



**മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്**

**പെരിനാട് പഞ്ചായത്ത്
ഇടവട്ടം A വാർഡ് (11)
ചിറ്റുമല ബ്ലോക്ക്, കൊല്ലം ജില്ല**

ആമുഖം

ഇന്ത്യയിൽ സാധാരണക്കാരായ ജനങ്ങളുടെതൊഴിൽ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശത്തെ സംരക്ഷിച്ചുനിലനിർത്തുന്നതിനായി ഇന്ത്യൻ പാർലമെന്റ് 2005 പാസാക്കിയ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിന് അടിസ്ഥാനത്തിൽ രൂപം കൊടുത്തിട്ടുള്ള പദ്ധതിയാണ് മഹാത്മാ

ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി, അവിദഗ്ധ കായിക തൊഴിലിൽ ഏർപ്പെടാൻ സന്നദ്ധതയുള്ള ഗ്രാമപ്രദേശങ്ങളിൽ അധിവസിക്കുന്ന ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം 100 ദിവസത്തിൽ കുറയാതെ തൊഴിൽ ഉറപ്പാക്കുന്നതോടൊപ്പം അതുവഴിനിഷ്കർഷിക്കുക പെട്ട ഗുണമേന്മയുള്ളതും സ്ഥിരമായിട്ട് ഉള്ളതുമായ ഉൽപാദനക്ഷമമായ ആസ്തികളുടെ സൃഷ്ടിയും ആണ് ഈ പദ്ധതിയുടെ മുഖ്യ ലക്ഷ്യം. 2005 സെപ്റ്റംബർ അഞ്ചിനാണ് പാർലമെന്റ് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം പാസാക്കിയത് 2006 ഫെബ്രുവരിയിൽ ഇന്ത്യയിലെ 100 ജില്ലകളിൽ പദ്ധതി ആരംഭിച്ചു കേരളത്തിൽ വയനാട് ജില്ലകളിലും പദ്ധതി വ്യാപിച്ചു കാലാകാലങ്ങളായി കേന്ദ്ര സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസൃതമായി ആയിരിക്കും പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പ്.

പദ്ധതിയുടെ സവിശേഷതകൾ

- ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായ ഏതൊരാൾക്കും പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളിയാകാം
- നിയമത്തിന്റെ പിൻബലമുള്ള അവകാശാധിഷ്ഠിത പദ്ധതി
- സ്ത്രീക്കും പുരുഷനും തുല്യ വേതനം
- കരാറുകാരെ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ല .
- പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം കാർഷിക മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന വികസനം എന്നിവയാണ് മുൻഗണന
- തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തുകയും അതിനുള്ള ആസൂത്രണത്തെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു
- പൊതുജനപങ്കാളിത്തത്തോടെ കൂടിയുള്ള ലേബർ ബഡ്ജറ്റ്
- സ്ത്രീകൾക്ക് മുൻഗണന
- ഗ്രാമസഭ തന്നെ പദ്ധതി ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നു

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്

ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്ന എല്ലാ പ്രവർത്തികളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിനു വിധേയമാക്കണമെന്ന് നിയമത്തിലെ 17(2)- ആം വകുപ്പ് നിഷ്കർഷിക്കുന്നു. പദ്ധതി പ്രവർത്തനത്തെപ്പറ്റിയും പൊതുധനം ചെലവഴിക്കുന്നതിന്പറ്റിയും പൗരസമൂഹം നടത്തുന്ന പരസ്യവും സ്വതന്ത്രവുമായ പരിശോധനയാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്. തൊഴിലുറപ്പ് നിയമപ്രകാരം വർഷത്തിൽ രണ്ടുതവണ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭകൾ എല്ലാ വാർഡിലും നടത്തേണ്ടതാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ അഥവാ സാമൂഹിക കണക്കെടുപ്പ് എന്നതിലൂടെ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പ്രവർത്തി സ്ഥലങ്ങൾ അഥവാ വർക്ക് സൈറ്റുകൾ നേരിട്ട് സന്ദർശിച്ചും തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികളോടും നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരോടും അഭിമുഖം നടത്തിയതിലൂടെയും ലഭ്യമായ രേഖകളുടെ വിശദ പരിശോധനയിലൂടെയും ലഭിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ ക്രോഡീകരിച്ച് ഗ്രാമസഭകളിലൂടെ പൊതുസമൂഹത്തെ അറിയിക്കുക എന്നതാണ്. ഇപ്രകാരം ലഭിക്കുന്ന വിവരങ്ങളുടെയും ഗ്രാമസഭകളിൽ ഉയരുന്ന തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികളുടെ അഭിപ്രായങ്ങളുടെയും നിർവ്വഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അഭിപ്രായങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിലെ സുതാര്യതയും ഉത്തരവാദിത്വവും ഉറപ്പിച്ചുറപ്പിക്കുക എന്നതാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് അഥവാ സാമൂഹ്യ കണക്കെടുപ്പ് ലക്ഷ്യമിടുന്നത്. വസ്തുപരമായ കണ്ടെത്തലുകളിലൂടെ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ ഗുണഭോക്താക്കളായ ഗ്രാമീണജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനും പദ്ധതിയുടെ മെച്ചപ്പെട്ട പ്രവർത്തനത്തിനും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ലൂടെ സാധിക്കുന്നു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ

1 പശ്ചാത്തലം ഒരുക്കൽ

ബ്ലോക്ക് തലത്തിലും ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് തലത്തിലും പദ്ധതി നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥനായ ബ്ലോക്ക് ഓഫീസർ (BDO), പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, മറ്റ് നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ തുടങ്ങിയവരുമായി ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺസൽ നിയമിത കൂടിയാലോചനയിൽ ഉരുത്തിരിഞ്ഞതിനനുസരിച്ച് തുടർപ്രക്രിയകൾ ആസൂത്രണം ചെയ്യുകയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭാ തീയതി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

2. ഫയൽ പരിശോധന

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ ആരംഭിച്ചിരിക്കുന്നതിനായിക്ക് മുൻപുള്ള ആറ് മാസക്കാലയളവിൽ വാർഡിലെ പ്രവൃത്തി ഫയലുകൾ, ഏഴ് രജിസ്റ്ററുകൾ, അതോടൊപ്പം അനുബന്ധ രേഖകളും സൂക്ഷ്മ പരിശോധന നടത്തുന്നു.

3. പ്രവൃത്തി സ്ഥല പരിശോധന

ഓരോ പ്രവൃത്തിയും എസ്റ്റിമേറ്റിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്ന അളവിലും ഗുണത്തിലും നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോ എന്നും ആ പ്രവൃത്തിയുടെ ഗുണഫലത്തിന്റെ വ്യാപ്തിയിൽ ഉറപ്പു നൽകുകയും പ്രസ്തുത തൊഴിലിടങ്ങളിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കേണ്ട അവകാശ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്നും പ്രവൃത്തി സ്ഥല പരിശോധനയിലൂടെ ലക്ഷ്യം വെക്കുന്നു.

4. വീടുവീടാന്തരം ഉള്ള വിവര ശേഖരണം

പദ്ധതി ഗുണഭോക്താക്കളുടെ വീടുവീടാന്തരം ചെയ്തേൻ നേരിൽ കണ്ട പദ്ധതിയുടെ നിർവഹണത്തെ കുറിച്ചും ഗുണഫലത്തെ കുറിച്ചുമുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും സ്വരൂപിക്കുന്നു.

5. തെളിവ് ശേഖരണം

ഫയൽ പരിശോധന, പ്രവൃത്തി സ്ഥല പരിശോധന, വീടുവീടാന്തരം ഉള്ള വിവര ശേഖരണം തുടങ്ങിയ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയകളുടെ ഫലങ്ങളുടെ വസ്തുനിഷ്ഠമായ തെളിവ് ശേഖരണം നടത്തുന്നു.

6. സാമൂഹ്യ ബോധവൽക്കരണം

സാമൂഹ്യ ഇടപെടലുകളിലൂടെ പദ്ധതി വിജയം ഉറപ്പുവരുത്തി പൗരാവബോധം ഉയർത്തുകയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ വിജയിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ആവശ്യമായ ബോധവൽക്കരണം പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നു.

7. റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കൽ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയയിലെ കണ്ടെത്തലുകളും നിഗമനങ്ങളും, നിർദ്ദേശങ്ങളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്ത് അംഗീകാരം നേടുന്നതിനാവശ്യമായ കരട് റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കുന്നു.

8. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ

പശ്ചാത്തലം ഒരുക്കൽ ചർച്ചയിൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട ദിനത്തിൽ സൗകര്യപ്രദമായ സ്ഥലത്ത് ഗ്രാമസഭ ചേർന്ന് കരട് റിപ്പോർട്ട് അവതരണവും, ചർച്ചയും, നിർദ്ദേശങ്ങളും, തിരുത്തൽ പ്രക്രിയകളും, അംഗീകാരം നേടിയെടുക്കുകയും തുടർ നടപടികളും കൈകൊള്ളുന്നു.

9. അനുബന്ധ നടപടികള് (ആക്ഷൻ ടെക്കിങ്)

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ എടുത്ത തീരുമാനങ്ങളുടെയും നിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ എടുത്ത അനുബന്ധ നടപടികള് അടുത്ത സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്യുന്നു

പെരിനാട് പഞ്ചായത്ത്

കൊല്ലം ജില്ലയിലെ ചിറ്റൂർ മല ബ്ലോക്കിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഒരു പഞ്ചായതാണ് പെരിനാട് ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത്. സ്വാഭാവികമായ പഞ്ചായത്തുകളിൽപ്പെടുന്ന ഒരു പഞ്ചായത്ത് ആണ് പെരിനാട്. മനേഹരമായ ഭൂപ്രകൃതിയുള്ള പെരിനാട് പഞ്ചായത്ത് അഷ്ടമുടിക്കായലിന്റെ ശാഖയായ കാഞ്ഞികോട്ട് കായലിലേക്ക് ഇറങ്ങി നിൽക്കുന്നു. പെരിനാട് പഞ്ചായത്തിന്റെ ആകെ വിസ്തീർണ്ണം 24.92 ചതുരശ്ര കിലോമീറ്ററാണ്. 1953 ആഗസ്റ്റ് മാസത്തിലാണ് ആദ്യത്തെ പഞ്ചായത്തു കമ്മിറ്റി നിലവിൽ വരുന്നത്. അഷ്ടമുടിക്കായലിന്റെ ഭാഗമായ കാഞ്ഞിരക്കോട്ടു കായലിന്റെ തെക്കും, കൊല്ലം ചെങ്കോട്ട റോഡിന്റെ വടക്കും, വ്യവസായ കേന്ദ്രമായ കുണ്ടറയ്ക്കു പടിഞ്ഞാറും ഭാഗങ്ങളിലായി മൂന്നിലൊന്നു ഭാഗം ജലാശയത്താൽ ചുറ്റപ്പെട്ട് വിസ്തൃതമായി നീണ്ടുകിടക്കുന്ന കുണ്ടറ വിളംബരത്തിന്റെ പൈതൃകം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന പ്രദേശമാണ് പെരിനാട്. “പെരുവേണാട്” എന്ന പേരിന്റെ ഭാഗമാണ് പെരിനാട് എന്നു പറയുന്നത്. വേണാടു രാജ്യത്തിന്റെ പെരുമയുള്ള ഭാഗമെന്ന പ്രശസ്തിയാണ് പെരുവേണാട് എന്നറിയപ്പെട്ടിരുന്നതും പിന്നീട് പെരിനാട് ആയതും. പെരിനാട് പഞ്ചായത്ത് രൂപം കൊള്ളുന്നതിനു മുൻപ് തൃക്കടവൂർ, തൃക്കരവ, പെരിനാട്, കുണ്ടറ തുടങ്ങിയ പ്രദേശങ്ങൾ ഉൾപ്പെട്ടതായിരുന്നു പെരിനാട് മേഖല.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഫയൽ പരിശോധനക്ക് വിധേയമാക്കിയ പ്രവർത്തികൾ

Sl. Number	പ്രവർത്തി	കോഡ്
------------	-----------	------

1	നീർത്തട വികസന പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി ചെറുകിട നാമമാത്രമായ കർഷകരുടെ ഭൂമിയിൽ മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണ പ്രവർത്തികൾ	1613004006/ WC/327721 1613004006/ WC/316513
---	--	--

അവകാശഅധിഷ്ഠിതനിഷേധങ്ങൾ

പദ്ധതിരൂപീകരണം

തൊഴിൽനൽകുന്നതിന്മുൻഗണനയുംപ്രാധാന്യവുംനൽകുന്നതിനാൽഉദ്യോഗസ്ഥരോഎഞ്ചിനീയർമാരെവെക്കുന്നനിർദ്ദേശങ്ങൾഅല്ലമറിച്ച്തൊഴിലാളികളുടെഅഭിപ്രായങ്ങൾആണ്തൊഴിലുറപ്പ്പദ്ധതിയിൽകണക്കിലെടുക്കേണ്ടത്.

തൊഴിലാളി പക്ഷത്ത്നിന്നുകൊണ്ടിഭാവനം ചെയ്യപ്പെടേണ്ട ഈപദ്ധതിയിൽ ആർക്കൊക്കെയാണ്തൊഴിൽവേണ്ടത്, എത്ര ദിവസത്തേക്ക് ആണ്, എവിടെയാണുതൊഴിലിന് അനാവശ്യമായ പ്രവർത്തികൾ നടത്തേണ്ടത്തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങൾ തൊഴിലാളികൾ തന്നെ തീരുമാനിക്കുകയും അതനുസരിച്ച്പദ്ധതിരൂപീകരിക്കുകയും വേണം.

നിയമം ഇതാണ് എന്ന ഇരിക്കെ പദ്ധതി രൂപീകരണത്തിൽ തൊഴിലാളികളുടെ പങ്കാളിത്തം ഉള്ളതായി ബോധ്യപ്പെട്ടിട്ടില്ല. തൊഴിലാളികളുടെ പങ്കാളിത്തവും സ്വാധീനവും ഉള്ളതായി മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയുന്നില്ല. എന്നാൽ തൊഴിലാളികൾ അനുവദനീയ പ്രവൃത്തികളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതും പ്രദേശത്തെ പ്രധാനപ്പെട്ട നീർത്തടാധിഷ്ഠിത പ്രവർത്തനങ്ങളിൽഉൾപ്പെടുത്താവുന്നതും ആയ പ്രവർത്തികൾ ഗ്രാമസഭയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടും അത് വേണ്ടത്ര ഗൗരവത്തോടെ കാണുന്നതിനോ അത്യാവേശമില്ലാത്തതിനോ ഉദ്യോഗസ്ഥസംവിധാനതലത്തിൽനിന്നും നടപടികൾ ഒന്നും എടുത്തിട്ടില്ല എന്നാണ് തൊഴിലാളികളുമായുള്ള ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ്പ്ഡിസ്കൂഷനിൽനിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത്. അത്തരത്തിലുള്ള പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കുന്നതിലൂടെ ഗ്രാമീണജനതയുടെ ജീവിതനിലവാരം മെച്ചപ്പെടുകയും,കാർഷിക മേഖലയെ പുഷ്ടിപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുവാൻ തക്ക കെൽപ്പുള്ള പ്രവർത്തികൾ ആയിരുന്നു.പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തിനൽകുന്നതിലും അവ ആസൂത്രണംചെയ്യുവാനും ഉള്ള തൊഴിലാളികളുടെഅവകാശ നിഷേധിക്കപ്പെടുകയും അത്തരം പ്രവർത്തികളുടെ വർജ്ജനം മൂലം തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കേണ്ട തൊഴിൽദിനങ്ങൾ നഷ്ടമാകുകയും വ്യത്യസ്തവും ക്രിയാത്മകവും നീർത്തടപോഷിതവുമായപ്രവർത്തികൾക്കു പ്രാധാന്യം നൽകിയിരുന്നുവെങ്കിൽ ഒരേ തരത്തിൽ ഉള്ള പ്രവർത്തികൾ,ആവർത്തിച്ചുള്ള പ്രവർത്തികൾ ഇവയ്ക്കുപകരം കുറച്ചുകൂടി ഉപകാരപ്രദമായ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തി ചെയ്യുവാൻ കഴിഞ്ഞേനെ (ഉദാ : ചേന്നൻ കുളം വൃത്തിയാക്കി നീർത്തടംപുഷ്ടിപ്പെടുത്തുക ,ചെറു തോടുകൾ,കൈതോടുകൾ,ആര്യൻപാടം തോട് ഇവയുടെപുനരുദ്ധാരണം ഇവയൊക്കെ)

തൊഴിലിന്റേളളഅപേക്ഷ

തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭിച്ച തൊഴിലാളികൾ എപ്പോൾ വേണമെങ്കിലും തൊഴിലിന് അപേക്ഷിക്കാം. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 14 ദിവസത്തേക്കുള്ള അപേക്ഷ ആയിരിക്കണം. വേണമെങ്കിൽ ഒരു വർഷത്തേക്കുള്ള അവകാശം 100 ദിവസത്തെ തൊഴിൽ കണക്കാക്കി മുൻകൂട്ടി അപേക്ഷിക്കാം. അപേക്ഷ ഒറ്റയ്ക്കോ കൂട്ടായോ നൽകാം എന്നിരിക്കെ കൈപ്പറ്റ രസീത് അപേക്ഷകന് നൽകിയതായി കാണാൻ സാധിച്ചിട്ടില്ല.

തൊഴിലാളികൾതൊഴിൽആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ളഅപേക്ഷഗ്രൂപ്പായിവെള്ളപേപ്പറിൽഎഴുതിഒപ്പിട്ട്നൽകുകയാണ്ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. തൊഴിലിന് അപേക്ഷിക്കുന്നുണ്ട് എങ്കിൽപോലും അപേക്ഷയിൽ എത്രദിവസം തൊഴിൽവേണം എന്നുള്ള രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല അതുപോലെ തന്നെ കൈപ്പറ്റരസീത് തൊഴിലാളികൾക്ക്നൽകുന്നില്ല അതിനാൽ തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടു പതിനാലുദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിലാളിക്ക്തൊഴിൽലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്ന് ഉറപ്പാക്കാൻ കഴിയുന്നില്ല. ആയതിനാൽ തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടാനുള്ളഅവകാശം, 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുവാൻ ഉള്ള അവകാശം, 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേദനലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം ഇവ ലംഘിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ എന്നിലയിരുത്തുവാൻ സാധിക്കുന്നില്ല.

പദ്ധതിപ്രാരംഭമീറ്റിംഗ്

ഓരോ പ്രവർത്തിയും ആരംഭിക്കുന്നതിനുമുമ്പ്സ്ഥലത്തെച്ചേരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെയും നിർവഹണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും സംയുക്ത യോഗമാണ്പദ്ധതി പ്രാരംഭമീറ്റിംഗ്. ഈ യോഗത്തിൽ വെച്ചാണ്പ്രവർത്തിയുടെ സ്വഭാവം, എസ്റ്റിമേറ്റിന്വിശദാംശങ്ങൾ, ജോലിഎങ്ങനെ, ആരൊക്കെ, എത്രസമയം കൊണ്ട്പൂർത്തിയാക്കണം, അതിന് എന്തൊക്കെ തൊഴിലുപകരണങ്ങൾ ആവശ്യമായിവരും എന്നിവിശദീകരിക്കേണ്ടതാണ്. ഈ വിശദീകരണംതൊഴിലാളിക്ക്ബോധ്യപ്പെടുകയും തൊഴിലാളികളുടെ അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും ആരാഞ്ഞപ്രവർത്തി നിർവ്വഹണം നടന്നതായി ബോധ്യപ്പെട്ടിട്ടില്ല.

തൊഴിലിട സൗകര്യങ്ങൾ

പ്രവർത്തി സ്ഥലത്ത് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഭക്ഷണം കഴിക്കുന്നതിനും വിശ്രമിക്കുന്നതിനും മറ്റും വേണ്ട മിനിമം സൗകര്യങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തി ഇരിക്കണം. തുറസ്സായ പ്രദേശങ്ങളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ത്രീകൾക്ക് പ്രാഥമിക സൗകര്യങ്ങൾ നിർവഹിക്കാനുള്ള സംവിധാനം ആവശ്യമെങ്കിൽ ഒരുക്കണം. പ്രവർത്തി സ്ഥലത്തെ സൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കുന്നത് സത്യസന്ധമായും, ആവശ്യകതയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും ആയിരിക്കണം. പ്രവർത്തി സൈറ്റിൽ ആവശ്യമായ അടിസ്ഥാനസൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കിയിട്ടുണ്ടായിരുന്നു എന്നാണ് തൊഴിലാളികളുമായുള്ള ഫോക്കസ്ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയുന്നത്

ചികിത്സാസഹായം

പ്രവർത്തി കിടയിൽ ഒരു തൊഴിലാളിക്ക് പരിക്കുപറ്റിയാൽ അടിയന്തര പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ നൽകാൻ മതിയായ സാമഗ്രികൾ പ്രവർത്തി സ്ഥലത്ത് സൂക്ഷിച്ചിരിക്കണം. ഇതിന്റെ ഉപയോഗത്തിന് മേറ്റിനെ പരിശീലനവും നൽകിയിരിക്കണം.പ്രവർത്തി സൈറ്റിൽ വെച്ച് അപകടമൊന്നും നടന്നിട്ടില്ല എന്നാണ് തൊഴിലാളികളുമായുള്ള ഫോക്കസ്ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയുന്നത്.

വേതനം

കൃത്യസമയത്തേതുതനംതൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കണമെന്നിടയമനിഷ്കർഷിക്കുമ്പോൾതൊഴിലാളികൾക്ക് കൃത്യസമയത്തേതുതനം ലഭിക്കുന്നതായി മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.

കേന്ദ്രസർക്കാരിൽ നിന്നും ഫണ്ട് ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള കാലതാമസം ആണ് കാരണമെന്ന് ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞത്. പ്രവർത്തി തുടങ്ങി നിശ്ചിത ദിവസത്തിനകം ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ

1936 പെയ്മെന്റ് ഓഫ് ജോയിന്റ് പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരത്തിന് അപേക്ഷിക്കാം. നഷ്ടപരിഹാരം വിധിച്ചാൽ കൂലി കൊടുക്കാൻ താമസിച്ചതിന് കാരണക്കാരായ ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഉത്തരവാദികൾ ആകുന്നു.

ദുർബല ജനവിഭാഗങ്ങളുടെ ഭൂമിയിൽ മണ്ണ് ജലസംരക്ഷണം സംബന്ധിച്ച്

ഖണ്ഡിക 5 പ്രതിപാദിക്കുന്ന പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾ, നാടോടികൾ, വനവാകാശരേഖപ്രകാരം ഭൂമി ലഭിച്ചവർ, അഞ്ച് ഏക്കറിൽ കവിയാതെ ഭൂമിയുള്ള കർഷകകടാശ്വാസനിയമപ്രകാരം കർഷകൻ എന്ന് നിർവ്വചിച്ചിട്ടുള്ളവരുടെയും ഭൂമിയിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം മണ്ണ് ജലസംരക്ഷണം സംരക്ഷണപ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കാവുന്നതാണ്.

എന്നാൽ പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കുമ്പോൾ മുൻഗണനാക്രമം പാലിക്കപ്പെടേണ്ടതുമാണ് എന്നിരിക്കെ, നിയമം അനുശാസിക്കുന്നതിനേറെ വിപരീതമായി ചെറുകിടനാമമാത്ര കർഷകരുടെ ഭൂമിയിലാണ് പ്രവർത്തികൾ മിക്കതും നടന്നുവരുന്നത്

പഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട 7 രജിസ്റ്ററുകൾ

പഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം 7 രജിസ്റ്ററുകൾ നിർബന്ധമായും പഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ് ആണ് ശാസ്താംകോട്ട പഞ്ചായത്ത് തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് രജിസ്റ്ററുകളും സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്നാൽ ഇവയൊന്നും പൂർണ്ണമല്ല അല്ല കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു

തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ പൂർണ്ണമായിരുന്നു.

തൊഴിലുറപ്പ് ഗ്രാമസഭാ രജിസ്റ്റർ, പൊതു ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ, സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്ററിൽ ഇവയെല്ലാം ഒറ്റ രജിസ്റ്റർ ആണ് സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത് 2018 2019 വരെയുള്ള ഗ്രാമസഭ വിവരങ്ങൾ രജിസ്റ്ററിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നതും തൊഴിൽ അനുവദിച്ചതും കൂലി നൽകുന്നതുമായ രജിസ്റ്റർ

തൊഴിലാളികൾ തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നതും ഒരു അനുവദിച്ചതും കൂലി നൽകുന്നതുമായ രജിസ്റ്റർ സർ

പഞ്ചായത്തിൽ കൃത്യമായ രജിസ്റ്ററിൽ സെക്രട്ടറി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ് ആണ്

ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഏറ്റെടുത്ത് നടത്തുന്ന പ്രവൃത്തികളെ കുറിച്ചുള്ള വിശദവിവരങ്ങൾ പ്രവർത്തി രജിസ്റ്ററിൽ കൃത്യമായി എഴുതി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ് ആണ് പഞ്ചായത്തിലെ പ്രവർത്തി രജിസ്റ്റർ പ്രവർത്തിയുടെലിസ്റ്റ്, ചിലവ് മറ്റു വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള രജിസ്റ്റർ ലിസ്റ്റ് അപൂർണ്ണമായിരുന്നു കുറച്ചുപേർ മാത്രമാണ് ഉണ്ടായിരുന്നത് .എം ഐ എസിൽ നിന്നും പ്രിൻറ് എടുത്തു സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത് ആണ് രജിസ്റ്റർ ഉത്തരവാദിപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും തന്നെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരുന്നു ഇല്ല വർക്ക് രജിസ്റ്ററിൽ ഉത്തരവാദിത്തപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ ആരുതന്നെ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചതും അവസാനിച്ചത് മായ തീയതി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് വാർഡ് തലത്തിൽ ഉള്ളവർക്ക് രജിസ്റ്ററിലെ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത് ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തിലെ മുഴുവൻ പ്രവർത്തിയും ഒരു വാക്ക് രജിസ്റ്റർ എന്ന നിലയ്ക്കാണ് വർക്ക് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ളത് രജിസ്റ്റർ എന്ന നിലയ്ക്ക് എം ഐ എസിൽ നിന്നും ഡൗൺലോഡ് ചെയ്ത് കോപ്പി ബൈൻഡ് ചെയ്ത് സൂക്ഷിച്ചിരിക്കണം

ആസ്തിരജിസ്റ്റർ

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം സൃഷ്ടിച്ച അസ്തികളെ കുറിച്ചുള്ള വിശദാംശങ്ങൾ ആസ്തി രജിസ്റ്ററിൽ എഴുതി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ് ചില വസ്തുക്കളുടെ രജിസ്റ്റർ സ്ഥിര ആസ്തികൾ ലിസ്റ്റ് പൂർണ്ണമായും 2018 2019 രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് എന്നാൽ ഈ രജിസ്റ്ററും ഉത്തരവാദിപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ സർട്ടിഫൈ ചെയ്തിട്ടില്ല

പരാതി രജിസ്റ്റർ

പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പരാതികൾ രജിസ്റ്ററിൽ രേഖപ്പെടുത്തി സമയബന്ധിതമായി പരിഹരിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്. പരാതി രജിസ്റ്റർ പരാതി രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത് എം ഐ എസിൽ നിന്നും എടുത്ത ഒരു പ്രിൻറ് പേപ്പർ മാത്രമാണ് ഇതിൽ ഒരു പരാതി പോലും രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല പരാതി രജിസ്ട്രേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം സെക്ഷൻ 25 പ്രകാരമുള്ള ശിക്ഷാനടപടികൾ ക്ഷണിച്ചുവരുത്തും പര്യാപ്തമാണ്

സാധനസാമഗ്രികൾ സംബന്ധിച്ച് രജിസ്റ്റർ

മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ പഞ്ചായത്തിൽ അപൂർണ്ണമായിരുന്നു രണ്ടു പേജുകൾ മാത്രമുള്ള എംഎസ് നിന്നുമെടുത്ത പ്രിൻറ് മാത്രമായിരുന്നു മെറ്റൽ ഡിറ്റക്ടർ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ളത് മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ ആയി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ളത്

വർക്ക് രജിസ്റ്റർ

ഫയൽ പരിശോധിച്ചപ്പോൾ കണ്ടെത്തിയ വിവരങ്ങൾ

കവർ പേജ്	AMC പ്രകാരം മുള്ള കവർ പേജ് 11 ഫയലി ലും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല
----------	--

ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്	ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല
മൂല്യ നിർണയസാക്ഷി പത്രം	എല്ലാം ഫയലുകളിലും മൂല്യനിർണയ സാക്ഷ്യ പത്രം ഉണ്ടായിരുന്നു. കാണാൻ സാധിച്ചവ പ്രവർത്തിയുടെ പേര്, പ്രവർത്തി തുടങ്ങിയ തീയതി, പ്രവർത്തി അവസാനിച്ച തീയതി, എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക
ഫയൽ നീക്കം ഫോറം	ഫയൽ നീക്കം ഫോറം എല്ലാ ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചു .ഒപ്പും തീയതിയും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.
വിശദമായ എസ്റ്റിമേറ്റിന്റെ കോപ്പി	Secure ലിൽ നിന്നും ലഭിച്ച കോപ്പി എല്ലാ ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. എസ്റ്റിമേറ്റിന്റെ കോപ്പി ഉള്ളതിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സീൽ, ഒപ്പ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലായിരുന്നു
സാങ്കേതികനുമതി	ഒരു ഫയലിലും സാങ്കേതികനുമതിയുടെ കോപ്പി ഇല്ലായിരുന്നു.
ഭരണാനുമതി യുടെ പകർപ്പ്	ഒരു ഫയലിലും ഭരണാനുമതിയുടെ പകർപ്പ് ഇല്ലായിരുന്നു.
ഡിമാൻഡ് ആപ്ലിക്കേഷൻ ഫോറം	ഒരു ഫയലിലും ഡിമാൻഡ് ആപ്ലിക്കേഷൻ ഫോറം ഇല്ലായിരുന്നു.
സംയോജിത പദ്ധതി	സംയോജിത പദ്ധതിയുമായി ബന്ധമുണ്ടായിരുന്ന പ്രവർത്തികൾ അല്ലായിരുന്നു
മസ്ട്രോൾ	എല്ലാ പ്രവൃത്തികളുടെയും ഈ മസ്ട്രോൾ ഉണ്ടായിരുന്നു. മേറ്റിന്റെ പേര് ഒപ്പ്, സെക്രട്ടറിയുടെ ഒപ്പും സീലും, BDO യുടെ ഒപ്പും സീലും എന്നിവ എല്ലാം മസ്ട്രോളിലും ഉണ്ടായിരുന്നു. മസ്റ്ററോൾ നമ്പർ ഉണ്ടായിരുന്നു. Mbook നമ്പർ, പേജ് നമ്പർ എന്നിവ ഇല്ലായിരുന്നു.
എം ബുക്ക്	എം ബുക്കിൽ പൂർത്തീകരണ പ്രവർത്തനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സീൽ,ഒപ്പ് എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നു
വെജ് ലിസ്റ്റ്	വെജ് ലിസ്റ്റ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല
റോയൽറ്റി	എല്ലാ ഫയലുകളിലും റോയൽറ്റി കാണാൻ സാധിച്ചു.
3 സ്റ്റേജ് ഫോട്ടോഗ്രാഫ്	ഒരു ഫയലിലും ഫോട്ടോഗ്രാഫ്സ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

ജിയോ ടാഗ്	ഒരു ഫയലിലും ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോസ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്	ഒരു ഫയലിലും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് കാണുവാൻ സാധിച്ചില്ല
സൈറ്റ് ഡയറി	എല്ലാ ഫയലിലും സൈറ്റ് ഡയറി കാണുവാൻ സാധിച്ചു. As and Ts നമ്പർ എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്, വിജിലൻസ് ആന്റ് മോണിറ്ററിങ് റിപ്പോർട്ട്, സന്ദർശന കുറിപ്പ് എന്നിവ കാണാൻ സാധിച്ചു.
വർക്ക് കംപ്ലിഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്	വർക്ക് കംപ്ലിഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഒരു ഫയലിലും കാണുവാൻ സാധിച്ചില്ല.
വിജിലൻസ് & മോണിറ്ററിങ് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട്	വിജിലൻസ് & മോണിറ്ററിങ് കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് എല്ലാ ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചു.
തൊഴിലാളികളുടെ സാക്ഷ്യപത്രം	ഒരു ഫയലിലും തൊഴിലാളികളുടെ സാക്ഷ്യപത്രം കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.
പ്രോജക്ട് മീറ്റിംഗ്	ഫയലുകളിൽ പ്രോജക്ട് മീറ്റിംഗ് നടത്തിയ വിവരങ്ങൾ കാണാൻ സാധിച്ചു.

ഫീൽഡ് തല പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തിയത്

ഒബ്സർവേഷൻ	റി മാർക്ക്	സൊല്യൂഷൻ
<p>നീർത്തട വികസന പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി ചെറുകിട നാമമാത്ര കർഷകരുടെ ഭൂമിയിൽ മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണം എന്ന പ്രവർത്തിയാണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്.</p>	<p>✓ ചരിഞ്ഞപുരയിടത്തിൽ മഴക്കുഴി നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നത് മണ്ണൊലിപ്പ് തടയാൻ സഹായകരമായിരുന്നു.</p> <p>✓ കിണറനോട് ചേർന്ന് മഴക്കുഴി നിർമ്മിച്ചിരിക്കുന്നത് ജലക്ഷാമം കുറക്കാൻ സഹായകരമായിരുന്നു.</p> <p>✓ 4 ഭൂഉടമകൾ അവരുടെ പുരയിടത്തിൽ ചെയ്ത പ്രവർത്തികൾ നല്ല രീതിയിൽ പ്രയോജനപ്പെടുത്തി.</p>	<p>☐ മഴക്കുഴി വേസ്റ്റ് ഇടനായി ഉപയോഗിക്കാതെ ജലം സംരക്ഷിക്കുന്നതിനായി ഉപയോഗിക്കുക.</p> <p>☐ മാലിന്യങ്ങൾ സംസ്കരിക്കുന്നതിനായി കമ്പോസ്റ്റ് ബിറ്റ് നിർമ്മിക്കുക.</p>

	<p>✓3 പുരയിടങ്ങളിൽ മൺ കയ്യാലകൾ നല്ല രീതിയിൽ സംരക്ഷിക്കുകയും ചെടികൾ വെച്ചുപിടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.</p> <p>✓തോട് നവീകരണം ജലക്ഷാമം കുറയ്ക്കുന്നതിനും കൃഷിക്കും പ്രയോജനകരമായിരുന്നു.</p> <p>✗മഴക്കുഴി മറ്റു ആവശ്യങ്ങൾക്കായി വിനിയോഗിച്ചു.</p> <p>✗ എം ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള അളവിലും എണ്ണത്തിലും പ്രവർത്തികൾ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.</p>	
--	---	--

അവകാശാധിഷ്ഠിത നിഷേധങ്ങൾ / ഫോക്കസ് ഗ്രൂപ്പ് ഡിസ്കഷൻ

☑ തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ അവകാശത്തെക്കുറിച്ച് അറിവില്ലാരുന്നു.

☑ തൊഴിലാളികൾ തൊഴിൽ അവകാശപെട്ട് 14 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ നൽകണം. അല്ലാത്ത പക്ഷം തൊഴിലില്ലായമ വേതനം നൽകണമെന്ന നിയമം നിലനിൽക്കെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ നിയമത്തെക്കുറിച്ചുള്ള അറിവ് ഇല്ലായിരുന്നു. അവർ തൊഴിലിനായി അപേക്ഷിച്ചിട്ട് 14 ദിവസത്തിൽ തന്നെ ലഭിക്കുന്നു എന്നും അവർ പറഞ്ഞു.

☑ തൊഴിൽ കാർഡ് എടുക്കുന്നതിനു തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും ചിലവായ ഫോട്ടോ എടുക്കുന്ന ചാർജ്ജ്, ഫോട്ടോ കോപ്പി എന്നിവ തിരികെ നൽകേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ മേൽ പറഞ്ഞ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒന്നും തന്നെ ചിലവായ തുക ലഭിച്ചില്ല.

☛ നിയമപ്രകാരം 5k. m അപ്പുറം ജോലി ചെയ്യുകയാണ് എങ്കിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് 10% യാത്ര കൂലി നൽകേണ്ടതുണ്ട്. ഈ വിവരം അവർക്ക് അറിയില്ലാകുന്നു. അവരെല്ലാം 5km നു അകത്തുതന്നെയാണ് ജോലി ചെയ്ത്.

☛ തൊഴിൽ കാർഡിൽ തൊഴിൽ ലഭിച്ചതിന്റെ വിവരങ്ങൾ കൃത്യമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ പുതിയ തൊഴിൽ കാർഡിൽ ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്താൻ മേറ്റുമാർക്ക് അറിവില്ലായെന്നും അതിനുള്ള ക്ലാസ്സ് പഞ്ചായത്തിൽ നിന്ന് നൽകാമെന്നു പറഞ്ഞതായും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞു.

☛ ഓരോ വാർഡിലും പ്രവർത്തി ആരംഭിക്കുന്ന സമയം വ്യത്യസ്തമാണെന്ന് തൊഴിലാളികൾ പരാതിപ്പെട്ടു.

☛ തൊഴിലാളിയായ കുമാരി ലളിത (തൊഴിൽ കാർഡ് നമ്പർ 35)പനയം, പെരിനാട് എന്നീ പഞ്ചായത്തുകളിലായി 2 തൊഴിൽ കാർഡുകൾ ഉപയോഗിച്ച് തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതായി തൊഴിലാളികൾ പരാതിപ്പെട്ടു.

☛ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളായ കുടി വെള്ളത്തിനാവശ്യമായ കലം ഫസ്റ്റ് എയ്ഡ് ബോക്സിലേക്ക് ആവശ്യമായ മരുന്നുകൾ എന്നിവ തൊഴിലാളികൾ സ്വന്തമായിട്ടാണ് ചെലവാക്കുന്നത് എന്ന് പരാതിപ്പെട്ടു. ഫസ്റ്റ് എയ്ഡ് ബോക്സിലേക്ക് ആവശ്യമായ മരുന്നുകൾ കൃത്യമായി തൊഴിൽ സൈറ്റിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതായി കാണാൻ സാധിച്ചു. തണൽ സൗകര്യത്തി നായുള്ള ടാർപോളിനു വേണ്ടിയുള്ള ഫണ്ട് പഞ്ചായത്തിൽനിന്ന് നൽകാമെന്ന് പറഞ്ഞതായി മേറ്റ് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു. കൈയുറ കാലുറ എന്നിവ ലഭിക്കുന്നില്ല എന്ന പരാതി പ്പെട്ടു.

☛ തൊഴിലാളികൾക്ക് 32 ദിവസത്തെ വേതനം ആറു മാസമായിട്ടും ലഭിച്ചില്ല എന്ന് അവർ പരാതിപ്പെട്ടു. തൊഴിലാളികളിൽ ഭൂരിഭാഗവും തൊഴിലുറപ്പിനെ ആശ്രയിച്ച് ജീവിക്കുന്നവരാണെന്നും അതിനാൽ കാലതാമസം കൂടാതെ വേദനം ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

☛ 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾക്ക് ആയിരം രൂപ ബോണസ് ലഭിച്ചതായി പറഞ്ഞു.

☛ സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡിന്റെ ഫണ്ട് കൃത്യമായി ലഭ്യമായതായി പറഞ്ഞു.

☛ ആയുധ വാടക കൃത്യമായ ലഭിക്കുന്നതായി അറിയാൻ കഴിഞ്ഞു.

🌿 ആവശ്യങ്ങൾ :-

⇒ ഒരു വർഷം 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ എന്നുള്ളതു 200 ആക്കി നൽകണമെന്ന് തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യപ്പെട്ടു.

⇒ തൊഴിൽ സമയം രാവിലെ 9 ൽ നിന്ന് 10ഉം വൈകിട്ട് 5 ൽ നിന്ന് 4 ഉം ആക്കി നൽകണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടു.

⇒ ഇ എസ് ഐ ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

⇒ റോഡ്, തോട്, ഓട നവീകരണ ജോലികൾ ചെയ്യാൻ താല്പര്യം ഉണ്ടെന്നു അറിയാൻ

കഴിഞ്ഞു.

⇒ തൊഴുത്ത്, കക്കൂസ്, കുളം എന്നീ മെറ്റീരിയൽ വർക്കുകൾ ചെയ്ത് നൽകാൻ താൽപര്യമുണ്ടെന്ന് പറഞ്ഞു.

⇒ റെയിൻ കോട്ട്, തൊപ്പി, യൂണിഫോം എന്നിവ നൽകണം എന്ന് അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

⇒ നിലം പാട്ടത്തിനെടുത്ത് കൃഷിയോഗ്യമാക്കുന്ന പ്രവർത്തി ചെയ്യാൻ താൽപര്യമുണ്ടെന്ന് തൊഴിലാളികൾ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

കണ്ടെത്തലുകളും നിർദ്ദേശങ്ങളും

കൃതൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ അവകാശങ്ങളെക്കുറിച്ചു കൃത്യമായ ഒരു ധാരണയും ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

കൃ സൈറ്റിൽ വെച്ച് അപകടം പറ്റിയാൽ അത് സൈറ്റ് ഡയറി ൽ രേഖപ്പെടുത്തണം എന്ന വിവരം അവർക്ക് അറിയില്ലാരുന്നു.

കൃപുതിയ തൊഴിൽ കാർഡിൽ ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്താൻ മേറ്റ്മാർക്ക് അറിവില്ലായിരുന്നു.

കൃതൊഴിലാളി കളുടെ അഭി പ്രയങ്ങളും അറിവുകളും കൂടി പ്രയോജനപ്പെടുത്തി വേണം ഉദ്യോഗസ്ഥർ തൊഴിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടത്

കൃ നിയമപ്രകാരം ഉടമകൾ അവരുടെ ഭൂമിയിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം ജോലിചെയ്യാൻ അപേക്ഷ നൽകുകയും അതുപ്രകാരം ഉടമകൾ അവരുടെ ഭൂമിയിൽ തൊഴിലുറപ്പു തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു.

കൃഭൂ ഉടമകൾ അവരുടെ പുരയിടങ്ങൾ വൃത്തിയാക്കുക എന്ന ഉദ്ദേശത്തോടെ മാത്രമാണ് ഈ പ്രവർത്തികൾ കാണുന്നത്. ആ ദിവസം അവർ ആ പ്രവർത്തിയിൽ പങ്കാളികൾ ആവാറില്ല.

കൃപ്രവർത്തി തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾ അത് കൂടുതൽ കാലം നിലനിർത്തി സംരക്ഷിക്കുന്നവരുടെ പുരയിടങ്ങൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുക.

കൃ പ്രവർത്തി കൾ തിരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾ ഭൂപ്രകൃതി കെ നു സരിച്ച് ആ പ്രദേശത്ത് തൊഴിലുറപ്പു പദ്ധതി പ്രകാരം അനുവദിനീയമായ 260 വർക്കുകൾ ചെയ്യാം എന്നിരിക്കെ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഫോറം പ്രകാരം കാണാൻ കഴിഞ്ഞത് മണ്ണ് , ജല സംരക്ഷണ പ്രവർത്തികൾ ആണ്.

കൃപദ്ധതി ആസൂത്രണ ത്തിനു വേണ്ട പരിശീലനം തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികൾക്കും മേറ്റ് മാർക്കും നൽകേണ്ടതുണ്ട്



പെരിനാട് ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്
 ISO 9001-2015 Certified
 പെരിനാട് പി.ഒ. ഓഫീസ്

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ സാങ്കേതിക പരിശോധന ഗ്രാമസഭായോഗം

പാഠ്യം.

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി 2018-19 തുടങ്ങിയ പ്രവൃത്തികളുടെ സോഫ്റ്റ്‌വെയർ പ്രത്യേക ഗ്രാമസഭ 23.11.19 തീയതി ശനിയാഴ്ച ഉച്ചകഴിഞ്ഞ് 2 മണിക്ക് എൽ.എം.എസ് സ്കൂളിൽ വച്ച് നടന്നു. ഗ്രാമസഭാംഗമാകാതെ പങ്കാളിത്തമുണ്ടാകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

അടവ്.

1. സോഫ്റ്റ് വെയർ ഗ്രാമസഭ 2018-19

എസ്

രാജൻ വി
 വാർഡ് കൺവർ
 (പെരിനാട് ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്)

പെരിനാട്
 20.11.2019

Sl. No	പേര്	തൊഴിലിൻ്റെ പേര്	മൊത്തം തുക	സ്ഥിതി
1	പ്രൊഫ. എസ്	Acc. Officer	9188696196	മുക്ത
2	പ്രൊഫ. എസ്	Acc. Engineer	8921437957	മുക്ത
3	പി. ജി. ജോർജ്	NA/11/83	8547268653	മുക്ത
4	പി. ജി. ജോർജ്	NA/11/84	9605610189	US/8
5	പി. ജി. ജോർജ്	SAC	9845214913	മുക്ത
6	പി. ജി. ജോർജ്	NA/11/8	9847918996	DPK
7	പി. ജി. ജോർജ്	11/87		US/8
8	പി. ജി. ജോർജ്	11/16	9961017553	Creedh
9	പി. ജി. ജോർജ്	11/130	9809829695	
10	പി. ജി. ജോർജ്	11/9	9846670963	National
11	പി. ജി. ജോർജ്	11/03	9946969599	Government
12	പി. ജി. ജോർജ്	11/00	9866875222	Suburban
13	പി. ജി. ജോർജ്	11/205	9567314276	US/8
14	പി. ജി. ജോർജ്	11/01		money
15	പി. ജി. ജോർജ്	11/01		
16	പി. ജി. ജോർജ്	11/205	9895049626	Broader
17	പി. ജി. ജോർജ്	11/88	9086310805	Samunda
18	പി. ജി. ജോർജ്	11/193	9846219206	Suburban
19	പി. ജി. ജോർജ്	11/150	9745814409	Sub
20	പി. ജി. ജോർജ്	11/30	9526945331	ASha
21	പി. ജി. ജോർജ്	11/37	7510127338	US/8
22	പി. ജി. ജോർജ്	മൊത്തം 3-വാർഡ്	8573915096	Government
23	പി. ജി. ജോർജ്	11/3	6282330020	Sub
24	പി. ജി. ജോർജ്		9446328583	
25	പി. ജി. ജോർജ്	11/36	9567641359	US
26	പി. ജി. ജോർജ്	11/36		Colony
27	പി. ജി. ജോർജ്	11/68	9846598494	Sub
28	പി. ജി. ജോർജ്	11/77		Ammu
29	പി. ജി. ജോർജ്	2023/2018	9526930353	Sub
30	പി. ജി. ജോർജ്	11/2017	8113910815	Sub
31	പി. ജി. ജോർജ്	11/170	9633488195	Sub
32	പി. ജി. ജോർജ്	11/23	7902892685	Creedh

33	...	11/49	9497175933	...
34	...	11/20	7034354313	...
35	...	3/41	8943251927	...
36	...	11/65	9526400534	...
37	...	11/12	9846674117	...
38	...	11/47	9946456546	...
39	...	11/40	9573057224	...
40	...	11/49	9446850350	...
41	...	12/22		...
42	...	11/13		...
43	...	11/2		...

23-11-2019 ബുധനാഴ്ച പാലക്കാട് പാലക്കാട്
11-20 വാർഡിന്റെ (ഇടവടം A) ഗോദമ്പാട ഉച്ചയ്ക്ക് 2 മണിക്ക്
യെൻ ഹിം യെൻ സ്കൂളിൽ വെച്ച് ആരംഭിച്ചു. സോഷ്യൽ
ട്രാസ്റ്റിംഗ് ഗോദമ്പാടയുടെ അടുത്ത പാലക്കാട് പാലക്കാട്
സോഷ്യൽ സർവ്വീസുകൾ നന്നാക്കണമെന്നാണ്. തൊഴിലാളികളുടെ
നിർദ്ദേശങ്ങൾ മാനിച്ച് ശീശി തൊഴിലാളികൾ അടുത്തുവരികെ
തൊഴിലാളികൾ.

ആനപതിനടിയിൽ നിന്നും വാർഡ് മെമ്പർ,
(11-20 വാർഡ് മെമ്പർ ആയി അടുത്തുവരികെ 3-20 വാർഡ് മെമ്പർ
സോഷ്യൽ) ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ നേതൃത്വത്തിൽ നിന്നും അടുത്തുവരികെ
സോഷ്യൽ, അടുത്തുവരികെ മിഷനറിൽ ചിലവെടുത്ത്
SAC യിൽ നിന്നും ഒരു ശിവദാസൻ മെമ്പർമാർ. സോഷ്യൽ
ട്രാസ്റ്റിംഗ് യൂണിറ്റിൽ നിന്ന് VRR മാരും യോഗത്തിൽ
പങ്കെടുത്തു. തുടർന്ന് തൊഴിലാളികളുടെ സുഖ്യരൂപം അടുത്തുവരികെ
യോഗം ആരംഭിച്ചു.

* VRR ആരംഭിക്കാൻ അടുത്തുവരികെ പാലക്കാട്
കൂടുതൽ ചിലവെടുത്ത് അടുത്തുവരികെ ചിലവെടുത്ത്
തുടർന്ന് വാർഡ് മെമ്പർ സോഷ്യൽ ട്രാസ്റ്റിംഗ് ഗോദമ്പാടയിൽ
കൂടുതൽ ചിലവെടുത്ത് സുഖ്യരൂപം ചിലവെടുത്ത്.

* VRR ആരംഭിക്കാൻ അടുത്തുവരികെ തൊഴിലാളികൾ പാലക്കാട്
സോഷ്യൽ ട്രാസ്റ്റിംഗ് യൂണിറ്റിൽ ചിലവെടുത്ത് അടുത്തുവരികെ
ചിലവെടുത്ത് അടുത്തുവരികെ പാലക്കാട് തൊഴിലാളികളുടെ
പാലക്കാട് അടുത്തുവരികെ അടുത്തുവരികെ വിശദീകരിക്കുകയും
ചിലവെടുത്ത്.

* VRR ഇന്ന്, ഇടവടം A വാർഡിലെ പാലക്കാട് കൂടുതൽ
20 മണി പാലക്കാട്, 20 മണി പാലക്കാട്,
തൊഴിലാളികളുടെ അടുത്തുവരികെ മെമ്പർമാർ
തൊഴിലാളികൾ സോഷ്യൽ ട്രാസ്റ്റിംഗ് അടുത്തുവരികെ

* പോരാത്തത് കൃത്യം പരിശോധിക്കുക.

• തൊഴിലില്ലായ്മകൾ വേഗം ഉപയോഗപ്പെടുത്താൻ ചന്ദ്രകി-
ര-ട്രി. ഇതിനു മുമ്പായി 7 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തന്നെ FTO
നൽകാൻ കോർപ്പറേഷനും എസ്. റെഗുലർ ഉപയോഗപ്പെടുത്തി-
നതാണ് ഇതിനു മുന്നോടിയ്ക്ക് Ao ചന്ദ്രകി.

• First mil bank-ൽ ന്യൂനപദ്ധതി മുൻപാകെ PFC-യിൽ
നിന്നും ലഭിക്കുന്നില്ല. എസ്. റെഗുലർ ചന്ദ്രകി. എല്ലാ
വർഷവും ഭരണം ഉപയോഗിച്ച് മറ്റ് നൽകാമെന്ന്
ചന്ദ്രകിക്ക് ഉറപ്പിയിൽ നിന്നും മുന്നോടിയ്ക്ക് Ao
മുൻപാകെ ചന്ദ്രകി.

• മറ്റ് റദ്ദാക്കിയതിൽ മിന്നി വീഴ്ചകളിൽ മുഴുപ്പി
അനുഭവം ന്യൂനപദ്ധതി. ഇതിനു മുമ്പായി
Ao നൽകാൻ ചന്ദ്രകി കോർപ്പറേഷൻ തൊഴിലില്ലായ്മകൾ
നൽകില്ല എന്നതാണ് കോർപ്പറേഷൻ ന്യൂനപദ്ധതി ഇതിനു
ഒരു BIL ഉൾപ്പെടെ ചന്ദ്രകിയിൽ വരുത്തലിൽ 8000 രൂപ
വരെ ലഭിക്കുന്നതാണ്. ന്യൂനപദ്ധതി ന്യൂനപദ്ധതി
ചന്ദ്രകിയിൽ നൽകാൻ നൽകില്ല. ഇതിന് ചന്ദ്രകി
മുന്നോടിയ്ക്ക്.

• മറ്റ് മറ്റ് തൊഴിൽ മേഖലകൾ ഉൾപ്പെടെ കോർപ്പറേഷൻ
അതിൽ. Ao ചന്ദ്രകി കോർപ്പറേഷൻ അതിനെ -ന്തി ഇതിനു
ഒരു മിന്നിയിൽ ലഭിക്കില്ല. -ൽ ചന്ദ്രകിയിലും വിവിധ മേഖലകളിൽ
മുഴുപ്പി മുന്നോടിയ്ക്ക് നൽകാമെന്ന് മുന്നോടിയ്ക്കാൻ
തൊഴിലില്ലായ്മകൾ ചന്ദ്രകി നൽകുന്നതിനു മുന്നോടിയ്ക്ക്.

• തൊഴിൽ മിന്നി 100-ൽ നിന്നും 200 ന്യൂനപദ്ധതി തൊഴിലില്ലായ്മ
ന്യൂനപദ്ധതി മുന്നോടിയ്ക്ക് മുന്നോടിയ്ക്ക് മറ്റ് നിർമ്മാണപദ്ധതി
Ao ചന്ദ്രകി.

തൊഴിൽ മുന്നോടിയ്ക്ക് മുന്നോടിയ്ക്ക് മുന്നോടിയ്ക്ക്
നൽകാമെന്ന് തൊഴിലില്ലായ്മകളിൽ നിന്നും ശീതൽ 204 മുൻപാകെ
ചന്ദ്രകി ഉൾപ്പെടെ മുന്നോടിയ്ക്ക് മുന്നോടിയ്ക്ക് മുന്നോടിയ്ക്ക്

റോഡ്
തൊഴിൽ. *[Signature]*

പരമേശ്വരൻ വി. അർ. പി. ഖാൻ

- | | |
|--------------------|-------------------|
| 1. രാജലക്ഷ്മി. മണൽ | Indira |
| 2. അനാമി. ജി | Anita |
| 3. സിജി. അർ | Si |
| 4. ജാഗ്. മെ | Jagat |
| 5. അനാമി. രാജ് | Anita |
| 6. സുഗീൻ. S | Sugan |