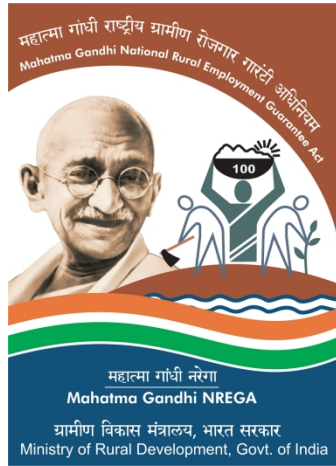


+MGNREGS Social Audit Report



**മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ
തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്**

മറനാട് തെക്ക് (വാർഡ് നമ്പർ 6)

വെട്ടിക്കവല ബ്ലോക്ക്, കൊല്ലം ജില്ല

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി കേരള(MGNSASK)

2-ാംനില, സി.ഡബ്ല്യു.സി ബിൽഡിംഗ്സ്,

എൽ.എം.എസ് കോമ്പൗണ്ട്,പാളയം, വികാസ് ഭവൻ(പി.ഒ)

തിരുവനന്തപുരം-695033

ഇ-മെയിൽ: keralasocialaudit@gmail.com

ആമുഖം

ഇന്ത്യയിൽ സാധാരണക്കാരായ ജനങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശത്തെ സംരക്ഷിച്ചു നിർത്തുന്നതിനായി 2005 സെപ്റ്റംബർ മാസം 5-ാം തീയതി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം നിലവിൽ വന്നു. അവിദഗ്ധ കായിക തൊഴിൽ ചെയ്യാൻ സന്നദ്ധതയുള്ള ഗ്രാമ പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന, ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം 100 ദിവസത്തെ തൊഴിൽ ഉറപ്പാക്കുന്നതോടൊപ്പം ഗുണമേന്മയുള്ളതും ,സ്ഥായിയായിട്ടുള്ളതും ,ഉൽപ്പാദനക്ഷമവുമായ ആസൂത്രണങ്ങളുടെ സൃഷ്ടിയാണ് ഈ പദ്ധതിയുടെ മുഖ്യ ലക്ഷ്യം. ഗ്രാമീണ ജനതയ്ക്ക് അതിജീവന ഉപാദികൾ വർദ്ധിപ്പിക്കുക. സാമൂഹികമായി പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്ന കുടുംബങ്ങളെ ഈ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി അവരുടെ ഉന്നമനം ലക്ഷ്യമാക്കുക, പഞ്ചായത്തീരാജ് സ്ഥാപനങ്ങളെ ശക്തിപ്പെടുത്തുക എന്നതും ഇതിന്റെ ലക്ഷ്യമാണ്.

സവിശേഷതകൾ

- നിയമത്തിന്റെ പിൻബലമുള്ള അവകാശാധിഷ്ഠിത പദ്ധതി
- ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന ഏതൊരാൾക്കും (18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായ) പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളിയാകാം.
- സ്ത്രീകും പുരുഷനും തുല്യവേതനം.
- പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം കാർഷിക മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യവികസനം എന്നിവയ്ക്ക് മുൻഗണന.
- തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തുകയും അതിനുള്ള ആസൂത്രണത്തെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.
- ആസൂത്രണത്തിലും നിർവ്വഹണത്തിലും തികഞ്ഞസുതാര്യത.
- കരാറുകാരോ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ല.പൊതുജന പങ്കാളിത്തത്തോടെയുള്ള ലേബർ...
- ബാങ്ക് വഴി മാത്രം വേതന വിതരണം
- സ്ത്രീകൾക്ക് മുൻഗണന.
- കമ്പ്യൂട്ടർ ശൃംഖലവഴിയുള്ള മോണിറ്ററിംഗ് സംവിധാനം
- ഗ്രാമസഭ പദ്ധതി ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് എന്ത് ? എന്തിന്?

ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് ആപ്രദേശത്ത് ഒരു സാമ്പത്തികവർഷം നടപ്പിലാക്കുന്ന എല്ലാ പ്രവർത്തനങ്ങളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിനു വിധേയമാക്കണമെന്ന് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം ടലരശീ 17 (2) നിഷ്കർഷിക്കുന്നു. പദ്ധതി പ്രവർത്തനത്തെപ്പറ്റിയും പൊതുധനം ചെലവഴിക്കുന്നതിനെപ്പറ്റിയും പൗരസമൂഹം സ്വതന്ത്രവുമായ പരിശോധനയാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് അഥവാ സാമൂഹിക കണക്ക് പരിശോധന. വർഷത്തിൽ രണ്ട് പ്രാവശ്യം സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭകൾ എല്ലാവർദ്ധിലും കൃത്യമായി നടത്തേണ്ടതാണ്. എന്ന് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം അനുഷ്ഠിക്കുന്നു. ഈ പദ്ധതിയിൽ അഴിമതിക്ക് ഇടനൽകാതെ, സുതാര്യതയും, കാര്യക്ഷമതയും ഉറപ്പുവരുത്തുകയാണ്. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിലൂടെ ലക്ഷ്യമിടുന്നത്. ഈ അർത്ഥത്തിൽ സർഭരണത്തിലേക്കുള്ള ഒരു ചുവട് വയ്ക്കാണിത്. പദ്ധതി പണം ശരിയായ രീതിയിൽ ചിലവഴിക്കുന്നുണ്ടോയെന്നും, ഈ പണം ചെലവഴിച്ചത് കൊണ്ട് പദ്ധതിയുടെ ലക്ഷ്യം കൈവരിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്നും, അതിലൂടെ പദ്ധതി ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ജീവിതത്തിൽ കാര്യമായ മാറ്റം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടോ എന്നും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ വിലയിരുത്തുന്നു. പൊതു ജനങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തത്തോടെ നടത്തുന്നതിനാൽ സർക്കാർ പദ്ധതികളുടെ നടത്തിപ്പിനുമേൽ പൊതു സമൂഹത്തിന്റെ ജാഗ്രത ഉറപ്പിക്കാൻ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് വഴിയൊരുക്കും. രാജ്യത്തെ പരമോന്നത ഓഡിറ്റിംഗ് സംവിധാനമായ കംട്രോളർ അന്റ് ഓഡിറ്റർ ജനറൽ (ഇടഅഎ) പുറപ്പെടുവിച്ച മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിന് സംസ്ഥാന സർക്കാർ രൂപീകരിച്ച സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് യൂണിറ്റിന്റെ നേതൃത്വത്തിലാണ് ഈ ഓഡിറ്റ് നടത്തിയിട്ടുള്ളത്.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ

1 പശ്ചാത്തലം ഒരുക്കൽ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ ആരംഭിച്ചിരിക്കുന്നതിയ്ക്ക്

മുൻപുള്ള ആന്മാസക്കാലയളവിൽ വാർഡിലെ പ്രവൃത്തിഫയലുകൾ, ഏഴ് രജിസ്റ്ററുകൾ, അതോടൊപ്പം അനുബന്ധരേഖകളും സൂക്ഷ്മപരിശോധന നടത്തുന്നു. ബ്ലോക്ക് തലത്തിലും ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് തലത്തിലും പദ്ധതി നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥനായ ബ്ലോക്ക് ഓഫീസർ (BDO), പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, മറ്റ് നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ തുടങ്ങിയവരുമായി ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺസെൽ നിയമിച്ച കൂടിയാലോചനയിൽ ഉരുത്തിരിഞ്ഞതിനനുസരിച്ച് തുടർപ്രക്രിയകൾ ആസൂത്രണം ചെയ്യുകയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭാതീയതി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു

2. ഫയൽപരിശോധന

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പരീക്ഷണങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള മറ്റ് പരീക്ഷണങ്ങളിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിനായി ക്ക് മുൻപുള്ള ആർമാസക്കാലയളവിൽ വാർഡിലെ പ്രവൃത്തിഫയലുകൾ, ഏഴ്ജിസ്റ്ററുകൾ, അതോടൊപ്പം അനുബന്ധരേഖകളും സൂക്ഷ്മപരിശോധന നടത്തുന്നു.

3. . പ്രവൃത്തിസ്ഥലപരിശോധന

ഓരോ പ്രവൃത്തിയും എസ്റ്റിമേറ്റിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്ന അളവിലും ഗുണത്തിലും നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോ എന്നും ആ പ്രവൃത്തിയുടെ ഗുണമേന്മയെക്കുറിച്ച്

വ്യാപ്തിയിട്ടുണ്ടെന്നും പ്രസ്തുത തൊഴിലിടങ്ങളിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഭക്ഷണവും വെള്ളവും കിട്ടുന്നുണ്ടെന്നും

പ്രവൃത്തിസ്ഥലപരിശോധനയിലൂടെ ലക്ഷ്യം വെക്കുന്നു.

4. വീടുവീടാത്തരം ഉള്ള വിവരശേഖരണം

പദ്ധതി ഗുണഭോക്താക്കളുടെ വീടുവീടാത്തരം ചെമ്പൻനേരിൽ കണ്ട പദ്ധതിയുടെ നിർവഹണത്തെക്കുറിച്ചും ഗുണമേന്മയെക്കുറിച്ചുമുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും സ്വീകരിക്കുന്നു.

5. തെളിവ് ശേഖരണം

ഫയൽപരിശോധന, പ്രവൃത്തിസ്ഥലപരിശോധന, വീടുവീടാന്തരംള്ള വിവരശേഖരണം തുടങ്ങിയ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയകണ്ടെത്തലുകളുടെ വസ്തുനിഷ്ഠമായ തെളിവ് ശേഖരണം നടത്തുന്നു.

6. സാമൂഹ്യ ബോധവൽക്കരണം

സാമൂഹ്യ തുടപെടലുകളിലൂടെ പദ്ധതി വിജയം ഉറപ്പുവരുത്തി പൗരാവബോധം

ഉയർത്തുകയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ വിജയിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ആവശ്യമായ ബോധവൽക്കരണം പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നു.

7. റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കൽ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയയിലെ കണ്ടെത്തലുകളും നിഗമനങ്ങളും, നിർദ്ദേശങ്ങളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്ത് അംഗീകാരം നടത്തുന്നതിനാവശ്യമായ കരട് റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കുന്നു.

8. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ

പശ്ചാത്തലം ഒരുക്കൽ ചർച്ചയിൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട ദിനത്തിൽ സൗകര്യപ്രദമായ സ്ഥലത്ത് ഗ്രാമസഭ ചേർന്ന് കരട് റിപ്പോർട്ട് അവതരണവും, ചർച്ചയും, നിർദ്ദേശങ്ങളും, തിരുത്തൽ പ്രക്രിയകളും, അംഗീകാരം നേടിയെടുക്കുകയും തുടർ നടപടികളും കൈകൊള്ളുന്നു.

9. അനുബന്ധ നടപടികൾ (ആക്ഷൻ ടെക്കൻ)

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ എടുത്ത തീരുമാനങ്ങളുടെയും നിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ എടുത്ത അനുബന്ധ നടപടികൾ അടുത്ത സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്യുന്നു

പഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട 7 രജിസ്റ്ററുകൾ

- തൊഴിൽ കാർഡിനുള്ള കുടുംബ അപേക്ഷയുടെ രജിസ്റ്റർ
- ഗ്രാമസഭ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്, ഗ്രാമസഭ മീറ്റിംഗ് രജിസ്റ്റർ
- തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നതും തൊഴിൽ കൊടുത്തതും സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ
- പ്രവർത്തി ലിസ്റ്റ് ചെലവും വിശദാംശങ്ങളും സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ
- സ്റ്റിര ആസ്തികളുടെ രജിസ്റ്റർ
- പരാതി രജിസ്റ്റർ
- സാധന രജിസ്റ്റർ

1. തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ പൂർണ്ണമായിരുന്നു എം ഐസിൽ നിന്നും രജിസ്റ്റർ ആയി തന്നെ സൂക്ഷിച്ചിരുന്നു .

2. ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ

പൊതു ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്ററും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്ററും ഒന്നുതന്നെയാണു. **പഞ്ചായത്തിന്റെ മറ്റ് ഗ്രാമസഭകളിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി അജണ്ട ഉണ്ടാക്കി എന്തെങ്കിലും എഴുതി വെക്കുകയാണ് ചെയ്യുക.** ഗ്രാമസഭയുടെ രജിസ്റ്റർ പ്രത്യേകമായി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും, ഇതിൽ നിന്നാണ് പ്രവർത്തികൾ തിരഞ്ഞെക്കേണ്ടതും, ഇത് ഗൗരവത്തിൽ എടുക്കേണ്ടതുമാണു

3. തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നതും തൊഴിൽ കൊടുത്തതും സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടതും തൊഴിൽ കൊടുത്തതും സംബന്ധിച്ച എല്ലാ രേഖകളും 2018 19 ജൂൺ വരെയുള്ള രേഖകൾ എം ഐ എസിൽ നിന്നും പ്രിൻ്റ് എടുത്തു വൈകിട്ട് സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് .

4. വർക്ക് രജിസ്റ്റർ

വർക്ക് രജിസ്റ്റർ പൂർണ്ണമായിരുന്നു. എം ഐ എസ് ഇൽ നിന്നും പ്രിൻറ് എടുത്തു സൂക്ഷിച്ചിരുന്നു. പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ചത് അതും അവസാനിച്ച തീയതി ബോധ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് . ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെ മുഴുവൻ പ്രവർത്തികളും ഒരു വർക്ക് രജിസ്റ്റർ എന്ന നിലയ്ക്കാണ് രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്. എം ഐ എസിൽ നിന്നും ഡൗൺലോഡ് ചെയ്തെടുത്ത കോപ്പി ബൈൻഡ് ചെയ്ത് സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു.

5. സ്ഥിര ആസ്തി രജിസ്റ്റർ.

ലിസ്റ്റ് പൂർണ്ണമായും 2019 ജൂൺ വരെയുള്ള വ രജിസ്റ്ററിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് . എന്നാൽ ഈ രജിസ്റ്ററിൽ ഉത്തരവാദിപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ സർട്ടിഫൈ ചെയ്തിട്ടില്ല

6. പരാതി രജിസ്റ്റർ .

2015 മുതൽ ഉള്ള പരാതികളാണ് രജിസ്റ്ററിൽ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്. മൊത്തം 2019 വരെയുള്ള പരാതികളാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്. പരാതികൾക്ക് എല്ലാം പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കിയതായി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

● **മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ .**

ജൂൺ വരെയുള്ള എല്ലാവർക്കും എൻറേയും സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് രേഖകളാണ് രജിസ്റ്റർ ആയി എം ഐ എസിൽ നിന്നും പ്രിൻറ് എടുത്തു സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്

പഞ്ചായത്തിലെ തൊഴിലുറപ്പ് രജിസ്ട്രേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ലംഘനങ്ങൾ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിന് സെക്ഷൻ 25 പ്രകാരമുള്ള ഉള്ള ശിക്ഷാനടപടികൾ ക്ഷണിച്ച് വരുത്താൻ താൻ പര്യാപ്തമാണ്.

പ്രവൃത്തികൾ

വർക്ക് കോഡ്	പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	ചിലവായ തുക	ആരംഭിച്ച തീയതി	അവസാന തീയതി
-------------	--------------------	-------------------	------------	----------------	-------------

343568	ചെറുകിട നാമമാത്ര കർഷകരുടെ കുടുംബങ്ങളുടെ ഭൂമിയിൽ ഭൂവികസനപ്രവർത്തികൾ	465299	449170	27.7.18	17.10.18
276312	Puthiya patha nirmanam	44991	43592	10.1.19	16.1.19
348151	Kipcanal navikaranam	284829	279280	22.11.18	29.11.18
348264	ഭൂവികസനപ്രവർത്തികൾ	408648	409490	20.10.08	13.12.18

+

ഫയൽ പരിശോധിച്ചപ്പോൾ കണ്ടെത്തിയ വിവരങ്ങൾ

കവർപേജ്	വാർഷികമാസ്റ്റർ സർക്കുലർപ്രകാരമുള്ള കവർപേജ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും അത് പൂർണ്ണമായും പൂരിപ്പിക്കേണ്ടതുമാണ് .
	വാർഷികമാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരമുള്ള കവർപേജ് പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല .
ചെക്കിസ്റ്റ് ഓഫ് ഡോക്യുമെന്റ്	എല്ലാ പ്രവർത്തി ഫയലിലും അതതു ഫയലുകളിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട 22 രേഖകളുടെ വിവരങ്ങളും പേജ് നമ്പറും രേഖപ്പെടുത്തുന്ന ചെക്കിസ്റ്റ് സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുണ്ട്
	പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തി ഫയലുകളിൽ ചെക്കിസ്റ്റ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല
വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ്	വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ് .
	പരിശോധിച്ചതിൽ വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ് കണ്ടെത്താൻ കഴിഞ്ഞു

വിശദമായസാങ്കേതികഎസ്റ്റിമേറ്റിന്റെ പകർപ്പ്	വിശദമായസാങ്കേതികഎസ്റ്റിമേറ്റിന്റെ പകർപ്പ് പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലിലുംകാണവാൻസാധിച്ചസെക്യൂറിൽനിന്നുംലഭിച്ച കോപ്പിആയിരുന്നുഫയലിൽസൂക്ഷിച്ചിരുന്നത് ഇതിൽസീൽ, ഒപ്പ്, എന്നിവരേഖപ്പെടുത്തിയതുംഎന്നാൽതീയതിരേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല. പ്രൊജക്റ്റിപ്പോർട്ട്അഥവാഎസ്റ്റിമേറ്റിപ്പോർട്ട്ഉണ്ടായിരുന്നില്ലവിശദമായഎസ്റ്റിമേറ്റ്അനാലിസിസ്ഓഫ്റേറ്റ്, ലിസ്റ്റേഡായിങ്&ലിഫ്റ്റ്സ്റേറ്റ്മെന്റ്ഇവഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നു എന്നാൽഎസ്റ്റിമേറ്റിൽ&ഡിസൈൻസർവ്വേഡേറ്റഎന്നിവചേർത്തിട്ടില്ല.
ജനകീയഎസ്റ്റിമേറ്റ്	ജനകീയഎസ്റ്റിമേറ്റ് പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽകണ്ടെത്തിയില്ല
സാങ്കേതികഅനുമതിയുടെ പകർപ്പ്	സാങ്കേതികഅനുമതിയുടെപകർപ്പ്ഫയലിൽ സൂക്ഷിരുന്നു
ഭരണാനുമതി	ഫയൽപരിശോധനയ്ക്കുവിയേയമാക്കിയഎല്ലാഫയലിലുംഭരണാനുമതിയുടെപകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നു.
സംയോജിതപദ്ധതി	പരിശോധിച്ച പ്രവൃത്തികൾ സംയോജിതപദ്ധതിയിൽഉൾപ്പെട്ട പ്രവർത്തി കലായിരുന്നില്ല.
തൊഴിൽആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ളഅപേക്ഷ	തൊഴിൽആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ളഅപേക്ഷയുടെപകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നു.
തൊഴിൽ നൽകിയസംബന്ധിച്ചവിവരങ്ങൾ	തൊഴിലിനുള്ളഅപേക്ഷനൽകിയതിൻപ്രകാരംതൊഴിൽഅനുവദിച്ച സംബന്ധിച്ചവിവരങ്ങൾപ്രവർത്തിഫയലിൽ അതിന്റെപകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നു.
ഇമസ്മാർറ്ററോൾ	പ്രവർത്തിയുമായിബന്ധപ്പെട്ടമസ്മാർറ്ററോളുകൾ ³ പ്രവർത്തിഫയലിലുംകാണവാൻസാധിച്ചു.മസ്മാർറ്ററോളിൽഎംബർക്ക്നമ്പർ, പേജ്നമ്പർഇവരേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.
മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്	മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്ഫയലിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു
സാധനസാമാഗ്രികളെക്കുറിച്ചുള്ളവിവരങ്ങൾ	2 പ്രവർത്തികളിലും സാധനസാമാഗ്രികൾഒന്നുംഉപയോഗിച്ചിട്ടില്ല
വേജിസ്റ്റ്	വേജിസ്റ്റ് പരിശോധിച്ച 3 പ്രവർത്തിഫയലിലും MIS ൽനിന്നുംഎടുത്തവേജിസ്റ്റിന്റെപകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നു
ഫണ്ട്ട്രാൻസ്ഫർഓർഡർ	MIS ൽനിന്നുംഎടുത്തഫണ്ട്ട്രാൻസ്ഫർഓർഡറിന്റെപകർപ്പ് 3

	പ്രവർത്തിഫയലിലും ഉണ്ടായിരുന്നു
റോയൽറ്റി	വ്യക്തിഗതഗുണഭോക്താക്കളുടെ കരമടച്ച രസീതിന്റെ പകർപ്പ് 3 പ്രവർത്തിഫയലിലും സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്
മൂന്ന് ലട്ട ഫോട്ടോഗ്രാഫ്	പ്രവർത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവിധ ഘട്ടങ്ങളിൽ ഉള്ള ഫോട്ടോകൾ (പ്രാരംഭ, മധ്യ, അവസാന) പ്രവർത്തിഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ് പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലിൽ രൻദ്രമൂന്ന് ലട്ട ഫോട്ടോഗ്രാഫുകൾ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്
പ്രവർത്തിപൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം	പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ പ്രവർത്തിപൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്
മസ്ററററോൾ മുവ് മെന്റസ്സിപ് / ഫയൽ ടാക്കിംഗ്	പ്രവർത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഫയൽ ടാക്കിംഗ് ഫോറം എല്ലാ പ്രവർത്തിഫയലിലും സൂക്ഷിച്ചിരുന്നു .
ജിയോടാഗ് ഡേ ഫോട്ടോഗ്രാഫ്	പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ ജിയോടാഗ് ഡേ ഫോട്ടോഗ്രാഫ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്	പ്രവർത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല
സൈറ്റ് ഡയറി	3 വർക്കിനു ഉണ്ടായിരുന്നു

ഫീൽഡ് തല പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തിയവ

പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	ചൗകിട നാമമാന്ദ്ര കർഷകരുടെ ഭൂമിയിൽ ഭൂവികസന പ്ലാൻ തീക്കൾ കൾ
പ്രവർത്തിയുടെ കോഡ്	342977
പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി	9.10.18
പ്രവർത്തി അവസാനിപ്പിച്ച തീയതി	23.2.19
എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	498853
ചെലവായ തുക	476014
തൊഴിൽ ദിനം	1694

419 മഴക് കുഴി

കൾ ആണ് എം ബുക് പ്ലാൻ നീർ മിച്ചിരി ക്കുന്ന് ആയി ഫയ്ല് പരിശോധനയിൽ
നിന്ന് കാണാൻ കഴിയുന്നത്. എന്താൽ ഫീൽഡ് പരിശോധനയിൽ നിന്ന് 414

മഴത്ത്മുളളികൾ ആണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. ഇതിൽ പലതും മഴകുഴികൾ ആയി കാണാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. വാഴ നട്ട്തായും ചിലരിൽ കാടുമുടി കിടക്കുന്ന്തായാണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. മഴകുഴി നിർമ്മാണ പദ്ധതി വഴിയുള്ള ഉള്ള ജലസംരക്ഷണം എന്ന് ലക്ഷ്യം കവൈരികാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. . 600 മീറ്റർ മട്കയ്യാല നിർമ്മിക്കാനാണ് എസ്റ്റിമേറ്റിൽ പറഞ്ഞിരുന്നത്. പരിശോധനയിൽ നിന്ന് ഏകദേശം 517 മീറ്റർ ആനു കണ്ട്തൊൻ കഴിഞ്ഞത്. പലഭാഗത്തും കയ്യാലകൾ ഭാഗികമായും പൂർണ്ണമായും തകർന്ന നിലയിലാണ്

2

പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	എസി/ ബിപിഎൽ വികസന പ്ലാൻ
പ്രവർത്തിയുടെ കോഡ്	349412
പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി	10.12.18
പ്രവർത്തി അവസാനിപ്പിച്ച തീയതി	25.1.19
എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	238252
ചെലവായ തുക	225348
തൊഴിൽ ദിനം	798

എം ബുക് പ്ലാൻ 282 മഴകുഴികൾ ആണുള്ളത് .എന്നാൽ പരിശോധനയിൽ എട്ട് ഗുണഭോക്താക്കൾക്കായി 224 മഴകുഴികൾ ആണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. പലതും നിന്ന് നിലയിലാണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്.എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്ലാൻമുളള നിളം വീതിയോ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല .അവർ പറയുന്നത് അവർക്ക് കൃത്യമായ നിർദ്ദേശം ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്നതാണ്. 350 മീറ്റർ മട്കയ്യാലയാനു എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്ലാൻമുളള പ്ലാൻമുളള പരിശോധനയിൽ കണ്ട്തൊൻ കഴിഞ്ഞത് 345 മീറ്റർ യാണ്. ഇവയിൽ പലതും ഭാഗികമായി ഇടിഞ്ഞു പായതായാണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. ഇതുമൂലം മൺകയ്യാലനിർമ്മാണം എന്ന് പ്ലാൻമുളള നമുക്ക് കിട്സേന്ട്രൽ ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. ഇത് മൂലം ഇതരയും പൊതുപണം പാഴായി പായതായാണ് മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയുന്നത്.

പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	തോട് നവീകരണം
പ്രവർത്തിയുടെ കോഡ്	219504
പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി	5.3.19
പ്രവർത്തി അവസാനിപ്പിച്ച തീയതി	26.3.19
എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	150245
ചെലവായ തുക	142467
തൊഴിൽ ദിനം	507

തോട്സിൽ നിന്നും നീക്കം ചെയ്തിരിക്കുന്നത് പാഴ്വസ്തുക്കൾ തോട്സിന് ഇരുവശങ്ങളിലുമായി നിഷ്പേിച്ചിരിക്കുന്നത്. എന്ന്താൽ ഇത്തരം പാഴ് വസ്തുക്കൾ തിരികെ തോട്സിലേക്ക് തന്നെ വീണ്ടുകിടക്കുന്നത് ആയി കാണാൻ കഴിഞ്ഞു .നീർച്ചാലിനം സംരക്ഷിച്ചു എന്ന്തല്ല്യാതെ ഈ പ്രവർത്തി കാണ്റ്റ് ആർക്കും ഗുണം ലഭിച്ചതായി മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്സിലല്. സമീപത്തുള്ള് കതെക്കാടുകള്ലും പ്രകൃതിയോടു ഇണങ്ങുന്ന് രീതിയില് തന്നെ നിലനിര്ത്താൻ ശ്രദ്ധിച്ചിട്സുണ്റ്

പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	തോട് നവീകരണം
പ്രവർത്തിയുടെ കോഡ്	323160
പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി	5.3.19
പ്രവർത്തി അവസാനിപ്പിച്ച തീയതി	29.3.19
എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	150245
ചെലവായ തുക	147528
തൊഴിൽ ദിനം	546

ചുര ലൂർ തോട് സംരക്ഷണം എന്ന് പ്രവർത്തിയിലുടെ 147021 രൂപ ചിലവാക്കി

എങ്ക്വിലും പലയിടങ്ങളിലും തോട് മലിനമായി കിടക്കുന്നതായി ഇരുവശങ്ങളിലും കാടുപിടിപുഴുകിടക്കുന്ന ഒരു അവസ്ഥയിലുമാണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത് സമീപവാസികളുടെ പുരയിടത്തിൽ നിന്നുമലിനജലം തോടിലേക്ക് ഒഴുക്കി വിടുന്നത് ശ്രദ്ധയിൽപെടു. തോടിന്റെ നൂറ് മീറ്ററോളം സ്ഥലം ജലം ഒഴുക്കി വിടാൻ ഒക്കാത രീതിയിൽ നികത്തിയ അവസ്ഥയിലാണ് കാണപ്പെടുന്നത്.

കണ്ടെത്തലുകളും നിർദ്ദേശങ്ങളും

- തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ച് കൃത്യമായ ഒരു ധാരണയുമില്ല
- ഉടമകൾ ഉൾപ്പെടെ 113 തൊഴിലാളികൾ ഉള്ളതിൽ 13 തൊഴിലാളികൾക്ക് മാത്രം ആണ് നൂറ് തൊഴിൽദിനം ലഭിച്ചതെ.ഇതിൽ കൂടുതൽപേരും ഒരു കുടുംബത്തിൽ നിന്ന് രണ്ട് പേർ ജോലിക്ക് വരുന്ന വരാനും ഇത് നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ പ്രത്യേക ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്.
- തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമായി അല്ല അവർ കാണുന്നത്, മേറ്റു നൽകുന്ന ഒരു ഔദാര്യം എന്നാണ് തൊഴിലാളികൾ മനസ്സിലാക്കുന്നത്.
- മാർച്ചിനുശേഷം ഇതുവരെയും 2 6

ജോലി വീതം മാത്രമെ പഞ്ചായത്ത് അനുവദിച്ചു കൊടുത്തിട്ടില്ല എന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.

- തൊഴിലാളികൾ എല്ലാവരും തന്നെ പ്രശ്നഭരായ് കാണപ്പെടുമെങ്കിലും അവർ കണ്ടെത്തിയിരിക്കുന്നു മിക്ക തൊഴിലുകളും പഞ്ചായത്ത് ഏറ്റെടുത്തു നടത്താറില്ല എന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.
- മാർച്ച് വരെ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ നൽകാൻ കാലതാമസം വരുത്തുകയും മാർച്ച് ആകുമ്പോഴേക്കും വലിയ എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക നൽകി തൊഴിലുകൾ ഏറ്റെടുത്തു നടത്തുകയും അത് കുറച്ചു മാത്രം ചെലവാക്കുകയും ബാക്കി തുക ചെലവാക്കാതെ പോവുകയും ചെയ്യുന്ന ഒരു പ്രവണതയാണ് കണ്ടുവരുന്നത് .ഇതുനിർവ്വഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ പ്രത്യേക ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്.

- സമയമുപയോഗിച്ച് പ്രോജക്ടുകൾ തയ്യാറാക്കുകയും രേഖകൾ സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനും കഴിയുന്നില്ല എന്ന് മാത്രമല്ല അംഗീകാരം കിട്ടിയ പ്രോജക്ടുകൾ പോലും പൂർത്തീകരിക്കാൻ കഴിയുന്നില്ല എന്നത് പ്രത്യേകം നിർവ്വഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്
- ക്രിയാത്മക ചർച്ചകളിലൂടെ തൊഴിലാളികളുടെ പരമ്പരാഗത അറിവിനെ പ്രയോജനപ്പെടുത്തി അവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തി ഗ്രാമസഭയിൽ ഉയർന്നുവരുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉൾക്കൊണ്ട് വേണം ഉദ്യോഗസ്ഥർ തൊഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടത്
- തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം മം തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉറപ്പുനൽകുന്ന തൊഴിൽ സൗകര്യങ്ങളായ സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ ലഭ്യമായി എന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ട അവർ ഉറപ്പുവരുത്തണം.
- നിയമപ്രകാരം ഉടമകൾ അവരുടെ ഭൂമിയിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം കൃഷിയോഗ്യമാക്കാൻ അപേക്ഷ നൽകുകയും അത് പ്രകാരം അവർക്ക് ചെയ്തു കൊടുക്കുകയാണ് ചെയ്തത്. പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തികളിൽ ഉടമകൾ എല്ലാം തന്നെ ഒരു ദിവസം ജോലി ചെയ്തതായി മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.
- പ്രവർത്തികൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾ ഭൂപ്രകൃതിയനുസരിച്ച് ആ പ്രദേശത്ത് ചെയ്യാൻ പറ്റുന്ന പ്രവർത്തികൾ ആണ് എന്ന് ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഉറപ്പുവരുത്തണം.
- ഒരു മഴക്കുഴി യുടെ കാലാവധി 3 വർഷം ആണെന്നിരിക്കെ അത്, വാഴ, തെങ്ങ്, ചപ്പച്ചവറുകൾ എന്നിവയ്ക്കുള്ള കുഴികൾ ആയിട്ടാണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്.
- ഒരു ടൈപ്പ് മഴക്കുഴികൾ മാത്രമാണ് എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം ഉണ്ടായിരുന്നത് എന്നാൽ പരിശോധനയിൽ മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് അശാസ്ത്രീയമായി നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നു വലുതും ചെറുതുമായ മഴക്കുഴികൾ ആണ്

- തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം അനുവദനീയമായ 260 വർക്കുകൾ ചെയ്യാമെന്നിരിക്കെ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഫോറം പ്രകാരം കാണാൻ കഴിഞ്ഞത് മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണ പ്രവർത്തികൾ മാത്രമാണ്.
- എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം മനു കയ്യാല ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും എസ്റ്റിമേറ്റിൽ പറയുന്ന രീതിയിലായിരുന്നില്ല ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.
- സാമൂഹിക സന്നദ്ധ സംഘടനകളുടെയും എൻജിങ് യുടെയും പങ്കാളിത്ത എങ്ങും തന്നെ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.
- പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിന് വേണ്ട പരിശീലനം തൊഴിലുറപ്പ് സ്റ്റാഫുകൾക്ക് മെറ്റ് മാർക്കും നൽകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു

അവകാശാധിഷ്ഠിത നിഷേധങ്ങൾ

- തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് വ്യക്തിപരമായ അപേക്ഷ പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുക്കും എന്നും അറിയാമായിരുന്നിട്ടും കൂടെ എല്ലാ തൊഴിലാളികളും കളം മെറ്റിന്റെ സഹായത്തോടെ ഗ്രൂപ്പ് ആയിട്ടാണ് അപേക്ഷ നൽകിയിരിക്കുന്നത് . ചുരുക്കം ചില തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശത്തെക്കുറിച്ച് അറിവില്ലായിരുന്നു. ഇത് വഴി തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ അപേക്ഷിക്കാനുള്ള അവകാശമാണ് ആണ് നിഷേധിക്കപ്പെട്ടത്.
- തൊഴിലാളികൾ അവകാശപ്പെട്ട 14 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ നൽകണം അല്ലാത്തപക്ഷം തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം നൽകണമെന്ന് നിയമം നിലനിൽക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ നിയമത്തെക്കുറിച്ചുള്ള അറിവു, അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിച്ചതായി കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുവാനുള്ള

തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമാണ്
നിഷേധിച്ചിരിക്കുന്നത്.

- തൊഴിൽ അപേക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് ദിവസങ്ങളോളം കാത്തു നിൽക്കേണ്ട അവസ്ഥയാണ് ആണ് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉള്ളത് . പഞ്ചായത്തിൽ നിന്ന് വിവരങ്ങൾ തിരക്കുമ്പോൾ പുതിയ ജോലികൾ ഒന്നും ആയിട്ടില്ല എന്ന് പറഞ്ഞു തിരിച്ചയക്കുകയാണ് പതിവ്. ഒരു മസ്മോൾ കഴിഞ്ഞതിനു ശേഷം മാസങ്ങളോളം കാത്തിരിക്കേണ്ട അവസ്ഥയാണ് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉള്ളത് എന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയുന്നത്
- എം ജി എൻ ആർ ഇ ജി യെ നിയമപ്രകാരം തൊഴിലിടങ്ങളിൽ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളായ കുടിവെള്ളം തണലൊരുക്കാൻ ഉള്ള ടാർപ്പാളിൻ, പ്രഥമശുശ്രൂഷ കിറ്റ് എന്നിവ നൽകേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും ലഭിച്ച വിവരമനുസരിച്ച് മേൽപ്പറഞ്ഞ സൗകര്യങ്ങൾ ഒന്നും തന്നെ കൊടുക്കുന്നതായി കാണാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. ടാർപ്പാളിൻ മെറ്റ് മർ സ്വന്തം പൈസ കൊടുത്ത് വാങ്ങിയതാണ് എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്. വാടകയായി ഒരു ദിവസം 20 രൂപ എന്ന ക്രമത്തിൽ എഴുതി പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുക്കാറുണ്ട് എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത് . എന്നാൽ ഇതിന്റെഒന്നും തന്നെ പൈസ ഇതുവരെയും ആരുടെ അക്കൗണ്ടിൽ എത്തിയിട്ടില്ല എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത് . കുടിവെള്ളം അടുത്തുള്ള വീടുകളിൽ നിന്നും മേറ്റ് എത്തിക്കുകയാണ് പതിവ്. ഒരു മുറിവ് വന്നാൽ കൂടെ ഉപയോഗിക്കാൻ പറ്റിയ മരുന്നുകളൊന്നും തന്നെ അവരുടെ പക്കൽ ഇല്ല എന്നതും പ്രഥമശുശ്രൂഷ കിറ്റ് എന്നത് നിയമത്തിൽ മാത്രം നിൽക്കുന്ന ഒന്നായി മാത്രമാണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്. പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റ് വാങ്ങുന്ന ബില്ലു് പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുത്താൽ അനുബന്ധ ചെലവ് പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും

ലഭിക്കുവെന്ന് എന്നുപറഞ്ഞു അതിനാലാണ് ആണ് അവർ അത് വാങ്ങാത്തത് . എന്നാൽ നേരത്തെ കൊടുത്ത അനുബന്ധ ചിലവുകളുടെ പൈസയൊന്നും തന്നെ അവർക്ക് ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്നാണ് പരാതി .

- തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ വച്ച് അപകടം സംഭവിച്ചാൽ അവരുടെ ആശുപത്രി ചെലവ്, ആശുപത്രിയിൽ കൊണ്ടു പോകുന്നതിനുള്ള വണ്ടിക്കൂലിയും നൽകേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ തൊഴിലുറപ്പ് സൈറ്റിൽ ഉണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങൾ ആശുപത്രിയിൽ പോകുന്നതിന് ചെലവ് പൈസ പഞ്ചായത്താണ് നൽകേണ്ടതെന്ന് എന്ന് തൊഴിലാളികൾക്ക് അറിയില്ലായിരുന്നു.
- നിയമപ്രകാരം 5 കിലോമീറ്റർ അപ്പുറം ജോലി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് 10% യാത്ര കൂലി നൽകേണ്ടതാണ്. അങ്ങനെ യാത്രാക്കൂലി ലഭിക്കുമെന്നും ഉള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശത്തെക്കുറിച്ച് അവർക്ക് അറിയില്ലായിരുന്നു. വിശദാംശങ്ങളുടെ സിറ്റിസൺ ബോർഡ് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ സ്ഥാപിക്കണമെന്നാണ് നിയമം . എന്നാൽ പരിശോധിച്ച നാല് വർക്കുകൾക്കും സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് സൈറ്റിൽ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല
- മരുന്നു വാങ്ങുന്ന ബില്ലുകൾ ; ഫോട്ടോയെടുക്കുന്ന ബില്ലുകൾ , ഫോട്ടോ കോപ്പി എടുക്കുന്നതിനു ചെലവുകൾ, വണ്ടിക്കൂലിക്കുള്ള ചിലവുകൾ കൾ ഇവയൊന്നും കിട്ടുന്നില്ല എന്നാണ് മേറ്റമാരുടെ പരാതി
- കാലാനുസൃതമായതും തൊഴിലാളികളുടെ ആവശ്യപ്രകാരം ഉള്ള ജോലികൾ അല്ല നൽകുന്നതെന്ന് പരാതിയുയർന്നിട്ടുണ്ട് . തൊഴിലാളികൾക്ക് നല്ല ട്രെയിനുകളും ബോധവൽക്കരണ ക്ലാസുകളും ചെയ്യുന്നതിലൂടെ നമ്മുടെ ഭരണസംവിധാനങ്ങൾ കൂടുതൽ സുതാര്യമാക്കുവാൻകഴിയും. അതിലൂടെയും തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി കൂടുതൽ ഫലപ്രദമാകും.

- ഓണത്തിന് മുമ്പ് ചെയ്ത 11 ജോലിയുടെ പൈസ ഓണത്തിന് ലഭിക്കാതിരുന്നത് തൊഴിലാളികൾക്ക് വലിയ ബുദ്ധിമുട്ട് ഉണ്ടാക്കിയതായി ബോധ്യപ്പെട്ടു

ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ .

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ അവകാശ അവലോകന ഗ്രാമസഭയ്ക്ക് മുന്നോടിയായി പഞ്ചായത്തിലെ തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികൾ എല്ലാം വിളിച്ചു ചേർത്തു ഒരു ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ നടത്തുകയുണ്ടായി. അവരുടെ അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ച് ബോധവാന്മാരാക്കുക എന്നതായിരുന്നു ചർച്ചയുടെ പ്രധാനലക്ഷ്യം

113 തൊഴിലാളികളുള്ള ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ ഏകദേശം 68 തൊഴിലാളികൾ ഈ ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തു. 2008 ആണ് ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് ഈ പദ്ധതി ആരംഭിക്കുന്നത്. 12 വർഷത്തോളമായി ഈ പദ്ധതിയുടെ കീഴിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരും സാമ്പത്തിക ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ കാരണം അടുത്ത സമയത്ത് ജോലി തുടങ്ങിയവരും ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തിട്ടുണ്ട്. സ്ത്രീകൾക്ക് തന്നെയായിരുന്നു മുൻഗണന വിരലിലെണ്ണാവുന്ന പുരുഷന്മാർ മാത്രമാണ് ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തത്. 90% പ്രായംചെന്നവർ ആയിരുന്നു

- ഉമ്മന്തൂർ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തിലെ 7 വാർഡിൽ തൊഴിൽകാർഡ് അപേക്ഷിച്ച് 18 വയസ് പൂർത്തിയായവർക്കും 15 ദിവസത്തിനകം തന്നെ തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭിച്ചതായി അറിയാൻ സാധിച്ചു.
- തൊഴിലാളികൾക്ക് ക്ക് അപേക്ഷ നൽകാം എന്ന് അറിയാമായിരുന്നിട്ടും കൂടി അവർ മെറ്റീന്റെ സഹായത്തോടെയാണ് തൊഴിൽ അപേക്ഷ നൽകിയിരുന്നത്. അതുകൊണ്ട് തൊഴിലാളിയുടെ കൈവശം പഞ്ചായത്തിൽ നിന്ന് ലഭിക്കുന്ന കൈപ്പറ്റ് രസീതു ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. അതുകൊണ്ട് 14 ദിവസത്തിനകം ജോലി ലഭിക്കണം എന്നുള്ള അവകാശമാണ് ലംഘിക്കപ്പെടുന്നത്.

തൊഴിലിടം സൗകര്യങ്ങളായ കുടിവെള്ളം, പ്രഥമശുശ്രൂഷ കിറ്റ്, തണൽ എന്നിവ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട തു തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമാണ് എന്നാൽ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും മനസിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് കുടിവെള്ളം മാത്രമാണ് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുള്ളത് എന്നാണ്. എന്നാൽ മേറ്റ് മാർ എല്ലാവരും തന്നെ എന്നെ സ്വന്തം ചിലവിൽ ടാർപോളിൻ വാങ്ങുകയും പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റ് വാങ്ങുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട് . ടാർപോളിൻ വാടകയിനത്തിൽ ഒരുദിവസത്തെ 20 രൂപ എന്ന ക്രമത്തിൽ ബില്ലിട്ട് പഞ്ചായത്തിൽ നൽകുന്നുണ്ടെന്നും എന്നും പ്രഥമശുശ്രൂഷ കിറ്റ് വാങ്ങിയതിനുള്ള അനുബന്ധ ചെലവുകൾ പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുക്കുന്നുണ്ട് എന്നും ഇതിനെ ഒന്നും തന്നെ പൈസ അവർക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നതാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത് .

തുടർച്ചയായും ജോലി ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നും 1

മസ്സോൽ കഴിഞ്ഞാൽ പല കാരണങ്ങൾ പറഞ്ഞ്
കാലതാമസം വരുത്തുകയാണ് ചെയ്യുന്നത് എന്നും
അതുകൊണ്ട് 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങളും ഞങ്ങൾക്ക്
ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നും ഞങ്ങളുടെ ഉപജീവനമാർഗമാണ്
എന്നുമാനതൊഴിലാളികളും പറഞ്ഞത്. ഓണത്തിന് മുമ്പ്
ചെയ്ത 11 ജോലിയുടെ പസൈ ഓണത്തിന്
ലഭിക്കാതിരുന്നത് തൊഴിലാളികൾക്ക് വലിയ ബുദ്ധിമുട്ട്
ഉണ്ടാക്കിയതായി ബോധ്യപ്പെടുന്നു. മലിനജലത്തിൽ
ഇറങ്ങി ജോലിചെയ്യുമ്പോൾ വേണ്ടത് സുരക്ഷാ
ഉപകരണങ്ങളായ കയ്യുറ കാലുറ ഇല്ല
എന്നനുതൊഴിലാളികളുടെ പരാതി.

മറ്റ് മാർ ,saraswathy, sulochana.,chandrika