്ഷ

തന്നിട്ടുള്ള 3 ഫയലുകളിൽ തൊഴിലിനുള്ള അപേക്ഷ ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും അതിൽ ഒന്നു പൂർണ്ണമായിരുന്നു(WC/316100, WC/319813, WH/301873(N.C)).

8. തൊഴിൽ അനുവദിച്ചതിന്റെ പകർപ്പ്

തൊഴിലനുവദിച്ച കാര്യം രേഖാമൂലം തൊഴിലാളികളെ അറിയിക്കണമെന്നാണ് വ്യവസ്ഥ.പ്രവൃത്തി അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ നൽകുന്ന അനുമതിയാണ് വർക്ക് അലോക്കേഷൻ/ പ്രവർത്തി അനുവദിച്ചതിന്റെ പകർപ്പ്. പരിശോധിച്ച 2 ഫയലിൽ തൊഴിൽ അനുവദിച്ചുള്ള രേഖ ഉണ്ടായിരുന്നു. 9 ഫയലിൽ കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞില്ല(IC/219033, WC/316100).

9. മസ്റ്റർറോൾ

പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്ത് തൊഴിലാളികളുടെ ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള രേഖയാണ് മസ്റ്റർ റോൾ. പണി ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് രാവിലെയും അവസാനിപ്പിച്ചതിനു ശേഷം വൈകുന്നേരവും ദിവസം രണ്ടു പ്രാവശ്യം മസ്റ്റർ റോളിൽ ഒപ്പുവെക്കണം. തൊഴിലുറപ്പ് നൽകുന്ന പദ്ധതിയായതിനാൽ ഏറ്റവും സൂക്ഷ്മതയോടെയും കാര്യക്ഷമതയോടെയും കൈകാര്യം ചെയ്യുകയും സൂക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ട അടിസ്ഥാന രേഖയാണ് മസ്റ്റർ റോൾ. തൊഴിലാളികൾ തൊഴിൽ ചെയ്തുവെന്ന് തെളിയിക്കുന്ന ആധികാരികരേഖകൂടിയാണിത്.

പരിശോധിച്ച 11 ഫയലുകളിൽ 130മസ്റ്റർ റോളുകൾ ഉണ്ടായിരുന്നു. ഭവന പദ്ധതിയ്ക്കു മാത്രമായി 15മസ്റ്റർ റോളും (ലൈഫ് -3). ടോയ്ലറ്റിനു വേണ്ടി 3 മസ്റ്റർ റോളും ഉണ്ടായിരുന്നു. പരിശോധിച്ച മസ്റ്റർ റോളുകളിൽ മിക്കതിലും വെട്ടി തിരുത്തലുകൾ ഉണ്ടായിരുന്നു .

വെട്ടിത്തീരുത്തിയ മസ്റ്റർ റോളുകളുടെ എണ്ണം = 20

IC/219033 (16622-26)

IF/337975(16980, 16985)

WC/316100(4811)

IF/337977(17481, 17487, 18555, 18557)

IF/390017(1068-69)

WC/319811(6781, 8577, 6778, 11710, 10505)

WC/319813(10310)

10. മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്

പ്രവൃത്തി ചെയ്ത അളവ് രേഖപ്പെടുത്തേണ്ട ആധികാരിക രേഖയാണ് മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്. പരിശോധിച്ച പ്രവൃത്തികളുടെ ഫയലുകളിൽ പ്രവൃത്തിയുടെ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ട മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നതായി കാണപ്പെട്ടു. പരിശോധിച്ച ഒരു ഫയലിൽ മാത്രമാണ് എം. ബുക്ക് ഇല്ലാതിരുന്നത് (IF/390017).

11. സാധന ഘടകം

സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തുക മെറ്റീരിയൽ ഇനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയാണ് നൽകിയിരിക്കുന്നത്.

12. വേജ് ലിസ്റ്റ്

മസ്റ്റർറോളിലെ തൊഴിലാളികളുടെ ഹാജർ ദിനങ്ങളെ ആധാരമാക്കിയാണ് വേതന വിതരണത്തിനുള്ള വേജ് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്. ഇത് ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്ററുടെ ചുമതലയാണ്. ഒരു മസ്റ്റർറോൾ ക്ലോസ് ചെയ്തു കഴിഞ്ഞാൽ നാലാമത്തെയോ അഞ്ചാമത്തെയോ ദിവസം ഈ പ്രവൃത്തികൾ പൂർത്തീകരിച്ചിരിക്കണം. മസ്റ്റർറോളിൽ ആനുപാതികമായി തൊഴിലാളിക്ക് വേതനം അനുവദിച്ചു എന്ന് തെളിയിക്കുവാനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണിത്. കൃത്യസമയത്ത് ഹാജർ MIS ൽ രേഖപ്പെടുത്തി വേജ് ലിസ്റ്റ് ആക്കുകയും FTO മുഖാന്തിരം വേതനം തൊഴിലാളികളുടെ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിൽ എത്തിക്കുന്നതിനും വേണ്ട കാര്യങ്ങൾ കൃത്യതയോടെ ചെയ്യുന്നതായി മനസിലായി. പരിശോധിച്ച ഒരു ഫയൽ ഒഴികെ 10 ഫയലിലും വേജ് ലിസ്റ്റ് ഉണ്ടായിരുന്നു(IF/390017).

13. എഫ് ടി ഒ

ഡിജിറ്റൽ സംവിധാനത്തിലൂടെ ഓൺലൈനായിട്ട് ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിയും പ്രസിഡന്റും ഒപ്പുകൾ രേഖപ്പെടുത്തുന്നത്. അതിനാൽ ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡറുകൾ തയ്യാറാക്കിയ അനുതനെയോ പിറ്റേദിവസമോ പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും തൊഴിലാളികളുടെ വേതനം ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥലങ്ങളിലേക്ക് എത്തിക്കുവാൻ കഴിയും. ഇതിനുവേണ്ടി ഡിജിറ്റൽ സിഗ്നച്ചറുകളാണ് പ്രസിഡന്റും സെക്രട്ടറിയും ഉപയോഗിക്കുന്നത്. പരിശോധിച്ച ഒരു ഫയലിൽ എഫ്. ടി.ഒ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല (IF/390017).

14. മെറ്റീരിയൽ വൗച്ചർ

ഒരു പ്രവൃത്തിക്ക് സാങ്കേതിക എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം ആവശ്യമുള്ള സാധനസാമഗ്രികൾ വാങ്ങുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ പ്രതിപാദിക്കുന്ന രേഖയാണ് മെറ്റീരിയൽ പ്രൊക്യൂർമെൻറ് .പരിശോധിച്ച 11 ഫയലിൽ 2ഫയലിൽ മാത്രമാണ് മെറ്റീരിയൽ വൗച്ചർ കാണാൻ കഴിഞ്ഞത് (RS/337820, RS/340702).

15. ഫോട്ടോസ്

പ്രവർത്തനവുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തിയെടുക്കേണ്ട മൂന്ന് ഫോട്ടോ പതിപ്പുകൾ അതായത് പ്രവർത്തനത്തിൻ്റെ ആരംഭം, പ്രവർത്തനം നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുമ്പോൾ പ്രവർത്തനം പൂർത്തീകരിച്ചതിനുശേഷം എന്നീ മൂന്ന് ഘട്ടങ്ങളിലെ ഫോട്ടോകൾ പരിശോധിച്ചു

പ്രവൃത്തികളുടെ ഫയലുകളിൽ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. പരിശോധിച്ച 11 ഫയലുകളിൽ ത്രീ സ്റ്റേജ് ഫോട്ടോയുള്ള ഒരു ഫയൽ പോലും കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. 2 സ്റ്റേജ് ഫോട്ടോ ഉള്ള 3 ഫയലുകൾ (IC/219033, WC/316100, WH/301873), 1 സ്റ്റേജ് ഫോട്ടോ ഉള്ള 3 ഫയലുകൾ, ഫോട്ടോ ഇല്ലാത്ത 5 ഫയലുകളും ഉണ്ടായിരുന്നു.

16. പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സർട്ടിഫിക്കറ്റിന്റെ കോപ്പി

പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്ന രേഖയാണ് പ്രവൃത്തിപൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം. പരിശോധിച്ച 11 ഫയലുകളിൽ 2 ഫയൽ ഒഴികെ 9 ഫയലുകളിൽ കംപ്ലീഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞു (IF/390017, IF/337975).

17. മസ്റ്റർ റോൾ മൂവ്മെന്റ് സ്ലിപ്പ്

ഒരു പ്രവൃത്തിയുടെ ഓരോ ഘട്ടത്തിലെയും മസ്റ്റർ റോൾ അനുവദിച്ചു തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം നൽകുന്നത് വരെയുള്ള ഓരോ ഘട്ടങ്ങളും ഏതൊക്കെ തീയതികളിൽ നടന്നു എന്ന് മനസ്സിലാക്കാൻ ഉള്ളതാണ് മസ്റ്റർ റോൾ മൂവ്മെന്റ് സ്ലിപ്പ്. മസ്റ്റർ റോൾ മൂവ്മെന്റ് അഥവാ ഫയൽ ട്രാക്കിംഗ് ഫോം. പരിശോധിച്ച 1 ഫയൽ ഒഴികെ 10 ഫയലുകളിൽ മസ്റ്റർ റോൾ മൂവ്മെന്റ് സ്ലിപ്പ് ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും അവ പൂർണ്ണമല്ലായിരുന്നു (IF/390017). (പ്രവർത്തി അവസാനിച്ച തീയതി, ഒപ്പ്, സീൽ എന്നിവ).

18. ആസ്മിയുടെ ജിയോ ടാഗ്ഡ് ഫോട്ടോകൾ

പ്രവർത്തികൾ ജിയോ ടാഗ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ എന്ന് അറിയുവാൻ സഹായിക്കുന്ന ഘടകമാണ് ജിയോ ടാഗ്ഡ് ഫോട്ടോഗ്രാഫ്. തന്നിട്ടുള്ള ഫയലുകളിൽ ഒന്നിലും ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോ ഇല്ലായിരുന്നു.

19. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിന്റെ കോപ്പി

ഒരു പ്രവൃത്തിയുടെ നേരവകാശികളായ സാധാരണ ജനങ്ങൾ ആ പദ്ധതി അവലോകനം ചെയ്യുകയും, പരിശോധിക്കുകയും, വിലയിരുത്തുകയും ചെയ്യുന്ന ജനകീയ ഇടപെടലാണ് സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ്. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ സവിശേഷതയാണ് സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ്. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ പണം ചെലവഴിച്ചത് ശരിയായ രീതിയിലാണോ, ലക്ഷ്യമിട്ട അവകാശങ്ങളും ആനുകൂല്യങ്ങളും അർഹതപ്പെട്ടവർക്ക് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ, നിർവഹണ രീതിയിൽ അപാകതകൾ

ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടോ, പ്രതീക്ഷിച്ച നേട്ടം പദ്ധതി മൂലം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടോ എന്നെല്ലാം ജനങ്ങൾ നേരിട്ട് പരിശോധിക്കുന്ന ജനകീയ പ്രക്രിയാണ് തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ്. സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ് ടീം രേഖകളും ഫയലുകളും രജിസ്റ്ററുകളും പരിശോധിക്കുകയും പ്രവൃത്തി സ്ഥലങ്ങൾ നേരിട്ട് പരിശോധിച്ച് അളവുകൾ ഒത്തുനോക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. പ്രത്യേകം വിളിച്ചുചേർക്കുന്ന സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിലാണ് സോഷ്യൽ ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് അവതരിപ്പിക്കേണ്ടത്. പ്രവൃത്തി സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിന് വിധേയമായതാണോ എന്ന് പരിശോധിക്കാൻ സഹായിക്കുന്നരേഖയാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്. ആറ് മാസം കൂടുമ്പോൾ ഓഡിറ്റ് നടത്തേണ്ടതാണ്.

20. സൈറ്റ് ഡയറി

തൊഴിലുറപ്പ് പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്ത് ആ പ്രവൃത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നടക്കുന്ന എല്ലാ കാര്യങ്ങളും എഴുതിവെക്കുന്നതിനുള്ള രേഖയാണ് സൈറ്റ് ഡയറി. പ്രവൃത്തി സ്ഥലം സന്ദർശിക്കുന്ന പൊതുപ്രവർത്തകരും സാധരണക്കാരും അവരുടെ നീരീക്ഷണങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും ആക്ഷേപങ്ങളും എഴുതേണ്ടത് സൈറ്റ് ഡയറിയിലാണ്. പ്രൊജക്ട് മീറ്റിങ്ങിന്റെ മിനിറ്റ്സും ഹാജരും സൈറ്റ് ഡയറിയുടെ ഭാഗമായി ഉൾപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്. തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ സ്ഥലത്ത് അനുവദിച്ചു നൽകിയിരിക്കുന്ന സൗകര്യങ്ങളുടെ വിവരങ്ങളും ഇതിൽ നിർബന്ധമായും എഴുതണം. ഒരോ തൊഴിലാളിയും പണിസ്ഥലത്ത് കൊണ്ടു വന്നിരിക്കുന്ന പണിയായുധങ്ങളുടെ വിവരങ്ങളും രേഖപ്പെടുത്തണം. ജാഗ്രത സമിതിയുടെ റിപ്പോർട്ടും സൈറ്റ് ഡയറിയുടെ ഭാഗമായി ഉൾപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്. മേറ്റിന്റെ വിലാസവും ഫോൺ നമ്പരും കൃത്യമായി സൈറ്റ് ഡയറിയിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരിച്ച ഫയലുകളിൽ 3 ഫയലിൽ സൈറ്റ് ഡയറി ഇല്ലായിരുന്നു. ഉണ്ടായിരുന്ന 8 ഫയലിൽ അവ പൂർണ്ണമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല (IF/390017, IF/337977, IF/337975).

- തൊഴിലാളികൾ കൂട്ടം ചേർന്ന് അവർക്കാവശ്യമായ പ്രവൃത്തികൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുകയും എങ്ങനെ ജോലി ചെയ്യണമെന്നും ചർച്ച ചെയ്ത് വർക്ക് കലണ്ടർ തയ്യാറാക്കുകയും ചെയ്യുക. ഓരോ മാസത്തിന്റെയും സവിശേഷതകളും ഗുണങ്ങളും കണക്കിലെടുത്ത് വേണം പ്രവർത്തനങ്ങൾ തീരുമാനിക്കാൻ.
- വർക്ക് കലണ്ടർ അനുസരിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് പുതിയ തരത്തിലുള്ള തൊഴിലും തൊഴിലിടവും കണ്ടെത്തുവാനും നിർദ്ദേശിക്കുവാനും അവകാശമുണ്ട്. ഇതുവഴി 100 ദിവസം തൊഴിൽ പൂർണ്ണമായും ലഭ്യമാവാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് അധികമായി തൊഴിൽ ലഭ്യമാവുകയും 100 പ്രവൃത്തിദിനങ്ങൾ പൂർത്തീകരിക്കുവാൻ സാധിക്കുകയും ചെയ്യും.

- നിയമപ്രകാരം അനുവദനീയമായ അത്രയും പ്രവൃത്തി ദിനങ്ങൾ ചോദിച്ചു വാങ്ങേണ്ടതാണ്. ഇതിനായി തൊഴിലിന് ഡിമാന്റ് ചെയ്യുകയും അതിനു തീയതി വച്ച കൈപ്പറ്റു രസീത് വാങ്ങേണ്ടതുമാണ്.

പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്തെ പരിശോധനാ റിപ്പോർട്ട്

1) മഴക്കുഴി സ്റ്റേജ് 3(WC/319816):

- * ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡ് ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.
- * മഴക്കുഴികൾ ചപ്പുചവറുകളും പ്ലാസ്റ്റിക് മാലിന്യങ്ങളും നിറഞ്ഞ അവസ്ഥയിൽ ആയിരുന്നു.
- * പ്രവർത്തി നടന്ന പുരയിടങ്ങളിൽ കാട് നിറഞ്ഞ അവസ്ഥയിൽ ആയതിനാൽ കൃത്യമായ എണ്ണം എടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല.
- * പകുതിയിലധികം മഴക്കുഴി കളും ഭൂവുടമകൾ നാളുകൾക്കു ശേഷം നികത്തുന്നതായും തെങ്ങ്, വാഴ എന്നിവ കൃഷി ചെയ്യുന്നതിനായും ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നു.

2) ചൊവ്വര ബ്രാഞ്ച് കനാൽ(IC/219033):

- * ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡ് ഇല്ലായിരുന്നു.
- * കാട് നിറഞ്ഞ അവസ്ഥയിൽ കാണപ്പെട്ടു
- * ചില വ്യക്തികൾ മാലിന്യങ്ങൾ നിക്ഷേപിക്കുന്നതിന് ഉപയോഗിക്കുന്നു.
- * ചിലയിടങ്ങൾ വളരെ വൃത്തിയായും കാണപ്പെട്ടു.

3) ഭവന പദ്ധതി(രജനി, ഷിബു)IF/337975:

- * സി ഐ ബി കാണാൻ കഴിഞ്ഞു.
- * 90 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ലഭിച്ചു.

4) ഭവന പദ്ധതി(ഷീജ, ഷിബു)IF/337977

- * സി ഐ ബി കാണാൻ കഴിഞ്ഞു.
- * 90 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ലഭിച്ചു. 90 ദിനത്തെ വേതനം ലഭിച്ചു.

5) ഭവന പദ്ധതി(ഗീത, ഷാജി)IF/390017 :

- * സി ഐ ബി കാണാൻ കഴിഞ്ഞു.

6) ഫാം പോണ്ട് WC/316100:

* കൃത്യതയോടെ വർക്ക് ചെയ്തതായി കണ്ടു.

* സി ഐ ബി ഇല്ലായിരുന്നു.

* നിലവിൽ മത്സ്യ കൃഷി ചെയ്യുന്നതായി കണ്ടില്ല

7) മഴക്കുഴി സ്റ്റേജ് 1 WC/319811:

90 സെന്റ് പുരയിടത്തിൽ മഴക്കുഴി നിർമ്മിച്ചതായി കണ്ടെത്തി. മഴക്കുഴികൾ പലതും കാടുപിടിച്ചുകിടക്കുന്ന അവസ്ഥയിലാണ്. ചില മഴക്കുഴികളിൽ ചവർ നിറഞ്ഞു കിടക്കുന്നു. ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.

8) നീർച്ചാൽ പുനരുദ്ധാരണവും തടയണ നിർമ്മാണവും സ്റ്റേജ് 1 WH/301873:

നീർച്ചാൽ ചവറുകൾ നിറഞ്ഞു മലിനമായ അവസ്ഥയിലാണ്. വശങ്ങളിൽ കാടുപിടിച്ച് കിടക്കുന്നു. ഈ ഭാഗത്ത് വണ്ടിയിൽ ചവർ കൊണ്ട് വന്നു തട്ടുന്നതായി അറിയാൻ സാധിച്ചു. പ്രസ്തുത പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്ത് ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

9) മഴക്കുഴി സ്റ്റേജ് 2 WC/319813:

* സി ഐ ബി ഇല്ലായിരുന്നു.

* കുഴികൾ മാലിന്യം നിക്ഷേപിക്കാൻ ഉപയോഗിക്കുന്നു.

10) ടോയ്ലറ്റ് നിർമ്മാണം(പൊന്നമ്മ) RS/337820:

* വർക്ക് പൂർത്തീകരിച്ചു.

* സി ഐ ബി കാണാൻ സാധിച്ചു.

11) ടോയ്ലറ്റ് നിർമ്മാണം(ലീല) RS/340702

* വർക്ക് പൂർത്തീകരിച്ചു

* സി ഐ ബി കാണാൻ സാധിച്ചു

തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും ചോദിച്ചറിഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ

* first aid-നായി മേറ്റ് തുക ചെലവാക്കി. പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും തിരികെ ലഭിച്ചില്ല.

* തൊഴിലിനുള്ള അപേക്ഷ പ്രവൃത്തി ആയാൽ മാത്രം തൊഴിലാളികൾ ഗ്രൂപ്പായി നൽകുന്നു. പ്രമണ്ട് ഓഫീസിൽ നൽകുന്നില്ല. സെക്രട്ടറിയുടെ നേരിട്ട് നൽകുന്നു. കൈപ്പറ്റ് രസീത് ലഭിക്കാറില്ല.

* തണലിനായി തുടക്കത്തിൽ ടാർപോളിൻ നൽകിയിരുന്നു. അത് കീറിയതിനു ശേഷം നൽകുന്നില്ല.

* പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്തു അപകടങ്ങൾ നടന്നിട്ടുണ്ട്. തുടക്കത്തിൽ പഞ്ചായത്തിൽ ബിൽ എത്തിക്കുമായിരുന്നു റീഫണ്ട് ചെയ്യാത്തതിനാൽ ഇപ്പോൾ അപേക്ഷ നൽകാറില്ല.

* ചൊവ്വര ബ്രാഞ്ച് കനാൽ, നീർത്തട പുനരുദ്ധാരണം തുടങ്ങിയ പ്രവൃത്തികൾ ചെയ്യുമ്പോൾ കൈയുറ, കാലുറ എന്നിവ ലഭ്യമായില്ല.

തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും ചോദിച്ചറിഞ്ഞ കാര്യങ്ങൾ

*തൊഴിലിനു വേണ്ടി വ്യക്തിപരമായാണ് അപേക്ഷ നൽകുന്നത്

* പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റുകൾ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും കാശു പിരിച്ചാണ് വാങ്ങുന്നത്. മുടക്കിയ തുകയൊന്നും റീഫണ്ട് ചെയ്ത് കിട്ടിയിട്ടില്ല.

*ടാർപ്പോ സൗകര്യം ഒന്നും ലഭ്യമല്ല.

*കനാൽ, തോട് തുടങ്ങിയവ വൃത്തിയാക്കിയപ്പോൾ കൈയുറ, കാലുറ ഒന്നും തന്നെ ലഭ്യമായില്ല.

*ചികിത്സാ ചെലവിനായി അപേക്ഷ, റെസിപ്റ്റ് എന്നിവ A. E-യുടെ കൈയിൽ നൽകി. പക്ഷേ തുക ഒന്നും ലഭ്യമായിട്ടില്ല.

നിരീക്ഷണപ്രശ്നപരിഹാരസംവിധാനം

തൊഴിലുറപ്പിന് 100 അംഗങ്ങളിൽ ഒന്നായി സമയബന്ധിതമായി ഉള്ള പരാതി പരിഹാരത്തിനു ഉള്ള അവകാശം നിലനിൽക്കെത്തന്നെ പരാതികൾ പലവിധത്തിൽ ഉണ്ടെങ്കിലും ഈ അവകാശത്തെക്കുറിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് അവബോധം ഇല്ലാത്തതുകൊണ്ടും നാളിതുവരെ ഒരു പരാതിയും പഞ്ചായത്തിൽ രേഖാപരമായി സമർപ്പിച്ചിട്ടില്ല. സൈറ്റ് സന്ദർശിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അടുത്ത് പരാതി വാക്കാൽ പറയുക മാത്രമാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. 18004254536 എന്ന ടോൾ ഫ്രീ നമ്പറിൽ പരാതി രേഖപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്.

നിർദ്ദേശങ്ങൾ

ഉദ്യോഗസ്ഥരോട്

- പ്രവൃത്തി ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട രേഖകൾ കൃത്യമായി സൂക്ഷിക്കുക. കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള മാർഗ നിർദ്ദേശം കൃത്യമായി പാലിക്കേണ്ടതാണ്.
- ജനകീയ ഭാഷയിൽ ഉള്ള എസ്റ്റിമേറ്റ് തൊഴിൽസ്ഥലങ്ങളിൽ നൽകുക.
- മസ്റ്റർ റോൾ അനുവദിച്ചു നൽകുമ്പോൾ ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ തിരച്ചിലോടുകൂടിയ ഒപ്പ്, സീൽ എന്നിവ ഉറപ്പാക്കുക.

- ലേബർ ബഡ്ജറ്റ്, വാർഷിക കർമ്മപദ്ധതി, ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രൊജക്ട് വർക്ക് കലണ്ടർ എന്നിവ തയ്യാറാക്കുന്നതിൽ തൊഴിലാളികളുടെയും ഗുണഭോക്താക്കളുടെയും പ്രാദേശിക വിദഗ്ദ്ധരുടെയും പങ്കാളിത്തം ഉറപ്പാക്കുക.
- കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ തൊഴിൽ സ്ഥലങ്ങൾ സന്ദർശിക്കുക.
- തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യപ്പെടുന്ന സമയങ്ങളിൽ കാലാവസ്ഥക്കനുസരിച്ചുള്ള പ്രവൃത്തികൾ നൽകുക.
- പ്രവൃത്തി സ്ഥലങ്ങളിൽ കുടിവെള്ളം, തണൽ, പ്രഥമിക ചികിത്സാ സൗകര്യങ്ങൾ എന്നിവ ഒരുക്കി കൊടുക്കുക.
- സി ഐ ബി വെച്ചതിനു ശേഷം മാത്രം പ്രവൃത്തിവെച്ചതിനു ശേഷം മാത്രം പ്രവൃത്തികൾ ആരംഭിക്കുക. വർക്ക് കോഡ്, പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി, പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരിച്ച തീയതി പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരിച്ച് തീയതി പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരിച്ച തീയതി, ചെലവഴിച്ച തുക എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്താൻ ശ്രദ്ധിക്കണം.

ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിനോട്

- കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ ഗ്രാമസഭ, സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമ സഭ എന്നിവ നടത്തുക.
- കൂടുതൽ പദ്ധതികളും മഴക്കുഴികളും കോണ്ടൂർ ബണ്ടും ആണ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. സ്ഥിര ആസ്ഥിയുണ്ടാക്കുന്ന പ്രവർത്തികൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുക.
- കൃഷി സംബന്ധമായ പദ്ധതികൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾ പഞ്ചായത്തിനു കൈമാറിക്കിട്ടിയ ഘടകസ്ഥാപനമായ കൃഷിവകുപ്പുമായി ആലോചിച്ച് സംയോജിത പദ്ധതികൾ ഏറ്റെടുത്ത് നടത്തുക.
- വിദ്യാലയങ്ങൾക്ക് കളിസ്ഥലം, ചുറ്റുമതിൽ എന്നിവ നിർമ്മിച്ച് നൽകുക
- ദേശീയ ഉപജീവന മിഷന്റെ (NRLM) സഹായത്തോടെ മെച്ചപ്പെട്ട രീതിയിലുള്ള തൊഴിൽ പരിശീലനം നൽകി കുറച്ചു തൊഴിലാളികളെ വിദഗ്ദ്ധ/അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികളാക്കി മാറ്റുക.

ഗ്രാമസഭ റിപ്പോർട്ട്

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം കോട്ടുകാൽ പഞ്ചായത്ത് ചൊവ്വര വാർഡിൽ നടത്തിയ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ 28/11/2019 രാവിലെ 10.45 ന് മാധവ വിലാസം സ്കൂളിൽ വെച്ച് നടത്തുകയുണ്ടായി.

69 തൊഴിലാളികൾ ഒത്തു ചേർന്ന യോഗത്തിൽ ശ്രീമാൻ തമ്പിയെ അധ്യക്ഷയായി കൊണ്ട് യോഗം ആരംഭിച്ചു തൊഴിലാളികൾ ഈശ്വരപ്രാർത്ഥന ആലപിച്ചു തുടർന്ന് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിംഗ് അംഗമായ വിഷ്ണുവിനോടൊപ്പം തൊഴിലാളികൾ പ്രതിജ്ഞ ചൊല്ലി.

യോഗത്തിൽ പങ്കുചേർന്ന ചൊവ്വര വാർഡ് മെമ്പർ,ഓവർസിയർ, സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിംഗ് അംഗങ്ങൾ, തൊഴിലാളികൾ, എന്നിവരെ സ്വാഗതം ചെയ്തുകൊണ്ട് ശ്രീമതി സരസം നടത്തിയ പ്രസംഗത്തോടുകൂടി സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയുടെ പ്രാധാന്യം വ്യക്തമാക്കി VRP നന്ദു ആമുഖപ്രസംഗവും തുടർന്ന് തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ചും അവബോധം തൊഴിലുകൾ സൃഷ്ടിച്ചു. കൂടിച്ചേർന്ന ഗ്രാമസഭയുടെ പ്രധാന ലക്ഷ്യമായ റിപ്പോർട്ട് അവതരണം VRP ബെൽസി ആയിരുന്നു തൊഴിലാളികൾ അവർക്ക് ലഭിച്ചതും നിഷേധിക്കപ്പെട്ടതുമായ അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള അഭിപ്രായവും പരാതിയും പങ്കുവയ്ക്കുകയായിരുന്നു അടുത്തഘട്ടം. ചർച്ച് ക്രോഡീകരണം വഴി ഫലപ്രദമാക്കാൻ ഗ്രാമസഭയിൽ കഴിഞ്ഞു.

തൊഴിലാളികളുടെ ഭാഗത്തു നിന്നും ഉയർന്നു വന്ന അഭിപ്രായങ്ങളും സംശയങ്ങളും ആണ് ചുവടെ ചേർക്കുന്നത്.

* ഓണത്തിന് മുമ്പ് ചെയ്ത ജോലിയുടെ വേദനം ലഭിച്ചിട്ടില്ല (പത്മാവതി)

ഒരു പണി കഴിഞ്ഞാൽ 16 ദിവസത്തിനകം ശമ്പളം ലഭിക്കേണ്ടതാണ് ലഭിക്കാത്ത പക്ഷം നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി പഞ്ചായത്ത് ഫണ്ട് ഓഫീസിൽ അപേക്ഷ നൽകുകയും കൈപ്പറ്റ് രസീത് വാങ്ങുകയും വേണം -VRP നന്ദു

* അപേക്ഷ കൊടുത്താലും first aid ഒന്നും ലഭിക്കുന്നില്ല, മേറ്റ് ആയതിനാൽ ശമ്പളം കൂടുതൽ കിട്ടുമോ? (മേറ്റ് നസീമ ബീവി)

ആദ്യകാലങ്ങളിൽ ഫസ്റ്റ് എയ്ഡ് ഫണ്ട് അനുവദിച്ചിരുന്നു എന്നാലിപ്പോൾ ഫണ്ട് ലഭ്യമല്ല ഫണ്ട് ലഭ്യമാകുന്ന മുറയ്ക്ക് വീണ്ടും ലഭ്യമാക്കുന്നതാണ്, എല്ലാവർക്കും തുല്യ ശമ്പളം ആണ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്-VRP ബെൽസി

* ടാർപോളിൻ ലഭ്യമല്ല ഞങ്ങൾ വാങ്ങിയശേഷം bill പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുത്തിട്ടും കാശ് ലഭ്യമായില്ല?(സരസം)

ഫണ്ട് ലഭ്യമാക്കാത്ത തിനാലാണ് കാശു ലഭിക്കാത്തത്-VRPവിഷ്ണു

* അസുഖം വന്നാൽ ചികിത്സാസഹായം ലഭ്യമാകുന്നില്ല?(വിനീത)

അപകടം തൊഴിൽ സ്ഥലത്ത് നടന്നാൽ മാത്രമേ ചികിത്സാസഹായ ലഭ്യമാവുകയുള്ളൂ -VRP ബെൽസി

* വർക്ക് സൈറ്റിൽ വെച്ച് നട്ടെല്ലിന് പരിക്കുപറ്റി ആനുകൂല്യം ഒന്നും ലഭ്യമല്ല (മേറ്റ് നസീമാബീവി)

ബില്ലിന് നൽകിയതെല്ലാം പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും കേന്ദ്രത്തിലേക്ക് അയച്ചിട്ടുണ്ട് അവിടുന്ന് ഫണ്ട് അനുവദിച്ചു നൽകുന്നതിന് അനുസരിച്ച് അനുകൂല ലഭ്യമാവുന്നതാണ്-VRP നിമ

* ചൊവ്വര ചപ്പാത്ത് റോഡ് സൈഡിൽ കാടുകയറി കിടക്കുന്നു അപകടം എപ്പോഴും ഉണ്ടാകുന്നു തൊഴിലുറപ്പിനു നൽകി പരിഹരിക്കാമോ? (സുധ)

ഭൂവികസനം ഇപ്പോൾ ഇല്ല നിലവിൽ
മറ്റേതെങ്കിലും പണി നടക്കുന്ന സമയത്ത് ഈ പണിയും നടത്താം-VRP
നന്ദു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിംഗ് അവതരിപ്പിച്ച
റിപ്പോർട്ട് തൊഴിലാളികൾ ഒന്നടങ്കം കൈയടിച്ചു പാസാക്കുകയും
ശ്രീമതി ചന്ദ്രലേഖ എല്ലാവർക്കും നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തി തൊഴിലാളികൾ
ദേശീയ ഗാനത്തോടുകൂടി കൃത്യം 12.30ന് ഗ്രാമസഭാ അവസാനിച്ചു.