MGNREGS Social Audit Report

മഹാത്മാഗാന്ധിദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി

സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്റിപ്പോർട്ട്

കുന്നത്തൂര് പഞ്ചായത്ത്, ആറ്റുകടവ് വാര്ഡ് **(12)**

ശാസ്താംകോട്ട ബ്ലോക്ക്, കൊല്ലം ജില്ല

സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്സൊസൈറ്റികേരള(**MGNSASK**)
2-ാംനില, സി.ഡബ്ല്യു.സി ബിൽഡിംഗ്സ്,
എൽ.എം.എസ് കോമ്പൗണ്ട്,പാളയം, വികാസ് ഭവൻ(പി.ഒ)
തിരുവനന്തപുരം-695033
ഫോൺ നമ്പർ : 04712724696.,ഇ-മെയിൽ: keralasocialaudit@gmail.com

ആമുഖം

ഇന്ത്യയിൽ സാധാരണക്കാരായ ജനങ്ങളുടെതൊഴിൽ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശത്തെസംരക്ഷിച്ചുനിലനിർത്തുന്നതിനായി ഇന്ത്യൻ പാർലമെൻറ് 2005 പാസാക്കിയ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിന് അടിസ്ഥാനത്തിൽ രൂപം കൊടുത്തിട്ടുള്ള പദ്ധതിയാണ് മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി.അവിദഗ്ധ കായിക തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെടാൻ സന്നദ്ധതയുള്ള ഗ്രാമപ്രദേശങ്ങളിൽ അധിവസിക്കുന്ന ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം 100 ദിവസത്തിൽ കുറയാത തൊഴിൽ ഉറപ്പാക്കുന്നതോടൊപ്പം അതുവഴിനിഷ്കർഷിക്കുക പെട്ട ഗുണമേന്മയുള്ളതും സ്ഥിരമായിട്ട് ഉള്ളതുമായ ഉൽപാദനക്ഷമമായ ആസ്തികളുടെ സൃഷ്ടിയും ആണ് ഈ പദ്ധതിയുടെ മുഖ്യ ലക്ഷ്യം.2005 സെപ്റ്റംബർ അഞ്ചിനാണ് പാർലമെൻറ് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം പാസാക്കിയത് 2006 ഫെബ്രുവരിയിൽ ഇന്ത്യയിലെ 100 ജില്ലകളിൽ പദ്ധതി ആരംഭിച്ചു കേരളത്തിൽ വയനാട് പാലക്കാട് എന്നീ ജില്ലകളിലും പദ്ധതി വ്യാപിച്ചു കാലാകാലങ്ങളായി കേന്ദ്ര സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി ആയിരിക്കും പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പ്.

പദ്ധതിയുടെ സവിശേഷതകൾ

- ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായ ഏതൊരാൾക്കും പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളിയാകാം
- നിയമത്തിൻറെ പിൻബലമുള്ള അവകാശാധിഷ്ഠിത പദ്ധതി
- സ്ത്രീക്കും പുരുഷനും തുല്യ വേതനം
- കരാറുകാരെ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ല .
- പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം കാർഷിക മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന വികസനം എന്നിവയാണ് മുൻഗണന
- തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തുകയും അതിനുള്ള ആസൂത്രണത്തെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു
- പൊതുജനപങ്കാളിത്തത്തോടെ കൂടിയുള്ള ലേബർ ബഡ്ജറ്റ്
- സ്ത്രീകൾക്ക് മുൻഗണന
- ഗ്രമസഭ തന്നെ പദ്ധതി ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നു.

സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്

ദേശീയ ഗ്രാമീണതൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്ന എല്ലാ പ്രവൃത്തികളുംസോഷ്യൽഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കണമെന്ന് നിയമത്തിലെ 17(2)-ാംവകുപ്പ് നിഷ്കർഷിക്കുന്നു. പദ്ധതി പ്രവർത്തനത്തെപ്പറ്റിയും പൊതുധനം ചെലവഴിക്കുന്നതിനെപ്പറ്റിയും പൗരസമൂഹം നടത്തുന്ന പരസ്യവുംസ്വതന്ത്രവുമായ പരിശോധനയാണ്സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്. തൊഴിലുറപ്പ് നിയമ പ്രകാരംവർഷത്തിൽ രണ്ട് തവണസോഷ്യൽഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭകൾ എല്ലാവാർഡിലും നടത്തേണ്ടതാണ്. സോഷ്യൽഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ അഥവാസാമൂഹിക കണക്കെടുപ്പ് എന്നതിലൂടെഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പ്രവൃത്തിസ്ഥലങ്ങൾ അഥവാവർക്ക്സൈറ്റുകൾ നേരിട്ട്സന്ദർശിച്ചുംതൊഴിലുറപ്പുതൊഴിലാളികളോടും നിർവ്വഹണഉദ്യോഗസ്ഥരോടുംഅഭിമുഖം നടത്തിയതിലൂടെയുംലഭ്യമായരേഖകളുടെവിശദ പരിശോധനയിലുടെയുംലഭിക്കുന്ന വിവരങ്ങളെ ക്രോഡീകരിച്ച് ഗ്രാമസഭകളിലൂടെ പൊതുസമൂഹത്തെ അറിയിക്കുക എന്നതാണ്. ഇപ്രകാരംലഭിക്കുന്ന വിവരങ്ങളുടെയും ഗ്രാമസഭകളിൽഉയരുന്ന തൊഴിലുറപ്പ്തൊഴിലാളികളുടെഅഭിപ്രായങ്ങളുടെയും നിർവ്വഹണഉദ്യോഗസ്ഥരുടെഅഭിപ്രായങ്ങളുടെയുംഅടിസ്ഥാനത്തിൽമഹാത്മാഗാന്ധിദേശീയ ഗ്രാമീണതൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിലെസുതാര്യതയും ഉത്തരവാദിത്വവുംഊട്ടിഉറപ്പിക്കുകയെന്നതാണ്സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്അഥവാസാമൂഹിക കണക്കെടുപ്പ്ലക്ഷ്യമിടുന്നത്. വസ്തുതപരമായ കണ്ടെത്തലുകളിലൂടെതൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതിയുടെ ഗുണഭോക്താക്കളായ ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനും പദ്ധതിയുടെ മെച്ചപ്പെട്ട പ്രവർത്തന

ത്തിനും സോഷ്യൽഓഡിറ്റിലൂടെ സാധിക്കുന്നു.

സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്പ്രക്രിയ

1 പശ്ചാത്തലംഒരുക്കൽ

ബ്ലോക്ക്തലത്തിലുംഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്തലത്തിലുംപദ്ധതിനിർവഹണഉദ്യോഗസ്ഥനായബ്ലോക്ക്ഓഫീസർ (BDO), പഞ്ചായത്തെസ്സക്രട്ടറി, മറ്റ്നിർവഹണഉദ്യോഗസ്ഥർതുടങ്ങിയവരുമായിബ്ലോക്ക്റിസോഴ്സ്പേഴ്സൺനടത്തിയകൂടിയാലോചനയിൽഉരുത്തിരിഞ്ഞതിനനുസരിച്ച് തുടർപ്രക്രിയകൾ ആസൂത്രണംചെയ്യുകയും സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്ഗ്രാമസഭാ തീയതി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

2. ഫയൽപരിശോധന

സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്പ്രക്രിയ ആരംഭിച്ചിരിക്കുന്ന തിയതിയ്ക്ക് മുൻപുള്ള ആറ്മാസക്കാലയളവിൽ വാർഡിലെപ്രവൃത്തിഫയലുകൾ, ഏഴ്രജിസ്റ്ററുകൾ, അതോടൊപ്പം അനുബന്ധരേഖകളും സൂക്ഷ്മപരിശോധന നടത്തുന്നു.

3. പ്രവൃത്തിസ്ഥലപരിശോധന

ഓരോപ്രവൃത്തിയുംഎസ്റ്റിമേറ്റിൽപ്രതിപാദിക്കുന്നഅളവിലുംഗുണത്തിലുംനടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോഎന്നുംആപ്രവൃത്തിയുടെഗുണഫലത്തിന്റെ വ്യാപ്തിതിട്ടപ്പെടുത്തുകയുംപ്രസ്തുതതൊഴിലിടങ്ങളിൽതൊഴിലാളികൾക്ക്ലഭിക്കേണ്ടഅവകാശആനുകൂല്യങ്ങൾലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോഎന്നും പ്രവൃത്തിസ്ഥലപരിശോധനയിലൂടെലക്ഷ്യംവെക്കുന്നു.

4. വീടുവീടാന്തരംഉള്ളവിവരശേഖരണം

പദ്ധതിഗുണഭോക്താക്കളുടെവീടുവീടാന്തരംചെന്ന്നേരിൽകണ്ട്പദ്ധതിയുടെനിർവഹണത്തെക്കുറിച്ചുംഗുണഫലത്തെക്കുറിച്ചുമുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളുംനിർദ്ദേശങ്ങളുംസ്വരൂപിക്കുന്നു.

5. തെളിവ്ശേഖരണം

ഫയൽപരിശോധന, പ്രവൃത്തിസ്ഥലപരിശോധന, വീടുവീടാന്തരംഉള്ള വിവരശേഖരണം തുടങ്ങിയഓഡിറ്റ്പ്രക്രിയ കണ്ടെത്തലുകളുടെ വസ്തുനിഷ്ഠമായ തെളിവ്ശേഖരണംനടത്തുന്നു.

6. സാമൂഹ്യ ബോധവൽക്കരണം

സാമൂഹ്യഇടപെടലുകളിലൂടെ പദ്ധതി വിജയം ഉറപ്പുവരുത്തിപൗരാവബോധം ഉയർത്തുകയുംസോഷ്യൽഓഡിറ്റ്പ്രക്രിയവിജയിപ്പിക്കുകയുംചെയ്യുന്നതിന്ആവശ്യമായബോധവൽക്കരണംപ്രവർത്തനങ്ങൾനടപ്പിലാക്കുന്നു.

7. റിപ്പോർട്ട്തയ്യാറാക്കൽ സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്പ്രക്രിയയിലെ കണ്ടെത്തലുകളുംനിഗമനങ്ങളും, നിർദ്ദേശങ്ങളുംസോഷ്യൽഓഡിറ്റ്ഗ്രാമസഭയിൽചർച്ചചെയ്ത്അംഗീകാരംനടത്തുന്നതിനാവശ്യമായകരട്റിപ്പോർട്ട്തയ്യാറാക്കുന്നു.

8. സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്ഗ്രാമസഭ

പശ്ചാത്തലംഒരുക്കൽചർച്ചയിൽനിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടദിനത്തിൽസൗകര്യപ്രദമായസ്ഥലത്ത്ഗ്രാമസഭചേർന്ന്കരട്റി

പ്പോർട്ട്അവതരണവും, ചർച്ചയും, നിർദ്ദേശങ്ങളും, തിരുത്തൽപ്രക്രിയകളും, അംഗീകാരംനേടിയെടുക്കുകയുംതുടർന്നടപടികളുംകൈകൊള്ളുന്നു.

9.അനുബന്ധ നടപടികള് (ആക്ഷന് ടക്കെന്)

സോഷ്യല് ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയില് എടുത്ത തീരുമാനങ്ങളുടെയും നിർദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തില് എടുത്ത അനുബന്ധ നടപടികള് അടുത്ത സോഷ്യല് ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയില് ചര്ച്ച ചെയ്യുന്നു.

കുന്നത്തൂർ പഞ്ചായത്ത്

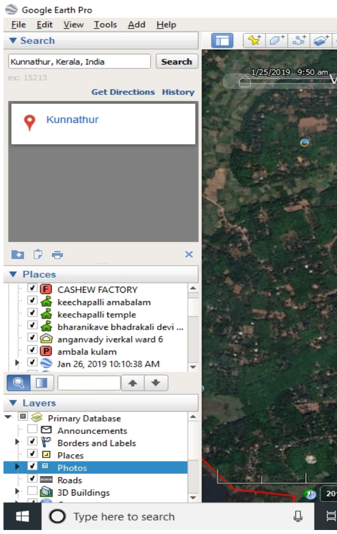
അടൂർ താലൂക്കിലെ ശാസ്താംകോട്ട ബ്ലോക്കിലെ ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്താണ് കുന്നത്തൂർ. കൊല്ലം ജില്ലയുടെ വടക്കു പടിഞ്ഞാറേ അതിർത്തിയിൽ വരുന്ന ഈ പഞ്ചായത്ത് കൊട്ടാരക്കര ടൗണിൽ നിന്ന് ഏകദേശം 12 കിലോമീറ്റർ വടക്കു പടിഞ്ഞാറ് മാറി സ്ഥിതിചെയ്യുന്നു. രാജഭരണകാലത്ത് കുന്നത്തൂർ ഉൾപ്പെട്ട പ്രദേശം കായംകുളം രാജാവിന്റെ രാജ്യ പരിധിയിലായിരുന്നു. കിഴക്ക് തുടങ്ങിയ ഭാഗങ്ങൾ ഇപ്പോഴുമുണ്ട്. കിഴക്കോട്ടൊഴുകുന്ന ചേർന്ന് ഈ പ്രദേശം തിരുവിതാംകൂർ രാജാവിന് അതിര്ത്തിയില് പെട്ടതായിരുന്നു.കുന്നുകളാല് സമൃദ്ധമായിരുന്ന പ്രദേശമായതിനാൽ ആവണം ഈ സ്ഥലത്തിന് കുന്നത്തൂർ എന്ന പേര് വന്നത്. കുന്നത്തൂർ താലൂക്ക് ആസ്ഥാനം കച്ചേരിക്കടവ് അല്പം വടക്കുമാറി ആലുംകടവ് ഇടയ്ക്കായിരുന്നു.

ചരിത്രം

കുന്നത്തൂർ പഞ്ചായത്ത് കടമ്പനാട് ഭാഗമായിരുന്നു.അതിർത്തി പുനർനിർണയം ചെയ്തപ്പോള് ആണ് ഇപ്പോഴത്തെ പ്രദേശങ്ങൾ കുന്നത്തൂർ വില്ലേജ് പരിധിയിൽ പെടുത്തുകയും ചെയ്തു. കുന്നത്തൂർ പഞ്ചായത്ത് 1962-ലാണ് രൂപംകൊണ്ടത്. പഞ്ചായത്തിലെ ആദ്യത്തെ പ്രസിഡന്റ് എസ് കെ മാധവൻ പിള്ളയായിരുന്നു. 1934 ഐവർകാല കേന്ദ്രമാക്കി പ്രവർത്തനമാരംഭിച്ച ചങ്ങനാശ്ശേരി സ്മാരക ഗ്രന്ഥശാല കുന്നത്തൂര് സാംസ്കാരിക ചരിത്രത്തിൽ ഒരു നാഴികക്കല്ലാണ്.. സർദാർ കെ എം പണിക്കർ ആയിരുന്നു ഇതിന്റെ ആദ്യത്തെ രക്ഷാധികാരി. കൊക്കാം കാവ് ക്ഷേത്രത്തിനു സമീപമുള്ള ആദ്യ മണൽപരപ്പിൽ ആലുവ ശിവരാത്രി അനുസ്മരിപ്പിക്കുന്ന വിധത്തിൽ ശിവരാത്രി ഉത്സവം നടക്കുക പതിവായിരുന്നു.18 കരക്കാർ ചേർന്നു നടത്തിയ ഈ ആഘോഷങ്ങളിൽ ഉയർന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർ, മതപണ്ഡിതന്മാർ, കവികൾ തുടങ്ങിയവർ സജീവമായി പങ്കെടുത്തിരുന്നു. ഈ ക്ഷേത്രത്തിൽ മാർത്താണ്ഡവർമ്മ യാഗങ്ങൾ നടത്തുമായിരുന്നു. സാഹിത്യവുമായി പഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് അഗാധമായ ബന്ധമാണുള്ളത് സാഹിത്യ സാമ്രാട്ട് ആയിരുന്ന ഈ കൃഷ്ണപിള്ളയുടെ ജന്മംകൊണ്ട് അനുഗ്രഹീതമായ നാടാണിത്. നടിയവിളയിൽ ആയിരുന്നു ആ പുണ്യാത്മാവിന്റെ ജന്മം. പ്രദേശത്ത് ജീവിച്ചിരുന്ന പ്രധാന സംസ്കൃത

പണ്ഡിതന്മാരും സാഹിത്യകാരന്മാരും ആയിരുന്നു ശ്രീ മംഗലത്ത് ടിപിഗോപാലപിള്ള, മറവൂർ ഭാസ്കര ആനന്ദജി, പുഴക്കൽ കെ എസ് നായർ എന്നിവർ

ആറ്റുകടവ് വാർഡ്



Resourc
e map and google earth pro image of ward XII

പഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട 7 രജിസ്റ്ററുകൾ

1. തൊഴിൽ കാർഡിനുള്ള കുടുംബ അപേക്ഷയുടെ രജിസ്റ്റർ
2. ഗ്രാമസഭ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ,ഗ്രാമസഭ മീറ്റിംഗ് രജിസ്റ്റർ
3. തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നതും തൊഴിൽ കൊടുത്തതും സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ
4. പ്രവർത്തിലിസ്റ്റ് ചെലവും വിശദാംശങ്ങളും സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ
5. സ്ഥിര ആസ്തികളുടെ രജിസ്റ്റർ
6. പരാതി രജിസ്റ്റർ
7. സാധന രജിസ്റ്റർ

<u>1.തൊഴില് കാർഡ് രജിസ്റ്റർ</u>

തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ പൂർണമായിരുന്നു

എംഐഎസിൽനിന്നുംരജിസ്റ്റർആയിതന്നെസൂക്ഷിച്ചിരുന്നു.

2.ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ

പൊതു ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്ററും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്ററും ഒന്നുതന്നെയാനു.പഞ്ചായത്തിൻറെ മറ്റ് ഗ്രാമസഭകളിൽതൊഴിലുറപ്പ്പദ്ധതിഅജണ്ടഉണ്ടാക്കി എഴുതി വെക്കുകയാണ് ചെയ്യുക. ഗ്രാമസഭയുടെ രജിസ്റ്റർ പ്രത്യേകമായി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതും, ഇതിൽ നിന്നാണ് പ്രവർത്തികൾ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതും, ആണ്. ഇത് ഗൗരവത്തിൽ എടുക്കേണ്ടതുണ്ടു.

3.തൊഴിൽആവശ്യപ്പെടുന്നതുംതൊഴിൽകൊടുത്തതുംസംബന്ധിച്ച രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടതും തൊഴിൽ കൊടുത്തതും സംബന്ധിച്ച എല്ലാ രേഖകളും എം ഐ എസിൽ നിന്നും പ്രിൻറ് എടുത്തു സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് .

4.വർക്ക് രജിസ്റ്റർ

വർക്കരജിസ്റ്റർപൂർണമായിരുന്നു.എംഐഎസ്ഇൽനിന്നുംപ്രിൻറ്എടുത്തുസൂക്ഷിച്ചിരുന്നു.പ്രവർത്തിആരംഭിച്ചത്അതുംഅവസാനിച്ചതീയതിബോധ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലെമുഴുവൻപ്രവർത്തികളുംഒരുവർക്ക്രജിസ്റ്റർഎന്നനിലയ്ക്കാണ്രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്.എംഐഎസിൽനിന്നുംഡൗൺലോഡ്ചെയ്തെടുത്തകോപ്പി ബൈൻഡ്ചെയ്ത് സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു.

5.ആസ്തിരജിസ്റ്റർ.

ലിസ്റ്റ് പൂർണ്ണമായും രജിസ്റ്ററിൽരേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് .

6.പരാതി രജിസ്റ്റർ.

പരാതി രാജിസ്റെറ് പരിശോധനയ്ക്ക് ലഭിച്ചില്ല.പരാതി ഒന്നും ഇതുവരെ പഞ്ചായത്തില് ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്ന് NREGS സ്റ്റാഫ് അറിയിച്ചു.

7.മെറ്റീരിയൽരജിസ്റ്റർ

മെറ്റീരിയൽരജിസ്റ്റർ പരിശോധനയ്ക്ക് ലഭിച്ചില്ല.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഫയൽ പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കിയ പ്രവൃത്തികൾ

ക്രമ നം.	പ്രവൃത്തിയുടെ പേര്	വർക്ക് കോഡ്
1	BPL,IAY,SC/ST,SF,MF കുടുംബങ്ങള്ക്ക് കൃഷി സ്ഥലം ഒരുക്കല്	1613010001/IF/394886
2	മണ്ണ് കയ്യാല നിര്മ്മാണം	1613010001/WC/316158

ഫയൽ പരിശോധിച്ചപ്പോൾ കണ്ടെത്തിയ വിവരങ്ങൾ

കവർപജേ്	വാർഷികമാസ്റ്റർ സർക്കുലർപ്രകാരമുള്ള കവർപജേ്ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കണേ്ടതുംഅത്പൂർണ്ണമായുംപൂരിപ്പിക്കണേ്ടതുമാണ് .
	വാർഷികമാസ്റ്റർസർക്കുലർപ്രകാരമുള്ളകവർപജേ്പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ കാണാൻസാധിച്ചിലല .
ചക്കെ്ലിസ്റ്റ്ഓഫ്ഡോക്യുമന്റെ്	എല്ലാപ്രവർത്തിഫയലിലുംഅതാതുഫയലുകളിൽസൂക്ഷിക്കണേ്ട22 രഖേകളുടവെിവരങ്ങളുംപജേ്നമ്പറുംരഖേപടെുത്തുന്നചക്കെ്ലിസ്റ്റ്സൂക്ഷിക്കണേ്ടത്ഉണ്ട്
	പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ ചക്കെ്ലിസ്റ്റ്കാണാൻസാധിച്ചിലല
വാർഷികകർമ്മപദ്ധതിയുടപെകർപ്പ്	വാർഷികകർമ്മപദ്ധതിയുടപെകർപ്പ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കണേ്ടതാണ്.
	പരിശോധിച്ചഒരു ഫയലുകളിലുംവാർഷികകർമ്മപദ്ധതിയുടപെകർപ്പ്കണ്ടതെുവാൻകഴിഞ്ഞിലല
വിശദമായസാങ്കതേികഎസ്റ്റിമറേ്റിന്റെ പകർപ്പ്	വിശദമായസാങ്കതേികഎസ്റ്റിമറേ്റിന്റെ പകർപ്പ്പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലിലുംകാണുവാൻസാധിച്ചുസക്യെൂറിൽനിന്നുംലഭിച്ചകോപ്പിആയിരുന്നുഫയലിൽസൂക്ഷിച്ചിരുന്നത് ഇതിൽസീൽ, ഒപ്പ്, എന്നിവരഖേപ്പടുെത്തിയരുന്നുഎന്നാൽതീയതിരഖേപ്പടുെത്തിയിരുന്നിലല , പ്രൊജക്റ്റിപ്പോർട്ട്അഥവാഎസ്റ്റിമറേ്റിപ്പോർട്ട്ഉണ്ടായിരുന്നിലലവിശദമായഎസ്റ്റിമറേ്റ്അനാലിസിസ്ഓഫ്ററേ്റ്, ലീഡ്ഡ്രോയിങ്&ലിഫ്റ്റ്സ്റ്ററേ്മന്റെ്ഇവഉൾപ്പടെുത്തിയിരുന്നു എന്നാൽഎസ്റ്റിമറേ്റിൽ&ഡിസന്റൈ്സർവ്വഡേറ്റഎന്നിവചരേ്ത്തിട്ടിലല .
ജനകീയഎസ്റ്റിമറേ്റ്	
	ജനകീയഎസ്റ്റിമറേ്പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽകണ്ടത്തെിയിലല
സാങ്കതേികഅനുമതിയുടപെകർപ്പ്	
	സാങ്കതേികഅനുമതിയുടപെകർപ്പ്ഫയലില് സൂക്ഷിരുന്നില്ല
ഭരണാനുമതി	
	ഫയൽപരിശോധനയ്ക്കുവിധയേമാക്കിയഎല്ലാഫയലിലുംഭരണാനുമതിയുടപെകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നിലല.
സംയോജിതപദ്ധതി	
	പരിശോധിച്ച പ്രവൃത്തികൾ സംയോജിതപദ്ധതിയിൽഉൾപ്പടെ്ടത്അലല .
തൊഴിൽആവശ്യപ്പടെ്ടുകൊണ്ടുള്ളഅപക്ഷേ	തൊഴിൽആവശ്യപ്പടെ്ടുകൊണ്ടുള്ളഅപക്ഷേപ്രവർത്തിഫയലിൽകണ്ടിലല.
തൊഴിൽ നൽകിയസംബന്ധിച്ചവിവരങ്ങൾ	തൊഴിലിന്ഉള്ളഅപക്ഷേനല്കിയതിൻപ്രകാരംതൊഴിൽഅനുവദിച്ചത്സംബന്ധിച്ചവിവരങ്ങൾപ്രവർത്തിഫയലിൽ കണ്ടിലല
ഇമസ്ററർറോൾ	പ്രവർത്തിയുമായിബന്ധപ്പടെ്ടമസ്ററർറോളുകൾ2 പ്രവർത്തിഫയലിലുംകാണുവാൻസാധിച്ചു.മസ്ററർറോളിൽഎംബുക്ക്നമ്പർ, പജേ്നമ്പർഇവരഖേപ്പടുെത്തിയിട്ടിലല.

മഷെർമന്റെ് ബുക്ക്	മഷെർമന്റെ് ബുക്ക്ഫയല് പരിശോധനാ വളേയില് ലഭ്യമായിരുന്നില്ല.
സാധനസാമാഗ്രികളക്കെുറിച്ചുള്ളവിവരങ്ങൾ	2 പ്രവർത്തികളിലും സാധനസാമാഗ്രികൾഒന്നുംഉപയോഗിച്ചിട്ടില്ല
വജേലിസ്റ്റ്	വജേലിസ്റ്റ്പരിശോധിച്ച 2 പ്രവർത്തിഫയലിലും MIS ൽനിന്നുംഎടുത്തവജേലിസ്റ്റിന്റപെകർപ്പ്ഉണ്ടായിരുന്നു
ഫണ്ട്ട്രാൻസ്ഫർഓർഡർ	MIS ൽനിന്നുംഎടുത്തഫണ്ട്ട്രാൻസ്ഫർഓർഡറിന്റപെകർപ്പ് 2 പ്രവർത്തിഫയലിലുംഉണ്ടായിരുന്നു
റോയൽറ്റി	വ്യക്തിഗതഗുണഭോക്താക്കളുടകെരമടച്ചരസീതിന്റപെകർപ്പ് 2 പ്രവർത്തിഫയലിലുംസൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്
മൂന്ന്ഘട്ട ഫോട്ടോഗ്രാഫ്	പ്രവർത്തിയുമായിബന്ധപ്പട്ടെവിവിധഘട്ടങ്ങളിൽഉള്ളഫോട്ടോകൾ (പ്രാരംഭ, മധ്യ, അവസാന) പ്രവർത്തിഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കണേ്ടതാണ്പരിശോധിച്ചപ്രവർത്തിഫയലിൽ മൂന്ന്ഘട്ടഫോട്ടോഗ്രാഫുകൾ സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല
പ്രവർത്തിപൂർത്തീകരണസാക്ഷ്യപത്രം	പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ പ്രവർത്തിപൂർത്തീകരണസാക്ഷ്യപത്രംകണ്ടത്തൊനായില്ല.
മസ്ററർറോൾ മൂവ്മന്റെ്സ്ലിപ് / ഫയൽട്രാക്കിംഗ്	പ്രവർത്തിയുമായിബന്ധപ്പട്ടെഫയൽട്രാക്കിംഗ്ഫോറംഎല്ലാ പ്രവർത്തിഫയലിലുംസൂക്ഷിച്ചിരുന്നു .
ജിയോടാഗ്ഡ്ഫോട്ടോഗ്രാഫ്സ്	പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ ജിയോടാഗ്ഡ്ഫോട്ടോഗ്രാഫ്സ്കാണുവാൻസാധിച്ചില്ല
സോഷ്യൽഓഡിറ്റ്റിപ്പോർട്ട്	പ്രവർത്തിയുമായിബന്ധപ്പട്ടെസോഷ്യൽഓഡിറ്റ്റിപ്പോർട്ട് പ്രവർത്തിഫയലുകളിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല
സൈറ്റ്ഡയറി	ഉണ്ടായിരുന്നു

ഫീൽഡ് തല പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തിയവ

FIELD VERIFICATION ANALYSIS

OBSERVATION	REMARKS	SOLUTION
1. ഫയലില് അപേക്ഷ നല്കിയിരിക്കുന്ന ഭൂ ഉടമകളുടെ ഭൂമിയില് ആയിരുന്നില്ല പ്രവര്ത്തികള് ചെയ്തിരിക്കുന്നത് .	പകരം അപേക്ഷ നല്കാത്ത ഭൂഉടമയുട വസ്തുവില് ആണ് കൂടുതല് പ്രവര്ത്തികളും ചെയ്തിരിക്കുന്നത് .	ഇത് നിയമവിരുദ്ധമാണ്.ദുര്ബല ജന വിഭാഗങ്ങളുടെ ഉന്നമനത്തിനായും അവരുടെ ഉപജീവന മാര്ഗ്ഗത്തിനുതകുന്ന തരത്തിലുള്ള പ്രവര്ത്തികള് ആണ് ചെയ്യേണ്ടത്.
2. നിലവില് പ്രവര്ത്തി ചെയ്തിരിക്കുന്ന വ്യക്തികളില് ഭൂരിഭാഗം പേരും തൊഴില് കാര്ഡ് ഇല്ലാത്തവരും മസ്റ്റര് റോളില് പേര് വന്നിട്ടും ഇല്ല	പകരം മറ്റു തൊഴിലാളികളുടെ കരം ഒടുക്കിയ രസീതി ഉപയോഗിച്ച് ആണ് പ്രവര്ത്തി ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.ആ തോഴിലകളുടെ പേര് ആണ് മസ്റ്റര് റോളില് വന്നിരിക്കുന്നത്.	തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയില് ഉള്പ്പെടുത്തി ദുര്ബല ജന വിഭാഗങ്ങളുടെ ഭൂമിയില് ചെയുന്ന പ്രവര്ത്തികള് ഏറ്റെടുക്കുമ്പോള് തൊഴില് കാര്ഡ് ഉള്ളവരും മസ്റ്റര് റോളില് പേര് വരികയും.അവര് ആ മസ്റ്റര് റോളില് പ്രവര്ത്തി ചെയ്യുകയും വേണം എന്ന് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം നിഷ്കര്ഷിക്കുന്നു.ഇത്തരം

3.	എസ്റ്റിമെറ്റ്,MBOOK ഇല് പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരമുള്ള അളവില് നിന്നും പ്രവര്ത്തിയില് വ്യത്യാസം കണ്ടെത്തുവാന് കഴിഞ്ഞു.	പകരം ഭൂഉടമയുടെ സൗകര്യാര്ഥം ഉള്ള അളവില് നീളത്തിലും വീതിയിലും പ്രവര്ത്തി ആണ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.	മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണാര്ത്ഥം ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവര്ത്തികള്,നീര്ത്തടധിഷ്ഠിത പ്രവര്ത്തികള് ചെയ്യുമ്പോള് അതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങള് നിറവേറാന് തക്ക വണ്ണം പ്രയോജന പ്രദമായി ചെയ്യുക
4.	മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണാര്ത്ഥം ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവര്ത്തികള് ആണെങ്കിലും വാര്ഡില് മഴക്കുഴി ,റീചാര്ജ് പിറ്റ് ഇവയുടെ പ്രവര്ത്തി നടക്കുന്നില്ല.	ഇത്തരം പ്രവര്ത്തികള് കൂടി ,അനുയോജ്യമായ ഭൂപ്രകൃതിയും മണ്ണും ഉണ്ടെങ്കില് ഏറ്റെടുത്തു പ്രവര്ത്തിയുടെ ഫല പ്രപ്തിയുടെ വ്യാപ്തി വര്ധിപ്പിക്കാം.	മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണാര്ത്ഥം ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവര്ത്തികള്,നീര്ത്തടധിഷ്ഠിത പ്രവര്ത്തികള് ചെയ്യുമ്പോള് അതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യലക്ഷ്യങ്ങള് നിറവേറാന് തക്ക വണ്ണം പ്രയോജന പ്രദമായി ചെയ്യുക
5.	മണ്ണ് കയ്യാല നിര്മ്മാണം വളരെ ഫലപ്രദവും ഈട് നില്ക്കുന്നവയായും കാണപ്പെട്ടു.ഇത് വളരെ നല്ല ഗുണഫലം ചെയ്തതായി കാണുവാന് കഴിഞ്ഞു.	മണ്ണ് കയ്യാല നിര്മ്മാണം ഈട് നില്ക്കുന്നവ ആയിരുന്നു.	പക്ഷെ ചില സ്ഥലങ്ങളില് ഇടിഞ്ഞു പോയതായി കാണുവാന് കഴിഞ്ഞു.തീറ്റ പ്പുല്ല് ,പുല്ലു വാര്ഗ്ഗത്തില് പെട്ട സസ്യങ്ങള് നട്ടു പിടിപ്പിക്കുക,കല്ലുകള് കൊണ്ട് ബലപ്പെടുത്തുക ഇവ ചെയ്യാം.
6.	ടോപോഗ്രഫി(ഭൂപ്രകൃതി) പഠനം നടന്നിട്ടില്ല.	ഭൂപ്രക്രിതിയ്ക്ക് അനുയോജ്യമായപ്രവര്ത്തികള് ആയിരുന്നുന്നില്ല എല്ലാ പ്രവര്ത്തി സ്ഥലതും കണ്ടത്.	ടംബി ലെവല് ഉപയോഗിച്ച് കൃത്യമായി അളവ് എടുത്തിരുന്നെങ്കില് ഭൂപ്രക്രിതിയ്ക്ക് അനുയോജ്യമായ പ്രവര്ത്തികള് കണ്ടെത്തുവാന് കഴിഞ്ഞേനെ
7.	പ്രദേശത്തെ മണ്ണിനു അനുയോജ്യമായ പ്രവത്തി ആയിരുന്നു.എന്നാല് ചില സ്ഥലങ്ങളില് മണ്ണിന്റെ പ്രത്യകത കൊണ്ട് ഇടിഞ്ഞതായി കാണുന്നു.	ഓരോ മണ്ണിനും അനുയോജ്യമായ മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണ പ്രവര്ത്തികള് വ്യത്യസ്തമാണ്. ഈ കാര്യങ്ങള് ശ്രദ്ധിച്ചിരുന്നുവെങ്കില് പ്രവര്ത്തിയുടെ ഗുണമേന്മ വര്ധിക്കുകയും ഈട് നില്ക്കുകയും ചെയ്തേനെ.	പ്രീ മെഷര്മെന്റ് എടുക്കുന്ന സമയം ഈ കാര്യങ്ങളില് ശ്രദ്ധ ചെലുത്താം.ഭൂപ്രകൃതി,മണ്ണ് ഇവയ്ക്ക് അനുയോജ്യമായ പ്രവര്ത്തികള് തിരഞ്ഞെടുക്കാം.ഇത് പ്രവര്ത്തിയുടെ ഗുണമേന്മ വര്ധിക്കുകയും ഈട് നില്ക്കുകയും ചെയ്തേനെ
8.	ഭൂവികസന പ്രവത്തികള്(തരിശു നിലം കൃഷി യോഗ്യമാക്കുക)ഒന്നും തന്നെ അളക്കാന് കഴിയുന്ന അവസ്ഥ യില് ആയിരുന്നില്ല.കാട് ചെത്തി വൃതിയക്കിയതായി മാത്രമാണ് അറിയുവാന് കഴിഞ്ഞത്.എന്നാല് നിലവില് കാട് മൂടി കിടക്കുന്നതായി കാണുവാന് കഴിഞ്ഞു	പ്രവര്ത്തിയുടെ ഗുണമേന്മ വളരെ കുറവായിരുന്നു.6 മാസത്തിനുള്ളില് നടന്ന പ്രവര്ത്തികളാണ് പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കിയത്.	ഭൂവികസന പ്രവര്ത്തികള് ഏറ്റെടുക്കുമ്പോള് നിലനില്ക്കുന്ന ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള പ്രവര്ത്തികള് കൂടെ ഉള്പ്പെടുത്തി ചെയ്യുക.കാട് വെട്ടി തെളിക്കുക എന്ന പ്രവര്ത്തി മാത്രമയി ചെയ്യുവാന് കഴിയില്ല എന്ന് നിയമം അനുശാസിക്കുന്നു.
9.	വ്യത്യസ്തമായ പ്രവര്ത്തികള് കാണുവാന് കഴിഞ്ഞില്ല.പ്രവര്ത്തി കളില് ആവര്തന് സ്വഭാവം കാണുന്നു.	260 ഓളം പ്രവര്ത്തികള് ഏറ്റെടുക്കാം എന്നിരിക്കെ വാര്ഡില് ഒരേ തരത്തില് ഉള്ള പ്രവത്തികള് ആവര്ത്തിക്കുന്നതായി കാണുവാന് കഴിയുന്നു.	വ്യത്യസ്തവും ക്രീത്മകവും ആയ പ്രവര്ത്തികള് ഏറ്റെടുക്കുകയും അതിലൂടെ ഉപജീവന മാര്ഗ്ഗം മെച്ചപ്പെടുകയും സുസ്ഥിര വികസനം ഉറപ്പു വരുത്തുകയും ചെയ്യണം.
10.	ഒരേ ഭൂ ഉടമയുടെ ഭൂമിയില് ആവര്ത്തിച്ചു ചെയ്യുന്ന പ്രവര്ത്തികള് കാണുവാന് കഴിഞ്ഞു .	ഒരു വസ്തുവില് തന്നെ അടുത്തടുത്ത വര്ഷങ്ങളില് പ്രവര്ത്തികള് ആവര്ത്തിക്കുന്നത് കാണുന്നു.	ഇതും നിയമ വിരുദ്ധമാണ്.ഒരു പ്രവര്ത്തിയുടെ ആസ്തി സൃഷ്ടിച്ചു കഴിഞ്ഞാല് 5 വര്ഷം ആ ആസ്തി നിലനില്ക്കുകയും പിന്നീട് 5

			വര്ഷത്തിനു ശേഷമേ ആ ഭൂമിയില് പ്രവര്ത്തി ഏറ്റെടുത്തു നടത്തുവാന് കഴിയുകയുള്ളൂ.
11.	മനപ്പൂര്വ്വം ചെയ്ത പ്രവര്ത്തികളില് (മണ്ണ് കയ്യാല് നിര്മ്മാണം)മാറ്റം വരുതിയതയോ പൊളിച്ചു നീക്കിയതയോ 2 സ്ഥലങ്ങളില് കാണുവാന് കഴിഞ്ഞു.	പിന്നീട്ട് അസൌകര്യം മൂലമോ മറ്റു നിര്മ്മാണങ്ങള് കൊണ്ടോ തകര്ത്തതായി കാണുവാന് കഴിഞ്ഞു.	ഒരു ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുന്ന പ്രവര്ത്തി ഏറ്റെടുക്കുമ്പോള് ഏറ്റവും അനുയോജ്യരായ ഗുണഭോക്താക്കളെ കണ്ടെത്തുകയും പിന്നീട് ഈ ആസ്തി ഒരു ബാധ്യത ആകില്ല എന്ന് ഉറപ്പുള്ളതുമായ ഭൂമിയില് ഏറ്റെടുക്കുക
12.	അതുപോലെ ചില വ്യക്തികളുടെ ഭൂമിയില് MBOOK ഇല് പറഞ്ഞിരിക്കുന്നതിനെക്കാള് കൂടുതല് പ്രവര്ത്തി ചെയ്തായി കാണുവാന് കഴിഞ്ഞു	ഇത് തൊഴിലാളികളുടെ അധ്വാന ഭാരം കൂട്ടുകയും.	അളവുകള് കൃത്യം ആയിരിക്കുവാനും വ്യക്തി താല്പ്പര്യങ്ങള്ക്ക് അനുസരിച്ച് പ്രവര്ത്തിയില് മാറ്റം കൊണ്ട് വരതിരിക്കുവാനും ശ്രദ്ധിക്കുക.
13.	തൊഴിലാളികള് പ്രാഗല്ഭ്യം ഉള്ളവരായി കാണപ്പെടുന്നു.അത് പ്രവര്ത്തിയില് പ്രതിഫലിക്കുന്നുമുണ്ട്.	പ്രവര്ത്തികള് വളരെ വൃത്തിയോടെയും കണിശതയോടെയും ആണ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.ഈട് നില്ക്കുന്നവയും,പ്രവര്ത്തിയുടെ പ്രഭാവം തെളിവകുന്നവയും ആണ്.	കൂടുതല് നിര്ദേശങ്ങളും കൃത്യമായ ഇടവേളകളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഇടപെടലുകളും അളവ് എടുക്കലുകളും പ്രവര്ത്തിയുടെ ഗുണമേന്മയും ഗുനഫലവും വര്ധിപ്പിക്കും
14.	ഫീല്ഡ് പരിശോധനയില് നിന്നും തൊഴിലാളികള് ,പൊതു ജനങ്ങള് ഇവരില് നിന്നും മനസിലാക്കുവാന് കഴിഞ്ഞത് .കൃത്യമായ ഇടവേളകളില് നിര്വഹണ ഉധ്യോഗസ്ഥരുടെ മേല്നോട്ടം ,അളവെടുപ്പ്,നിര്ധേശ്ശങ്ങള് നല്കുക ഇവ ഉണ്ടാകുന്നില്ല എന്നതാണ്	ഫീല്ഡില് കാണുന്ന അളവുകളില് ഉള്ള വ്യത്യാസം ,ആവര്ത്തനം ,പോരയ്മയ്ക്കള് ,ഭൂ ഉടമകളുടെ പേര് മാസ്റ്റര് റോളില് വരാഞ്ഞത്, അപേക്ഷയില് നല്കിയിരിക്കുന്ന ഭൂമിയില് അല്ലാതെ പ്രവര്ത്തി ചെയ്യുക എന്നിവ നിര്വഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഭാഗത്ത് നിന്നും ഉണ്ടായ കൃത്യ നിര്വഹണ വീഴ്ച ആണ്	കൃത്യമായ ഇടവേളകളില് നിര്വഹണ ഉധ്യോഗസ്ഥരുടെ മേല്നോട്ടം ,അളവെടുപ്പ്,നിര്ധേശ്ശങ്ങള് നല്കുക

Description	Length	Breadth	Depth	Volume	Qty	Total Vol	Rate	total Cost
earthern bund	1510	0.45	0.75	509.625	1	509.625	192.76	INR 98,235.32
earthern bund	1200	0.5	1	600	1	600	192.76	INR 115,656.00
earthern bund	250	0.7	1.5	262.5	1	262.5	192.76	INR 50,599.50
Estimated Cost								INR 264,490.82
Description	Length	Breadth	Depth	Volume	Qty	Total Vol	Rate	total Cost
earthern bund	750	0.45	0.75	253.125	1	253.125	192.76	INR 48,792.38
earthern bund	800	0.5	1	400	1	400	192.76	INR 77,104.00
earthern bund	250	0.7	1.5	262.5	1	262.5	192.76	INR 50,599.50
Measured Cost as per field								INR 176,495.88
Liablity								INR 87,994.94
Remark: Most of the bund are verified in other lands (that is beneficiaries don't have job card and they dont belongs to vulnerable category) ,so there is no option but to fix accountablity								

ഈ പ്രവർത്തിയിൽ 1613010001/WC/316158 മണ്ണ് കയ്യാല നിര്മ്മാണം ദുര്ബല ജന വിഭാങ്ങളുടെ ഭൂമിയില് അല്ലാതയെും,തൊഴില് കാര്ഡ് ഇല്ലതവരുടയെും ഭൂമിയില് ചയ്തെതായി കാണപ്പടെുന്നു.ആയതിനാല്, കരം അടച്ച രസീതി വച്ച് അപക്ഷേ നല്കിയിരിക്കുകയും ചയ്തെിരിക്കുന്നവരുടെ ഭൂമിയില് അല്ല പ്രവര്ത്തി നടന്നിരിക്കുന്നത് അതിനാല് 87,994.94 രൂപ നഷ്ടമായി കണക്കാക്കുന്നു.

അവകാശാധിഷ്ഠിത നിഷേധങ്ങൾ/ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ് ഡിസ്കഷൻ

1.സരസമ്മ (കാർഡ് നമ്പർ 2069)2018-2019 സാമ്പത്തിക വര്ഷം മുതൽ നിലവിൽ വരെ 35 ദിവസത്തെ തൊഴിലുറപ്പ് കൂലി ലഭിച്ചിട്ടില്ല.ഇതുവരെ 800 വരെ മാത്രമാണ്

- തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് വ്യക്തിപരമായ അപേക്ഷ പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുക്കാം എന്നും അറിയാമായിരുന്നിട്ടും കൂടെ എല്ലാ തൊഴിലാളികളും കളും മെറ്റിന്റെ സഹായത്തോടെ ഗ്രൂപ്പ് ആയിട്ടാണ് തൊഴിൽ ലഭിക്കാനുള്ള അപേക്ഷ നൽകിയിരിക്കുന്നത് . തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശത്തെക്കുറിച്ച് അറിവില്ലായിരുന്നു.
- 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾ 2 പേർ മാത്രമാണ് ഉണ്ടായിരുന്നത്.ഒരു കുടുംബത്തിലെ 2 അംഗങ്ങൾ ചേർന്ന് മാത്രമേ 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കുവാൻ കഴിയുന്നുള്ളൂ.
- തൊഴിലാളികൾ അവകാശപ്പെട്ട 14 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ നൽകണം അല്ലാത്തപക്ഷം തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം നൽകണമെന്ന് നിയമം നിലനിൽക്കെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ നിയമത്തെക്കുറിച്ചുള്ള അറിവ്, അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിച്ചതായി കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുവാനുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമാണ് നിഷേധിച്ചിരിക്കുന്നത്.
- തൊഴിൽ കാർഡ് എടുക്കുന്നതിന് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും ചെലവായ ഫോട്ടോയെടുക്കുന്നചാർജ്ഫോട്ടോകോപ്പിഎടുക്കുന്നചാർജ്എന്നിവ തിരികെ നൽകേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ മേൽ പറഞ്ഞ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒന്നും തന്നെ ചിലവായ തുക ലഭിച്ചിട്ടില്ല.

- എംജിഎൻആർഇജിയനിെയമപ്രകാരംതൊെഴിലിടങ്ങളിൽഅടിസ്ഥാനസൗകര്യങ്ങളായകുടിവള്ളെംതണലൊെരുക്കാൻഉള്ളടാർപ്പാളിൻ,പ്രഥമശുശ്രൂഷകിറ്റ്എന്നിവനൽകണേ്ടതുണ്ട്.

  എന്നാൽതൊെഴിലാളികളിൽനിന്നുംലഭിച്ചവിവരമനുസരിച്ച്മേൽപ്പറഞ്ഞസൗകര്യങ്ങൾഒന്നുംതന്നകെൊടുക്കുന്നതായികാണുവാൻകഴിഞ്ഞിട്ടില്ല.കുടിവള്ളെംതൊെഴിലാളികള് തന്നെ കൊണ്ട് വരികയാണ്

  പതിവ്.ഒരുമുറിവ്വന്നാൽകൂടഉെപയോഗിക്കാൻപറ്റിയമരുന്നുകളൊന്നുംതന്നഅെവരുടപെക്കൽഇ

ല്ലഎന്നതുംപ്രഥമശുശ്രൂഷകിറ്റ്ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.ഇതു മറ്റേ് മാരോ തൊഴിലാളികളോ പിരിവ് ഇട്ടു വാങ്ങുകയാണ് പതിവ് എന്ന് പറഞ്ഞു.

- തൊഴിലാളികൾക്ക്തൊഴിലിടങ്ങളിൽവച്ച്അപകടംസംഭവിച്ചാൽഅവരുടെആശുപത്രിചിലവ്, ആശുപത്രിയിൽകൊണ്ടുപോകുന്നതിനുള്ളവണ്ടിക്കൂലിയുംനൽകണ്ടേതുണ്ട്. അല്ലാതെ ഇത്തരത്തില് ആനുകൂല്യം ഉള്ളതായി അറിയില്ല എന്നും ആണ് തൊഴിലാളികളില് നിന്ന് അറിയാന് കഴിഞ്ഞത്.അലര്ജി ,പനി ഇവ സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളെ ബാധിക്കുന്നുണ്ട്.മുള്ള് ,കുപ്പിച്ചില്ല് ഇവ കൊണ്ടുള്ള അപകടങ്ങളും സാധാരണമാണ്.എന്നാല് ഇവയ്ക് ഉള്ള പരിഹാരമായി സുരക്ഷ ഉപകരണങ്ങള് ഒന്നും തന്നെ ഇല്ല.
- നിയമപ്രകാരം 5 കിലോമീറ്റർഅപ്പുറംജോലിചെയ്യുകയാണെങ്കിൽതൊഴിലാളികൾക്ക്10% യാത്രകൂലിനൽകണ്ടേതാണ്. അങ്ങനെയൊത്രാക്കൂലിലഭിക്കുമെന്നുംഉള്ളതൊഴിലാളികളുടെഅവകാശത്തെക്കുറിച്ച്അവർക്ക്അറിയില്ലായിരുന്നു.
- വിശദാംശങ്ങളടങ്ങിയ സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻബോർഡ്തൊഴിലിടങ്ങളിൽസ്ഥാപിക്കണമെന്നാണ്നിയമം .എല്ലാവർക്കുസൈറ്റുകളിലുംബോർഡ്കാണുവാൻകഴിഞ്ഞു.എന്നാൽഎല്ലാസൈറ്റിലുംബോർഡ്വച്ചിരിക്കുന്നത്തൊഴിലാളികളിൽനിന്നുംപണം പിരിച്ചാണ് എന്ന് തൊഴിലാളികള് പറഞ്ഞത്
- .മരുന്നുവാങ്ങുന്നബില്ലുകൾ ; ഫോട്ടോയെടുക്കുന്നബില്ലുകൾ, ഫോട്ടോകോപ്പിഎടുക്കുന്നതിനു, വണ്ടിക്കൂലിക്ക്ചിലവുകൾകൾഇവയൊന്നുംകിട്ടുന്നില്ലഎന്നാണ്മറ്റേുമാരുടെപരാതി പരിഹാരം കാണണ്ടേതുണ്ട്.
- തൊഴിലാളികളുടെആവശ്യപ്രകാരംഉള്ളജോലികൾകാലാനുസൃതമായതുംതൊഴിലാളികൾക്ക്നല്ലട്രെയിനിങ്ങ്കളും,ബോധവൽക്കരണക്ലാസുകളുംചെയ്യുന്നതിലൂടെനമ്മുടെഭരണസംവിധാനങ്ങൾകൂടുതൽ സുതാര്യമാക്കുവാൻഅതിലൂടെയുംതൊഴിലുറപ്പ്പദ്ധതികൂടുതൽഫലപ്രദമാകും

കണ്ടെത്തലുകളും നിർദ്ദേശങ്ങളും

- തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ച് കൃത്യമായ ഒരു ധാരണയും ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.
- തൊഴിലാളികൾ എല്ലാവരും തന്നെ പ്രഗൽഭരായി കാണപ്പെടുന്നു .പ്രവർത്തികൾ കൃത്യവും ഈട് നിക്കുന്നവയും ഗുണ നിലവാരം പുലർത്തുന്നയും ആയിരുന്നു.
- ക്രിയാത്മക ചർച്ചകളിലൂടെ തൊഴിലാളികളുടെ പരമ്പരാഗത അറിവിനെ പ്രയോജനപ്പെടുത്തി അവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തി ഗ്രാമസഭയിൽ ഉയർന്നുവരുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉൾക്കൊണ്ട് വേണം ഉദ്യോഗസ്ഥർ തൊഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടത്
- തൊഴിലുറപ്പു നിയമം തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉറപ്പുനൽകുന്ന തൊഴിൽ സൗകര്യങ്ങളായ സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ ലഭ്യമായി എന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടവർ ഉറപ്പുവരുത്തണം.
- നിയമപ്രകാരം ഉടമകൾ അവരുടെ ഭൂമിയിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം കൃഷിയോഗ്യമാക്കാൻ അപേക്ഷ നൽകുകയും അത് പ്രകാരം അവർക്ക് ചെയ്തു കൊടുക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്.
- പ്രവർത്തികൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾ ഭൂപ്രകൃതിയനുസരിച്ച് ആ പ്രദേശത്ത് ചെയ്യാൻ പറ്റുന്ന പ്രവർത്തികൾ ആണ് എന്ന് ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഉറപ്പുവരുത്തണം.

- തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം അനുവദനീയമായ 260 വർക്കുകൾ ചെയ്യാമെന്നിരിക്കെസോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഫോറം പ്രകാരം കാണാൻ കഴിഞ്ഞത് മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണ പ്രവർത്തികൾ മാത്രമാണ്.
- സാമൂഹിക സന്നദ്ധ സംഘടനകളുടെയും എൻജിഒ യുടെയും പങ്കാളിത്ത എങ്ങും തന്നെ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.
- പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിന് വേണ്ട പരിശീലനം തൊഴിലുറപ്പ് സ്റ്റാഫുകൾക്ക് മെറ്റ് മാർക്കും നൽകേണ്ടിയിരിക്കുന്നു

പൊതുനിർദ്ദേശങ്ങൾ.

- തൊഴിലാളികൾക്ക് വർഷത്തിൽ 100 പണിക്കുള്ള അപേക്ഷഒരുമിച്ച നൽകാൻപ്രേരിപ്പിക്കണം. ഇത്ഫ്രണ്ട്ഓഫീസിൽ തന്നെ നൽകണം .തീയതിരേഖപ്പെടുത്തിയകൈപ്പറ്റ്രസീതനൽകണം
- വ്യത്യസ്തവും ക്രിയാത്മകവും ആയ പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കുകയും അത് കൃത്യമായി നടപ്പാക്കുകയും ചെയ്യാം.
- പദ്ധതിനടത്തിപ്പിലെഉന്നതതലഉദ്യോഗസ്ഥർഅവരുടെചുമതലകൾകൃത്യമായിനിർവഹിക്കുന്നുഎന്ന്ഉറപ്പാക്കണം.
- പദ്ധതിനടത്തിപ്പുമായിബന്ധപ്പെട്ടഎല്ലാവിഭാഗത്തിലുള്ളഉദ്യോഗസ്ഥർപറ്റുന്നത്രപ്രവർത്തിസ്ഥലങ്ങളിൽകൃത്യമായിസന്ദർശിച്ചഇരിക്കേണ്ടതാണ്.
- വിഎംസിഅംഗങ്ങൾഅവരുടെചുമതലകൾകൃത്യമായിനിർവഹിക്കുന്നവർആയിരിക്കണം. ഒരുസ്വതന്ത്രഓഡിറ്റിംഗ്സമിതിയായിവളരേണ്ടതുണ്ട്.
- സുതാര്യതഉറപ്പാക്കാൻഎല്ലാപ്രവർത്തിസ്ഥലത്തുംസിഐബിസ്ഥാപിച്ചിരിക്കണം.
- പങ്കാളിത്തസമീപനംപദ്ധതിആസൂത്രണത്തിൽകർഷകരെയുംതൊഴിലാളികളെയുംപൊതുസമൂഹത്തെയുംഉൾപ്പെടുത്താൻകഴിയണം.
- ജനകീയഎസ്റ്റിമേറ്റ്തയ്യാറാക്കുവാനുംഅത്തൊഴിലാളികൾക്കുലഭ്യമാക്കുകയുംഅവരെപറഞ്ഞുമനസ്സിലാക്കുകയുംവേണം
- തൊഴിലാളികൾക്ക്സുരക്ഷാഉപകരണങ്ങൾപഞ്ചായത്ത്തലത്തിൽവാങ്ങിസൂക്ഷിക്കുകയുംഇവതൊഴിലാളികൾക്കുലഭ്യമാകുന്നുണ്ടോഎന്ന്ഉറപ്പുവരുത്തുകയുംചെയ്യണം
- മേറ്റ്മാരെതിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾവിവേചനംപാടില്ല
- പ്രകൃതിവിഭവപരിപാലനത്തിന്പ്രാധാന്യംനൽകിവണേംപദ്ധതികൾആസൂത്രണംചയെ്യുവാൻ
- മറേ്റുമാർക്കുംബിഎംസിഅംഗങ്ങൾക്കുംസമയബന്ധിതമായിപരിശീലനംനൽകണം.
- ജവൈെസമ്പത്ത്വർധിപ്പിക്കുന്നപ്രവർത്തികൾഏറ്റെടുക്കാൻശ്രമിക്കണം
- സ്ത്രീസൗഹൃദപണിയായുധങ്ങൾആണനെന്ന്ഉറപ്പാക്കണം

തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ .

തൊഴിലാളികൾക്ക് പത്ത് അവകാശങ്ങൾ പ്രധാനം ചെയ്യുന്ന അവ ഏതൊക്കെയാണെന്ന് ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

1. തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം.
2. അപേക്ഷിച്ച 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശവും ആയതിനാൽ കൈപ്പറ്റ് രസീത് ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശവും.
3. തൊഴിൽ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം.
4. ഷെൽ ഒഫ്ഫ് പ്രൊജക്റ്റ് തയ്യാറാക്കാനുള്ള അവകാശം.
5. 5 കിലോമീറ്ററിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം അല്ലെങ്കിൽ വേതനത്തിന് 10% അധികം.
6. കുടിവെള്ളം വെള്ളം വിശ്രമ സൗകര്യം പ്രഥമശുശ്രൂഷ സൗകര്യം ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം.
7. 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ വേതനം ലഭിക്കുവാൻ ഉള്ള അവകാശം .
8. വേദന വിതരണത്തിലെ കാലതാമസത്തിന് നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം .
9. പരാതി പരിഹാരത്തിനുള്ള അവകാശം.
10. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുവാനുള്ള അവകാശം

പദ്ധതിയിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ.

1. അവിദഗ്ധ കായികാധ്വാനം ചെയ്യാൻ സന്നദ്ധതയുള്ള വരും പഞ്ചായത്തിലെ സ്ഥിരതാമസക്കാരായ ആയിരിക്കണം.
2. 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായിരിക്കണം.
3. ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭിക്കും.
4. കുറഞ്ഞത് 14 ദിവസത്തേക്ക് തൊഴിലിന് അപേക്ഷിക്കണം.
5. ജോലിക്ക് മുൻകൂറായി അപേക്ഷിക്കണം.
6. അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ അല്ലെങ്കിൽ നിശ്ചിത നിരക്കിൽ ഉള്ള തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം.
7. തൊഴിൽ നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് രേഖാമൂലം നൽകണം .
8. മസ്റ്റർ റോൾ പൂർത്തീകരിച്ച 15 ദിവസത്തിനകം കൂലി.
9. കാലതാമസം ആകുന്ന ഓരോ ദിവസത്തിനും 0.5 ശതമാനം നിരക്കിൽ നഷ്ടപരിഹാരം
10. കുടിക്കാനുള്ള വെള്ളം പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ സൗകര്യം എന്നിവ പണിയിടങ്ങളിൽ ഉണ്ടായിരിക്കണം

തൊഴിലാളികളുടെ കടമകൾ

1. കൃത്യസമയത്ത് തൊഴിൽ സ്ഥലത്ത് ഹാജരായി ഒപ്പുവെയ്ക്കുക
2. തൊഴിലുറപ്പ് ഗ്രാമസഭകളിലും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിലും കൃത്യമായി പങ്കെടുക്കുക.
3. .പണിസ്ഥലത്ത് പ്ലാസ്റ്റിക് വസ്തുക്കൾ ഉപയോഗിക്കുവാനോ കത്തിക്കുവനൊപാടുള്ളതല്ല .
4. സിറ്റിസൺ ഇൻഫോർമേഷൻ ബോർഡ് പ്രവർത്തിയുടെ ആരംഭഘട്ടത്തിൽ തന്നെ നിർബന്ധമായും വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.
5. പ്രകൃതി സംരക്ഷണത്തിന് ആവശ്യമായ പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുത്തു നടപ്പിലാക്കുക.
6. ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുന്ന പദ്ധതികൾ കണ്ടെത്തി പഞ്ചായത്ത് അധികൃതരെ അറിയിക്കുക .

മഹാത്മാഗാന്ധിദശേീയഗ്രാമീണതൊെഴിലുറപ്പ്പദ്ധതിപ്രകാരംതൊെഴിലാളികൾക്ക്ആനുകൂല്യങ്ങളകെുറിച്ച്ചുംഅതുമായിബന്ധപ്പട്ടെ്ആവശ്യകതയകെുറിച്ച്ഒരുവിശദീകരണംഈറിപ്പോെർട്ട്മുഖാന്തരംതൊെഴിലാളികളായനിങ്ങളിലകേ്ക്എത്തിക്കാൻസാധിക്കും.ഈറിപ്പോെർട്ട്അടിസ്ഥാനത്തിൽനിങ്ങൾക്ക്പ്രാപ്തമാക്കാൻകഴിയുന്നഒട്ടനവധിവാസ്തുപരമായകാര്യങ്ങൾകവൈരിക്കാൻനിങ്ങൾക്ക്ഏവർക്കുംകഴിയട്ടെ.

സോഷ്യൽആഡിറ്റ്പങ്കെടുത്തവർ

1. **അക്ഷര** വൈ,ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേഴ്സണ്,ശാസ്താംകോട്ട

സഹായിച്ചവർ

1) ശ്രീകുന്നത്തൂര് പ്രസാദ് പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ്, കുന്നത്തൂര്, കൊല്ലം
2) വാര്ഡ് മെമ്പര് ശ്രീ രവീന്ദ്രന്,പഞ്ചായത്ത്സമിതിഅംഗങ്ങളുംജീവനക്കാരും
3) കൊല്ലംജെ.പി.സി,ശാസ്താംകോട്ടബി.ഡി.ഒ , ജോയിന്റ് ബി. ഡി. ഒ, പഞ്ചായത്ത്സെക്രട്ടറി,അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി
4) MGNREGS നിര്വഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥര്
5) മേറ്റുമാര്തൊഴിലാളികളും
6) ശ്രീപീറ്റർ പ്രദീപ് , ജില്ലാറിസോഴ്സ് പേഴ്സൺ,സോഷ്യല് ഓഡിറ്റ് കൊല്ലം
7) മഹാത്മാഗാന്ധിദേശീയ ഗ്രാമീണതൊഴിലുറപ്പ് നിയമംസോഷ്യൽഓഡിറ്റ്സൊസൈറ്റികേരളാടീം

GS Meeting Minutes