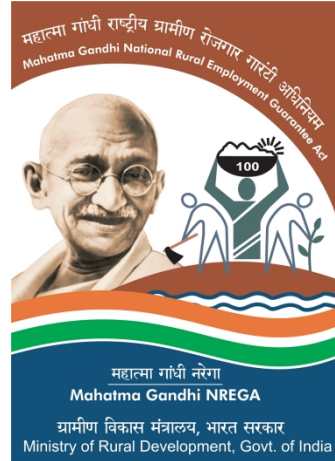


# MGNREGS Social Audit Report



**മഹാത്മാ**  
**ഗ്രാമീണ**

**ഗാന്ധി ദേശീയ**

**തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി**  
**സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്**

. **മേലില സൗത്ത് (വാർഡ് നമ്പർ 8)**  
**വെട്ടിക്കവല ബ്ലോക്ക്, കൊല്ലം ജില്ല**  
**സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി കേരള (MGNSASK)**  
**2-ാംനില, സി.ഡബ്ല്യു.സി ബിൽഡിംഗ്സ്,**  
**എൽ.എം.എസ് കോമ്പൗണ്ട്, പാളയം, വികാസ് ഭവൻ (പി.ഒ)**  
**തിരുവനന്തപുരം-695033**

**ഫോൺ നമ്പർ : 04712724696.**

**ഇ-മെയിൽ: [keralasocialaudit@gmail.com](mailto:keralasocialaudit@gmail.com)**

## ആമുഖം

ഇന്ത്യയിൽ സാധാരണക്കാരായ ജനങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശത്തെ സംരക്ഷിച്ചു നിർത്തുന്നതിനായി 2005 സെപ്റ്റംബർ മാസം 5-ാം തീയതി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം നിലവിൽ വന്നു. അവിദഗ്ധ കായിക തൊഴിൽ ചെയ്യാൻ സന്നദ്ധതയുള്ള ഗ്രാമ പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന, ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം 100 ദിവസത്തെ തൊഴിൽ ഉറപ്പാക്കുന്നതോടൊപ്പം ഗുണമേന്മയുള്ളതും, സ്ഥായിയായിട്ടുള്ളതും, ഉൽപ്പാദനക്ഷമവുമായ ആസ്തികളുടെ സൃഷ്ടിയാണ് ഈ പദ്ധതിയുടെ മുഖ്യ ലക്ഷ്യം. ഗ്രാമീണ ജനതയ്ക്ക് അതിജീവന ഉപാധികൾ വർദ്ധിപ്പിക്കുക. സാമൂഹികമായി പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്ന കുടുംബങ്ങളെ ഈ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി അവരുടെ ഉന്നമനം ലക്ഷ്യമാക്കുക, പഞ്ചായത്തീരാജ് സ്ഥാപനങ്ങളെ ശക്തിപ്പെടുത്തുക എന്നതും ഇതിന്റെ ലക്ഷ്യമാണ്.

### സവിശേഷതകൾ

- നിയമത്തിന്റെ പിൻബലമുള്ള അവകാശാധിഷ്ഠിത പദ്ധതി
- ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന ഏതൊരാൾക്കും (18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായ) പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളിയാകാം.
- സ്ത്രീകും പുരുഷനും തുല്യവേതനം.
- പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം കാർഷിക മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യവികസനം എന്നിവയ്ക്ക് മുൻഗണന.
- തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തുകയും അതിനുള്ള ആസൂത്രണത്തെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.
- ആസൂത്രണത്തിലും നിർവ്വഹണത്തിലും തികഞ്ഞസുതാര്യത.
- കരാറുകാരോ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ലാതെ പങ്കാളിത്തത്തോടെയുള്ള ലേബർ...
- ബാങ്ക് വഴി മാത്രം വേതന വിതരണം
- സ്ത്രീകൾക്ക് മുൻഗണന.
- കമ്പ്യൂട്ടർ ശൃംഖലവഴിയുള്ള മോണിറ്ററിംഗ് സംവിധാനം
- ഗ്രാമസഭ പദ്ധതി ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നു.

### സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് എന്ത് ? എന്തിന്?

ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് ആപ്രദേശത്ത് ഒരു സാമ്പത്തികവർഷം നടപ്പിലാക്കുന്ന എല്ലാ പ്രവർത്തികളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിനു വിധേയമാക്കണമെന്ന് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം ടലരഭേദി 17 (2) നിഷ്കർഷിക്കുന്നു. പദ്ധതി പ്രവർത്തനത്തെപ്പറ്റിയും പൊതുധനം ചെലവഴിക്കുന്നതിനെപ്പറ്റിയും പൗരസമൂഹം സ്വതന്ത്രവുമായ പരിശോധനയാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് അഥവാ സാമൂഹിക കണക്ക് പരിശോധന. വർഷത്തിൽ രണ്ട് പ്രാവശ്യം സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭകൾ എല്ലാവർദ്ധിലും കൃത്യമായി നടത്തേണ്ടതാണ്. എന്ന്

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം അനുഷ്ഠിക്കുന്നു. ഈ പദ്ധതിയിൽ അഴിമതിക്ക് ഇടനൽകാതെ, സുതാര്യതയും, കാര്യക്ഷമതയും ഉറപ്പുവരുത്തുകയാണ്. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിലൂടെ ലക്ഷ്യമിടുന്നത്. ഈ അർത്ഥത്തിൽ സർഭരണത്തിലേക്കുള്ള ഒരു ചുവട് വയ്ക്കാനാണ്. പദ്ധതി പണം ശരിയായ രീതിയിൽ ചിലവൊഴിക്കുന്നുണ്ടോയെന്നും, ഈ പണം ചെലവഴിച്ചത് കൊണ്ട് പദ്ധതിയുടെ ലക്ഷ്യം കൈവരിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്നും, അതിലൂടെ പദ്ധതി ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ജീവിതത്തിൽ കാര്യമായ മാറ്റം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടോ എന്നും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ വിലയിരുത്തുന്നു. പൊതു ജനങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തത്തോടെ നടത്തുന്നതിനാൽ സർക്കാർ പദ്ധതികളുടെ നടത്തിപ്പിനുമേൽ പൊതു സമൂഹത്തിന്റെ ജാഗ്രത ഉറപ്പിക്കാൻ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് വഴിയൊരുക്കും. രാജ്യത്തെ പരമോന്നത ഓഡിറ്റിംഗ് സംവിധാനമായ കംട്രോളർ അന്റ് ഓഡിറ്റർ ജനറൽ (ഇടഅഏ) പുറപ്പെടുവിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിന് സംസ്ഥാന സർക്കാർ രൂപീകരിച്ച സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് യൂണിറ്റിന്റെ നേതൃത്വത്തിലാണ് ഈ ഓഡിറ്റ് നടത്തിയിട്ടുള്ളത്.

### സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്ലാൻ

#### 1 പശ്ചാത്തലം

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ ആരംഭിച്ചിരിക്കുന്നതിനായിട്ട്

മുൻപുള്ള ആർമാസക്കാലയളവിൽ വാർഡിലെ പ്രവൃത്തി ഫയലുകൾ, ഏഴ് രജിസ്റ്ററുകൾ, അതോടൊപ്പം അനുബന്ധ രേഖകളും സൂക്ഷ്മ പരിശോധന നടത്തുന്നു.

ബ്ലോക്ക് തലത്തിലും ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് തലത്തിലും പദ്ധതി നിർവഹണ

ഉദ്യോഗസ്ഥനായ ബ്ലോക്ക് ഓഫീസർ (BDO), പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, മറ്റ് നിർവഹണ

ഉദ്യോഗസ്ഥർ തുടങ്ങിയവരുമായി

ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺസെൽ നിയമകൂടിയാലോചനയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന സമിതി

തുടർ പ്രക്രിയകൾ ആസൂത്രണം ചെയ്യുകയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭാ തീയതി നിശ്ചയി

ക്കുകയും ചെയ്യുന്നു

#### 2. ഫയൽ പരിശോധന

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ ആരംഭിച്ചിരിക്കുന്നതിനായിട്ട് മുൻപുള്ള

ആറ്മാസക്കാലയളവിൽ വാർഡിലെ പ്രവൃത്തിഫയലുകൾ, ഏഴ്ജിസ്റ്ററുകൾ, അതോടൊപ്പം അനുബന്ധരേഖകളുംസൂക്ഷ്മപരിശോധനനടത്തുന്നു.

**3. . പ്രവൃത്തിസ്ഥലപരിശോധന**

ഓരോപ്രവൃത്തിയുംഎസ്റ്റിമേറ്റിൽപ്രതിപാദിക്കുന്നഅളവിലുംഗുണത്തിലുംനടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോഎന്നുംആപ്രവൃത്തിയുടെഗുണഫലത്തിന്റെ

വ്യാപ്തിയിട്ടപ്പെടുത്തുകയുംപ്രസ്തുതതൊഴിലിടങ്ങളിൽതൊഴിലാളികൾക്കുടിക്കേണ്ടഅവകാശആനുകൂല്യങ്ങൾലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോഎന്നും

പ്രവൃത്തിസ്ഥലപരിശോധനയിലൂടെലക്ഷ്യംവെക്കുന്നു.

**4. വീടുവീടാന്തരംഉള്ളവിവരശേഖരണം**

പദ്ധതിഗുണഭോക്താക്കളുടെവീടുവീടാന്തരംചെന്ന്നേരിൽകണ്ട്പദ്ധതിയുടെനിർവഹണത്തെക്കുറിച്ചുംഗുണഫലത്തെക്കുറിച്ചുമുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളുംനിർദ്ദേശങ്ങളുംസ്വരൂപിക്കുന്നു.

**5. തെളിവ്ശേഖരണം**

ഫയൽപരിശോധന, പ്രവൃത്തിസ്ഥലപരിശോധന, വീടുവീടാന്തരംഉള്ള വിവരശേഖരണം തുടങ്ങിയഓഡിറ്റ്പ്രക്രിയകണ്ടെത്തലുകളുടെവസ്തുനിഷ്ഠമായതെളിവ്ശേഖരണംനടത്തുന്നു.

**6. സാമൂഹ്യ ബോധവൽക്കരണം**

സാമൂഹ്യഇടപെടലുകളിലൂടെപദ്ധതിവിജയംഉറപ്പുവരുത്തിപൗരാവബോധം

ഉയർത്തുകയും സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്പ്രക്രിയ വിജയിപ്പിക്കുകയും

ചെയ്യുന്നതിന്ആവശ്യമായ ബോധവൽക്കരണംപ്രവർത്തനങ്ങൾനടപ്പിലാക്കുന്നു.

## 7. റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കൽ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയയിലെ കണ്ടെത്തലുകളും നിഗമനങ്ങളും, നിർദ്ദേശങ്ങളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്ത് അംഗീകാരം നേടുന്നതിനാവശ്യമായ കരട് റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കുന്നു.

## 8. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ

പശ്ചാത്തലം ഒരുക്കൽ ചർച്ചയിൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട ദിനത്തിൽ സൗകര്യപ്രദമായ സ്ഥലത്ത് ഗ്രാമസഭ ചേർന്ന് കരട് റിപ്പോർട്ട് അവതരണവും, ചർച്ചയും, നിർദ്ദേശങ്ങളും, തിരുത്തൽ പ്രക്രിയകളും, അംഗീകാരം നേടിയെടുക്കുകയും തുടർ നടപടികളും കൈകൊള്ളുന്നു.

## 9. അനുബന്ധ നടപടികൾ (ആക്ഷൻ ടെക്കൻ)

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ എടുത്ത തീരുമാനങ്ങളുടെയും നിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ എടുത്ത അനുബന്ധ നടപടികൾ അടുത്ത സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്യുന്നു

### പഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട 7 രജിസ്റ്ററുകൾ

- തൊഴിൽ കാർഡിനുള്ള കുടുംബ അപേക്ഷയുടെ രജിസ്റ്റർ
- ഗ്രാമസഭ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്, ഗ്രാമസഭ മീറ്റിംഗ് രജിസ്റ്റർ
- തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നതും തൊഴിൽ കൊടുത്തതും സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ
- പ്രവർത്തി ലിസ്റ്റ് ചെലവും വിശദാംശങ്ങളും സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ
- സ്റ്റീര ആസ്തികളുടെ രജിസ്റ്റർ
- പരാതി രജിസ്റ്റർ
- സാധന രജിസ്റ്റർ

## 1. തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ പൂർണ്ണമായിരുന്നു എം ഐസിൽ നിന്നും രജിസ്റ്റർ ആയി തന്നെ സൂക്ഷിച്ചിരുന്നു .

## 2. ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ

പൊതു ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്ററും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്ററും ഒന്നുതന്നെയാണു. **പഞ്ചായത്തിന്റെ മറ്റ് ഗ്രാമസഭകളിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി അജണ്ട ഉണ്ടാക്കി എന്തെങ്കിലും എഴുതി വെക്കുകയാണ് ചെയ്യുക.** ഗ്രാമസഭയുടെ രജിസ്റ്റർ പ്രത്യേകമായി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും, ഇതിൽ നിന്നാണ് പ്രവർത്തകർ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതും, ഇത് ഗൗരവത്തിൽ എടുക്കേണ്ടതുമാണു

## 3. തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നതും തൊഴിൽ കൊടുത്തതും സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നതും തൊഴിൽ കൊടുത്തതും സംബന്ധിച്ച എല്ലാ രേഖകളും 2018 19 ജൂൺ വരെയുള്ള രേഖകൾ എം ഐ എസിൽ നിന്നും പ്രിൻറ് എടുത്തു വൈകിട്ട് സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് .

## 4. വർക്ക് രജിസ്റ്റർ

വർക്ക് രജിസ്റ്റർ പൂർണ്ണമായിരുന്നു. എം ഐ എസ് ഇൽ നിന്നും പ്രിൻറ് എടുത്തു സൂക്ഷിച്ചിരുന്നു. പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ചത് അതും അവസാനിച്ച തീയതി ബോധ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് . ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെ മുഴുവൻ പ്രവർത്തകളും ഒരു വർക്ക് രജിസ്റ്റർ എന്ന നിലയ്ക്കാണ് രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്. എം ഐ എസിൽ നിന്നും ഡൗൺലോഡ് ചെയ്തെടുത്ത കോപ്പി ബൈൻഡ് ചെയ്ത് സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു.

## 5. സ്ഥിര ആസ്തി രജിസ്റ്റർ.

ലിസ്റ്റ് പൂർണ്ണമായും 2019 ജൂൺ വരെയുള്ള വ രജിസ്റ്ററിൽ

രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് . എന്നാൽ ഈ രജിസ്റ്ററിൽ ഉത്തരവാദിപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ സർട്ടിഫൈ ചെയ്തിട്ടില്ല  
6.പരാതി രജിസ്റ്റർ .

2015 മുതൽ ഉള്ള പരാതികളാണ് രജിസ്റ്ററിൽ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്. മൊത്തം 2019 വരെയുള്ള പരാതികളാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്. പരാതികൾക്ക് എല്ലാം പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കിയതായി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

● **മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ .**

ജൂൺ വരെയുള്ള എല്ലാവർക്കും എൻറേയും സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് രേഖകളാണ് രജിസ്റ്റർ ആയി എം ഐ എസിൽ നിന്നും പ്രിൻറ് എടുത്തു സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്

പഞ്ചായത്തിലെ തൊഴിലുറപ്പ് രജിസ്ട്രേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ലംഘനങ്ങൾ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിന് സെക്ഷൻ 25 പ്രകാരമുള്ള ഉള്ള ശിക്ഷാനടപടികൾ ക്ഷണിച്ച് വരുത്താൻ താൻ പര്യാപ്തമാണ്.

**പ്രവൃത്തികൾ**

വർക്ക് കോഡ്	പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	ചിലവായ തുക	ആരംഭിച്ച തീയതി	അവസാന തീയതി
369087	ചെരുകിടനാമമാത്ര കർഷകരുടെ ഭൂമിയിൽ ഭൂവികസനം	244734	211450	12.10.18	13.11.18
341215	എസ് സി ബി പി എൽ ഭൂവികസനം	292263	255848	18.8.18	6.10.18
315330	കല്ലുകയ്യാല	247896	246575	16.10.18	22.10.18

	നിർമാണം				

**ഫയൽ പരിശോധിച്ചപ്പോൾ കണ്ടെത്തിയ വിവരങ്ങൾ**

<b>കവർപേജ്</b>	വാർഷികമാസ്റ്റർ സർക്കുലർപ്രകാരമുള്ള കവർപേജ്ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുമാത്രം പൂർണ്ണമായും പൂരിപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ് .
	വാർഷികമാസ്റ്റർസർക്കുലർപ്രകാരമുള്ള കവർപേജ് പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ കാണാൻ കഴിഞ്ഞു
<b>ചെക്കിസ്റ്റ് ഓഫ് ഡോക്യുമെന്റ്</b>	എല്ലാപ്രവർത്തിഫയലിലും അതാതു ഫയലുകളിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട 22 രേഖകളുടെ വിവരങ്ങളും പേജ് നമ്പറും രേഖപ്പെടുത്തുന്ന ചെക്കിസ്റ്റ് സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുണ്ട്
	പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ ചെക്കിസ്റ്റ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല
<b>വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ്</b>	വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.
	പരിശോധിച്ചതിൽ വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ് കണ്ടതുവാൻ കഴിഞ്ഞു
<b>വിശദമായ സാങ്കേതിക എസ്റ്റിമേറ്റിന്റെ പകർപ്പ്</b>	വിശദമായ സാങ്കേതിക എസ്റ്റിമേറ്റിന്റെ പകർപ്പ് പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചു. സെക്യൂറിറ്റി നിന്നും ലഭിച്ച കോപ്പി ആയിരുന്നു ഫയലിൽ സൂക്ഷിച്ചിരുന്നത് ഇതിൽ സീൽ, ഒപ്പ്, എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്തിയതും എന്നാൽ തീയതി രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല. പ്രൊജക്ട് റിപ്പോർട്ട് അഥവാ എസ്റ്റിമേറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. വിശദമായ എസ്റ്റിമേറ്റ് അനാലിസിസ് ഓഫ് റേറ്റ്, ലിസ്റ്റേഡ് റിസ്ക് ഓഫ് റേറ്റ് മെന്റ് ഇവ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നു എന്നാൽ എസ്റ്റിമേറ്റിൽ ഡിസൈൻ സർവ്വേ ഡ്രോ എന്ന് വിവേചിച്ച് ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.
<b>ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ്</b>	ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ് പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ കണ്ടെത്തിയില്ല
<b>സാങ്കേതിക അനുമതിയുടെ പകർപ്പ്</b>	സാങ്കേതിക അനുമതിയുടെ പകർപ്പ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിരുന്നു



ഭരണാനുമതി	ഫയൽപരിശോധനയ്ക്കുവിയേയമാക്കിയഎല്ലാഫയലിലുംഭരണാനുമതി യുടപകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നു.
സംയോജിതപദ്ധതി	പരിശോധിച്ച പ്രവൃത്തികൾ സംയോജിതപദ്ധതിയിൽഉൾപ്പെട്ട പ്രവർത്തി കളയിരുന്നില്ല.
തൊഴിൽആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ളഅപേക്ഷ	തൊഴിൽആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ളഅപേക്ഷ യുടപകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നു.
തൊഴിൽ നൽകിയസംബന്ധിച്ചവിവരങ്ങൾ	തൊഴിലിനുള്ളഅപേക്ഷനൽകിയതിൻപ്രകാരംതൊഴിൽഅനുവദിച്ച സംബന്ധിച്ചവിവരങ്ങൾപ്രവർത്തിഫയലിൽ അതിന്റെപകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നു.
ഇമസ്മാർറ്റോൾ	പ്രവർത്തിയുമായിബന്ധപ്പെട്ടമസ്മാർറ്റോളുകൾ3 പ്രവർത്തിഫയലിലുംകാണുവാൻസാധിച്ചു.മസ്മാർറ്റോളിൽഎംബു ക്ഷൻമ്പർ, പേജ്മ്പർഇവരേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.
മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്	മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്ഫയലിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു
സാധനസാമാഗ്രികളെക്കുറിച്ചുള്ളവിവരങ്ങൾ	3 പ്രവർത്തികളിലും സാധനസാമാഗ്രികൾഒന്നുംഉപയോഗിച്ചിട്ടില്ല
വേജ്ലിസ്റ്റ്	വേജ്ലിസ്റ്റ്പരിശോധിച്ച 3 പ്രവർത്തിഫയലിലും MIS ൽനിന്നുംഎടുത്തവേജ്ലിസ്റ്റിന്റെപകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നു
ഫണ്ട്ട്രാൻസ്ഫർഓർഡർ	MIS ൽനിന്നുംഎടുത്തഫണ്ട്ട്രാൻസ്ഫർഓർഡറിന്റെപകർപ്പ് 3 പ്രവർത്തിഫയലിലുംഉണ്ടായിരുന്നു
റോയൽറ്റി	വ്യക്തിഗതഗുണഭോക്താക്കളുടെകരമടച്ചരസീതിന്റെപകർപ്പ് 3 പ്രവർത്തിഫയലിലുംസൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്
മൂന്നുലട്ട ഫോട്ടോഗ്രാഫ്	പ്രവർത്തിയുമായിബന്ധപ്പെട്ടവിവിധഘട്ടങ്ങളിൽഉള്ളഫോട്ടോകൾ (പ്രാരംഭ, മധ്യ, അവസാന) പ്രവർത്തിഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്പരിശോധിച്ചപ്രവർത്തിഫയലിൽ രണ്ടുനൂലട്ടഫോട്ടോഗ്രാഫുകൾ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്
പ്രവർത്തിപൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം	പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ പ്രവർത്തിപൂർത്തീകരണസാക്ഷ്യപത്രം സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്
മസ്മാർറ്റോൾ മൂവ്മെന്റ്സ്ലിപ് ഫയൽട്രാക്കിംഗ് /	പ്രവർത്തിയുമായിബന്ധപ്പെട്ടഫയൽട്രാക്കിംഗ്ഫോറംഎല്ലാ പ്രവർത്തിഫയലിലുംസൂക്ഷിച്ചിരുന്നു .
ജിയോടാഗ്ഡേഫോട്ടോഗ്രാഫ്	പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ ജിയോടാഗ്ഡേഫോട്ടോഗ്രാഫ്കാണുവാൻസാധിച്ചില്ല

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിംഗ് റിപ്പോർട്ട്	പ്രവർത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിംഗ് റിപ്പോർട്ട്
3	പ്രവർത്തി ഫയലുകളിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല
സൈറ്റ് ഡയറി	3 വർക്കിനു ഉണ്ടായിരുന്നു

**ഫീൽഡ് തല പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തിയവ**

പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	ചെറുകിട നമ്മാത്രകർഷകരുടെ ഭൂമിയിൽ ഭൂവികസനം
പ്രവർത്തിയുടെ കോഡ്	369087
പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി	12.10.18
പ്രവർത്തി അവസാനിപ്പിച്ച തീയതി	13.11.18
എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	244734
ചെലവായ തുക	211450
തൊഴിൽ ദിനം	650

എം ബുക്ക് പ്രകാരം 230 മഴക്കുഴി യും 11 കമ്പോസ്റ്റും പിറ്റ 250

മീറ്റർ മൻകയ്യാലലും ആയിരുന്നു ഫയൽ പരിശോധനയിൽ നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് . എന്നാൽ ഫീൽഡ് പരിശോധനയിൽ 11 ഗുണഭോക്താക്കൾക്കായി 147 മഴ കുഴിയും 270 മീറ്റർ മൺ കയ്യാല യും 9 കമ്പോസ്റ്റും പിറ്റും ആണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. ഇതിൽ പലതും മഴക്കുഴികൾ ആയി കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. വാഴ നട്ട്തായും ചിലത് കാടുമുടി കിടക്കുന്നതുമായാണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. മഴക്കുഴി നിർമ്മാണ പദ്ധതി വഴിയുള്ള ജലസംരക്ഷണം എന്ന ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കാൻ ഇതു മൂലം കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. ന നിലയിലാണ്. നിലവിലുള്ള കമ്പോസ്റ്റ് പിറ്റും കളെല്ലാം തന്നെ ഭാഗികമായി മുടിക്കിടക്കുന്ന അവസ്ഥയിൽ ആണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്. ജലസംരക്ഷണ പദ്ധതി ലക്ഷ്യം ആയിട്ടുള്ള മഴക്കുഴി നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ പ്രോജക്ട് മഴ കുഴികളുടെ എണ്ണം കുറവും എടുത്ത് കുഴികൾ മുടപ്പെട്ട ആയതിനാൽ വി നിയോഗിക്കപ്പെട്ട തുകയുടെ ഉദ്ദേശശുദ്ധിയിൽ എത്താൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല.

പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	SC/BPL കുടുംബങ്ങളുടെ ഭൂവികസനം
പ്രവർത്തിയുടെ കോഡ്	341215

പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി	18.8.18
പ്രവർത്തി അവസാനിപ്പിച്ച തീയതി	6.10.18
എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	292263
ചെലവായ തുക	255848
തൊഴിൽ ദിനം	900

എം ബുക്ക് പ്രകാരം 192മഴക്കുഴി യും 13 കമ്പോസ്റ്റം പിറ്റ 180

മീറ്റർ മൺകയ്യാലലുംആയിരുന്നു ഫയൽ പരിശോധനയിൽ നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് .എന്നാൽ ഫീൽഡ്സ്പരിശോധനയിൽ16 ഗുണഭോക്താക്കൾക്കായി 280 മഴ കുഴിഉം 200 മീറ്റർ മൺ കയ്യാല യും 13 കമ്പോസ്റ്റം പിറ്റുംആണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. ഇതിൽ പകുതിയം മഴക്കുഴികൾ ആയി കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. വാഴ നട്ട്തായും ചിലത് കാടുമുടി കിടക്കുന്നതുമായാണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത് .എസ്ടിമെടില്ലാത്ത അളവിൽമന്കയ്യാല ഉണ്ടെന്ന്കിലുംമിക്കഭാഗതും തകർന്ന നിലയിൽആണ്കാണാൻകഴിഞ്ഞത്. ഒരുപരിതി വരെഈ പദ്ധതിവഴിജലസംരക്ഷണം നിലനിർത്തുകഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	കല്ലുകയ്യാല നിർമ്മാണം
പ്രവർത്തിയുടെ കോഡ്	315330
പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി	16.10.18
പ്രവർത്തി അവസാനിപ്പിച്ച തീയതി	22.10.18
എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	247896
ചെലവായ തുക	246575
തൊഴിൽ ദിനം	875

കല്ലു കയ്യാല എന്ന പദ്ധതിയിലൂടെ 1500 മീറ്റർ ആണ് എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം ഉള്ളത് എന്നാൽ പരിശോധനയിൽ മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് 1600

മീറ്റർകയ്യലയാണ് കൃത്യമായ അളവിൽ ആണ് നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നത്. ആറുഗുണഭോക്താക്കൾക്കായി കല്ലുകയ്യാല നിർമ്മാണമെന്നതും നടപ്പിലാക്കിയിരിക്കുന്നത്. ഒരു ഗുണഭോക്താവിന് ഒഴിച്ച് ബാക്കിയെല്ലാം കാട്ടുകല്ല് ഉപയോഗിച്ച് നിർമ്മിച്ച കയ്യാലകൾ ആണ്. എന്നാൽ ഒരു ഗുണഭോക്താവ് മാത്രം പാറ നൽകിയതനുസരിച്ച് നിർമ്മിച്ച കൊടുത്തിരിക്കുകയാണ് എന്നുമാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്. ഇതുമൂലം ഒരു കൃത്യമായ ആസ്തി ക്രിയേറ്റ് ചെയ്തതായി മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞു.

കണ്ടെത്തലുകളും നിർദ്ദേശങ്ങളും

- തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ച് കൃത്യമായ ഒരു ധാരണയുമില്ല
  - ഉടമകൾ ഉൾപ്പെടെ 128 തൊഴിലാളികൾ ഉള്ളതിൽ 98 തൊഴിലാളികൾക്ക് ആണ് നൂറ് തൊഴിൽദിനം ലഭിച്ചതെ.
  - തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമായി അല്ല അവർ കാണുന്നത്, മേറ്റു നൽകുന്ന ഒരു ഔദാര്യം എന്നാണ് തൊഴിലാളികൾ മനസ്സിലാക്കുന്നത്.
  - വെട്ടിക്കവല ബ്ലോക്കിലെ മറ്റു പഞ്ചായത്തുകളെ അപേക്ഷിച്ച് 40 മുതൽ 50 ജോലി വീതം അനുവദിച്ചു കൊടുത്തതിന് നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരെ പ്രത്യേകം പ്രശംസിക്കേണ്ട ഇരിക്കുന്നു
- .
- മാർച്ച് വരെ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ നൽകാൻ കാലതാമസം വരുത്തുകയും മാർച്ച് ആകുമ്പോഴേക്കും വലിയ എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക നൽകി തൊഴിലുകൾ ഏറ്റെടുത്തു നടത്തുകയും അത് കുറച്ചു മാത്രം ചെലവാക്കുകയും ബാക്കി തുക ചെലവാക്കാതെ പോവുകയും ചെയ്യുന്ന ഒരു

**പ്രവണതയാണ് കണ്ടുവരുന്നത് .ഇതുനിർവ്വഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ പ്രത്യേക ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്.**

- ക്രിയാത്മക ചർച്ചകളിലൂടെ തൊഴിലാളികളുടെ പരമ്പരാഗത അറിവിനെ പ്രയോജനപ്പെടുത്തി അവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തി ഗ്രാമസഭയിൽ ഉയർന്നുവരുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉൾക്കൊ
- ണ്ട് വേണം ഉദ്യോഗസ്ഥർ തൊഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടത്
- തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം മം തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉറപ്പുനൽകുന്ന തൊഴിൽ സൗകര്യങ്ങളായ സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ ലഭ്യമായി എന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ട അവർ ഉറപ്പുവരുത്തണം.
- നിയമപ്രകാരം ഉടമകൾ അവരുടെ ഭൂമിയിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം കൃഷിയോഗ്യമാക്കാൻ അപേക്ഷ നൽകുകയും അത് പ്രകാരം അവർക്ക് ചെയ്തു കൊടുക്കുകയാണ് ചെയ്തത്. പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തികളിൽ ഉടമകൾ എല്ലാം തന്നെ ഒരു ദിവസം ജോലി ചെയ്തതായി മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത്
- പ്രവർത്തികൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾ ഭൂപ്രകൃതിയനുസരിച്ച് ആ പ്രദേശത്ത് ചെയ്യാൻ പറ്റുന്ന പ്രവർത്തികൾ ആണ് എന്ന് ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഉറപ്പുവരുത്തണം.
- ഒരു മഴക്കുഴി യുടെ കാലാവധി 3 വർഷം ആണെന്നിരിക്കെ അത് , വാഴ, തെങ്ങ്, ചപ്പുചവറുകൾ എന്നിവയ്ക്കുള്ള കുഴികൾ ആയിട്ടാണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്.

- ഒരു ടൈപ്പിംഗ് മഴക്കുഴികൾ മാത്രമാണ് എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം ഉണ്ടായിരുന്നത് എന്നാൽ പരിശോധനയിൽ മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് അശാസ്ത്രീയമായി നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നു വലുതും ചെറുതുമായ മഴക്കുഴികൾ ആണ്

- തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം അനുവദനീയമായ 260 വർക്കുകൾ ചെയ്യാമെന്നിരിക്കെ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഫോറം പ്രകാരം കാണാൻ കഴിഞ്ഞത് മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണ പ്രവർത്തികൾ മാത്രമാണ്.

- **50% മഴക്കുഴികൾ മാത്രമേ മഴക്കുഴികളായി കാണാൻ കഴിഞ്ഞുള്ളൂ . ഇതുവേണ്ടി രണ്ടു എസ്റ്റിമേറ്റുകൾ എടുത്ത് മഴക്കുഴികളുടെ തുക കൾ ഒരു ആസ്തിയം റെവന്യൂ ഓഫീസിലേക്ക് അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്**

- 

- എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം മൂന്നു കയ്യാല ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും എസ്റ്റിമേറ്റിൽ പറയുന്ന രീതിയിലായിരുന്നില്ല ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.
- എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരമുള്ള കല്ലുകയ്യാലുകൾ എല്ലാം തന്നെ കൃത്യമായി തന്നെ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്
- സാമൂഹിക സന്നദ്ധ സംഘടനകളുടെയും എൻജിനീയറുടെയും പങ്കാളിത്തം എങ്ങും തന്നെ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.
- പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിന് വേണ്ട പരിശീലനം തൊഴിലുറപ്പ് സ്റ്റാഫുകൾക്ക് മറ്റ് മാർക്കും നൽകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു

**അവകാശാധിഷ്ഠിത നിഷേധങ്ങൾ**

- തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് വ്യക്തിപരമായ അപേക്ഷ പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുക്കും എന്നും അറിയാമായിരുന്നിട്ടും കൂടെ എല്ലാ തൊഴിലാളികളും കളം മെറ്റിന്റെ

സഹായത്തോടെ ഗ്രൂപ്പ് ആയിട്ടാണ് അപേക്ഷ നൽകിയിരിക്കുന്നത്. ചുരുക്കം ചില തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശത്തെക്കുറിച്ച് അറിവില്ലായിരുന്നു. ഇത് വഴി തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ അപേക്ഷിക്കാനുള്ള അവകാശമാണ് ആണ് നിഷേധിക്കപ്പെട്ടത്.

- **തൊഴിലാളികൾ അവകാശപ്പെട്ട 14 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ നൽകണം അല്ലാത്തപക്ഷം തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം നൽകണമെന്ന് നിയമം നിലനിൽക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ നിയമത്തെക്കുറിച്ചുള്ള അറിവു, അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിച്ചതായി കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുവാനുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമാണ് നിഷേധിച്ചിരിക്കുന്നത്.**
- **തൊഴിൽ അപേക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് ദിവസങ്ങളോളം കാത്തു നിൽക്കേണ്ട അവസ്ഥയാണ് ആണ് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉള്ളത്. പഞ്ചായത്തിൽ നിന്ന് വിവരങ്ങൾ തിരക്കുമ്പോൾ പുതിയ ജോലികൾ ഒന്നും ആയിട്ടില്ല എന്ന് പറഞ്ഞു തിരിച്ചയക്കുകയാണ് പതിവ്.**
- **എം ജി എൻ ആർ ഇ ജി യെ നിയമപ്രകാരം തൊഴിലിടങ്ങളിൽ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളായ കുടിവെള്ളം തണലൊരുക്കാൻ ഉള്ള ടാർപ്പാളിൻ, പ്രഥമശുശ്രൂഷ കിറ്റ് എന്നിവ നൽകേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും ലഭിച്ച വിവരമനുസരിച്ച് മേൽപ്പറഞ്ഞ സൗകര്യങ്ങൾ ഒന്നും തന്നെ കൊടുക്കുന്നതായി കാണാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. കുടിവെള്ളം അടുത്തുള്ള വീടുകളിൽ നിന്നും മേറ്റ് എത്തിക്കുകയാണ് പതിവ്. ഒരു മുറിവ് വന്നാൽ കൂടെ ഉപയോഗിക്കാൻ പറ്റിയ മരുന്നുകളൊന്നും തന്നെ അവരുടെ പക്കൽ ഇല്ല എന്നതും പ്രഥമശുശ്രൂഷ കിറ്റ് എന്നത് നിയമത്തിൽ മാത്രം നിൽക്കുന്ന ഒന്നായി മാത്രമാണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റ് വാങ്ങുന്ന ബില്ലിന് പഞ്ചായത്തിൽ**

കൊടുത്താൽ അനുബന്ധ ചെലവ് പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും ലഭിക്കില്ല . നേരത്തെ കൊടുത്ത അനുബന്ധ ചിലവുകളുടെ പൈസയൊന്നും തന്നെ അവർക്ക് ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്നാണ് പരാതി .



തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ വച്ച് അപകടം സംഭവിച്ചാൽ അവരുടെ ആശുപത്രി ചെലവ, ആശുപത്രിയിൽ കൊണ്ടു പോകുന്നതിനുള്ള വണ്ടിക്കൂലിയും നൽകേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ അപകടം പറ്റിയാലും തൊഴിലാളികൾ സ്വന്തം ചെലവിലാണ് ചികിത്സിക്കുന്നത്.

- നിയമപ്രകാരം 5 കിലോമീറ്റർ അപ്പുറം ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് 10% യാത്രാ കൂലി നൽകേണ്ടതാണ്. അങ്ങനെ യാത്രാക്കൂലി ലഭിക്കുമെന്നും ഉള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശത്തെക്കുറിച്ച് അവർക്ക് അറിയില്ലായിരുന്നു. വിശദാംശങ്ങളുടെ സിറ്റിസൺ ബോർഡ് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ സ്ഥാപിക്കണമെന്നാണ് നിയമം . എന്നാൽ പരിശോധിച്ച മുന്ന് വർക്കുകളിലും സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് ആണ് സെറ്റിൽ കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. ഈ ബോർഡിന് പൈസ പിരിച്ചു വാങ്ങിയതാണ് എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്. ഇതിന്റെ പൈസ പഞ്ചായത്തിൽനിന്ന് ഇതുവരെയും അക്കൗണ്ടിൽ എത്തിയില്ല എന്നാണ് അറിഞ്ഞത്
- മരുന്നു വാങ്ങുന്ന ബില്ലുകൾ ; ഫോട്ടോയെടുക്കുന്ന ബില്ലുകൾ , ഫോട്ടോ കോപ്പി എടുക്കുന്നതിനു ചെലവുകൾ, വണ്ടിക്കൂലിക്കൂലി ചിലവുകൾ കൾ ഇവയൊന്നും കിട്ടുന്നില്ല എന്നാണ് മേറ്റമാരുടെ പരാതി
- കാലാനുസൃതമായതും തൊഴിലാളികളുടെ ആവശ്യപ്രകാരം ഉള്ള ജോലികൾ അല്ല നൽകുന്നതെന്ന് പരാതിയുയർന്നിട്ടുണ്ട് . തൊഴിലാളികൾക്ക് നല്ല ട്രെയിനുകളും ബോധവൽക്കരണ ക്ലാസുകളും ചെയ്യുന്നതിലൂടെ നമ്മുടെ ഭരണസംവിധാനങ്ങൾ കൂടുതൽ സുതാര്യമാക്കുവാൻ കഴിയും. അതിലൂടെയും തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി കൂടുതൽ ഫലപ്രദമാകും
- ഭൂപ്രകൃതി ഉണ്ടായ മാറ്റങ്ങളും കാലവർഷവും നിർമ്മാണ



പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ കൃത്യമായ അളവ് രേഖപ്പെടുത്തുന്ന തടസ്സം സൃഷ്ടിച്ചു.

- കിണർ നോട് ചേർന്നു കഴിച്ച് മഴക്കുഴികൾ പലതും നിലനിർത്തിയിട്ടുണ്ട് കിണറിലെ ജലലഭ്യതക്ക് ഏറെ സഹായകമാണ്. ഇത്തരത്തിലുള്ള മഴക്കുഴികൾ നിർമ്മാണം ഏറെ പ്രയോജനകരവും ഫലപ്രദമായിരുന്നു.
- ഭൂമി കൃഷിയോഗ്യമാക്കാൻ നൽകുന്നുണ്ടെങ്കിലും അത് നിലനിർത്തി സംരക്ഷിക്കാൻ ഉടമ തയ്യാറാകുന്നില്ല ഉടമകളുടെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം മാത്രമേ പല പണികളും ചെയ്യാവൂ

### ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ .

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ അവകാശ അവലോകന ഗ്രാമസഭയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി പഞ്ചായത്തിലെ തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികൾ എല്ലാം വിളിച്ചു ചേർത്തു ഒരു ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ നടത്തുകയുണ്ടായി. അവരുടെ അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ച് ബോധവാന്മാരാക്കുക എന്നതായിരുന്നു ചർച്ചയുടെ പ്രധാനലക്ഷ്യം

തൊഴിലാളികളുള്ള ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ ഏകദേശം തൊഴിലാളികൾ ഈ ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തതു. 2008 ആണ് ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് ഈ പദ്ധതി ആരംഭിക്കുന്നത്. 12 വർഷത്തോളമായി ഈ പദ്ധതിയുടെ കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവ സാമ്പത്തിക ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ കാരണം അടുത്ത സമയത്ത് ജോലി തുടങ്ങിയവരും ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തിട്ടുണ്ട്. സ്ത്രീകൾക്ക് തന്നെയായിരുന്നു മുൻഗണന വിരലിലെണ്ണാവുന്ന പുരുഷന്മാർ മാത്രമാണ് ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തത്. 90% പ്രായംചെന്നവർ ആയിരുന്നു

- മേലില ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തിലെ വാർഡിൽ തൊഴിൽകാർഡ് അപേക്ഷിച്ച് 18 വയസ് പൂർത്തിയായവർക്കും 15 ദിവസത്തിനകം തന്നെ തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭിച്ചതായി അറിയാൻ സാധിച്ചു.
- തൊഴിലാളികൾക്ക് അപേക്ഷ നൽകാം എന്ന് അറിയാമായിരുന്നിട്ടും കൂടി അവർ മെറ്റിന്റെ സഹായത്തോടെയാണ് തൊഴിൽ അപേക്ഷ നൽകിയിരുന്നത്. അതുകൊണ്ട് തൊഴിലാളിയുടെ കൈവശം പഞ്ചായത്തിൽ നിന്ന് ലഭിക്കുന്ന കൈപ്പറ്റ് രസീതു ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. അതുകൊണ്ട് 14 ദിവസത്തിനകം ജോലി ലഭിക്കണം എന്നുള്ള അവകാശമാണ് ലംഘിക്കപ്പെടുന്നത്.
- തൊഴിലിടം സൗകര്യങ്ങളായ കുടിവെള്ളം, പ്രഥമശുശ്രൂഷ കിറ്റ്, തണൽ

എന്നിവ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട തു തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമാണ് എന്നാൽ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് കടിവെള്ളം മാത്രമാണ് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുള്ളത് എന്നാണ്. എന്നാൽ തൊഴിലാളികളിൽ പിരിച്ചെടുത്ത പൈസ ഉപയോഗിച്ചാണിയ ഒരു ഡാർപ്പലിൻ മാത്രമാണ് ഉള്ളത്.

- എല്ലാവരും തന്നെ സ്വന്തം ചിലവിലാണ് പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റുവാങ്ങുന്നത് . പ്രഥമശുശ്രൂഷ കിറ്റ് വാങ്ങിയതിനുള്ള അനുബന്ധ ചെലവുകൾ പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുക്കുന്നുണ്ട് എന്നും ഇതിനെ ഒന്നും തന്നെ പൈസ അവർക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നതാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്
- തൊഴിലിടങ്ങളിൽ വെച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് അപകടം അപകടം പറ്റിയിട്ടുണ്ട് എന്നും അവർക്ക് ചിലവായ പൈസ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ബില്ലുകൾ പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുത്തിട്ടുണ്ടെന്ന് എന്നും ഇതിനൊന്നും തന്നെ ഒരു പൈസ പോലും പഞ്ചായത്തിൽനിന്ന് ഇതുവരെ ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും മെറ്റുമാരിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞിതു.
- തുടർച്ചയായും ജോലി ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നും പല കാരണങ്ങൾ പറഞ്ഞ് കാലതാമസം വരുത്തുകയാണ് ചെയ്യുന്നത് എന്നും അതുകൊണ്ട് 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങളും ഞങ്ങൾക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നും ഇതു ഞങ്ങളുടെ ഉപജീവനമാർഗ്ഗമാണ് എന്നുമനുതൊഴിലാളികളും പറഞ്ഞത്

•