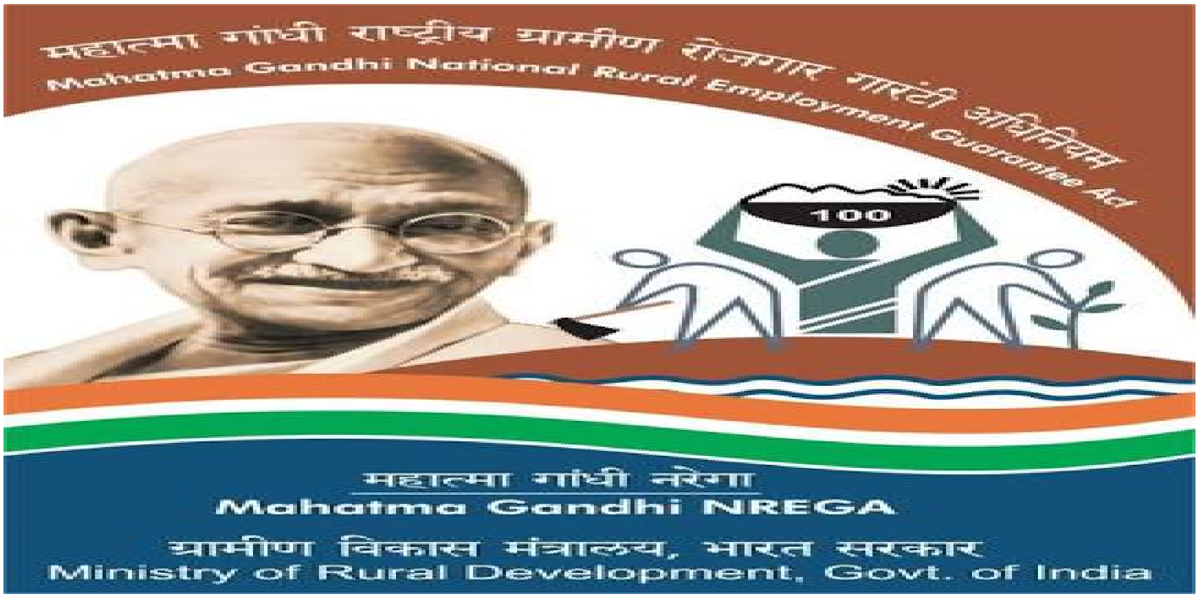

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശിയ ഗ്രാമീണതൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്

കുന്നത്തൂർ പഞ്ചായത്ത്

ഭൂതക്കുഴി   *(17)*

ശാസ്താംകോട്ട ബ്ലോക്ക്

കൊല്ലം ജില്ല

കുന്നത്തൂർ പഞ്ചായത്ത്

കൊല്ലം ജില്ലയിൽ കുന്നത്തൂർ താലൂക്കിൽ ശാസ്താംകോട്ട ബ്ലോക്കിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഗ്രാമപ്പഞ്ചായത്താണ് കുന്നത്തൂർ (ഇംഗ്ലീഷ്:Kunnathoor Gramapanchayat). കൊട്ടാരക്കരയിൽ നിന്നും ഏകദേശം 12 കി.മീറ്റർ വടക്കുപടിഞ്ഞാറ് മാറി സ്ഥിതിചെയ്യുന്നു കുന്നുകളാൽ സമൃദ്ധമായിരുന്ന പ്രദേശമായതിനാലാവണം ഈ സ്ഥലത്തിന് കുന്നത്തൂർ എന്ന പേരു വന്നത്.[1]

അതിരുകൾ

ഈ പഞ്ചായത്തിന്റെ വടക്കുകിഴക്കും, കിഴക്കും തെക്കും ഭാഗങ്ങൾ 11.4 കി.മീറ്റർ നീളത്തിൽ കല്ലടയാറിനാൽ ചുറ്റപ്പെട്ടുകിടക്കുന്നു..

വടക്ക് - കടമ്പനാട് പഞ്ചായത്ത്.

പടിഞ്ഞാറ് - പോരുവഴി, ശാസ്താംകോട്ട എന്നീ പഞ്ചായത്തുകൾ.

തെക്ക് - ശാസ്താംകോട്ട, പവിത്രേശ്വരം എന്നീ പഞ്ചായത്തുകൾ.

കിഴക്ക് - കുളക്കട, പവിത്രേശ്വരം എന്നീ പഞ്ചായത്തുകൾ.

ചരിത്രം

രാജഭരണ കാലത്ത് കുന്നത്തൂർ ഉൾപ്പെട്ട പ്രദേശം കായംകുളം രാജാവിന്റെ പരിധിയിലായിരുന്നു. കല്ലടയാറ് അതിരിട്ട കുന്നത്തൂരിന്റെ കിഴക്കതിർത്തിയിൽ കോട്ടയുടെ പഴകിതുടങ്ങിയ ഭാഗങ്ങൾ ഇപ്പോഴും ഉണ്ട്. കല്ലടയാറ് കിഴക്കോട്ടൊഴുകുന്ന കൊക്കാം കാവ് ക്ഷേത്രത്തിനു ചേർന്നുള്ള ഈ പ്രദേശം തിരുവിതാംകൂർ രാജാവിനധീനപ്പെട്ടതായിരുന്നു.

ഭൂപ്രകൃതി

ഭൂപ്രകൃതിയനുസരിച്ച് കുന്നത്തൂർ ഇടനാട്ടിലാണ് ഉൾപ്പെടുന്നത്. വിശാലമായ താഴ് വരകളും, കുന്നിൻ പ്രദേശങ്ങളും, മിതമായി ചരിഞ്ഞ പ്രദേശങ്ങളുമടങ്ങുന്ന ഒരു ഭൂപ്രകൃതിയാണുള്ളത്.
പഞ്ചായത്തിന്റെ പടിഞ്ഞാറേ അതിർത്തിയിൽ ചേലൂർ കായലിന്റെ കുറച്ചുഭാഗം ഉൾപ്പെടുന്നു. 21.84 ഹെ. ആണ് അതിർത്തിയ്ക്കുള്ളിൽ വരുന്ന കായലിന്റെ വിസ്തീർണ്ണം. പഞ്ചായത്തിന്റെ മിക്കവാറും എല്ലാ വാർഡുകളിലും കല്ലട ജലസേചന പദ്ധതിയുടെ കനാലുകൾ എത്തിപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

വിദ്യാഭ്യാസം

1964 ലാണ് കുന്നത്തൂർ പഞ്ചായത്തിലെ ആദ്യത്തെ ഹൈസ്ക്കൂൾ സ്ഥാപിതമായത്. വെൺമണി ഗ്രാമസേവാ സമിതി അവർക്ക് നെടിയവിളയിൽ ഉണ്ടായിരുന്ന സ്ഥലത്താണ് ഈ സ്വകാര്യ വിദ്യാലയം ആരംഭിച്ചത്.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഫയൽ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കിയ പ്രവർത്തികൾ.

ക്രമ നം	പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	വർക്ക് കോഡ്
1	കെ ഐ പി കനാൽ വൃത്തിയാക്കൽ	1613010001/IC/319662
2	മൺ കയ്യാല നിർമ്മാണം	1613010001/WC/316163

ഫയൽ പരിശോധിച്ചപ്പോൾ കണ്ടെത്തിയ വിവരങ്ങൾ

കവർ പേജ്	വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരമുള്ള കവർപേജ് പരിശോധിച്ച് രണ്ടു ഫയലുകളിലും കാണാൻ സാധിച്ചു

ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് ഓഫ് ഡോക്യൂമെന്റസ്	ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് ഓഫ് ഡോക്യൂമെന്റസ് രണ്ട് ഫയലിലും കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.
വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ്	വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ് രണ്ടു ഫയലിലും കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല
ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ്	പരിശോധിച്ച് രണ്ടു ഫയലുകളിലും ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞു.
സാങ്കേതിക അനുമതിയുടെ പകർപ്പ്	സാങ്കേതിക അനുമതിയുടെ പകർപ്പ് രണ്ടു ഫയലിലും കാണാൻ കഴിഞ്ഞു.
ഭരണാനുമതി	ഭരണാനുമതി രണ്ടു ഫയലിലും കാണാൻ കഴിഞ്ഞു
സംയോജിത പദ്ധതി	സംയോജിത പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന അല്ലായിരുന്നു രണ്ടു പ്രവർത്തികളും.
തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള അപേക്ഷ	രണ്ടു ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല
തൊഴിൽ നൽകിയതു സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ വിവരങ്ങൾ	രണ്ടു ഫയലിലും തൊഴിൽ നൽകിയത് സംബന്ധിച്ച് വിവരങ്ങൾ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.i

ഈ മസ്റ്റർ റോൾ	ഈ മസ്റ്റർ റോൾ രണ്ട് ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചു. ## വർക്ക് കോഡ് - WC/316163 മൺ കയ്യാല നിർമ്മാണം 1)മാസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ -16486 to 16492, 16687 മേറ്റ് =ശ്രീലത സോമൻ. ഡെയിലി അറ്റൻഡൻസ്=3 വെട്ടി തിരുത്തൽ. ടോട്ടൽ അറ്റൻഡൻസ്= 1 വെട്ടി തിരുത്തൽ. 2)മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ-17304 to17310 മേറ്റ് =ശ്രീലത സോമൻ * ചില പ്രവർത്തി ദിനങ്ങളിൽ തീയതി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. * ഡെയിലി അറ്റൻഡൻസ് ഒരു വെ ട്ടി തിരുത്തൽ. 3)മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ-18577 to 18582 മേറ്റ് =ശ്രീലത സോമൻ * പ്രവർത്തി ദിനങ്ങളുടെ തീയതി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. 4)മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ- 21041 to 21046, 21139 മേറ്റ് =കനകമ്മ പ്രവർത്തി ദിനങ്ങളുടെ തീയതി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. # #വർക്ക് കോട -IC/319662 (കെ ഐ പി കനാൽ വൃത്തിയാക്കൽ.) 1)മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ -30091 to 30097 ഡെയിലി അറ്റൻഡൻസ് രണ്ടു വെട്ടി തിരുത്തൽ ടോട്ടൽ അറ്റൻഡൻസ് 5 വെട്ടി തിരുത്തൽ. മേറ്റിനെ പേര് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. പ്രവർത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. വേജ് പെർ ഡേ,

	ഷാർപ്പണിങ് ചാർജ് ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് നേരെ മാത്രമേ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളു. 2) മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ-28169 to 28174 മേറ്റ് =കനകമ്മ പ്രവർത്തി ദിനങ്ങളുടെ തീയതി മസ്റ്റർ റോളിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. 3)മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ- 26092 to 26098, 26570 മേറ്റ് =ശ്രീലത സോമൻ പ്രവർത്തി തിരകളുടെ തീയതി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. ഡെയിലി അറ്റൻഡൻസ് 5 വെട്ടി തിരുത്തൽ. ടോട്ടൽ അറ്റൻഡൻസ് രണ്ട് വെട്ടി തിരുത്തൽ.

M book	M BOOK 2 ഫയലിലും ലഭ്യമായിരുന്നു. *രണ്ടു ഫയലുകളിലും വർക്ക് കോഡ് ലഭ്യമല്ലായിരുന്നു * സാങ്കേതിക അനുമതി നമ്പർ തീയതി മുതലായവ രണ്ടു ഫയലിലും കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. * മസ്റ്റർ റോൾനമ്പർ തീയതി എന്നിവ എം ബുക്കിൽ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. * അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറുടെ സീൽ ഒപ്പ് പേര് ഇവ എം ബുക്കിൽ ലഭ്യമല്ലായിരുന്നു.
സാധനസാമഗ്രികൾ കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ	സാധനസാമഗ്രികൾ ഒന്നും തന്നെ രണ്ടു പ്രവർത്തിയിലും ഉപയോഗിച്ചിട്ടില്ല.
വേജ് ലിസ്റ്റ്	മൺകയ്യാ ല നിർമ്മാണം എന്ന പ്രവർത്തി അടങ്ങിയ ഫയലിൽ രണ്ട് വേജ് ലിസ്റ്റ് മാത്രമേ കാണാൻ സാധിച്ചുള്ളൂ.
ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ	രണ്ടു ഫയലിലുംFTO കാണാൻ സാധിച്ചു.
റോയൽറ്റി	വ്യക്തിഗത ഗുണഭോക്താക്കളുടെ കരം അടച്ച രസീത് പകർപ്പ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിച്ചിരുന്നു.
3 ഘട്ട ഫോട്ടോഗ്രാഫ്	3 ഘട്ട ഫോട്ടോഗ്രാഫ് അതാത് ഫയലിൽ കാണാൻ സാധിച്ചു.
പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം	പരിശോധിച്ച് ഫയലുകളിൽ പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണം സാക്ഷ്യപത്രം കാണാൻ സാധിച്ചു.
മസ്റ്റർ റോൾ മൂവ്മെന്റ് സ്ലിപ്പ്	മസ്റ്റർ റോൾ മൂവ് മെന്റ് സ്ലിപ്പ് രണ്ടു ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.
ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോഗ്രാഫ്	ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോഗ്രാഫ് രണ്ട് ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചു.
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്	സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് കോപ്പി രണ്ടു ഫയലിലും സാധിച്ചില്ല.
സൈറ്റ് ഡയറി	സൈറ്റ് ഡയറി രണ്ടു ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചു

ഫീൽഡ് തല പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തിയവ

ഒബ്സെർവഷൻ	റിമാർക്സ്	സൊല്യൂഷൻ
* KIP കനാൽ വൃത്തിയാക്കൽ പ്രവർത്തനം പരിശോധിക്കാൻ ആയി ഞങ്ങൾ പതിനേഴാം വാർഡിൽഎത്തിച്ചേർന്നു. *പ്രവർത്തി പരിശോധന വേളയിൽ കാണാൻ സാധിച്ചത് കനാലും കനാലിനെ സമീപപ്രദേശങ്ങളും കാടു പിടിച്ച് നിലയിലായിരുന്നു. * കനാലിനെ ഇരുവശവുമുള്ള സമീപവാസികൾക് ഇഴജന്തക്കളാൽ ഉള്ള ബുദ്ധിമുട്ട് അസഹനീയം ആണെന്ന് ഉള്ള പരാതിയുണ്ട്. * കനാൽ വൃത്തിയാക്കൽ എന്ന പ്രവർത്തനം അളക്കാൻ ആകുന്ന അവസ്ഥയിലായിരുന്നില്ല. * കനാലിന്റെ ഏതാനും ചിലഭാഗങ്ങളിൽ മാലിന്യങ്ങൾ മാലിന്യങ്ങൾ ഇ ടുന്നതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു.	*തൊഴിലാളികളുടെ പരിശ്രമം പാഴായി. * പൊതുജനം നഷ്ടമാകുന്ന പ്രവർത്തിയാണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്. *പ്രവർത്തി കഴിഞ്ഞതിനു ശേഷവും പ്രവർത്തിയുടെ അവസ്ഥ ഇടയ്ക്കിടെപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കേണ്ടതുണ്ട്. * പ്രവർത്തിയുടെ ഗുണമേന്മ ആറുമാസം വരെയെങ്കിലും നിലനിൽക്കേണ്ടതുണ്ട്. * മാലിന്യങ്ങൾ പകർച്ചവ്യാധികൾക്ക് കാരണമാകുന്നു.	* ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആയിരിക്കണം ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടത്. *സമയ ബന്ധിതമായ ഇടപെലുകൾ കൊണ്ട് ഒരുപരിധി വരെ ഈ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരം കാണാവുന്നതാണ് *ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ ശ്രദ്ധിക്കുക *പൊതുജനം നഷ്ടമാകുന്ന അവസ്ഥയാണ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നത്. * മാലിന്യങ്ങൾ ഇടുന്നത് ശ്രദ്ധയിൽപെട്ടാൽ അതിനു വേണ്ടുന്ന നടപടികൾ എടുക്കേണ്ടതാണ്.

➡മൺ കയ്യാ ല നിർമ്മാണം എന്ന പ്രവൃത്തിയാണ് ഞങ്ങൾ രണ്ടാമതായി പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കിയത്.		
* ഒരാളുടെ പറ്റ് ചിട്ടി ഉപയോഗിച്ച് മറ്റൊരാളുടെ വസ്തുവിൽ പ്രവർത്തി ചെയ്തതായി കാണപ്പെട്ടു. (കനകമ്മ യുടെ പറ്റ് ചിട്ട് ഉപയോഗിച്ച് രാധാമണിഅമ്മയുടെ വസ്തുവിൽ പ്രവർത്തി ചെയ്തതായി കണ്ടു.)	* ഒരാളുടെ പറ്റിചിട്ടു ഉപയോഗിച്ച് മറ്റൊരാളുടെ വസ്തുവിൽ പ്രവർത്തി ചെയ്യുന്നത് നിയമവിരുദ്ധമാണ്.	* ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഇതൊക്കെ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്.
* ചിലഭാഗങ്ങളിൽ പ്രവർത്തി അളവിൽ കൂടുതൽ ചെയ്തതായി കാണപ്പെട്ടു.	* പ്രവർത്തിയിൽയിൽ കൃത്യത പാലിക്കുക	* കൃത്യമായ അളവിൽ തന്നെയാണോ പ്രവർത്തി നടക്കുന്നതെന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ പരിശോധിക്കേണ്ടതുണ്ട്.
* മൺ കയ്യാലകൾ വേണ്ടത്ര സംരക്ഷണം കിട്ടാത്തതിനാൽ പലസ്ഥലങ്ങളിലും തകർന്നു കാണപ്പെട്ടു.	* ആസ്തി നിലനിർത്തേണ്ടത് ഭൂവുടമകളുകളുടെ ഉത്തരവാദിത്വമാണ്.	* പ്രവർത്തി നിലനിർത്തി പോരും എന്ന് ഉറപ്പുള്ള ഉടമകൾക്ക് മാത്രം പ്രവർത്തി ചെയ്തു കൊടുക്കുക.
* ഫയലിൽ ഒരു വ്യക്തിയുടെ വീട്ടിൽ ഒരു നിശ്ചിത അളവിൽ പ്രവർത്തി ചെയ്തതായി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്	* മേറ്റൻ മാർക്ക് പ്രവർത്തി സ്ഥലങ്ങളെക്കുറിച്ച് കൃത്യമായ ധാരണ ഉണ്ടായിരിക്കണം.	* തുടർ പരിശോധനയിൽ ബുദ്ധിമുട്ട് സൃഷ്ടിക്കുവാൻ ഇടയാക്കും

എന്നാൽ പരിശോധനാ വേളയിൽ ഫയലിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള അതിനേക്കാൾ കുറവ് അളവിലാണ് പ്രവർത്തി കാണാൻ സാധിച്ചത്. (ശ്രീദേവി, അരുണിമ)		
*ഫയലിൽ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രവർത്തിയുടെ അളവ് ഫീൽഡിൽ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല (ലതാശ്രീ, ഹരിശ്രീ ഭവനം) *തൊഴിൽ കാർഡ് ഉടമകളിൽ ചിലർ തങ്ങളുടെ ഭൂമിയിൽ പ്രവർത്തി ചെയ്തിട്ടും അതിൽ പങ്കെടുത്തിട്ടില്ല എന്നു ബോധ്യപ്പെട്ടു. മസ്റ്റർ റോളിലും അവരുടെ പേര് കണ്ടെത്താൻ കഴിഞ്ഞില്ല	*ഫയലിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന അളവിൽ തന്നെ പ്രവർത്തി ചെയ്യാതിരിക്കുന്നത് കുറ്റകരമാണ് *ഭൂവുടമകളും തങ്ങളുടെ ഭൂമിയിൽ പ്രവർത്തി ചെയുമ്പോൾ അതിൽ പങ്കെടുക്കേണ്ടതുണ്ട്	*ഇത്തരത്തിലുള്ള തെറ്റായ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഉദ്യോഗസ്ഥർ തന്നെ കണ്ടെത്തി തുടർ നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളേണ്ടതുണ്ട് *മേറ്റുമാർ ഇക്കാര്യം ഭൂവുടമകളുടെ ശ്രദ്ധയിൽ പെടുത്തേണ്ടതുണ്ട്

*തൊഴിലാളികൾ പ്രഗൽഭ്യമുള്ളവരായി കാണപ്പെട്ടു. അത് പ്രവർത്തിയിൽ പ്രതിഫലിക്കുന്നുമുണ്ട്.	*പ്രവർത്തികൾ വളരെ വൃത്തിയോടെയും കണിശതയോടെയുമാണ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.	*ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഇടപെടലുകളും അളവെടുക്കലുകളും പ്രവർത്തിയുടെ ഗുണമേന്മ വർധിപ്പിക്കും

അവകാശ അധിഷ്ഠിത നിഷേധങ്ങൾ/ ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ

➡ 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾ കഴിഞ്ഞ സാമ്പത്തിക വർഷം ഇല്ലെന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്, എന്നാൽ രണ്ടു പേർ ചേർന്ന് 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കിയതായി അറിയാൻ സാധിച്ചു.

➡ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ തുടക്ക കാലഘട്ടത്തിൽ ഫോട്ടോഗ്രാഫ് എടുക്കുന്നതിനുള്ള സജ്ജീകരണങ്ങൾ പഞ്ചായത്തിൽ തന്നെ ലഭ്യമാക്കിയിരുന്നു എന്നാൽ പിന്നീടുള്ള കാലയളവിൽ തങ്ങളുടെ കയ്യിൽ നിന്നും തുക ചിലവാക്കേണ്ടി വന്നു എന്ന് തൊഴിലാളികൾ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തി.

➡ തൊഴിലാളികൾ അവകാശപ്പെട്ട 14 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ നൽകണം അല്ലാത്തപക്ഷം തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം നൽകണമെന്ന് നിയമം നിലനിൽക്കേ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ നിയമത്തെക്കുറിച്ചുള്ള അറിവില്ലായിരുന്നു ഈ സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുവാനുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമാണ് നിഷേധിച്ചിരിക്കുന്നത്.

➡ ആക്ഷൻ പ്ലാനിന് തൊഴിലാളികളെ പങ്കെടുപ്പിക്കും എങ്കിലും അവർ മുന്നോട്ടുവയ്ക്കുന്ന പുതിയ തരം പ്രവർത്തികളെ കുറിച്ചുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ പരിഗണിക്കാറില്ല.

➡ നിയമപ്രകാരം 5 കിലോമീറ്റർ അപ്പുറം പ്രവർത്തി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് 10% യാത്രാക്കൂലി നൽകേണ്ടതാണ് അങ്ങനെ യാത്രാക്കൂലി ലഭിക്കുമെന്നും ഉള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശത്തെക്കുറിച്ച് അവർക്കറിയില്ലായിരുന്നു.

➡ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമപ്രകാരം തൊഴിലിടങ്ങളിൽ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളായ കുടിവെള്ളം, തണലൊരുക്കാൻ ഉള്ള സൗകര്യം(ടാർപോളിൻ)എന്നിവ നൽകേണ്ടതുണ്ട് എന്നാൽ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നു ലഭിച്ച വിവരമനുസരിച്ച് മേൽപ്പറഞ്ഞ സൗകര്യങ്ങൾ ഒന്നും തന്നെ ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്. കുടിവെള്ളം തൊഴിലാളികൾ തന്നെ കൊണ്ടു വരികയാണ് പതിവ്.

➡ പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റ് ഉള്ള തുക മേറ്റ് കയ്യിൽനിന്ന് മുടക്കുകയാണ് പതിവ്.

➡ കൃത്യമായ കാലയളവിൽ വേതനം ലഭിക്കാറില്ല. എന്നാൽ സേവനം ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ കിട്ടുന്ന നഷ്ടപരിഹാരത്തിന് കുറിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒരു അറിവും ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

➡ വിശദാംശങ്ങളടങ്ങിയ ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡ് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ സ്ഥാപിക്കണമെന്നാണ് നിയമം എല്ലാവർക്കും സൈറ്റുകളിലും ബോർഡ് കാണാൻ സാധിച്ചു എന്നാൽ തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും പണം പിരിച്ചാണ് ബോർഡ് വെക്കുന്നതെന്നും അതിന്റെ ഫണ്ട് വരുമ്പോൾ തൊഴിലാളികൾക്ക് തിരികെ നൽകാതെ അടുത്ത ബോഡിനായി അത് ഉപയോഗിക്കുകയാണെന്നും തൊഴിലാളികൾ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തി.

വാർഡ് 17

➡തൊഴിൽ കാർഡിന് അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽകാർഡ് ലഭിക്കണമെന്ന നിയമം നിലവിൽ ഉണ്ടായിട്ടും 2 മാസത്തോളം കഴിഞ്ഞാണ് തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭിച്ചത്.

➡തൊഴിലിന് അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ മിക്കപ്പോഴും തൊഴിൽ ലഭിക്കാറില്ല

➡തൊഴിൽ വൈകുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനത്തിന് അപേക്ഷ നൽകിയിട്ടും വേതനം ലഭിച്ചിട്ടില്ല

➡മെറ്റീരിയൽ ശേഖരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി തൊഴിലാളികൾ മുള ശേഖരിക്കാൻ പോയതിന്റെ യാത്രാബദ്ധ തൊഴിലാളികളുടെ കൈയിൽ നിന്നും തന്നെ പിരിച്ചു കൊടുക്കുകയും അത് അവർക്ക് തിരികെ കൊടുത്തിട്ടുമില്ല.

➡ ഉദ്യോഗസ്ഥർ സൈറ്റിൽ കൃത്യമായി എത്താറില്ല എന്ന പരാതി ഉണ്ട്.

➡അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ലഭ്യമാകുന്നില്ല എന്ന പരാതി ഉണ്ട്.

➡പ്രാഥമിക ശുശ്രൂഷ കിറ്റിനു ഉള്ള തുക മേറ്റ് തന്നെ കൈയിൽ നിന്നും ചിലവാക്കുകയാണ്.

➡തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ തുടക്ക കാലത്ത് മാത്രമേ ടാർപ്പോളിൻ ലഭ്യമാക്കിയുള്ളൂ. പിന്നീട് ഇതു ലഭിച്ചിട്ടില്ല.

➡തൊഴിൽ പൂർത്തിയായി മാസങ്ങൾ കഴിഞ്ഞിട്ടും വേതനം ലഭിക്കുന്നില്ല

➡പരാതികൾ സമയബന്ധിതമായി പരിഹരിച്ചു കൊടുക്കുന്നില്ല

➡മാസ്‌ട്രോൾ പ്രകാരം ഉള്ള പ്രവൃത്തി പെട്ടെന്ന് തന്നെ ചെയ്തു തീർക്കാമായിരുന്നിട്ടും പ്രവൃത്തിയുടെ കാലാവധി നീട്ടിക്കൊണ്ട് പോകുന്നു. തൻമൂലം പുതിയ പ്രവൃത്തിയുടെ മസ്‌ട്രോൾ വൈകിയാണ് ലഭിക്കുന്നത്.ഇത് തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ കുറയുന്നതിന് കാരണമാകുന്നു.(കെ ഐ പി കനാൽ വൃത്തിയാക്കൽ പ്രവൃത്തി ഒരു മാസത്തിനുള്ളിൽ പൂർത്തിയാക്കാമായിരുന്നു എന്നാൽ പ്രവൃത്തി   3 മാസം നീട്ടി കൊണ്ട് പോയി)

➡ പണിയായുധ വാടകയിൽ മിക്കപ്പോഴും കുറവ് വരുത്തുന്നു.

➡കാലാവസ്ഥക്കും ഭൂപ്രകൃതിക്കും അനുയോജ്യമായ പ്രവൃത്തി അല്ല നൽകുന്നത്.

➡വേതനം വൈകുന്നതിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാരം കിട്ടുന്നില്ല.

➡തൊഴിലാളികൾക്കു ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന മെറ്റീരിയൽ വർക്സ് പോലും അവരെ ഏൽപ്പിക്കുന്നില്ല. (ശൗചാലയം പോലെയുള്ള പ്രവർത്തികൾ തൊഴിലാളികളെ ഏൽപ്പിക്കാതെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ തന്നെ കയ്യെടുത്ത് നടത്തുന്നു)

➡ തൊഴിലുറപ്പ്പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കിണർ നിർമ്മാണം, കാലിത്തൊഴുത്ത് നിർമ്മാണം, വീട് നിർമാണം മുതലായവയുടെ തുക ഇതുവരെയായും ലഭിച്ചിട്ടില്ല

➡ തൊഴിൽ വിഭജിച്ച് നൽകുമ്പോൾ ആരോഗ്യനില തൃപ്തികരം അല്ലാത്തവർക്കും പ്രായമായവർക്കുള്ള പരിഗണന നൽകണം

➡ രാജൻ എന്ന തൊഴിലാളി സൈറ്റിൽ വെച്ച് മരണ പെട്ടിട്ടും നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിച്ചിട്ടില്ല

കുന്നത്തൂർ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്

ഭൂതക്കുഴി വാർഡ് - 17

വിഷയം : പഞ്ചായത്ത് കോൺഫറൻസുകൾ

അജണ്ട.

1. അദ്ധ്യക്ഷയെ തെരഞ്ഞെടുക്കൽ
2. ഈശ്വരപ്രാർത്ഥന
3. സ്വാഗതം
4. ഭരണഘടന പ്രതിജ്ഞ
5. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ആമുഖം
6. തൊഴിലാളികളുടെ 10 അവകാശങ്ങൾ
7. റിപ്പോർട്ട് അവതരണം
8. ചർച്ച, ക്രോഡീകരണം
9. മറുപടി പ്രസംഗം
10. കൃതജ്ഞത
11. ദേശീയഗാനം.

1	ശോഭകുമാരി.പി	017/3077	9605070882	S.K.P
2	ശ്യാമള	017/1557	9562134946	[illegible]
3	ശോഭ.എസ്		9400059530	Subha.S
4	വസന്തകുമാരി	017/1437	9495951557	Vasantha
5	രോഹിണി	017/401	9847800493	Rohini
6.	കനകം	017/189	9889656866983	Kanakamma
7.	ലീലാമണി	017/117	8086392238	[illegible]
8.	വിജയമ്മ	017/1201	9605815896	Leela
9.	ലീല.വി	017/397.	7025057416	[illegible]
10.	പൊന്നമ്മ.S.	017/828.	7025050389	Ponnamma
11.	ബീന.V	017/1815.	6282909892	Beena
12.	സരസ്വതിയമ്മ.		9544162112.	[illegible]
13.	രാധാമണിയമ്മ.	017/821		[illegible]
14.	വസന്തി	017/822	9400630225	Vasanthi
15.	ബിന്ദു.V	017/215	9946283560	Bindu
16	ഓമനമ്മ	017/2211	9526984862	[illegible]
17	[illegible]	017/2178	9946107415	[illegible]
18	നാരായണിയമ്മ	017/217	8943301354	[illegible]
19.	വത്സലകുമാരി	001/916	8086576074	Valsala
20.	സുനിതകുമാരി.S		9746523124	[illegible]
21.	വസന്തകുമാരിയമ്മ	017/407	8943407187	Usha
22.	രമണി.K	017/190		R.C
23.	[illegible]		9544848425	Raghu
24	R. [illegible]	421	9744256987	
25	[illegible]	142	9744156369	[illegible]
26.	R. വാസുദേവൻ		9562902339	Vasudevan
27	M.P. വാസുദേവൻ	396	8086111984.	[illegible]
28	K. ശശിധരൻ		9947898104.	K.Sasi
29	[illegible]		9526981151	S

ക്രമ നമ്പർ	പേര് മേൽവിലാസം	തൊഴിൽ കാർഡ് നമ്പർ	ഫോൺ നമ്പർ	ഒപ്പ്
	രാജമ്മ.		9747077761	[signature]
30.	ഉഷ		980922099	Usha
31.	Deepa Kumary.		9995718858	Deepa
32.	ഇന്ദു ലേഖ.		9562326774	[signature]
33.	ഉഷാ കുമാരി		9388064676	Usha
34	വാസന്തി അമ്മ.		9544162112	[signature]
35	ആർ. പ്രിൻസി		9946368258	R. Prince
36	ലേഖ. B	014/798	97459[illegible]56	[signature]
37	വാസുദേവൻ	830		[signature]
38	ശ്രീദേവി	616	9526877682	Sreedevi
37	സുമതി	39587		[signature]
38	വിമല	3089		[signature]
39.	ഗൗരി			[signature]
40	പ്രസിഡന്റ് കുന്നത്തൂർ ബ്ലോക്ക്			[signature]
41.	മെമ്പർ ബിന്ദു സജീവ്			[signature]
42	സലിം.	ADEO		[signature]
43	മോനിക്ക. L	A.E		Monica
44	[illegible]	ഓവർസീയർ		[signature]
45.	Rajeev Kumar R	ADEO		[signature]

ശാസ്താംകോട്ട ബ്ലോക്ക് കുന്നത്തൂർ പഞ്ചായത്ത്
17-ാം വാർഡ് ഗ്രാമസഭ 24.10.2019.

17-ാം വാർഡ് ഗ്രാമസഭ 24-10-2019 വ്യാഴാഴ്ച ഉച്ചയ്ക്ക് 2:00 മണിക്ക് തന്നെ ആരംഭിച്ചു. അദ്ധ്യക്ഷനായി തൊഴിലാളി രാധാകൃഷ്ണപിള്ളയെ തിരഞ്ഞെടുത്തു. തൊഴിലാളികളുടെ ഈശ്വര പ്രാർത്ഥനയോടുകൂടി ഗ്രാമസഭ ആരംഭിച്ചു. ഉദ്ഘാടനാപ്രതിജ്ഞ VRP സനിഷ അവതരിപ്പിച്ചു. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ, ലക്ഷ്യം, പ്രാധാന്യം എന്നിവ V.RP ലാവണ്യ തൊഴിലാളികളെ ബോധ്യപ്പെടുത്തി. സ്വാഗതപ്രസം 17-ാം വാർഡ് മെമ്പർ ബീനസജീവൻ അവതരിപ്പിച്ചു. തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള 10 അവകാശങ്ങൾ VRP ആര്യ തൊഴിലാളികളോട് പറഞ്ഞു മനസ്സിലാക്കി.

VRP അൻഷ ഗ്രാമസഭാ റിപ്പോർട്ട് അവതരിപ്പിച്ചു. തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശനിഷേധത്തെപ്പറ്റിയും ഫോക്കസ്ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷനിലെ തൊഴിലാളികളുടെ പരാതികളെപ്പറ്റിയും ചർച്ച ചെയ്തു. തൊഴിൽകാർഡ് 15 ദിവസത്തിനകം ലഭിക്കണമെന്നിരിക്കെ 2 മാസം കഴിഞ്ഞാണ് ലഭിച്ചത് എന്ന് തൊഴിലാളികൾ പരാതിപ്പെട്ടു. പുതിയ തൊഴിൽകാർഡ് താമസിക്കും എന്നും സ്ഥിരമായി ഇറങ്ങുന്നവർക്ക് മാത്രമേ പുതിയ കാർഡ് നൽകുന്നു എന്നും ഓവർസിയർ സനൽസാർ മറുപടി പറഞ്ഞു. തൊഴിലിന് അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നില്ല എന്ന് തൊഴിലാളികൾ ഒന്നടങ്കം പരാതിപ്പെട്ടു. മസ്റ്റോൾ അടിക്കുവാനുള്ള താമസം കൊണ്ടാണ് തൊഴിൽ വൈകുന്നത്. മാത്രമല്ല മെറ്റുമാർ കൊണ്ടുവരുന്നവകൾക്കനുസരിച്ചാണ് കൂലി നൽകുന്നത് എന്നും ഓവർസിയർ തൊഴിലാളികൾക്ക് മറുപടി

നൽകി.

തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുമെന്ന നിയമത്തെപ്പറ്റി തൊഴിലാളികൾക്ക് ബോധ്യമില്ല എന്ന പരാതി വന്നപ്പോൾ, തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള അവബോധക്ലാസ്സ് സംഘടിപ്പിച്ചാൽ തൊഴിലാളികൾ പങ്കെടുക്കുന്നില്ല എന്ന് ഉദ്യോഗസ്ഥൻ പറഞ്ഞു. എന്നാൽ ക്ലാസ്സിനെപ്പറ്റി തൊഴിലാളികൾക്ക് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞില്ല എന്ന് തൊഴിലാളികൾ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

ഉദ്യോഗസ്ഥൻ കൃത്യമായി സൈറ്റ് സന്ദർശിക്കുന്നില്ല എന്ന പരാതി ഉദ്യോഗസ്ഥൻ എതിർത്തു. മേറ്റുമാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരെ പിന്തുണച്ചു. ഫസ്റ്റ് എയ്ഡ് കിറ്റിന് ഉള്ള തുക മേറ്റിന്റെ കൈയിൽ നിന്നു തന്നെ ചിലവാക്കുന്നു എന്ന അഭിപ്രായത്തിന് Bill പാസാക്കി തരാത്തതാണ് അതിന് കാരണമെന്നും സെക്രട്ടറി ബിൽ പാസാക്കുന്നില്ല എന്നും സനൽ മറുപടി പറഞ്ഞു. അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളായ ടാർപോളിനും കുടിവെള്ളവും തുടക്കത്തിൽ മാത്രമേ ലഭ്യമായിരുന്നുള്ളൂ എന്ന് തൊഴിലാളികൾ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. എന്നാൽ ഇത്തരം ആവശ്യങ്ങൾ ഡിമാന്റ് ഓറിയന്റഡ് ആണെന്നും തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യപ്പെട്ടാൽ മാത്രമേ നൽകാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ എന്നും ഓവർസിയർ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുന്നില്ല എന്ന ഈ പരാതിയിൽ അത് പഞ്ചായത്തിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള കാര്യമല്ല എന്നും ഫണ്ട് കൃത്യമായി ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ മറുപടി പറഞ്ഞു. പരാതികൾ സമയബന്ധിതമായി പരിഹരിക്കുന്നില്ല എന്ന പരാതിയിൽ പരാതികൾ ഒന്നും തന്നെ വന്നിട്ടില്ല എന്നാണ് പറഞ്ഞത്. ഒരുപാട് തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം വരുന്നില്ല എന്ന് പരാതിപ്പെട്ടു. എന്നാൽ അത് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ തെറ്റ് അല്ല എന്നും ആധാർ ലിങ്ക്ഡ് അക്കൗണ്ടിന്റെ കുഴപ്പമാണ്

എന്നും ഓവർസിയർ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. ചില
അക്കൗണ്ടുകൾ പരിശോധിച്ച് ശരിയാക്കിയി-
-ട്ട് ബാങ്ക് അടുത്ത തുക വന്നാൽ മാത്രമേ
കൂടുതൽ അറിയാൻ പറ്റുന്നു എന്നും ഇല്ല്യ-
-സർ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. മെറ്റീരിയൽ വർക്ക്
ഒന്നും തന്നെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഞങ്ങൾക്ക് നൽകു-
-ന്നില്ല എന്ന് തൊഴിലാളികൾ പരാതിപ്പെട്ടു.
ഇനി december കഴിയുമ്പോൾ മുതൽ
എല്ലാ പ്രവൃത്തികളും നൽകും എന്നും കൃത്യ
project meeting-ൽ ഇത് തൊഴിലാളികളെ
ബോധ്യപ്പെടുത്തി എന്നും ഓവർസിയർ അഭിപ്രാ-
-യപ്പെട്ടു.

കിണർ, കാലിത്തൊഴുത്ത് മുതലായ
പ്രവർത്തനങ്ങൾ ചെയ്തിട്ടും ഉടമകൾക്ക്
അതിന്റെ തുക കിട്ടിയിട്ടില്ല എന്ന് തൊഴിലാളി
പറഞ്ഞു. അതിനു മറുപടിയായി 70 കോടി
രൂപ പെൻഡിംഗ് ആണെന്നും 28-10 തീയതി
-യോടു കൂടി അടുത്ത ഗഡു കിട്ടുമെന്നും
അറിയാൻ കഴിഞ്ഞു എന്ന് സനൽ സർ
പറഞ്ഞു.

രാജൻ എന്ന തൊഴിലാളി തൊഴിലിടത്തി-
യിൽ വെച്ചു മരണപ്പെട്ടു എന്നാൽ അദ്ദേഹ
-ത്തിന്റെ കുടുംബത്തിന് നഷ്ടപരിഹാരം
ഇതുവരെ ആയിട്ടും ലഭിച്ചിട്ടില്ല. അതിന്റെ
നടപടിക്രമങ്ങൾ പൂർത്തിയായി എന്നും
ഉടൻ തന്നെ ആ തുക കൈമാറും എന്നും
ഓവർസിയർ പറഞ്ഞു.

ഫൈനൽ വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത്
ചെക്ക്ലിസ്റ്റ് രണ്ടു വയലിലും കണ്ടില്ല. മസ്റ്റ്റോൾ
-ൽ വെട്ടിത്തിരുത്തൽ ഉണ്ടായതായും കണ്ടെത്തി.
Social audit തുടങ്ങിയതിനു ശേഷമാണ്
Checklist തയാറാക്കിയത് എന്ന് ഓവർസിയർ
പറഞ്ഞു.

ഫീൽഡ് വെരിഫിക്കേഷൻ സമയത്ത് പ്രവൃത്തി ചെയ്ത കനാൽ കാടുപിടിച്ചു കിടക്കുകയായിരുന്നു. ഇഴജന്തുക്കളുടെ ക്രമാതീതമായിട്ടുണ്ടെന്നു അയൽവാസികൾ പരാതിപ്പെടുകയും ഉണ്ടായി. എന്നാൽ ഒരു വർഷത്തിന് മുൻപ് പ്രവൃത്തി ചെയ്തതിനാൽ കാടു കയറും എന്നാണ് തൊഴിലാളികൾ പറഞ്ഞത്. എത്ര പ്രവൃത്തി ചെയ്താലും വർഷം പോകുമ്പോൾ കനാൽ കാടു കയറുമെന്ന് ഓവർസിയർ പറഞ്ഞു. മാത്രമല്ല കനാലിൽ മാലിന്യങ്ങൾ നിക്ഷേപിക്കുന്നതായി കണ്ടെത്തി മാലിന്യങ്ങൾ ഇടുന്ന അടുത്തുള്ള വീട്ടുകാർക്ക് നോട്ടീസ് നൽകിയിട്ടുണ്ടെന്നും ഇനി ഇത്തരം സാമൂഹ്യ വിരുദ്ധ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുന്നവരെ കണ്ടെത്തി നടപടി എടുക്കാനുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ ചെയ്യും എന്ന് ഓവർസിയർ വാക്കു നൽകി.

ഒരാളുടെ പട്ട്ചിട്ട് ഉപയോഗിച്ചു മറ്റൊരാളുടെ വസ്തുവിൽ കയ്യാല നിർമ്മിച്ചതായി കണ്ടെത്തി. വസ്തുവിനോട് ചേർന്നു കിടക്കുന്ന വസ്തു ആയതിനാലാണ് അത്തരം പ്രവൃത്തി ചെയ്തതെന്നും ഇനി ഇത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആവർത്തിക്കില്ല എന്നും മേറ്റ് ഉറപ്പു നൽകി. ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഇനി അത് ശ്രദ്ധിക്കണമെന്ന് VRP മാർ നിർദ്ദേശിച്ചു. ചില പ്രവൃത്തിസ്ഥലങ്ങൾ ഫയലിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന അളവിനെക്കാൾ കൂടുതൽ ചെയ്തതായി കാണാൻ സാധിച്ചു. Double height വരുന്നതിനാലാണ് ആ വ്യത്യാസം എന്ന് ഓവർസിയർ പറഞ്ഞു. പലസ്ഥലത്തും കയ്യാലകൾ തകർന്നതായി കാണപ്പെട്ടു അത് മണ്ണിന്റെ പ്രശ്നമാണെന്നാണ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ പറഞ്ഞത്.

മസ്റ്ററോളിൽ പേര് വരാത്തവരുടെ പുരയിടങ്ങളിൽ പ്രവൃത്തി ചെയ്തതായി കണ്ടെത്തി. ഇടയ്ക്ക് ഒരാളുടെ പേര് മാത്രം മസ്റ്ററോളിൽ അടിക്കാൻ ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടെന്ന് ഉദ്യോഗസ്ഥർ പറഞ്ഞു.

മസ്റ്ററിൽ ഒപ്പിടാനുള്ള കോളം വലിയതാണ
എന്ന് രാധാകൃഷ്ണപിള്ള ചൂണ്ടിക്കാട്ടി.
മസ്റ്റർ ബ്ലോക്കിൽ നിന്നാണ് ലഭ്യമാകുന്നത്
എന്നും അവിടുത്തെ system അനുസരിച്ചേ
മസ്റ്റർ കിട്ടുന്നു എന്നും ഓവർസിയർ പറഞ്ഞു.
ശാരീരികമായി അസ്വസ്ഥത ഉള്ളവർക്ക് പരിഗണ
കൊടുക്കണമെന്ന് തൊഴിലാളികൾ പറഞ്ഞു.
അത് വാർഡ് ഗ്രൂപ്പിലാണ് പരിഹരിക്കേണ്ടതെ
പരസ്പരസഹകരണത്തിൽ പോകണം എന്നു
സനൽസാർ പറഞ്ഞു. വയ്യാത്തവർ വരണ്ട
എന്ന് മേറ്റ് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. കാലാവസ്ഥയ്ക്ക്
അനുസൃതമായ ജോലികൾ നൽകണമെന്നും
ജോലിഭാരം കുറയ്ക്കണമെന്നും തൊഴിലാളികൾ
അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. അളവിൽ വ്യത്യാസം വരുത്തു
-വാൻ തങ്ങൾക്ക് അധികാരമില്ല, മേലുദ്യോഗ
-സ്ഥന്മാർ അത് പരിശോധിക്കണമെന്ന്
ഓവർസിയർ പറഞ്ഞു. സെക്യൂർ അംഗീകരി
-ച്ചാൽ മാത്രമേ നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ സാധി
-ക്കൂ എന്നും അദ്ദേഹം കൂട്ടിച്ചേർത്തു.

കുന്നത്തൂർ പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ്
മറുപടി പ്രസംഗം നടത്തി. 6 മാസത്തിലൊരിക്ക
ൽ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തണമെന്നും ഇത്
തൊഴിലുറപ്പ് പ്രവർത്തനങ്ങൾ സുതാര്യമാക്ക
-മെന്നും അദ്ദേഹം വ്യക്തമാക്കി. വസന്ത
കൃതജ്ഞത നൽകി. ദേശീയ ഗാനത്തോടെ
യോഗം അവസാനിച്ചു.

പങ്കെടുത്ത സ്റ്റുഡന്റ് റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺസ്

1. ആര്യ വിജയൻ - Arya
2. ലാവണ്യ. ആർ. ചന്ദ്രൻ - [illegible]
3. സനിക. ബി - [illegible]
4. അൻഷ. ജോൺസൺ - Ansha