മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പു പദ്ധതി സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്

മലനട(വാർഡ്2)

പോരുവഴി ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്

ശാസ്താംകോട്ട ബ്ലോക്ക്

കൊല്ലം

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി കേരള (MGNSASK)

2-)o നില, സി.ഡബ്ല്യൂ.സി ബിൽഡിംഗ്,

എൽ. എം. എസ് കോംബൗ ", പാളയം, വികാസ് ഭവൻ (പി. ഒ)

തിരുവനന്തപുരം - 695033

ഫോൺ നമ്പർ : 04712724696

ഇ മെയിൽ : keralasocialaudit@gmail.com

ആമുഖം

ഇന്ത്യയിൽ സാധാരണക്കാരായ ജനങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശത്തെസംരക്ഷിച്ചു നിലനിർത്തുന്നതിനായി ഇന്ത്യൻ പാർലമെൻറ് 2005 പാസാക്കിയ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിന് അടിസ്ഥാനത്തിൽ രൂപം കൊടുത്തിട്ടുള്ള പദ്ധതിയാണ് മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി. അവിദഗ്ധ കായിക തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെടാൻ സന്നദ്ധതയുള്ള ഗ്രാമപ്രദേശങ്ങളിൽ അധിവസിക്കുന്ന ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം 100 ദിവസത്തിൽ കുറയാത തൊഴിൽ ഉറപ്പാക്കുന്നതോടൊപ്പ0 അതുവഴിനിഷ്കർഷിക്കുക പെട്ട ഗുണമേന്മയുള്ളതും   സ്ഥിരമായിട്ട് ഉള്ളതുമായ ഉൽപാദനക്ഷമമായ ആസ്തികളുടെ സൃഷ്ടിയും ആണ് ഈ പദ്ധതിയുടെ മുഖ്യ ലക്ഷ്യം. 2005 സെപ്റ്റംബർ അഞ്ചിനാണ് പാർലമെൻറ് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം പാസാക്കിയത് 2006 ഫെബ്രുവരിയിൽ ഇന്ത്യയിലെ 100 ജില്ലകളിൽ പദ്ധതി ആരംഭിച്ചു കേരളത്തിൽ വയനാട് ജില്ലകളിലും പദ്ധതി വ്യാപിച്ചു കാലാകാലങ്ങളായി കേന്ദ്ര സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി ആയിരിക്കും പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പ്.

പദ്ധതിയുടെ സവിശേഷതകൾ

ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായ ഏതൊരാൾക്കും പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളിയാകാം നിയമത്തിൻറെ പിൻബലമുള്ള അവകാശാധിഷ്ഠിത പദ്ധതി

സ്ത്രീക്കും പുരുഷനും തുല്യ വേതനംകരാറുകാരെ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ല .പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം കാർഷിക മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന വികസനം എന്നിവയാണ് മുൻഗണന

തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തുകയും അതിനുള്ള ആസൂത്രണത്തെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുന്നുപൊതുജനപങ്കാളിത്തത്തോടെ കൂടിയുള്ള ലേബർ ബഡ്ജറ്റ്

സ്ത്രീകൾക്ക് മുൻഗണന ഗ്രാമസഭ തന്നെ പദ്ധതി ഓഡിറ്റ് ചെയുന്നു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്

●സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് എന്നത് ജനങ്ങൾ നടത്തുന്ന ഒരു ഓഡിറ്റാണ്, പ്രത്യേകിച്ചും ഈ പദ്ധതിയെ ബാധിച്ചവരോ അല്ലെങ്കിൽ ഉദ്ദേശിച്ച ഗുണഭോക്താക്കളോ ആയ സർക്കാർ ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുകയും സർക്കാർ സുഗമമാക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

● പ്രാഥമിക സംസ്ഥാന ഉടമയുടെ സജീവ പങ്കാളിത്തത്തോടെ ഒരു സ്കീം / മുൻഗണന നടപ്പിലാക്കുന്നതും അതിന്റെ ഫലങ്ങൾ സമൂഹം പരിശോധിക്കുന്നതും എസ്എ ആണ്.

● Official രേഖകളെ യഥാർത്ഥ യാഥാർത്ഥ്യങ്ങളുമായി താരതമ്യപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടാണ് എസ്എ ചെയ്യുന്നത്, സ്ഥിരീകരണ വ്യായാമത്തിൽ കമ്മ്യൂണിറ്റിയുടെ പങ്കാളിത്തവും കണ്ടെത്തലുകൾ ഉറക്കെ വായിക്കുന്നതും ഒരു പൊതുവേദിയാണ്.

● പണം ശരിയായി ചെലവഴിച്ചുവെന്നും ജനജീവിതത്തെ മാറ്റിമറിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്നും എസ്എ പരിശോധിക്കുന്നു

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിന്റെ ലക്ഷ്യങ്ങൾ

● പ്രോഗ്രാം നടപ്പിലാക്കുന്നതിൽ സുതാര്യതയും ഉത്തരവാദിത്തവും പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക.

●സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുമ്പോൾ നിയമപ്രകാരം ആളുകളെ അവരുടെ അവകാശങ്ങളെയും അവകാശങ്ങളെയും കുറിച്ച് അറിയിക്കുകയും ബോധവൽക്കരിക്കുകയും ചെയ്യുക.

●ഒരു കൂട്ടായ പ്ലാറ്റ്ഫോം നൽകുക. ആളുകൾക്ക് അവരുടെ ആവശ്യങ്ങളും പരാതികളും പ്രകടിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ പോലുള്ളവ.

●നടപ്പാക്കലിന്റെ എല്ലാ ഘട്ടങ്ങളിലും ജനങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കുക.

●പങ്കാളിത്തം ശക്തിപ്പെടുത്തുക എന്നത് ഗ്രാമസഭയാണ്, അതിനെ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും പങ്കാളിത്തമുള്ളതുമായ ഒരു സ്ഥാപനമാക്കി മാറ്റുകയും ക്രിയാത്മക കൂട്ടായ പ്രവർത്തനത്തിനുള്ള ഒരു വേദിയാക്കുകയും ചെയ്യുക.

● സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിൽ പങ്കെടുക്കുന്ന പ്രാദേശിക ഓഹരി ഉടമകളുടെ ശേഷി മെച്ചപ്പെടുത്തുക.

● അഴിമതി തടയുന്നതിലൂടെയും നടപ്പാക്കൽ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിലൂടെയും പദ്ധതി ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നു.

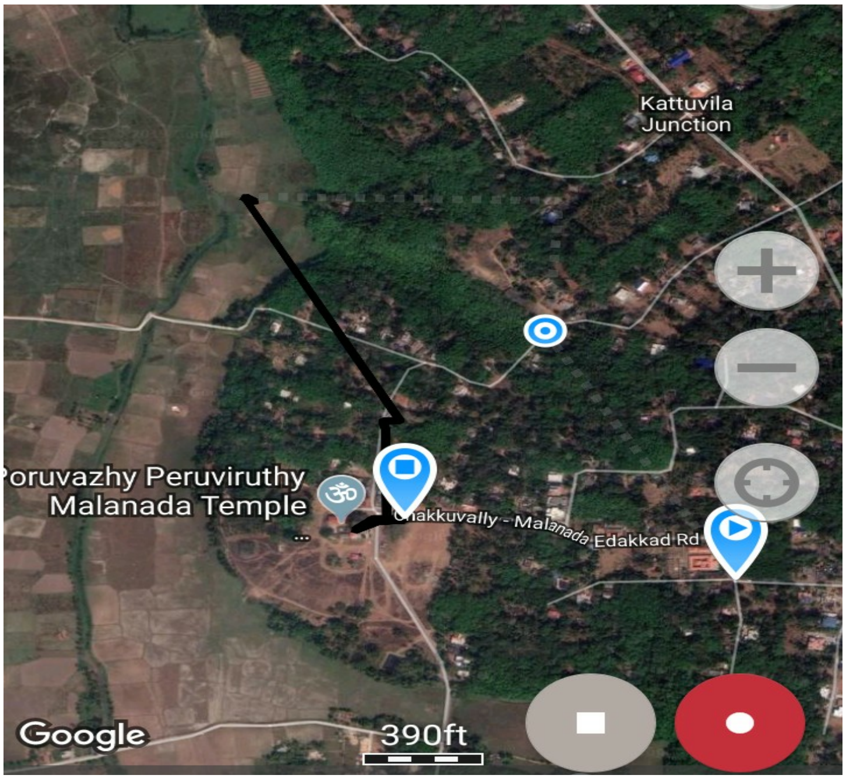
ജനവിധി

● എംജിഎൻആർജിഎ 2005 ലെ സെക്ഷൻ 17, ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിനകത്ത് പ്രവൃത്തികളുടെ നടത്തിപ്പ് ഗ്രാമസഭ നിരീക്ഷിക്കുമെന്നും ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിനകത്ത് ഏറ്റെടുക്കുന്ന പദ്ധതിയുടെ കീഴിൽ എല്ലാ പദ്ധതികളുടെയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പതിവായി നടത്തുമെന്നും പ്രസ്താവിക്കുന്നു.

● സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിന്റെ ആവശ്യത്തിനായി ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് എല്ലാ രേഖകളും ഗ്രാമസഭയിൽ ലഭ്യമാക്കും (സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിനായുള്ള ഓഡിറ്റിംഗ് സ്റ്റാൻഡേർഡിലെ വകുപ്പ് 3.2).

● നിയമത്തിന്റെ 24-ാം വകുപ്പ് (1) പ്രകാരം സി & എജിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് ഇന്ത്യൻ സർക്കാർ 2011 ഏപ്രിലിൽ “മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിൽ ഗ്യാരണ്ടി ഓഡിറ്റ് ഓഫ് സ്കീം റൂൾസ് - 2011” എന്ന തലക്കെട്ടിൽ ഒരു കൂട്ടം ചട്ടങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും രൂപപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. (MGNREGA സ്കീം നിയമങ്ങൾ, 2011).

.



പോരുവഴി പഞ്ചായത്ത്

കൊല്ലം ജില്ലയിലെ കുന്നത്തൂർ താലൂക്കിലെ ശാസ്താംകോട്ട ബ്ലോക്കിൽ ഉള്ള ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്താണ് പോരുവഴി. 1963-ലാണ് പോരുവഴി പഞ്ചായത്ത് രൂപീകൃതമായത്. ശാസ്താംകോട്ട പട്ടണത്തിൽ നിന്നും ഏകദേശം നാല് കിലോമീറ്റർ വടക്കുമാറി ശാസ്താംനട എന്ന സ്ഥലത്താണ് പഞ്ചായത്ത് ഓഫീസ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത്. ആദ്യത്തെ പ്രസിഡന്റ് താഴത്തു. എൻ. രാമചന്ദ്രൻ ഉണ്ണിത്താൻ ആയിരുന്നു. വിസ്തൃതമായ കുന്നിൻ ചെരിവുകളും വിശാലമായ താഴ്വരകളും ഉയർന്ന കുന്നിൻ പുറങ്ങളും എല്ലാം ഇട കലർന്ന മനോഹരമായ ഭൂപ്രകൃതിയാണ് ഇവിടെ.18 വാർഡുകൾ അടകുന്നതാണ് പോരുവഴി പഞ്ചായത്ത്, 18വാർഡ് മെമ്പർ ശ്രീമതി ഷീജ ഇപ്പോഴത്തെ പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ്.

ചരിത്രം

പോരിന്റെയും വീറിന്റെയും ചരിത്രം ആവോളം പറയാൻ ഉള്ള നാടാണ് പോരുവഴി. കടമ്പ രാജാവും ശൂര രാജാവും പോരിന് പോയ വഴിയാണ് പോരുവഴി ആയി രൂപപ്പെട്ടത്. ദ്രാവിഡ പഴമയുടെ ശക്തിയും സ്വാധീനവും ഈ പ്രേദേശത്തിന്റെ പാരമ്പര്യത്തിൽ അലിഞ്ഞു ചേർന്നിരിക്കുന്നു. കാവുകളുടെയും കുളങ്ങളുടെയും നാടാണ്. പള്ളിക്കലാര് പോരുവഴിയുടെ വടക്കേ അതിരായി

ഒഴുകുന്നു. ഏക ദുര്യോധന ക്ഷേത്രമായ പെരുവിരുത്തി മലനട ഇവിടെയാണ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നത്.

അതിരുകൾ

വടക്കുഭാഗത്ത് പത്തനംതിട്ട ജില്ലയിലെ പള്ളിക്കൽ പഞ്ചായത്തും, കിഴക്കുഭാഗത്ത് പത്തനംതിട്ട ജില്ലയിലെതന്നെ കടമ്പനാട് പഞ്ചായത്തും, തെക്കുകിഴക്കുഭാഗത്ത് കുന്നത്തൂർ പഞ്ചായത്തും, തെക്കുഭാഗത്ത് ശാസ്താംകോട്ട പഞ്ചായത്തും, പടിഞ്ഞാറുഭാഗത്ത് ശൂരനാട് വടക്കും, തെക്കും പഞ്ചായത്തുകളുമാണ് പോരുവഴി പഞ്ചായത്തുമായി അതിർത്തി പങ്കു വയ്ക്കുന്ന പ്രദേശങ്ങൾ.

ഫയൽ പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തിയത്

വർക്ക് കോഡ്	L D/231890, LD/ 231892
കവർപേജ്	എ എം സി പ്രകാരമുള്ള കവർപേജ് ഒരു ഫയലിലെ കാണാൻ സാധിച്ചുള്ളൂ
ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് ഓഫ് ഡോക്യുമെന്റ	ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് ഓഫ് ഡോക്യുമെന്ററി രണ്ടു ഫയലിലും ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല.
വാർഷിക പദ്ധതി രേഖ	വാർഷിക പദ്ധതി രേഖ ഒരു ഫയലിൽ മാത്രമേ കാണാൻ സാധിച്ചുള്ളൂ
എസ്റ്റിമേറ്റ് ആൻഡ് ഡിസൈൻ	വിശദമായ എസ്റ്റിമേറ്റ് കോപ്പി ഒരു ഫയലിൽ മാത്രമേ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നുള്ളൂ . അതിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഒപ്പു രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ജനകീയ ഭാഷയിലുള്ളഎസ്റ്റിമേറ്റ് ഇല്ലായിരുന്നു.
സാങ്കേതിക അനുമതി പത്രം	സാങ്കേതിക അനുമതി ഒരു ഫയലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല.ഒരു ഫയലിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു.
ഭരണാനുമതി	ഒരു ഫയലിൽ മാത്രമേ കാണാൻ സാധിച്ചുള്ളൂ. സെക്യുർകോപ്പി ഉണ്ടായിരുന്നു. അതിൽ ഓർഡർ, നമ്പർ, തീയതി എന്നിവയാണ് ഉണ്ടായിരുന്നത്. പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിയുടെ ഒപ്പ്, സീല്, ഡേറ്റ് എന്നിവ ഇല്ലായിരുന്നു.
സംയോജിത പദ്ധതി രേഖ	സംയോജിത പദ്ധതി അല്ല.
ഡിമാൻഡ് ആപ്ലിക്കേഷൻ ഫോം	തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ അപേക്ഷ ഉണ്ടായിരുന്നു. രണ്ട് ഫയൽ കൂടി 21തൊഴിൽ അപേക്ഷ ഉണ്ടായിരുന്നു.
വർക്ക് അലോക്കേഷൻ ഫോം	വർക്ക് അലോക്കേഷൻ ഫോം ഈ ഫയലുകളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല.
ഈ മസ്റ്റർ റോൾ	പരിശോധിച്ച രണ്ട് ഫയലിലും മാസ്റ്റർ റോളുകൾ

	കാണാൻ സാധിച്ചു. ബി പി ഓ യുടെ ഒപ്പ് സീല് എന്നിവ കാണാൻ സാധിച്ചു. ഒരു മാസ്ട്രോളിൽ പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിയുടെ ഒപ്പും സീലും കാണാൻ സാധിച്ചു. തൊഴിലാളികളുടെ വേത നം, പേര്, ഒപ്പ് ഹാജർ എന്നിവ കൃത്യമായിരുന്നു. എന്നാൽ എം ബുക്ക് നമ്പർ രേഖപ്പെടുത്തി ഇരുന്നില്ല.
മെഷർമെന്റ് പുസ്തകം	എം ബുക്ക് നമ്പർ, പേജ് നമ്പർ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. എം ബുക്കിൽ വർക്ക് കോട് രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. എ. ഈ, ഓവർസിയർ എന്നിവരുടെ ഒപ്പ് ഉണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ സീൽ ഇല്ലായിരുന്നു. സെക്രട്ടറി പ്രസിഡണ്ട് എന്നിവരുടെ ഒപ്പ്, സീൽ എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല.
മെറ്റീരിയൽ റീക്വയർ മെന്റ്	പരിശോധിച്ച് ഫയലിൽ മെറ്റീരിയൽ വർക്കിന് രേഖകൾ ഒന്നും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.
വേജ് ലിസ്റ്റ്	വേജ് ലിസ്റ്റ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.
എഫ്. ടി. ഓ	എഫ്. ടീ. ഓ ഇല്ലായിരുന്നു.
ഫോട്ടോഗ്രാഫ്	പരിശോധിച്ച് 2 ഫയലുകളിലും ഫോട്ടോഗ്രാഫ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.
റോയൽറ്റി	കരം ഒടുക്കി രസീത് അപേക്ഷയോടൊപ്പം കാണാൻ സാധിച്ചു.
പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണസാക്ഷിപത്രം	പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യ പത്രം കാണാൻ സാധിച്ചു. പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതിയും പൂർത്തീകരിച്ച തീയതിയും ഉണ്ടായിരുന്നു.
മസ്റ്റ് റോൾ മൂവ്മെന്റ് സ്ലിപ്പ് ഫയൽ ട്രാക്കിംഗ് ഫോം	ഇവ ഇല്ലായിരുന്നു.
ജിയോ ടാഗ്ഫോട്ടോഗ്രാഫ്	ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോസ് ഇല്ലായിരുന്നു.
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്	നിലവിൽ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.
സൈറ്റ് ഡയറി	ഒരു ഫയലിൽ സൈഡ് ഡയറി ഉണ്ടായിരുന്നു.ഫയലിലുള്ള സൈറ്റ് ഡയറിയുടെ

	കവർപേജ് പൂർണമായിരുന്നു. ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്, പ്രോജക്ട് മീറ്റിംഗ് എന്നിവ പൂരിപ്പിച്ച് ഇരുന്നു. ചെക്ക് ലിസ്റ്റിൽ മേറ്റ് മാർ ഒപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നു.തൊഴിൽ ഉപകരണങ്ങളുടെ വാടക, വിജിലൻസ് ആൻഡ് മോണിറ്ററിങ് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് എന്നിവ കാണാൻ സാധിച്ചു. സന്ദർശക കുറിപ്പിൽ വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നു.

ഫീൽഡ് തല പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തിയവ

OBSERVATION	REMARKS	SOLUTION
എസ്റ്റിമേറ്റ് എം ബുക്ക് പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള എണ്ണത്തിൽ തന്നെ പ്രവർത്തികൾ ഉണ്ടായിരുന്നു	എസ്റ്റിമേറ്റ് എം ബുക്കിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത് കാൾ അളവിൽ കൂടുതൽ പ്രവർത്തി ഫീൽഡിൽ കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞു	എസ്റ്റിമേറ്റ് ഈ ബുക്കിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം പ്രവർത്തി ചെയ്യുന്നതിൽ ശ്രദ്ധിക്കുക. അല്ലാത്തപക്ഷം തൊഴിലാളികളുടെ അധ്വാനഭാരം കൂടുകയും പ്രവർത്തിയുടെ അളവ് കൂടിയതുകൊണ്ട് ഗുണമേന്മ

		കൂടണമെന്ന് ഇല്ല
മണ്ണ് കയ്യാല നിർമ്മാണം നല്ലൊരു പ്രവർത്തിയായി കാണപ്പെട്ടു കയ്യാലയുടെ പ്രവർത്തനം ഈടു നിൽക്കുന്നതായി റോഡുകൾ ബാക്കിയും കല്ലുകൾ നിർത്തിവെച്ചിരിക്കുന്നു.	മൺ കയ്യാല നിർമ്മാണം മണ്ണ് ജലസേചന ഉൾപ്പെട്ടതാണ്. അനുയോജ്യമായ പ്രദേശത്ത് അനുയോജ്യമായ മണ്ണിൽ ഉപകാരപ്രദമായ പ്രവർത്തിയാണ്. പക്ഷേ ഭൂരിഭാഗം സ്ഥലങ്ങളിലും മൺ കയ്യാല നിർമ്മാണം മണ്ണ് ജലസേചന ഉൾപ്പെട്ടതാണ്. അനുയോജ്യമായ പ്രദേശത്ത് അനുയോജ്യമായ മണ്ണിൽ ഉപകാരപ്രദമായ പ്രവർത്തിയാണ്. പക്ഷേ ഭൂരിഭാഗം സ്ഥലങ്ങളിലും ഇടിഞ്ഞു പോയതായി കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞു. കാലാവസ്ഥ മാറ്റം കയ്യാല യുടെ ദീർഘകാല നിലനിൽപ്പിനെ സാരമായി ബാധിച്ചതായി കാണാൻ കഴിഞ്ഞു.	എസ്റ്റിമേറ്റ് എം ബുക്ക് പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം തന്നെ ഫീൽഡിൽ ഉറപ്പുവരുത്തുക. പ്രവർത്തി ചെയ്യുന്നത് കൊണ്ട് അവിടെ ഒരു ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുന്നു എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുക. തീറ്റ പുല്ല് വർഗ്ഗത്തിൽപെട്ട സസ്യങ്ങൾ നട്ടുപിടിപ്പിക്കുക കല്ലുകൾ കൊണ്ട് ബലപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യാം.
0.700 മീറ്റർ നീളവും വീതിയും ആഴവുമുള്ള	എം ബുക്കിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന	ഇത് തൊഴിലാളികളു

കുഴികൾ ആണ് പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്. എന്നാൽ ഒന്നര മീറ്റർ കൂടുതൽ നീളവും വീതിയും ആഴവുമുള്ള കുഴികളാണ് ഫീൽഡ് പരിശോധനയിൽ ഭൂരിഭാഗവും കണ്ടത്	അതിനേക്കാൾ കൂടുതൽ അളവിൽ പ്രവർത്തി ഫീൽഡിൽ കാണപ്പെട്ടു.	ടെ അവകാശ ലംഘനമാണ്. പറഞ്ഞിരിക്കു ന്ന അളവിനേക്കാ ൾ കൂടുതൽ പ്രവർത്തി ചെയ്യേണ്ടി വന്നിരിക്കുന്നു.
പ്രയോജനകരമായ രീതിയിൽ ജൈവ വേലികൾ കാണപ്പെട്ടു	എന്നാൽ ജൈവവേലി എല്ലാ വസ്തുവിലും നിലനിൽക്കുന്നതായി കാണുവാൻ കഴിഞ്ഞില്ല	എസ്റ്റിമേറ്റ് എം ബുക്ക് പറഞ്ഞിരിക്കു ന്ന പ്രകാരം തന്നെ ഫീൽഡിൽ ഉറപ്പുവരുത്തു ക. പ്രവർത്തി ചെയ്യുന്നത് കൊണ്ട് അവിടെ ഒരു ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുന്നു എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തു ക.
പ്രവർത്തികളിൽ വ്യത്യസ്തത കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല 260 ഓളം പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കാം എന്നിരിക്കെ വാർഡിൽ കൂടുതലും ഒരേതരം പ്രവർത്തികൾ ആണ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്.	വ്യത്യസ്തവും ക്രിയാത്മകവുമായ പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുത്ത് അതിലൂടെ ഉപജീവനമാർഗ്ഗം മെച്ചപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യാം.	ഉപകാരപ്രദമായ രീതിയിൽ ഈ പ്രവർത്തനം ചെയ്തിരുന്നെങ്കിൽ മണ്ണ് ജലസംരക്ഷണത്തെ

		പരിപോഷിപ്പിക്കാൻ ഉതകുന്നതാണ്.
അശാസ്ത്രീയമായ രീതിയിൽ ആണ് മഴക്കുഴി എടുത്തിരിക്കുന്നത്.കൃത്യമായ എണ്ണമോ അകാലമോ അളവുകളോ പാലിച്ചിട്ടില്ല.മഴക്കുഴികൾ എല്ലാം കൃഷികൾ ചെയ്തതായി കാണപ്പെട്ടു.ചില ഇടങ്ങളിൽ മഴക്കുഴി നികന്നതായി കാണപ്പെട്ടു.	മഴക്കുഴികൾ ആവശ്യം ഉള്ള സ്ഥലത്തല്ല ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണാര്ഥം ഏറ്റെടുത്ത പ്രവർത്തികൾ ആണെങ്കിലും മറ്റു പ്രവർത്തികൾ കാണാൻ കഴിഞ്ഞിരുന്നില്ല	ഭൂമിവികസനത്തിൽ ഈടു നിൽക്കുന്ന യാതൊരു പ്രവർത്തികളും കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.
ആവർത്തന സ്വഭാവമുള്ള പ്രവർത്തികൾ ആണ് അധികവും കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്	ഒരേ തരത്തിലുള്ള പ്രവർത്തികൾ ആവർത്തിക്കുന്നത് ഗുണത്തേക്കാളേറെ ദോഷമാണ് വരുത്തുക.	വ്യത്യസ്തവും ക്രിയാത്മകവുമായ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തി ചെയ്യുക,. ആ സൃഷ്ടിക്കുന്ന പ്രവർത്തികളും കണ്ടെത്തുക.
എസ്റ്റിമേറ്റ് ഈ ബുക്കിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഉള്ള അളവിൽ നിന്നും പ്രവർത്തിയിൽ വ്യത്യാസം കണ്ടെത്താൻ കഴിഞ്ഞു	പകരം ഭൂവുടമയുടെ സൗകര്യാർഥം ഉള്ള അളവിൽ നീളത്തിലും വീതിയിലും പ്രവർത്തിയാണ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.	മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണം ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവർത്തികൾ പ്രവർത്തികൾ ചെയ്യുമ്പോൾ അതിനെ ഉദ്ദേശ ലക്ഷ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റാൻ തക്കവണ്ണം പ്രയോജനപ്രദമായി ചെയ്യുക.
തൊഴിലാളികൾ പ്രാഗല്ഭ്യം ഉള്ളവർ ആയി കാണപ്പെട്ടു അത് പ്രവർത്തിയിൽ പ്രതിഫലിക്കുന്നുണ്ട്	പ്രവർത്തികൾ വളരെ വൃത്തിയോടെയും കണിശതയും ആണ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത് ഈടു നിൽക്കുന്നതും പ്രവർത്തിയുടെ പ്രഭാവം	കൂടുതൽ നിർദ്ദേശങ്ങളും കൃത്യമായ ഇടവേളകളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഇടപെടലും അളവ് എടുക്കലും പ്രവൃത്തിയുടെ ഗുണമേന്മയും ഗുണവും വർദ്ധിപ്പിക്കും

അവകാശ അധിഷ്ടിത നിഷേധങ്ങൾ ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ

- 60 തൊഴിലാളികൾ പങ്കെടുത്തു.
- പുരുഷ തൊഴിലാളികളുടെ പങ്കാളിത്തം വളരെ കുറവായിരുന്നു.
- തൊഴിലാളികളെ ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ ലേക്ക് സ്വാഗതം ചെയ്തു. *ഞങ്ങൾ ഓരോരുത്തരും ഞങ്ങളെ പരിചയപ്പെടുത്തി.
- സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പറ്റി വ്യക്തമായ ഒരു ഇൻട്രൊഡക്ഷൻ തൊഴിലാളികൾക്ക് കൊടുത്തു.
- തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് വേണ്ടിയാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നിലകൊള്ളുന്നതെന്ന് തൊഴിലാളികളെ ബോധ്യപ്പെടുത്തി.
- തൊഴിലാളികൾക്ക് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് കുറിച്ച് വ്യക്തമായ ധാരണ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.
- ഫീൽഡ് പരിശോധന നടത്തിയതിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടാകും എന്ന ആശങ്ക അവർ പ്രകടിപ്പിച്ചു.
- പദ്ധതിയുടെ ഗുണമേന്മയും ക്രിയാത്മകമായ പ്രവർത്തനങ്ങളിലൂടെ സുസ്ഥിരവികസനം സാധ്യമാക്കുകയാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് എന്ന തൊഴിലാളികളെ ബോധ്യപ്പെടുത്തി.
- തൊഴിലാളികളുടെ 10 അവകാശങ്ങളെപ്പറ്റി അവരെ ബോധ്യപ്പെടുത്തി.
- MGNREG ഇൽ ചെയ്യാൻ കഴിയുന്നതും നീണ്ടുനിൽക്കുന്നതുമായ വ്യത്യസ്തമായ പ്രവർത്തികൾ കൊണ്ടുവരണമെന്ന് തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യപ്പെട്ടു.
- വേതനം ലഭിക്കുന്നതിൽ കാലതാമസം ഉണ്ടാകുന്നു എന്ന പ്രശ്നം തൊഴിലാളികൾഉന്നയിച്ചു.
- തൊഴിലിടങ്ങളിൽ വെച്ച് അപകടം സംഭവിച്ചാൽ ആശുപത്രിയില് വണ്ടിക്കൂലി മുതലായ ചിലവ് ഉണ്ടെന്നു തൊഴിലാളികൾക്ക് അറിയാം എന്നാൽ ഇതുവരെ സൈറ്റിൽ വെച്ച് യാതൊരു അപകടങ്ങളും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടില്ല.
- ചെറിയ മുറിവുകൾ മറ്റും ഉണ്ടാകുമ്പോൾ അതിനെ പ്രഥമശുശ്രൂഷ നൽകാറുണ്ട്.
- തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂടുതൽ ബോധവൽക്കരണം നൽകുന്നതിലൂടെ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെടുത്താൻ കഴിയുമെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു
- 100 ദിനങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾ കഴിഞ്ഞ സാമ്പത്തിക വർഷം ഉണ്ടായിരുന്നു 80 തൊഴിലാളികൾ നൂറ് തൊഴിൽദിനം പൂർത്തീകരിച്ചു.
- തൊഴിലാളികൾ അവകാശപ്പെട്ട 14 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ നൽകണം അല്ലാത്തപക്ഷം തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം നൽകണമെന്ന് നിയമം നൽകി

തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ നിയമത്തെക്കുറിച്ച് അറിവില്ലായിരുന്നു തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിച്ചതായി കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

- തൊഴിൽ കാർഡ് എടുക്കുന്നതിനും, തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും ചെലവായ ഫോട്ടോ എടുക്കുന്ന ചാർജ് ഫോട്ടോ കോപ്പി എടുക്കുന്ന ചാർജ് എന്നിവ തിരികെ നൽകേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒന്നും തന്നെ ചിലവായ തുക ലഭിച്ചിട്ടില്ല.
- തൊഴിലാളികളുടെ ആവശ്യപ്രകാരം ഉള്ള ജോലികൾ കാലാനുസൃതമായ തൊഴിലുകളും ട്രെയിനുകളിലും മറ്റും ലഭ്യമാക്കിയാൽ ഭരണസംവിധാനങ്ങൾ കൂടുതൽ സുതാര്യമാക്കുവാൻ അതിലൂടെ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ഫലപ്രദമാകും സാധിക്കും.

കണ്ടെത്തലുകളും നിർദ്ദേശങ്ങളും

- വിജിലൻസ് ആൻഡ് മോണിറ്ററിങ് കമ്മിറ്റിയുടെ കാര്യക്ഷമമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്.
- തൊഴിലാളികൾ എല്ലാവരും തന്നെ പ്രഗൽഭരായ കാണപ്പെട്ടു പ്രവർത്തികൾ സത്യവും ഈടു നിൽക്കുന്നതും ഗുണനിലവാരം പുലർത്തുന്നതായിരുന്നു.
- ക്രിയാത്മക ചർച്ചകളിലൂടെ തൊഴിലാളികളുടെ പരമ്പരാഗത അറിവിനെ പ്രയോജനപ്പെടുത്തി അവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തി ഗ്രാമസഭ ഉയർന്നുവരുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉൾക്കൊണ്ട് വേണം ഉദ്യോഗസ്ഥർ തൊഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടത്.
- തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉറപ്പു നൽകുന്ന തൊഴിൽ സൗകര്യങ്ങളായ സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ ലഭ്യമായി എന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ട അവർ ഉറപ്പുവരുത്തണം.
- നിയമപ്രകാരം ഉടമകൾ അവരുടെ ഭൂമിയിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിപ്രകാരം കൃഷിയോഗ്യമാക്കാൻ അപേക്ഷ നൽകുകയും അത് പ്രകാരം അവർക്ക് ചെയ്തു കൊടുക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്.
- പ്രവർത്തികൾ തെരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾ പ്രകൃതിക്കനുസരിച്ച ആ പ്രദേശത്ത് ചെയ്യാൻപറ്റുന്ന പ്രവർത്തികൾ ആണ് ഇന്ന് ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഉറപ്പുവരുത്തണം.
- തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം അനുവദനീയമായ 260 വർക്കുകൾ ചെയ്യണം എന്നിരിക്കെ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഫോറം പ്രകാരം കാണാൻ കഴിഞ്ഞത് മണ്ണ് ജലസംരക്ഷണ പ്രവർത്തികൾ മാത്രമാണ്.
- സാമൂഹിക സന്നദ്ധ സംഘടനകളുടെയും യുടെയും പങ്കാളിത്തം എങ്ങും തന്നെ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല,.
- പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിന് വേണ്ട പരിശീലനം തൊഴിൽ ഉറപ്പ് സ്റ്റാഫുകൾ നൽകേണ്ടതുണ്ട്.

പൊതു നിർദ്ദേശങ്ങൾ

- തൊഴിലാളികൾക്ക് വർഷത്തിൽ 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ഉറപ്പുവരുത്തുക. പനിക്കുള്ള അപേക്ഷ ഒരുമിച്ച് നൽകാൻ പ്രേരിപ്പിക്കണം ഫ്രണ്ട് ഓഫീസിൽ തന്നെ നൽകണം രേഖപ്പെടുത്തി കൈപ്പറ്റ് രസീത് വാങ്ങണം.
- വ്യത്യസ്തവും ക്രിയാത്മകവുമായ പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കുകയും അത് കൃത്യമായി നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്യാം
- പദ്ധതി നടത്തിപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എല്ലാ ഭാഗത്തുമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് പറ്റുന്ന പ്രവർത്തികൾ സ്ഥലങ്ങളിൽ കൃത്യമായി സന്ദർശിച്ചു ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്
- വിഎംസി അംഗങ്ങൾ അവരുടെ ചുമതലകൾ കൃത്യമായി നിർവഹിക്കുന്ന വർ ആയിരിക്കണം.
- പങ്കാളിത്ത സമീപനം പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിൽ കർഷകരുടെയും തൊഴിലാളികളുടെയും പൊതുസമൂഹത്തിനും ഉൾപ്പെടുത്താൻ കഴിയണം.
- പ്രകൃതിവിഭവ പരിപാലനത്തിന് പ്രാധാന്യം നൽകി വേണം പദ്ധതികൾ ആസൂത്രണം ചെയ്യുവാൻ.
- ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ് തയ്യാറാക്കുവാനും തൊഴിലാളികൾക്ക് അത് പറഞ്ഞു മനസ്സിലാക്കുകയും വേണം.
- മീറ്റ് മാർക്കും ബി എം സി അംഗങ്ങൾക്കും സമയബന്ധിതമായ പരിശീലനം നൽകണം.
- ജൈവ സമ്പത്ത് വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കാൻ ശ്രമിക്കണം.
- സ്ത്രീ സൗഹൃദ പണിയായുധങ്ങൾ ആണെന്ന് ഉറപ്പാക്കണം

- സുതാര്യത ഉറപ്പാക്കാൻ എല്ലാ പ്രവർത്തി സ്ഥലത്തും സിറ്റിസൺ ബോർഡ് സ്ഥാപിക്കണം.

തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ

- തൊഴിലാളികൾക്ക് പത്ത് അവകാശങ്ങൾ പ്രധാനം ചെയ്യുന്നു അവ ഏതൊക്കെയാണെന്ന് ചുവടെ ചേർക്കുന്നു

1. തോൽക്കാൻ ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം.
2. അപേക്ഷിച്ചു 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം ആയതിനാൽ കൈപ്പറ്റ് രസീത് ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശവും.
3. തൊഴിൽ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം.
4. സെൽഫ് പ്രൊജക്ട് തയ്യാറാക്കാനുള്ള അവകാശം.
5. അഞ്ചു കിലോമീറ്ററിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം അല്ലെങ്കിൽ വേതനത്തിന് 10% അധികം.
6. കുടിവെള്ളം വിശ്രമം സൗകര്യം പ്രഥമശുശ്രൂഷ സൗകര്യം ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം.
7. തൊഴിൽ നൽകി കൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് രേഖാമൂലം നൽകണം.
8. മസ്റ്റർ പൂർത്തീകരിച്ച 15 ദിവസത്തിനകം കൂലി ലഭിക്കണം.
9. കാലതാമസം ആകുന്ന ഓരോ ദിവസത്തിനും 0.5% നിരക്കിൽ നഷ്ടപരിഹാരം.
10. കുടിക്കാനുള്ള വെള്ളം പ്രഥമശുശ്രൂഷാ സൗകര്യം എന്നിവ പണി ഇടങ്ങളിൽ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

തൊഴിലാളികളുടെ കടമകൾ

- കൃത്യസമയത്ത് തൊഴിൽ സ്ഥലത്ത് ഹാജരായി ഒപ്പുവെയ്ക്കുക.
- തൊഴിലുറപ്പ് ഗ്രാമസഭകളിലും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭകളിൽ

കൃത്യമായി പങ്കെടുക്കുക.

- പണിസ്ഥലത്ത് പ്ലാസ്റ്റിക് വസ്തുക്കൾ ഉപയോഗിക്കുവാൻ കത്തിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.
- സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് പ്രവൃത്തിയുടെ ആരംഭഘട്ടത്തിൽ തന്നെ നിർബന്ധമായും വെക്കേണ്ടതാണ്.
- പ്രകൃതി സംരക്ഷണത്തിന് ആവശ്യമായ പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുത്തു നടപ്പിലാക്കുക.
- ആ സൃഷ്ടിക്കുന്ന പദ്ധതികൾ കണ്ടെത്തി പഞ്ചായത്ത് അധികൃതരെ അറിയിക്കുക.

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾക്ക് ആനുകൂല്യങ്ങൾ കുറിച്ചും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ആവശ്യകതയെക്കുറിച്ചും ഒരു വിശദീകരണം ഈ റിപ്പോർട്ട് മുഖാന്തരം തൊഴിലാളികൾ ആയ നിങ്ങളിലേക്ക് എത്തിക്കാൻ സാധിക്കും ഈ റിപ്പോർട്ട് ഈ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിങ്ങൾക്ക് പ്രാപ്തമാക്കാൻ കഴിയുന്ന ഒട്ടനവധി വസ്തുതാപരമായ കാര്യങ്ങൾ കൈവരിക്കാൻ നിങ്ങൾക്ക് ഏവർക്കും കഴിയട്ടെ,.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പങ്കെടുത്തവർ

അജീന, ആനന്ദ്, ആൻസി,, അൻഷാ, അഞ്ചു, ആര്യ b രഘു, ആര്യ വിജയൻ, പ്രശാന്തി, ആര്യ, ആതിര, ചിഞ്ചു, ഡാലിയ ഗംഗ ലിജ, നിത്യ, രേഷ്മ, സംഗീത, ഷീജ, ശ്രുതി, സുരഭി, സനുഷ, മഞ്ജു, രാജശ്രീ,

സഹായിച്ചവർ

1. ശ്രീമതി ഷീജ   പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ്, പോരുവഴി, കൊല്ലം

2. വാർഡ് മെമ്പർ,   പഞ്ചായത്ത് സമിതി അംഗങ്ങളും ജീവനക്കാരും

3. കൊല്ലം ജെ.പി. സി ശാസ്താംകോട്ട ബി. ഡി. ഒ, ജോയിന്റ് ബി. ഡി. ഒ, പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി

4. MGNREGS നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ

5. മേറ്റുമാർ & തൊഴിലാളികൾ

6. ശ്രീമതി അക്ഷര   ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺ, സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് കൊല്ലം

7. ശ്രീമതി പാർവതി   ജില്ലാ റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺ, സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് കൊല്ലം

8. മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി കേരള ടീം

ഗ്രാമ സഭ മിനുട്ട്സ്   വാർഡ് 2(മലനട)

2

പോരുവഴി ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്
മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ

തീയതി : 09.10.2019 ബുധനാഴ്ച രാവിലെ 10.00 മണി
സ്ഥലം : മലനട പി. എച്ച് സെന്റർ

ബഹുമാന്യരെ,

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ 6 മാസത്തിലൊരിക്കൽ നടക്കേണ്ട സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ 2019 **ഒക്ടോബർ 9 ബുധനാഴ്ച രാവിലെ 10 മണിക്ക് മലനട പ്രൈമറി ഹെൽത്ത് സെന്ററിൽ** വച്ച് നടക്കുന്നു

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയഗ്രാമീണ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 17 പ്രകാരം തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിലെ എല്ലാ പ്രവൃത്തികളും പ്രത്യേക ഗ്രാമസഭ വിളിച്ചുകൂട്ടി തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ അവകാശങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടോ, പ്രവൃത്തികൾ ഗുണനിലവാരത്തോടെ നിർവ്വഹിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ, സാമൂഹിക പാരിസ്ഥിതിക ആസ്തികൾ സൃഷ്ടിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളാണ് ഗ്രാമസഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്യുന്നത്

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിസോഴ്സ് പേഴ്സണിന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ തയ്യാറാക്കിയ റിപ്പോർട്ട് ഗ്രാമസഭയിൽ അവതരിപ്പിച്ച് ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചർച്ച ചെയ്ത് ക്രോഡീകരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു അതോടൊപ്പം പുതിയ തൊഴിൽ കാർഡിന് അപേക്ഷ നൽകാനും തൊഴിൽ ആവശ്യമുള്ളവർക്ക് തൊഴിലിന് അപേക്ഷ നൽകാനും അവസരം ഉണ്ടാകുന്നതാണ്.

ഈ ഗ്രാമസഭയിലേക്ക് എല്ലാ തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികളും തൊഴിൽകാർഡ് ഉടമകളും സന്നദ്ധസംഘടന പ്രവർത്തകരും വാർഡ് പ്രദേശത്തെ മുഴുവൻ ജനങ്ങളും പങ്കെടുക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു

വിശ്വസ്തതയോടെ,

(ഒപ്പ്)	(ഒപ്പ്)	(ഒപ്പ്)	(ഒപ്പ്)
പ്രസിഡന്റ്	മെമ്പർ	സെക്രട്ടറി	ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് യൂണിറ്റ്, കൊല്ലം

അജണ്ട :-

1 അദ്ധ്യക്ഷനെ തെരഞ്ഞെടുക്കൽ
2 ഈശ്വരപ്രാർത്ഥന
3 സ്വാഗതം
4 സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ആമുഖം
5 തൊഴിലാളികളുടെ 10 അവകാശങ്ങൾ
6 റിപ്പോർട്ട് അവതരണം
7 ചർച്ച്, ക്രോഡീകരണം
8 മറുപടിപ്രസംഗം
9 കൃതജ്ഞത
10 ദേശീയഗാനം

കേരളാ ഓഫ്സെറ്റ്,സിനിമാപറമ്പ് - 9496739118

പോരുവഴി ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് വാർഡ് II മലനട, 09/10/2
ബുധനാഴ്ച രാവിലെ 10:30 [illegible]
[illegible] സെന്ററിൽ വെച്ച് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്
ഗ്രാമസഭ കൂടുകയുണ്ടായി.

NO	NAME ADDRESS	[illegible]	Mob NO	[illegible]
1	B [illegible]	323	9447694317	[illegible]
2	[illegible]	212	8086113177	[illegible]
3	[illegible]	201	8547273144	[illegible]
4	[illegible]	240		[illegible]
5	[illegible]	386	9605534671	[illegible]
6	[illegible]	398		[illegible]
7	[illegible]	383	9447438382	Manju R
8	[illegible]	298		[illegible]
9	[illegible]	234	9645148164	[illegible]
10	[illegible]	257	9447097481	[illegible]
11	[illegible]	5388	9745616040	Jyothy
12	[illegible]	232	9645449719	Radha
13	[illegible] K.K [illegible]	5136		[illegible]
14	[illegible]	5463	9744542302	[illegible]
15	[illegible]	208	9495357504	[illegible]
16	[illegible]	237	8156905522	[illegible]
17	[illegible]	219	7034332131	Vasthla
18	[illegible]	209	8289898515	Sajitha
19	[illegible]	220	9497081297	[illegible]
20	[illegible]	5130	9048202622	[illegible]
21	[illegible]	5268		[illegible]
22	[illegible]	273	9494371229	[illegible]
23	[illegible]	234		
24	[illegible]	366	9946292062	[illegible]
25	[illegible]	204	8594808372	[illegible]
26	[illegible]	384	9495584415	[illegible]
27	[illegible]	370	8606857450	[illegible]
28	[illegible]	276	9947259677	[illegible]
29	[illegible]	264	8547788381	[illegible]
30	[illegible]	264	8547788353	[illegible]
31	[illegible]	235	9496329316	Bindhu
32	[illegible]	256	8606611335	[illegible]
33	[illegible]	5324	8606611375	[illegible]
34	[illegible]	5445	8943751249	[illegible]
35	[illegible]	5445	8943751249	[illegible]
36	[illegible]		8547788181	[illegible]

37	[illegible] B. [illegible]	395	7025264221	[illegible]
38	[illegible]	5330	9496074438	[illegible]
39	[illegible]	4354	9744163235	[illegible]
38	[illegible]	275	9446480261	[illegible]
39	[illegible] T S [illegible]	285	9446140343	[illegible]
40	[illegible]	261A	9947~~81~~79259	[illegible]
41	[illegible]	872	9544165765	[illegible]
42	[illegible]	5309	9747317641	[illegible]
43	[illegible]	5466	9605342096	[illegible]
44	[illegible]	5103	9841304528	[illegible]
45	[illegible]	399	9605610824	[illegible]
46	[illegible]	399	9605610824	[illegible]
47	[illegible]	274		[illegible]
48	[illegible]	205	9072446266	[illegible]
47	[illegible]	5462		[illegible]
48	[illegible]			
48	[illegible]	803	8086020862	[illegible]
49	[illegible]	1204	9048440796	[illegible]
50	[illegible] L, [illegible]	5262	7034121037	[illegible]
51	[illegible]	296	8281848064	[illegible]
52	[illegible]	339(		S
53	[illegible] R. [illegible]	235	8943991647	[illegible]
54	[illegible]	264	8606214456	[illegible]
55	[illegible]	243		[illegible]
56	[illegible]	304	[illegible]	[illegible]
57	[illegible]	5273		[illegible]
58	[illegible]	5273		[illegible]
59	[illegible]	381	7034444075	
60	[illegible]	381	7034444075	[illegible]
61	[illegible]			[illegible]
62	[illegible]	217		Latha
63	[illegible]	221		[illegible]
64	[illegible]	215		[illegible]
65	[illegible] T [illegible]	218		Sathi
66	[illegible]	300		Deepa
67	[illegible]	213		[illegible]

68	[illegible]	241.	[illegible]
69	[illegible]	210	Latha
70	[illegible]		[illegible]
71	[illegible]	5112.	[illegible]
72	[illegible]	338	[illegible]
73	[illegible]	337	[illegible]
74	[illegible]	5111	[illegible]
75	[illegible]	388	[illegible]
75	[illegible]	277	Syalhe
76	[illegible]	364	[illegible]
77	[illegible]	231	Sathi
78	[illegible]	369	V.Vimala
79	[illegible]	5110	[illegible]
80	[illegible]	245.	[illegible]
81	[illegible]	245.	[illegible]
82	PT. [illegible]	5124	[illegible]
83	[illegible] B.S [illegible]	5114	[illegible]
84	[illegible]	211	[illegible]
85	[illegible]		Dolly anne
86	[illegible]		[illegible]
87	[illegible] [AE, MGNREGS]		[illegible]

[illegible]

09.10.2019 [illegible] II 10.30 [illegible]

ഷീബ 24 തൊഴിലാളികളെയും ഉദ്യോഗസ്ഥരെയും ഭാരവാഹികളെയും ഇന്റർവ്യൂ ചെയ്തു. VRP ആയ ഷീബ നിന്നും ഓരോ പടം പേഴ്സൺസ് ചെയ്ത് തൊടുന്നു. ഭൂരിഭാഗവും നിന്ന് ഒരു പറഞ്ഞു. ശേഷം പഞ്ചായത്ത് MGNREGA സെക്രട്ടറി ഓഫീസിലെത്തി ശ്രീ രാജു സർ - ന്റെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ആദ്യം. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്ന പ്രവർത്തനത്തിൽ BRP ആയ ഷീബ നിന്നും വിവരങ്ങൾ ശേഖരിച്ചു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയെപ്പറ്റി

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് എന്ന് പറയുന്നത് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പൊതു സമക്ഷത്തിൽ നേരിട്ട് സംവദിച്ചും തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികളെയും ഉദ്യോഗസ്ഥരെയും അറിവുള്ള സാന്നിധ്യത്തിലൂടെ പദ്ധതി രേഖകൾ വിശ പരിശോധനയിലൂടെ വിവരങ്ങൾ ശേഖരിച്ച് ഗ്രാമസഭയ്ക്ക് പൊതുസമൂഹത്തെ അറിയിക്കുക എന്നതാണ്. തൊഴിലാളികളുടെ 10 അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ചും വ്യക്തമായി വിവരിക്കുകയാണ് ഒരു ഗ്രാമസഭയിൽ ഉണ്ടാകും. അതുകൊണ്ടു സാന്നിധ്യം കൂടണ് എന്ന് സൂചിപ്പിച്ചു. സുതാര്യ വിശ്വസ്ത സമൂഹത്തിനായി ഭൂരിഭാഗവും സാന്നിധ്യമാണി വിശദീകരിച്ചു. അതിനുശേഷം സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് അവതരണത്തിനായി VRP ആയ ഷീബ പേരാമ്പ്ര ക്ഷണിച്ചു.

Report അവതരണം

ഷീബ നല്ല പരിശോധനകൾ നടത്തിയ വിവരങ്ങൾ ഓരോ ഫയലുകളും വായിച്ചു. ശേഷം സ്ഥിതി അതിനുള്ള മറുപടി പറഞ്ഞു.

റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരം പ്രവൃത്തി വിവരപ്പട്ടിക ഒരുക്കുന്നതിന് ഫീൽഡിൽ ഉണ്ടാകുന്നത്. ഇതിനു മറുപടിയായി പ്രസിഡണ്ട് പറഞ്ഞത് മറ്റ് സമയത്തിൽ ചെയ്ത കൂലിക്ക് നൽകാം എന്നതാണ്. നേരത്തെ പദ്ധതി പിരുകൾ ചെയ്ത വർഷത്തിൽ തന്നെ വിനിയോഗ പദ്ധതി ചെയ്യാൻ നൽകാം എന്നാണ്. ഇതിനു മറുപടിയായി അതിര വിഷയം പറഞ്ഞത് 5 വർഷത്തിനു ശേഷം ആ വർഷത്തിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യാൻ പറ്റുള്ളൂ എന്നാണ്.

[illegible] വസ്ത്രങ്ങൾ [illegible] [illegible] നെയ്ത്ത്
ക്കാരന്റെ നെയ്ത്തിലെ സംശയം ചോദിച്ചു. ഇതിനു
മറുപടിയായി [illegible] പറഞ്ഞത് നെയ്ത്ത് [illegible]
[illegible] [illegible] ചെടികൾ [illegible] [illegible]
[illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
[illegible] [illegible] ഒരു ചെടിയിൽ [illegible]
നെയ്ത്തിലെ നിർദ്ദേശിച്ചു. നിലവിൽ നെയ്ത്തു-
ചെടിയിൽ [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]
[illegible] [illegible]. [illegible] പല സ്ഥലങ്ങളിലും
ഉപയോഗം [illegible] [illegible] [illegible] നെയ്ത്തിലെ
[illegible]. ഗോപു സാർ പറഞ്ഞത് [illegible] [illegible]
ഉൽപാദനത്തിലാണ് [illegible] ചെടി ചെയ്യുന്നത് എന്നാണ്
[illegible] ചെടിയിലെ ഉൽപാദനത്തെ
ചെടിയിലെ [illegible] നിറങ്ങൾ. ചെടികളിലെ
[illegible] [illegible] [illegible] [illegible]. നിറം
[illegible] വെച്ച് [illegible] [illegible] ഉറപ്പിച്ചു വച്ചാണ് എന്ന്
നെയ്ത്തിലെ പറയുകയുണ്ടായി. [illegible] സാർ [illegible]
നിലനിൽപ്പിനെ എന്ന [illegible] ചോദ്യത്തിനു
മറുപടിയായി ഗോപു സാർ പറഞ്ഞത് [illegible] 3 [illegible]
[illegible] നിറ നിർമ്മാണം എന്നാണ്. [illegible]
നിറ നിർമ്മാണമായി [illegible] ചെയ്യുന്ന എന്ന് [illegible]
[illegible] വിശദീകരിച്ചു. [illegible] വെച്ചു പിടിപ്പിക്കും.
[illegible] വെച്ചു പിടിപ്പിക്കും [illegible] [illegible] നിറ
നിർമ്മാണം ചെയ്യാവുന്നതാണ്. [illegible] എന്ന നെയ്ത്തിലെ
[illegible] ചെയ്യുന്ന എന്നു പറയുകയുണ്ടായി [illegible]
മറുപടിയായി ഗോപു സാർ പറഞ്ഞത് [illegible] [illegible]
[illegible].

[illegible] ഇതിനും [illegible] [illegible]
ചെടികൾ ചെയ്യുന്ന എന്ന് [illegible] നിർദ്ദേശിച്ചു.
ഗോപു സാർ ഇതിന്റെ സ്വഭാവം [illegible] [illegible] [illegible]
വിശദീകരിച്ചു. ഈ സ്ഥലത്തെ [illegible] [illegible]
[illegible] [illegible] [illegible]. [illegible] [illegible]
ചെയ്യുന്നതിനെ പറ്റിയും പറയുകയുണ്ടായി.

[illegible] ചെടിയിൽ ഉൽപ്പാദന
ചെടിയിലാണ് [illegible]. [illegible] [illegible] [illegible]

കിണറിൽ സംവിച്ചില്ല. തൊഴിലാളിയായ ശ്രീമതി
ഉഷ പറഞ്ഞത് ജൈവവേലി ഉണ്ടായിരുന്നു മഴയത്
കിണറിനാണ് ജൈവവേലി വെച്ചിരുന്നത് എന്നാണ്.
ജൈവവേലി വെച്ചിരുന്നു എന്നും അതിന്റെ photo
എടുത്തിരുന്നു എന്നും ശോഭ mid പറഞ്ഞു.
ജൈവവേലിക്ക് പകരം നാട്ടം നിർമ്മാണമായി എന്നു
ചെയ്തും എന്ന് അഭിപ്രായങ്ങളിന്റെ ചോദ്യത്തിനു
ശോഭ mid മറുപടി പറഞ്ഞത് അതിരിൽക്കൂടെ
വിരിച്ചതാണ് ഞാൻ ചെയ്തത് എന്നാണ്.
അതിരിൽക്കൂടെ വിരിക്കണമെന്ന് പറഞ്ഞതനുസരിച്ച്
കൈതക്കാട് ഒരെണ്ണം വെട്ടി വെച്ചു. തെങ്ങിന്
വെച്ച് കോസ് തടി തട്ടി ഉറപ്പിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ
ഉറച്ചിരുന്നേനെ. അതിനുള്ള തുക പദ്ധതിയിൽ
നിന്ന് ലഭിച്ചിരുന്നെങ്കിൽ കുറച്ചുകൂടി നന്നായേനെ
ആയേനെ എന്ന് പറഞ്ഞു.
260 - 320 ചോദ്യത്തിന്
ചെയ്യുമെങ്കിലും അതിനായുള്ള സ്വന്തം ഉള്ള ചോദ്യത്തിനു
അന്നു ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. പച്ചപ്പിടിച്ചും പരിചരിച്ചും
അത് നിലയിൽ തന്നെ ചെയ്യണം എന്നും ദീർഘവീക്ഷ
ണത്തോടെ അവയുടെ വളർച്ച ഉറപ്പാക്കിയാൽ
ഒരു ഉപജീവനമാർഗം ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കാൻ ശ്രമിക്കണം
എന്നും ശ്രീമതി ശോഭ പറയുകയുണ്ടായി.
നൂറ് ദിവസത്തിൽ 3 m. ആഴമുള്ള
ഒരു കുഴി കുത്തി ആഴത്തിൽ കുറവ് വന്നാൽ ചോദ്യങ്ങൾ
ഉണ്ടാകും എന്ന് തൊഴിലാളികൾക്ക്
ഉണ്ട്. അതാവശ്യത്തിൽ കൂടുതൽ ആഴത്തിൽ ചെയ്താൽ
ഗുണങ്ങളൊന്നും ദോഷമുണ്ടാകുമെന്നും അതുകൊണ്ട്
കൃത്യമായി കുഴികൾ എടുക്കണമെന്നും ശോഭ mid
നിർദേശിച്ചു. project meeting എന്നിവ കൂടിയും
തന്നെ നടത്തണം എന്നും ശ്രീമതി ശോഭ നിർദേശിച്ചു.
തെങ്ങിനു തടം എടുക്കുക, കിണർ റീചാർജിംഗ്, തോടു
സംരക്ഷണം എന്നിവയെ പറ്റി ശോഭ mid വിവരിച്ചു.
80 കൂടുതൽ തൊഴിലാളികൾ
100 ദിവസം തൊഴിൽ ലഭിച്ചതായി തൊഴിലാളികൾ പറ
ഞ്ഞു തൊഴിലിടങ്ങളിൽ വേതനം ലഭിച്ചതായി അവരും പറഞ്ഞു

തൊഴിലിടങ്ങളിലെ ഭവനമാ പരിശീലന പദ്ധതികൾ കാര്യങ്ങൾ
ഷാജു സർ വിശദീകരിച്ചു. തൊഴിലാളികൾക്ക് ചോദ്യ.
പദ്ധതിയത്തിൽ ഒരുക്കാനോ, അതിന്റെ നിയമാവലിയെ
പറ്റിയോ അറിവില്ല. ആദ്യകാല ഘട്ടത്തിലെ കാര്യങ്ങളെ
കുറിച്ച് വളരെ വാചാലമായി തൊഴിലാളികൾ സംസാരിച്ചു.
അവർ വന്ന അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളെ കുറിച്ച്
പറയുകയുണ്ടായി അതിനു മറുപടിയായി ഷാജു സർ
പറഞ്ഞത് പേരാ ശേഖരിച്ച് കിറ്റ് phc -ൽ ചെയ്ത്
വന്നിട്ടും കിട്ടിയില്ലെങ്കിൽ പഞ്ചായത്തിൽ നിന്ന് ആദ്യം
ഒന്നിനും. നമ്മൾ സൗകര്യങ്ങൾക്കു ശ്രദ്ധിക്കുന്നില്ല.
പഞ്ചായത്തിൽ നിന്ന് കൊടുത്ത ഒന്ന് 2024 മുതൽ.
ഡിസംബർ ജൂലൈയിന്റെ ഉണ്ട് ഓരോരുത്തരും തൊഴിലുറപ്പ്
അതാണ് വിവരിടാൻ ഒരുങ്ങുന്നത് തൊഴിലാളികൾ
പറഞ്ഞു. ആദ്യ ഘട്ടത്തിൽ ഒരു തവണ കിട്ടിയ
അതൊന്ന് സംഭവിച്ചിട്ടുള്ളു എന്ന് ഷാജു സർ പറഞ്ഞു.
പഞ്ചായത്തിൽ പോകുന്നുള്ള യാത്രാചിലവ് ഓരോരുത്തർ
പിരിവെടുത്താണ് നൽകുന്നത് എന്ന് ഓരോരുത്തർ പറഞ്ഞു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സമിതി

രൂപപ്പെടുത്തുന്നതിനെ പറ്റി [illegible] വിശദീകരിച്ചു.
വിജിലൻസ് ആന്റ് മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി നടപ്പിലാക്കി
നടത്താറുണ്ടെന്ന് തൊഴിലാളികൾ ചോദ്യമുയർത്തി. അതിന്റെ
ആവശ്യകതയെ കുറിച്ച് [illegible] വിശദീകരിച്ചു.
ഷാജു സർ അതിനെ കുറിച്ച് ഒന്നും പറഞ്ഞില്ല.
SC കുടുംബത്തിനു പെർമിറ്റ് കൊടുക്കാൻ പറ്റുന്ന പ്രവൃത്തി
കൾ ചെയ്യുന്നുണ്ടോ എന്നും പെർമിറ്റ് കൊടുക്കേണ്ട
ആവശ്യകതയെപ്പറ്റിയും [illegible] വിശദീകരിച്ചു.
[illegible] സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്
സമിതി രൂപീകരിക്കണം എന്നും പറയുകയുണ്ടായി, തുടർന്ന്
[illegible] പറയാൻ [illegible]
[illegible] ചോദ്യങ്ങളോടെ യോഗം അവസാനിച്ചു.

ഒപ്പുകൾ VRP:
1. Prasanthi P. [signature]
2. Athira Devi [signature]
3. Abhirami [signature]

എന്ന് വിശ്വസ്തതയോടെ.
SUDHA
[signature]