

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്

കണ്ണൂർ ജില്ല
പേരാവൂർ ബ്ലോക്ക്
പേരാവൂർഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്
വാർഡ് 3 - പുതുശ്ശേരി

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ നിയമം
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി കേരള (MGNSASK)
രണ്ടാം നില സി. എസ്. ബിൽഡിംഗ്
എൽ. എം. എസ്. കോമ്പൗണ്ട്
വികാസ് ഭവൻ. പി. ഒ
തിരുവനന്തപുരം
Pin :695033
PH:0471-2724696
Email:keralasocialaudit@gmail.com

റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കിയത്

- VRP: അഞ്ജലി.സി
- VRP: ഡീന പി ആർ
- VRP: നിമ്യ.ടി
- VRP: ജിഷ്ണ ടി എസ്

Vrp: അഞ്ജിത എൻ വി

Vrp:സിജിന ഒ കെ

ആമുഖം

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ഗ്രാമീണജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനും സാമൂഹിക ആസ്തിയുടെ നിർമ്മാണത്തിനും സഹായം ആയിട്ടുള്ള ഒരു കേന്ദ്രാവിഷ്കൃത പദ്ധതിയാണ്. 2005 സെപ്തംബർ അഞ്ചിന് നിലവിൽവന്ന തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിന് അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തിയാണ് ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കി വരുന്നത്. ഗ്രാമീണമേഖലയിലെ ഓരോ കുടുംബത്തിനും മറ്റു തൊഴിലുകൾ നഷ്ടമാവാതെ അധികമായി 100 ദിവസത്തെ അവിദഗ്ധ കായിക തൊഴിൽ ഉറപ്പാക്കുക എന്നതിലൂടെ ജനങ്ങളുടെ ഉപജീവന മാർഗ്ഗം മെച്ചപ്പെടുത്തുക എന്നതാണ് ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാന ലക്ഷ്യം. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി അവകാശവിഷ്ഠിതവും ആവശ്യാധിഷ്ഠിതവുമായ പദ്ധതിയാണ് . തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതിയുടെ മറ്റ് പ്രധാന ലക്ഷ്യങ്ങൾ പ്രകൃതി വിഭവ പരിപാലനത്തിലൂടെ ഓരോ പ്രദേശത്തെയും വിഭവ അടിത്തറ ശക്തമാക്കുക, വെള്ളപ്പൊക്കം, വനനശീകരണം, കാലാവസ്ഥാ വ്യതിയാനം തുടങ്ങിയ പാരിസ്ഥിതിക പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണുക, ഉൽപാദന പരമായ ആസ്തികൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിലൂടെ ദാരിദ്ര്യ ലഘൂകരണം സുസ്ഥിരമാക്കുക, തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ മുഖ്യധാരയിലേക്ക് കൊണ്ടുവരുന്നതിനും അവരുടെ സാമ്പത്തികവും സാമൂഹികവുമായ ശാക്തീകരണം ഉറപ്പാക്കുക എന്നിവയാണ്.

ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്ന എല്ലാ പ്രവർത്തികളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് വിധേയമാക്കണമെന്ന ചട്ടത്തിലെ17(2) വകുപ്പ് പ്രകാരം നിഷ്കർഷിക്കുന്നു. പദ്ധതി പ്രവർത്തനത്തെപ്പറ്റിയും പൊതു ധനം ചെലവഴിക്കുന്നതിന് പറ്റിയും പൗരസമൂഹം നടത്തുന്ന പരസ്യവും സ്വതന്ത്രവുമായ പരിശോധനയാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് തൊഴിലുറപ്പ് നിയമപ്രകാരം വർഷത്തിൽ രണ്ടുതവണ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭകൾ എല്ലാ വാർഡിലും നടത്തേണ്ടതാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ അഥവാ സാമൂഹ്യ കണക്കെടുപ്പ് എന്നതിനോട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് പ്രവർത്തി സ്ഥലങ്ങള് വർക്ക് സെറ്റുകൾ നേരിട്ട് സന്ദർശിച്ച് തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികളോടും നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരോടും അഭിമുഖം നടത്തിയതിലൂടെ ലഭ്യമായ രേഖകളുടെ വിശദ പരിശോധനയിലൂടെയും ലഭിക്കുന്ന വിവരങ്ങൾ ക്രോഡീകരിച്ച് ഗ്രാമ സഭകളിൽ പൊതു സമൂഹത്തെ അറിയിക്കുക എന്നതാണ് ഇപ്രകാരം ലഭിക്കുന്ന വിവരങ്ങളും ഗ്രാമസഭകളിൽ ഉയരുന്ന തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികളുടെ അഭിപ്രായങ്ങളുടെയും നിർവ്വഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അഭിപ്രായങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പിലെ സുതാര്യതയും ഉത്തരവാദിത്വവും ഉറപ്പിച്ചുറപ്പിക്കുക എന്നതാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് അഥവാ സാമൂഹ്യ കണക്കെടുപ്പ് ലക്ഷ്യമിടുന്നത് വസ്തുതാപരമായ കണ്ടെത്തലുകൾ ഇതിലൂടെ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ ഗുണഭോക്താക്കളായ ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനും പദ്ധതിയുടെ മെച്ചപ്പെട്ട പ്രവർത്തനത്തിനും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിലൂടെ സാധിക്കുന്നു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് മുന്നൊരുക്ക പ്രവർത്തനങ്ങൾ

1. പേരാവൂർ ബ്ലോക്ക് ഓഫീസ് സന്ദർശിക്കുകയും ജോയിന്റ് ബി ഡി ഓ യുമായി സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് യൂണിറ്റ്, സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ, സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ എന്നിങ്ങനെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ സംസാരിച്ചു.
2. പേരാവൂർ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ്, സെക്രട്ടറി, അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി തൊഴിലുറപ്പ് വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർ എന്നിവരുമായി സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിനെ കുറിച്ചുള്ള തീരുമാനം.
3. ഫയൽ പരിശോധന- ഒന്നാം വാർഡിലെ ഒക്ടോബർ2018- മാർച്ച്2019 വരെയുള്ള ഫയലുകളുടെ പരിശോധന.
4. പ്രവൃത്തി സ്ഥലപരിശോധന പരിശോധിച്ച് ഫയൽ പ്രകാരം പ്രവൃത്തി കൃത്യമായ അളവിൽ നടന്നിട്ടുണ്ടോ എന്നുള്ള പരിശോധന.
5. പൊതുപ്രവർത്തകർ പൊതുജനങ്ങൾ എന്നിവരുമായി തൊഴിലുറപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അഭിപ്രായ ശേഖരണം.
6. മീൽഡിൽ നിന്നും ശേഖരിച്ച വിവരങ്ങൾ ഫയലുമായി താരതമ്യം ചെയ്യൽ.
7. വീടുവീടാന്തരം ഉള്ള വിവരശേഖരണം.
8. തൊഴിൽ കാർഡ് പരിശോധന, ബാങ്ക് പാസ് ബുക്ക് പരിശോധന
9. റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കൽ

പഞ്ചായത്തിലെ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വിവരങ്ങൾ

ആകെ തൊഴിൽ കാർഡ് :5957
 ആക്ടീവ് തൊഴിൽ കാർഡ് :2977
 100 ദിവസം തൊഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയത് :486

വാർഡിലെ തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ

ആകെ തൊഴിൽ കാർഡ് :312

ആക്ടീവ തൊഴിൽ കാർഡ് :70

100 ദിവസം തൊഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയത് :14

അവകാശ അധിഷ്ഠിത നിരീക്ഷണങ്ങൾ

1. തൊഴിൽ കാർഡുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം അവിദഗ്ധ കായിക തൊഴിൽ ചെയ്യാൻ താല്പര്യമുള്ള ഏതൊരു കുടുംബത്തിലും തൊഴിൽ കാർഡിനു വേണ്ടി അപേക്ഷിക്കാം. അപേക്ഷ നൽകിയ എല്ലാ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കും 15 ദിവസത്തിനകം തികച്ചും സൗജന്യമായി ലഭിക്കേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ തൊഴിലാളികളുമായി സംസാരിച്ചപ്പോൾ തുടക്കത്തിൽ ഫോട്ടോ അവർക്ക് സൗജന്യമായാണ് ലഭിച്ചിരുന്നത് എന്നാൽ ഇപ്പോൾ അവർ സ്വന്തം ചെലവിലാണ് ഫോട്ടോ എടുക്കുന്നത്.

തൊഴിൽ കാർഡ് ഒരു ആധികാരിക രേഖയാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ തൊഴിൽ കാർഡുകൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതതിന്റെ പൂർണ്ണ ഉത്തരവാദിത്വം തൊഴിലാളികൾക്കാണ്. അഞ്ചുവർഷത്തിലൊരിക്കൽ തൊഴിൽ കാർഡ് പുതുക്കി നൽകേണ്ടതാണ്. ഈ വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ കാർഡ് പുതുക്കി ലഭിച്ചതായി കാണാൻ സാധിച്ചു.

2. തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

തൊഴിൽ കാർഡ് ഉള്ള ഏതൊരു തൊഴിലാളിക്കും തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടാനും ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ആസൂത്രണ പ്രക്രിയയിൽ പങ്കാളിയാകാൻ ഉള്ള അവകാശം ഉണ്ട്. തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ട് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭ്യമായില്ല എങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം നിയമപരമായി തൊഴിലാളികൾക്കുണ്ട്.

ഈ വാർഡിൽ ഗ്രൂപ്പായി മേറ്റ് മുഖേനയാണ് തൊഴിലിന് അപേക്ഷ നൽകുന്നത്. അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കാറുണ്ട് എന്നാണ് തൊഴിലാളികൾ അറിയിച്ചിട്ടുള്ളത്. കൂടാതെ അപേക്ഷ നൽകുമ്പോൾ

കൈപ്പറ്റ് രസീത് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്നാണ് അറിയാൻ സാധിച്ചത് ഇത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്

3. തൊഴിൽ അനുവദിച്ചത് സംബന്ധിച്ച്

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമപ്രകാരം തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ട് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ നൽകിയിരിക്കണം. അല്ലാത്തപക്ഷം തൊഴിൽരഹിത വേതനത്തിനുള്ള അർഹതയുണ്ട്. ഈ വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിലിന് അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനകം തന്നെ തൊഴിൽ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്.

4. ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രൊജക്ട് തയ്യാറാക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം.

അടുത്ത 5 വർഷത്തേക്ക് ഏറ്റെടുക്കാവുന്ന പ്രോജക്ടുകളുടെ സമാഹാരമാണ് ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രൊജക്ട്. അയൽക്കൂട്ട തലത്തിൽ ചർച്ച ചെയ്ത് നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമാഹരിച്ച് വാർഡ് തലത്തിൽ ക്രോഡീകരിച്ച ഗ്രാമസഭയിൽ അവതരിപ്പിച്ച് മുൻഗണന ക്രമം നിശ്ചയിച്ചാണ് അംഗീകരിക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രൊജക്ട് തയ്യാറാക്കുന്നതിനും ഉള്ള അവകാശം തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉണ്ട്. തൊഴിൽ കണ്ടെത്തുന്നതിന് തൊഴിലാളികളുടെയും മേറ്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും പങ്കാളിത്തം ഉണ്ടാവുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ തൊഴിലുറപ്പിൽ അനുവദിനീയമായ ആസ്തി വികസന പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തുന്നതിന് വാർഡിലെ വിവിധ മേഖലയിലുള്ളവരുടെ പങ്കാളിത്തം ഉണ്ടാവേണ്ടതാണ്. പുതുശ്ശേരി വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾ ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രൊജക്ട് തയ്യാറാക്കുന്നതിൽ പങ്കാളികൾ ആകാറുണ്ട് എന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.

5. യാത്രാ ചെലവ് സംബന്ധിച്ച്

തൊഴിലാളികൾക്ക് താമസ സ്ഥലത്തു നിന്നും 5 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുവാൻ ഉള്ള അവകാശം ഉണ്ട്. അങ്ങനെ അല്ലാത്ത പക്ഷം യാത്രാബത്ത ആയി കൂലിയുടെ 10 ശതമാനം അധിക വേതനം ആയി ലഭിക്കാൻ അവകാശമുണ്ട്.

6. അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളെ കുറിച്ച്

തൊഴിലാളികൾക്ക് ആവശ്യമായ കുടിവെള്ളം വിശ്രമിക്കുന്നതിനുള്ള തണൽ പ്രമമശുശ്രൂഷ കിറ്റ് തുടങ്ങിയ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ലഭിക്കേണ്ടത് തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമാണ്. . തണലിനുള്ള സൗകര്യ ആദ്യം ഉണ്ടായിരുന്നു എന്നാൽ ഇപ്പോൾ ലഭ്യമല്ല. കുടിവെള്ളത്തിനു വേണ്ടിയുള്ള സൗകര്യ അവർക്ക് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൈയുറ, കാലുറ എന്നിവ അവർക്കു ലഭിച്ചിരുന്നുില്ല.

7. വേതനം ലഭ്യമാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ3(2) പ്രകാരം ഓരോ പ്രവൃത്തിയുടെയും മസ്റ്റർ റോൾ പൂർത്തിയാക്കി പഞ്ചായത്തിൽ സമർപ്പിച്ച 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം ലഭിക്കേണ്ടതാണ്. കൃത്യമായി വേതനം ലഭിച്ചില്ല എന്ന വിവരമാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.

8. തൊഴിലിടങ്ങളിൽ ഉണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച്

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ വെച്ച് ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള അപകടം സംഭവിച്ചാൽ ഷെഡ്യൂൾ2(5) പ്രകാരവും അധ്യായം9 ലേ പരാമർശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും ചികിത്സ ആവശ്യമായിവരുന്ന മുഴുവൻ ചിലവുകളും ബന്ധപ്പെട്ട ബില്ലുകൾ ഹാജരാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. 25000/- രൂപ മരണം സംഭവിച്ചാൽ തൊഴിലാളികളുടെ കുടുംബത്തിന് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കിയ പ്രവൃത്തിയുടെ കാലയളവിൽ തൊഴിലാളിക്ക് അപകടം ഒന്നും സംഭവിച്ചിട്ടില്ല എന്നാണ് അറിയാൻ സാധിച്ചത്. ഇതിനുമുമ്പ് അപകടം സംഭവിച്ചവർക്ക് ചികിത്സാ ചെലവ് ലഭ്യമായിട്ടുണ്ട് എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്. ഇത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്

9. പരാതി പരിഹാരം

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നിയമപ്രകാരം(ഷെഡ്യൂൾ19) സമയബന്ധിതമായി പരാതി പരിഹാരത്തിനുള്ള അവകാശ നിയമം. പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ ഫോൺ, ടോൾഫ്രീ നമ്പർ ഉപയോഗിച്ചും രേഖാമൂലം എഴുതി നൽകിയും ഇമെയിൽ വഴിയും സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ടോൾ ഫ്രീ നമ്പർ പഞ്ചായത്തിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ഫീൽഡ് സന്ദർശനത്തിന് ഭാഗമായി തൊഴിലാളികളുമായി സംസാരിച്ചപ്പോൾ ഇതുവരെ പരാതികൾ നൽകിയിട്ടില്ല എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്. പഞ്ചായത്തിൽ പരാതി രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്നാൽ അതിൽ ഒരു പരാതിയും ഇല്ല എന്ന് എഴുതിയിട്ടുണ്ട്.

10 സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിനുള്ള അവകാശം

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഏറ്റെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്ന മുഴുവൻ പ്രവർത്തനങ്ങളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കണമെന്ന് സെക്ഷൻ17(2) നിഷ്കർഷിക്കുന്നുണ്ട്. തൊഴിലുറപ്പിൽ ഏറ്റെടുത്ത പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ സാമൂഹിക കണക്കെടുപ്പ് നടത്തുന്നതിനാൽ പങ്കാളി ആവുന്നതിനുള്ള അവകാശം തൊഴിലാളികൾക്കുണ്ട്.

റോസ്ഗാർ ദിനം

തൊഴിൽ ആവശ്യകത കൃത്യമായി രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനും തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ അവരെ ബോധ്യപ്പെടുത്തുന്നതിനും പരാതികൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനും ആയി റോസ്ഗാർ ദിനം സംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. വാർഷിക മാസ്റ്റർ പ്ലാൻ അനുസരിച്ച് റോസ്ഗാർ ദിനം ആചരിക്കാറുണ്ട് എന്നാണ് അറിയാൻ സാധിച്ചത് ഇത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്.

സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ്

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ സുതാര്യത ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും വേണ്ടിയുള്ള ഒരു ഉപാധിയാണ് സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ്. ഒരു പ്രവർത്തിയുടെ അടിസ്ഥാനവിവരങ്ങൾ അതായത് എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക സാധന വേതന ഘടകങ്ങൾ യഥാർത്ഥ ചെലവ് തൊഴിൽദിനങ്ങൾ തുടങ്ങിയ വിവരങ്ങൾ സാധാരണ ജനങ്ങൾക്കും ഗുണഭോക്താക്കൾക്കും മനസ്സിലാക്കുന്ന രീതിയിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ഓരോ പ്രവൃത്തിയുടെയും ആരംഭഘട്ടത്തിൽ ഈ ബോർഡ് സ്ഥാപിക്കേണ്ടതുണ്ട്. സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് സന്ദർശിച്ച എല്ലാ ഫീൽഡിലും കാണാൻ സാധിച്ചു. എന്നാൽ പറങ്ങോട് തോട് വൃത്തിയാക്കൽ എന്ന് എഴുതേണ്ടത് മണ്ണ് ജലസംരക്ഷണം എന്ന ബോർഡ് ആണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്. കൂടാതെ അതിന്റെ ആരംഭ ഡേറ്റും അവസാനിച്ച ഡേറ്റും തെറ്റായ രീതിയിലാണ് കാണാൻ സാധിച്ചത് (IF/368800)

വർക്ക് code	എസ്റ്റിമേറ്റ്	എം ബുക്ക്	ഫീൽഡ്
മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF364462	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്
മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ ശരണ്യ JLG code:IF/378738	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്
മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF/367589	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്
മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF/368919	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്
വൃക്തിഗത കിണർ നിർമ്മാണം(ആമക്കാട് സെബാസ്റ്റ്യൻ) code:IF/377853	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്

വ്യക്തിഗത കീണർ നിർമ്മാണം(ലൈല പാറയിൽ) code:IF/377730	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്
മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF/387027	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്
മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ(കരുണ ജെ എൽ ജി) code:IF/378739	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്	ഉണ്ട്

ജാഗ്രതാ മേൽനോട്ട സമിതി

ഓരോ പഞ്ചായത്തിലും 5 അംഗങ്ങൾ എങ്കിലും ഉള്ള ജാഗ്രതാ മേൽനോട്ട സമിതി രൂപീകരിക്കേണ്ടത് ആണ്. ഇതിൽ പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് വേണ്ടത്ര പ്രാധാന്യം നൽകേണ്ടതാണ് പകുതിപ്പേർ സ്ത്രീകളായിരിക്കേണ്ടതാണ്. അദ്ധ്യാപകർ, അംഗനവാടി വർക്കർ, സ്വയം സഹായ സംഘത്തിലെ അംഗങ്ങൾ, പൊതു സമൂഹ സംഘടനകൾ, ഉപഭോക്തൃ സമിതികൾ, സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺ, യുവജന ക്ലബ്ബുകൾ, പൊതു സമൂഹ സംഘടനകൾ തുടങ്ങിയവയിൽ നിന്നും വിജിലൻസ് ആൻഡ് മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളെ തിരഞ്ഞെടുക്കാവുന്നതാണ്. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കാലയളവിലേക്ക് വിഎംസി അംഗങ്ങളെ നിയമിക്കേണ്ടത് ഗ്രാമസഭ യാണ്. പ്രകൃതി സ്ഥല സന്ദർശനം, തൊഴിലാളികളുമായി ആശയവിനിമയം നടത്താൻ രേഖകളുടെ പരിശോധന പ്രവൃത്തിസ്ഥലം സൗകര്യങ്ങളുടെ പരിശോധന, പ്രവൃത്തികളുടെ ഗുണനിലവാരം നിർണയിക്കൽ, തുക നിർണയം, പ്രവൃത്തിയിൽ ഉടനീളമുള്ള റിപ്പോർട്ടിംഗ്, പ്രവൃത്തിയുടെ സ്വഭാവത്തെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഗുണപരമായ വിലയിരുത്തൽ എന്നിവയാണ് പ്രധാന ചുമതല. വിഎംസിയാണ് എല്ലാ പ്രവർത്തികളും പരിശോധിക്കേണ്ടതും മൂല്യ നിർണയ രജിസ്റ്ററിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതും. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സമയത്ത് അവ ഗ്രാമസഭയിൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. വിഎംസി റിപ്പോർട്ട് ഒരു പൊതു രേഖയായി കരുതേണ്ടതും ആവശ്യപ്പെടുന്നതിനനുസരിച്ച് ഒരു പൊതു രേഖയായി പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും ലഭിക്കേണ്ടതും ആണ്. നാല് അംഗങ്ങൾ ആണ് നിലവിലുള്ളത്.

വിഎംസി അംഗങ്ങൾ ward01

1. ഷീബ ബാബു (വാർഡ് മെമ്പർ)
2. ഓമോദരൻ (ADS സെക്രട്ടറി)
3. പി ഭാസ്കരൻ (ADS പ്രസിഡണ്ട്)

മേറ്റ്

പ്രവൃത്തി സ്ഥലങ്ങളിൽ മേൽനോട്ടം വഹിക്കേണ്ടത് മേറ്റ് ആണ്. തൊഴിലാളികൾ ഓരോ ദിവസവും കൃത്യമായി ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുകയും, തൊഴിൽ കാർഡ്, സൈറ്റ് ഡയറി, മസ്തൂർ റോൾ എന്നിവയിൽ ആവശ്യമുള്ള വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തുകയും അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ തൊഴിലിടങ്ങളിൽ ഉണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുകയും വേണം. മേൽ മുരിങ്ങോടി വാർഡിൽ മായ, സുവർണ്ണ എന്നിവർ മേറ്റ് മാരായി വർക്ക് ചെയ്യുന്നു.

പദ്ധതി ആരംഭം മീറ്റിംഗ്

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം ഷെഡ്യൂൾ 22 പ്രകാരം ഒരു പ്രവൃത്തി ആരംഭിക്കുന്നതിനു മുൻപ് ഏതെങ്കിലും ഒരു പൊതുസ്ഥലത്തോ തൊഴിലിടങ്ങളിലോ വെച്ച് ചേരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെയും നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും സംയുക്ത യോഗമാണ് പദ്ധതി ആരംഭം മീറ്റിംഗ്. വാർഡ് മെമ്പറുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ചേരുന്ന ഈ യോഗത്തിൽ നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ പ്രവൃത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങളെല്ലാം തൊഴിലാളികൾക്ക് വിശദീകരിച്ചു കൊടുക്കേണ്ടതാണ്. ഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കിയിട്ടുള്ള പ്രവൃത്തിയുടെ ഫയലിൽ പദ്ധതി ആരംഭം മീറ്റിംഗ് രേഖകൾ കാണാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ വ്യക്തിഗത പ്രവൃത്തിയുടെ ഫയലിൽ ഈ രേഖകൾ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത് പദ്ധതി ആരംഭം മീറ്റിംഗിൽ വാർഡ് മെമ്പറും ഓവർസിയർ ഉം പങ്കെടുക്കാറുണ്ട് എന്നാണ്.

തൊഴിലാളികളുടെ കടമകൾ

- * തൊഴിലിടങ്ങളിൽ സമയനിഷ്ഠ പാലിക്കുക.
- * തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ദിവസങ്ങളിൽ രാവിലെയും വൈകുന്നേരവും കൃത്യമായി ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തുക.

- * തൊഴിൽ കാർഡിൽ ഹാജർ കൃത്യമായി രേഖപ്പെടുത്തുന്നുണ്ട് എന്ന് മേറ്റ് ഉറപ്പുവരുത്തുക.
- * പ്രൊജക്ട് മീറ്റിംഗ്, ഗ്രാമസഭകൾ, തൊഴിലുറപ്പ് ഗ്രാമസഭകൾ എന്നിവയിൽ പങ്കെടുക്കുക.
- * കൃത്യതയോടെ ജോലി ചെയ്യുക.
- * തൊഴിലിടങ്ങളിൽ പ്ലാസ്റ്റിക് വസ്തുക്കൾ ഉപയോഗിക്കുവാനോ കത്തിക്കുവാൻ പാടില്ല.
- * പ്രകൃതി സംരക്ഷണത്തിന് ആവശ്യമായ പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുത്തു നടപ്പിലാക്കുക.
- * ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുന്ന പ്രവൃത്തികൾ കണ്ടെത്തി പഞ്ചായത്ത് അധികൃതരെ അറിയിക്കുക.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിനു വിധേയമാക്കിയ പ്രവർത്തികൾ

ക്രമ നമ്പർ	വർക്ക് നെയിം ആൻഡ് കോഡ്	എസ്റ്റിമേറ്റ് അമൗണ്ട്	കാലയളവ്	തൊഴിൽ ദിനം	ചിലവായ തുക
1	മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF364462	93177	4/10/2018-15/10/2018	268	76968
2	മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം	237386	5/1/2019-2/3/2019	756	211656

	ഒരുക്കൽ ശരണ്യ JLG code:IF/378738				
3	മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF/367589	49249	31/10/2018 - 19/11/2018	151	44676
4	മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF/368919	232482	31/10/2018 -6/12/2018	710	198960
5	വ്യക്തിഗത കിണർ നിർമ്മാണം(ആമക്കാട് സെബാസ്റ്റ്യൻ) code:IF/377853	84220	5/2/2019- 18/2/2019	അവിദഗ്ധ തൊഴിൽ ദിനം10 അർദ്ധവിദ ഗ്ധ തൊഴിൽദിനം 48	39360
6	വ്യക്തിഗത കിണർ നിർമ്മാണം(ലൈല പാറയിൽ) code:IF/377730	45427	25/2/2019- 12/3/2019	അവിദഗ്ധ തൊഴിൽ ദിനം10 അർദ്ധവിദ ഗ്ധ തൊഴിൽദിനം 42	35160
7	മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF/387027	88761	7/3/2019- 13/3/2019	253	72828
8	മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ(കരുണ ജെ എൽ ജി) code:IF/378739	175304	5/1/2019- 23/2/2019	571	160596

അളവുകൾ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ

വർഷം നെയിം &കോഡ്	എസ്റിമേറ്റിലെ അളവ്	എം ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയത്	ഫീൽഡ് തല പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തിയത്
<p>മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF364462</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇട്ടത് കരുണ (കുന്നത്ത് ടോം ജോസഫ്) നീളം60 വീതി52 നീളം42 വീതി35 പാലോറൻ ശ്രീധരൻ നീളം67വീതി54 Total 72476 തോട് വൃത്തിയാക്കൽ കരുണ (കുന്നത്ത് ടോം ജോസഫ്) നീളം81വീതി2 പാലോറൻ ശ്രീധരൻ നീളം59വീതി2.2 Total:87.54 വാഴ കുഴി നിർമ്മാണം കരുണ (കുന്നത്ത് ടോം ജോസഫ്) 250 എണ്ണം</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇട്ടത് കരുണ (കുന്നത്ത് ടോം ജോസഫ്) നീളം56വീതി50 നീളം40വീതി30 പാലോറൻ ശ്രീധരൻ നീളം60വീതി54 Total 7320 തോട് വൃത്തിയാക്കൽ കരുണ (കുന്നത്ത് ടോം ജോസഫ്) നീളം81വീതി2 പാലോറൻ ശ്രീധരൻ നീളം59വീതി2.2 Total:87.54 വാഴ കുഴി നിർമ്മാണം Not executed</p>	<p>കാട്മുടി കിടക്കുന്നതിനാൽ അളവ് എടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല.</p>

<p>മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ ശരണ്യ JLG code:IF/378738</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇട്ടത് ശരണ്യ (ഏറനാടൻ ഗീത) നീളം19വീതി16 കുന്നോത്ത് ചാക്കോച്ചൻ നീളം46വീതി41 കുന്നത്ത് ജോസ് നീളം46വീതി36 നീളം64വീതി58 അരയകുല സക്കീർ ഹുസൈൻ നീളം75വീതി52 കുന്നത്ത് ലിജോ നീളം45വീതി42 മുണ്ടതടവൻ മൻ സിറത്ത് നീളം67വീതി56 നീളം50വീതി38</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇട്ടത് ശരണ്യ (ഏറനാടൻ ഗീത) നീളം19വീതി16 കുന്നോത്ത് ചാക്കോച്ചൻ നീളം46വീതി41 കുന്നത്ത് ജോസ് നീളം46വീതി36 നീളം64വീതി58 അരയകുല സക്കീർ ഹുസൈൻ നീളം75വീതി52 കുന്നത്ത് ലിജോ നീളം45വീതി42 മുണ്ടതടവൻ മൻ സിറത്ത് നീളം67വീതി56 നീളം50വീതി38</p>	<p>കാട് ആയതിനാൽ അളക്കാൻ സാധിച്ചില്ല</p>
--	---	---	---

	<p>കുന്നത്ത് ടോണി</p> <p>നീളം52വീതി36</p> <p>Total 20872sqm</p> <p>തോട്</p> <p>വൃത്തിയാക്കൽ</p> <p>ഏറകോടൻ ഗീത</p> <p>നീളം56വീതി.8</p> <p>കുന്നോത്ത്</p> <p>ചാക്കോച്ചൻ</p> <p>നീളം74വീതി1.0</p> <p>കുന്നോത്ത് ജോസ്</p> <p>നീളം134വീതി1.0</p> <p>സക്കീർ ഹുസൈൻ</p> <p>നീളം56വീതി.8</p> <p>കുന്നത്തെ ലിജോ</p> <p>ജോസ്</p> <p>നീളം30വീതി1.0</p>	<p>കുന്നത്ത് ടോണി</p> <p>നീളം52വീതി36</p> <p>Total 20872sqm</p> <p>തോട്</p> <p>വൃത്തിയാക്കൽ</p> <p>ഏറകോടൻ</p> <p>ഗീത</p> <p>നീളം56വീതി.8</p> <p>കുന്നോത്ത്</p> <p>ചാക്കോച്ചൻ</p> <p>നീളം74വീതി1.0</p> <p>കുന്നോത്ത് ജോസ്</p> <p>നീളം134വീതി1.0</p> <p>സക്കീർ ഹുസൈൻ</p> <p>നീളം56വീതി.8</p> <p>കുന്നത്തെ ലിജോ</p> <p>ജോസ്</p> <p>നീളം30വീതി1.0</p>	<p>തോട്</p> <p>വൃത്തിയാക്കിയാ</p> <p>തായി കണ്ടു</p>
--	--	---	---

	<p>മുണ്ടുതടവൻ മൻ സിറത്ത് നീളം70വീതി.80 കുന്നത്ത് ടോണി ചാക്കോച്ചൻ നീളം60വീതി.8 Total504.96m3</p>	<p>മുണ്ടുതടവൻ മൻ സിറത്ത് നീളം70വീതി.80 കുന്നത്ത് ടോണി ചാക്കോച്ചൻ നീളം60വീതി.8 Total504.96m3</p>	
--	---	---	--

<p>മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF/367589</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇടൽ സ്നേഹ (കാടൻകണ്ടി സഹജൻ)</p> <p>നീളം48വീതി33 പുതുക്കുടിയാടി നീളം50വീതി38 മണപ്പാടി പ്രേമരാജൻ നീളം 35വീതി 22 Total 4254</p> <p>തോട് കോരി വൃത്തിയാക്കൽ സ്നേഹ (കാടൻകണ്ടി സഹജൻ)</p> <p>നീളം 94വീതി. 500</p> <p>പുതുക്കുടിയാടി നീളം 21വീതി. 500 മണപ്പാടി പ്രേമരാജൻ</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇടൽ നീളം48വീതി33 പുതുക്കുടിയാടി നീളം50വീതി38 മണപ്പാടി പ്രേമരാജൻ നീളം 35വീതി 22 Total 4254</p> <p>തോട് കോരി വൃത്തിയാക്കൽ സ്നേഹ (കാടൻകണ്ടി സഹജൻ)</p> <p>നീളം 94വീതി. 500 പുതുക്കുടിയാടി നീളം 20വീതി. 500 Total 27.40</p> <p>വഴക്കുഴി സ്നേഹ 50എണ്ണം</p>	<p>.പണിപൂർത്തിയാക്കിയ ആണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്</p> <p>വാഴകൃഷി കാണാൻ സാധിച്ചു തോട് കണ്ടു അളവ് എടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല</p>
--	--	---	--

	<p>നീളം 23വീതി. 600</p> <p>Tatal 50.18</p> <p>വഴക്കൂഴി</p> <p>സ്നേഹ 100എണ്ണം</p>		
<p>മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ code:IF/368919</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇടൽ കുത്തപ്പ നമ്പ്യാർ</p> <p>നീളം 49വീതി 38</p> <p>നിട്ടൂർ വിട്ടിൽ രാജൻ</p> <p>നീളം 50വീതി 38</p> <p>മാളിയേക്കൽ ജോസ്</p> <p>നീളം 46വീതി 36</p> <p>നീളം 64വീതി 58</p> <p>പന്ത പ്ലാക്കൽ ജേക്കബ്</p> <p>നീളം 71വീതി 51</p> <p>വടക്കേ മുളിത്താൽ വർഗീസ്</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇടൽ കുത്തപ്പ നമ്പ്യാർ</p> <p>നീളം 49വീതി 28</p> <p>നിട്ടൂർ വിട്ടിൽ രാജൻ</p> <p>നീളം 50വീതി 28</p> <p>മാളിയേക്കൽ ജോസ്</p> <p>നീളം 46വീതി 25</p> <p>നീളം 64വീതി 50</p> <p>പന്ത പ്ലാക്കൽ ജേക്കബ്</p> <p>നീളം 71വീതി 53</p> <p>വടക്കേ മുളിത്താൽ വർഗീസ്</p>	<p>പണിപൂർത്തിയായ ആണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്</p>

	<p>നീളം 68വീതി 63 നീളം 63വീതി 52 തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ നീളം 47വീതി 35 Total:22098 തോട് വൃത്തിയാക്കൽ കുഞ്ഞപ്പ നമ്പ്യാർ നീളം 93വീതി. 500 നിട്ടൂർ വീട്ടിൽ രാജൻ നീളം 50വീതി. 600 പന്ത പ്ലാക്കൽ ജേക്കബ് നീളം 54വീതി. 600 തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ നീളം 83വീതി. 500 Total:134.64 വാഴ കുഴി കുഞ്ഞപ്പ നമ്പ്യാർ 250ഏണ്ണം നിട്ടൂർ വീട്ടിൽ രാജൻ 200ഏണ്ണം</p>	<p>നീളം 68വീതി 48 നീളം 63വീതി 52 തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ നീളം 47വീതി 21 Total:18412 തോട് വൃത്തിയാക്കൽ കുഞ്ഞപ്പ നമ്പ്യാർ നീളം 93വീതി. 500 നിട്ടൂർ വീട്ടിൽ രാജൻ നീളം 50വീതി. 600 പന്ത പ്ലാക്കൽ ജേക്കബ് നീളം 54വീതി. 600 തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ നീളം 83വീതി. 500 Total 134.64 വാഴ കുഴി കുഞ്ഞപ്പ നമ്പ്യാർ 250ഏണ്ണം നിട്ടൂർ വീട്ടിൽ രാജൻ 200ഏണ്ണം</p>	<p>തോട് വൃത്തിയാക്കിയത് കണ്ടു പകുതിഭാഗം ഇടിഞ്ഞ നിലയിലാണ് കണ്ടത്</p> <p>വാഴകൃഷി കാണുവാൻ സാധിച്ചു</p>
--	--	--	--

	<p>മാളിയേക്കൽ ജോസ്</p> <p>50എണ്ണം</p> <p>പന്ത പ്ലാക്കൽ ജേക്കബ്</p> <p>50എണ്ണം</p> <p>വടക്കേ മുളത്തൂനൽ വർഗീസ്</p> <p>50എണ്ണം</p> <p>തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ</p> <p>200എണ്ണം</p>	<p>മാളിയേക്കൽ ജോസ്</p> <p>50എണ്ണം</p> <p>പന്ത പ്ലാക്കൽ ജേക്കബ്</p> <p>50എണ്ണം</p> <p>വടക്കേ മുളത്തൂനൽ വർഗീസ്</p> <p>50എണ്ണം</p> <p>തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ</p> <p>200എണ്ണം</p>	
<p>വ്യക്തിഗത കിണർ നിർമ്മാണം(ആമക്കാട് സെബാസ്റ്റ്യൻ) code:IF/377853</p>	<p>ഉറച്ച മണ്ണ് കുഴിച്ചു മാറ്റി കിണർ നിർമ്മിച്ചു7.36</p> <p>സാധാരണ പാറ നീക്കി കിണർ നിർമ്മിച്ചത്7.36</p>	<p>ഉറച്ച മണ്ണ് കുഴിച്ചു മാറ്റി കിണർ നിർമ്മിച്ചു7.36</p> <p>സാധാരണ പാറ നീക്കി കിണർ നിർമ്മിച്ചത്7.36</p>	<p>പണിപൂർത്തിയായ ആണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്</p>
<p>വ്യക്തിഗത കിണർ നിർമ്മാണം(ലൈല പാറയിൽ) code:IF/377730</p>	<p>ഉറച്ച മണ്ണ് കുഴിച്ചു മാറ്റി കിണർ നിർമ്മിച്ചു7.36</p> <p>സാധാരണ പാറ നീക്കി കിണർ നിർമ്മിച്ചത്7.36</p>	<p>ഉറച്ച മണ്ണ് കുഴിച്ചു മാറ്റി കിണർ നിർമ്മിച്ചു7.36</p> <p>സാധാരണ പാറ നീക്കി കിണർ നിർമ്മിച്ചത്7.36</p>	<p>കിണർ നിർമ്മാണം പൂർത്തിയായതായി കണ്ടു</p>

മൂന്നാംവാർഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ
code:IF/387027

നിലം കിളച്ചു ഇടൽ ആയില്യത്ത് പ്രദീപ് കുമാർ

നീളം 55വീതി 48

നീളം 76വീതി 52

മൗനത്താൽ വീട്ടിൽ ദേവൂട്ടി

നീളം 34വീതി 26

തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ

നീളം 28വീതി 23

Total 8120

തോട് വൃത്തിയാക്കൽ

ആയില്യത്ത് പ്രദീപ് കുമാർ

നീളം 55വീതി. 600

നീളം 48വീതി 1

നീളം 52വീതി. 800

നീളം 70വീതി. 800

മൗനത്താൽ വീട്ടിൽ ദേവൂട്ടി

നീളം 26വീതി. 600

നീളം 34വീതി .800

നിലം കിളച്ചു ഇടൽ ആയില്യത്ത് പ്രദീപ് കുമാർ

നീളം 55വീതി 34

നീളം 76വീതി 39

മൗനത്താൽ വീട്ടിൽ ദേവൂട്ടി

നീളം 34വീതി 26

തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ

നീളം 28വീതി 23

Total 6362

തോട് വൃത്തിയാക്കൽ

ആയില്യത്ത് പ്രദീപ് കുമാർ

നീളം 55വീതി. 600

നീളം 48വീതി 1

നീളം 52വീതി. 800

നീളം 70വീതി. 800

മൗനത്താൽ വീട്ടിൽ ദേവൂട്ടി

നീളം 26വീതി. 600

നീളം 34വീതി .800

നിലംകിളച്ചു ഇട്ടു വാഴകൃഷി ചെയ്ത നിലയിലാണ് കണ്ടത്
വാഴ വിളവെടുപ്പ് കഴിഞ്ഞ നിലയിലാണ് കണ്ടത്

	<p>തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ</p> <p>നീളം 28വീതി. 600</p> <p>നീളം 23വീതി. 600</p> <p>ടോട്ടൽ 126.12</p> <p>വാഴ കുഴി</p> <p>മൗനത്താൽ വീട്ടിൽ ദേവൂട്ടി</p> <p>50 എണ്ണം</p> <p>തിരുവങ്ങാട് ഷംസു ദ്ദീൻ</p> <p>30 എണ്ണം</p>	<p>തിരുവങ്ങാട് ഷംസുദ്ദീൻ</p> <p>നീളം 28വീതി. 600</p> <p>നീളം 23വീതി. 600</p> <p>ടോട്ടൽ 126.12</p> <p>വാഴ കുഴി</p> <p>മൗനത്താൽ വീട്ടിൽ ദേവൂട്ടി</p> <p>50 എണ്ണം</p> <p>തിരുവങ്ങാട് ഷംസു ദ്ദീൻ</p> <p>30 എണ്ണം</p>	
<p>മൂന്നാംവാർ ഡിലെ പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലം ഒരുക്കൽ(കരുണ ജെ എൽ ജി) code:IF/378739</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇടൽ</p> <p>അരയാക്കൂൽ</p> <p>അബ്ദുൽസലാം</p> <p>നീളം 55വീതി 39</p>	<p>നിലം കിളച്ചു ഇടൽ</p> <p>അരയാക്കൂൽ</p> <p>അബ്ദുൽസലാം</p> <p>നീളം 50വീതി 39</p>	<p>നിലംകിളച്ചിട്ടത് കാടുമുടിയ നിലയിലാണ് കണ്ടത്</p>

	<p>നീളം 66വീതി 48</p> <p>കുന്നത്ത് മാത്യു കുട്ടി</p> <p>നീളം 68വീതി 62</p> <p>ഈക്കിലിശ്ശേരി</p> <p>സൗമിനി</p> <p>നീളം 75വീതി 52</p> <p>നീളം 45വീതി 42</p> <p>Total15319</p> <p>തോട്</p> <p>വൃത്തിയാക്കൽ</p> <p>അരയാക്കൂൽ</p> <p>അബ്ദുൽസലാം</p> <p>നീളം 90വീതി 1.100</p> <p>കുന്നത്ത് മാത്യു കുട്ടി</p> <p>നീളം 50വീതി 2</p>	<p>നീളം 66വീതി 48</p> <p>കുന്നത്ത് മാത്യു കുട്ടി</p> <p>നീളം 68വീതി 60</p> <p>ഈക്കിലിശ്ശേരി</p> <p>സൗമിനി</p> <p>നീളം 70വീതി 52</p> <p>നീളം 45വീതി 40</p> <p>Total14638</p> <p>തോട്</p> <p>വൃത്തിയാക്കൽ</p> <p>അരയാക്കൂൽ</p> <p>അബ്ദുൽസലാം</p> <p>നീളം 90വീതി 1.100</p> <p>കുന്നത്ത് മാത്യു കുട്ടി</p> <p>നീളം 50വീതി 2</p>	<p>തോട്</p> <p>വൃത്തിയാക്കിയതായി കണ്ടു</p>
--	---	---	--

	ഈക്കിലിശ്ശേരി സൗമിനി നീളം 50വീതി 1 Total 373.60	ഈക്കിലിശ്ശേരി സൗമിനി നീളം 47വീതി 1 Total 286.10	
--	--	--	--

6

1 കവർപേജ്

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിനു വിധേയമാക്കിയിട്ടുള്ള ഫയലിൽ എ എം സി പ്രകാരമുള്ള കവർപേജ് 8 ഫയലിലും സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല . ഇത് വേദകരമാണ്. കവർപേജ് സൂക്ഷിക്കാൻ പഞ്ചായത്ത്കാർ ശ്രദ്ധ ചെലുത്തേണ്ടത് ആണ്.

2. ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്

ഒരു പ്രവർത്തി ഫയലിൽ ക്രമപ്രകാരം ഏതൊക്കെ രേഖകൾ എവിടെ ഏത് പേജു മുതൽ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു എന്ന് മനസ്സിലാക്കാനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്. എ എം സി പ്രകാരമുള്ള ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് പരിശോധിച്ചു ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

3. ആക്ഷൻ പ്ലാനിന്റെ കോപ്പി

ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവൃത്തികൾ ആക്ഷൻ പ്ലാനിൽ ഉൾപ്പെടുതും ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രൊജക്റ്റിൽ മുൻഗണനാക്രമത്തിൽ ഉള്ളതും ആയിരിയ്ക്കണം എന്നുണ്ട്. പ്രസ്തുത പ്രവൃത്തി പഞ്ചായത്തിലെ നടപ്പ് വർഷത്തിലെ വാർഷിക ആക്ഷൻ പ്ലാനിൽ ഉൾപ്പെടുതാണ് എന്ന് തെളിയിക്കാനുള്ള രേഖയാണ് ആക്ഷൻ പ്ലാനിന്റെ കോപ്പി. പരിശോധിച്ച 8 ഫയലിലും ആക്ഷൻ പ്ലാനിന്റെ കോപ്പി സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല. എന്നാൽ ഇത് പ്രത്യേക രജിസ്റ്റർ ആക്കി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ളത് ആയി കാണാൻ കഴിഞ്ഞു.

4 ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ്

ഒരു പ്രവൃത്തി എങ്ങനെ എത്ര അളവിൽ ചെയ്യണമെന്ന് സാങ്കേതികമായി പ്രതിപാദിപ്പിക്കുന്ന ആധികാരിക രേഖയാണ് എസ്റ്റിമേറ്റ്. പരിശോധിച്ച 8

ഫയലിലും എസ്റ്റിമേറ്റ് സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ളത് ആയി കാണാൻ സാധിച്ചു. സാധാരണക്കാരനായ ഏതൊരാൾക്കും മനസ്സിലാകുന്ന വിധത്തിൽ പ്രാദേശിക ഭാഷയിൽ തയ്യാറാക്കിയ എസ്റ്റിമേറ്റ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുണ്ട്. പരിശോധിച്ച 8 ഫയലുകളിലും എസ്റ്റിമേറ്റ് കാണുവാൻ സാധിച്ചു. എന്നാൽ അത് പൂർണ്ണമായും ജനകീയ ഭാഷയുള്ളതായിരുന്നില്ല.

5 സാങ്കേതിക അനുമതിയുടെ പകർപ്പ്

ഒരു പ്രവൃത്തിക്ക് സാങ്കേതിക വിദഗ്ധരുടെ അനുമതി ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്നതിനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് സാങ്കേതിക അനുമതി രേഖ. പ്രവൃത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിട്ടുള്ള സാങ്കേതിക അനുമതിയുടെ പകർപ്പ് 8 ഫയലിലും സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഇത് സെക്യൂറി നിന്ന് ലഭിച്ചതല്ല. സാങ്കേതിക അനുമതിക്കായി പ്രത്യേക രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചതായി കണ്ടു ഇത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്. കൂടാതെ ടെക്നിക്കൽ കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളുടെ പേര് ഒപ്പ് സീൽ എന്നിവ കണ്ടു എന്നാൽ ഒപ്പം ഡേറ്റ് കണ്ടില്ല.

6 ഭരണാനുമതി യുടെ പകർപ്പ്

പ്രവൃത്തി ചെയ്യുന്നതിന് നിർവഹണ സ്ഥാപനം നൽകുന്ന അനുമതിയാണ് ഭരണാനുമതി രേഖ. ഈ രേഖ എല്ലാ ഫയലുകളിലും സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. 8 ഫയലുകളിലും ഭരണാനുമതി യുടെ പകർപ്പ് കാണുവാൻ സാധിച്ചു എന്നാൽ ഇതിൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പേര് സീൽ ഒപ്പ് തീയതി ഇവ കാണുവാൻ സാധിച്ചില്ല

7 സംയോജിത പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ്

സർക്കാരിന്റെ ഏതെങ്കിലും വകുപ്പുകൾ തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതി യോടൊപ്പം സംയോജിച്ച് നടപ്പാക്കുകയാണെങ്കിൽ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട രേഖകൾ ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുണ്ട്. എന്നാൽ ഓഡിറ്റ് വിധേയമാക്കിയ 8 ഫയലുകളിലും സർക്കാരിന്റെ മറ്റു വകുപ്പുകളുമായി സംയോജിച്ച് നടത്തുന്ന പ്രവൃത്തികൾ അല്ലാത്തതിനാൽ ഈ രേഖകൾ ബാധകമല്ല

8- തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള അപേക്ഷ

തൊഴിലാളികൾ തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ട് നൽകുന്ന അപേക്ഷയാണ് ഡിമാൻഡ് ഫോം തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ട് വർക്ക് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ ജോലി നൽകിയോ എന്ന് അറിയാൻ സഹായിക്കുന്ന രേഖ കൂടിയാണ്

ഡിമാൻഡ് ഫോറം. പരിശോധിച്ച് ഫയലിൽ ഡിമാൻഡ് ഫോറം സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല. എന്നാൽ ഡിമാൻഡ് ഫോറത്തിന് പ്രത്യേക രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ളതായി കാണുവാൻ സാധിച്ചു.

9. പ്രവൃത്തി അനുവദിച്ചത് സംബന്ധിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ

നിർവഹണ ഏജൻസി പ്രവൃത്തി അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള അറിയിപ്പ് അപേക്ഷ കിട്ടി 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിലാളികളെ രേഖാമൂലം അറിയിക്കേണ്ടതാണ് പരിശോധിച്ച് ഫയലുകളിൽ തൊഴിൽ അനുവദിച്ചത് സംബന്ധിച്ച് രേഖകൾ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

10. മസ്റ്റർ റോൾ

തൊഴിലാളികളുടെ ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തുന്ന ഔദ്യോഗിക രേഖയാണ് മസ്റ്റർ റോൾ. ഒരു ദിവസം രണ്ട് തവണ ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. ബ്ലോക്ക് പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർ, പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി എന്നിവർ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തി സീൽ പതിപ്പിച്ച മസ്റ്റർ റോൾ മാത്രമേ ഉപയോഗിക്കാൻ പാടുള്ളൂ. മസ്റ്റർ റോൾ ലഭിച്ചതിനുശേഷം മാത്രമേ നിയമപരമായി പ്രവൃത്തി ആരംഭിക്കാൻ പാടുള്ളൂ. പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ A4 പേപ്പറിലാണ് പ്രിന്റ് എടുത്തിട്ടുള്ളത്. പാട്ടുകൃഷിക്ക് നിലമൊരുക്കൽ IF/358751 എന്ന ഫയലിൽ mustroll നമ്പർ 11772 യിൽ അബ്സെന്റ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ട് സൈൻ ചെയ്തതായി കണ്ടു, മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ 11775 യിൽ ടോട്ടൽ ക്യാഷ് പെയ്മെന്റ് തുക വെട്ടി തിരുത്തിയതായി കാണാൻ സാധിച്ചു. മറ്റൊരാളിൽ വെട്ടി തിരുത്തലുകൾ അനുവദിനീയമല്ല. കൂടാതെ ഈ ഫയലിലുള്ള മസ്റ്റർ റോളിൽ പൂർണ്ണമായും ഡേറ്റ് ഇല്ലാതെയാണ് അറ്റൻഡൻസ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്. വ്യക്തിഗത കിണർ നിർമ്മാണം IF/377865 ഈ ഫയലിലെ മസ്റ്റർ റോളിൽ മെറിൻ റെ സൈൻ ഒന്നും രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. എല്ലാ ഫയലുകളിലും മസ്റ്റർ റോളിൽ എം ബുക്ക് നമ്പർ, പേജ് നമ്പർ ഇവ രേഖപ്പെടുത്തിയതായി കണ്ടില്ല. കൂടാതെ ഒപ്പിന്റേ കൂടെയുടെ തീയതി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. മണ്ണ് ജലസംരക്ഷണം IF/365064 എന്ന ഫയലിൽ മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ 19387, 19388 ഇതിൽ വെട്ടി തിരുത്തലുകൾ കണ്ടു ഇത് അനുവദിനീയമല്ല കൂടാതെ ഇതിൽ പരിശോധിച്ച് ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ പേര് ഒപ്പ് ഇവ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.

11 മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്

തൊഴിലുറപ്പിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി ചെയ്യുന്ന പ്രവൃത്തികളുടെ അളവുകളും ചെലവുകളും സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സമയബന്ധിതമായി തയ്യാറാക്കി ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ അംഗീകരിക്കുന്നതിനും യഥാസമയം കൂലി ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്.

പരിശോധിച്ച 8 ഫയലുകളിലും മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. സെക്രട്ടറി ഒപ്പും സീലും വെച്ച് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ എം ബുക്കാൻ ഫയലിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ളത് ഇത് പ്രശംസനീയമാണ്. എന്നാൽ എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക എം ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ട് ആയി കണ്ടില്ല

12 സാധനസാമഗ്രികളെ കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ

പരിശോധിച്ച് 8 ഫയലുകളിലും സാധനസാമഗ്രികൾ ഉപയോഗിക്കാത്തതിനാൽ ബാധകമല്ല.

13.വേജ് ലിസ്റ്റ്

മസ്റ്റ് റോളിന് ആനുപാതികമായി തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്ന രേഖയാണ് വേജ് ലിസ്റ്റ്. പരിശോധിച്ച 8 ഫയലുകളിലും മസ്റ്റർ റോൾ പ്രകാരമുള്ള വേജ് ലിസ്റ്റുകൾ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

14) ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ

വേതനം തൊഴിലാളികളുടെ അക്കൗണ്ടിലേക്ക് നൽകിയതിനുള്ള രേഖയാണ് ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ. 8 ഫയലുകളിലും സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ള മസ്റ്റർ റോളുകളുടെ ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ ഫയലിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല. എന്നാൽ ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ പ്രത്യേക രജിസ്റ്റർ ആയിട്ടാണ് സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് കണ്ടത്

15) രസീതുകളും റോയൽറ്റിയും സംബന്ധിച്ച്

സാധനസാമഗ്രികൾ ആവശ്യമായ പ്രവൃത്തി കൾക്ക് സാമഗ്രികൾ വിതരണം ചെയ്തതി ബില്ലുകളും വൗച്ചറുകളും സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. പരിശോധിച്ച 8 ഫയലുകളിലും നികുതി രസീത് കോപ്പി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്... പാട്ടുകൃഷിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഫയലുകളിൽ റോയാലിറ്റി യുടെ കോപ്പി കാണുവാൻ സാധിച്ചു.

16) 3 ഘട്ടങ്ങളിലെ ഫോട്ടോകൾ

ഒരു പ്രവൃത്തി തുടങ്ങുന്നതിനു മുൻപും പ്രവൃത്തി നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുമ്പോഴും പ്രവൃത്തി പൂർത്തിയായതിനു ശേഷവുമുള്ള മൂന്ന് ഘട്ടങ്ങളിലായി ഉള്ള ഫോട്ടോകൾ ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിശോധിച്ച് 8 ഫയലുകളിലും മൂന്ന് ഘട്ടങ്ങളിലായി ഉള്ള ഫോട്ടോഗ്രാഫുകൾ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

17 പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം

പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരിച്ചു എന്നതിന്റെ രേഖയാണ് പ്രവൃത്തി

പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം എന്നാൽ ഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കിയ മുഴുവൻ ഫയലുകളിലും പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. എന്നാൽ IF/361062, IF/368920, IF/35875, IF/381152 എന്നീ ഫയലുകളിൽ പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം കാണുവാൻ സാധിച്ചു.

18) മെറ്റീരിയൽ ബില്ലുകൾ

തൊഴിലുറപ്പ് പ്രവൃത്തികൾക്ക് ഏതെങ്കിലും സാധനഘടകങ്ങൾ വിലയ്ക്കുവാങ്ങി ഉപയോഗിക്കുകയാണെങ്കിൽ അതിന്റെ ഫയൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുണ്ട്. പരിശോധിച്ച 8 ഫയലുകളിലും മെറ്റീരിയൽ ഉപയോഗിച്ചുള്ള പ്രവൃത്തി അല്ലാത്തതിനാൽ ബാധകമല്ല. സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡിന്റെ വിവരങ്ങൾ വിശദമായ എസ്റ്റിമേറ്റിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പ്രവൃത്തി സ്ഥലങ്ങളിൽ C.I.B കാണുവാൻ സാധിച്ചു.

19) മസ്റ്റർ റോൾ മൂവ്മെന്റ് സ്ലിപ്പ്

ഒരു പ്രവൃത്തിയുടെ ഓരോ ഘട്ടത്തെയും മസ്റ്റർ റോൾ അനുവദിച്ച തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം നൽകുന്നത് വരെയുള്ള ഓരോ ഘട്ടങ്ങളും ഏതൊക്കെ തീയതികളിൽ നടന്നു എന്ന് മനസ്സിലാക്കാനാണ് മസ്റ്റർ റോൾ മൂവ്മെന്റ് സ്ലിപ്പ്. പരിശോധിച്ച 8 ഫയലുകളിലും ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

20) ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോകൾ

ഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കിയ 8 ഫയലുകളിലും ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോ സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല.

21) സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്

തൊഴിലുറപ്പിൽ ഏറ്റെടുത്ത പ്രവർത്തികൾ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിൽ പങ്കാളികൾ ആവുന്നതിന് തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശമുണ്ട്. എന്നാൽ അത്തരത്തിൽ ഒരു സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തിയതായി പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ നിന്നും വ്യക്തമായിട്ടില്ല. എന്നാൽ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് നായി പ്രത്യേക രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചതായി കാണുവാൻ സാധിച്ചു.

22) സൈറ്റ് ഡയറി

മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ഉള്ള 22 രേഖകളിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന സുപ്രധാന രേഖയാണ് സൈറ്റ് ഡയറി. പദ്ധതിയുടെ സുതാര്യത തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ സാമൂഹ്യപങ്കാളിത്തം പദ്ധതി ആരംഭ മീറ്റിംഗ് തൊഴിലിടങ്ങളിലെ അപകടങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ തൊഴിലാളികളുടെ വാടക സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ തൊഴിലാളികളുടെ സാക്ഷ്യപത്രം വിജിലൻസ് ആൻഡ് മോണിറ്ററിങ്

കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട്, സന്ദർശക കുറിപ്പുകൾ തുടങ്ങിയവ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിന് വേണ്ടിയുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് സൈറ്റ് ഡയറി പരിശോധിച്ച് 8 ഫയലുകളിൽ സൈറ്റ് ഡയറി കാണാൻ സാധിച്ചു. എന്നാൽ IF/377890 എന്ന ഫയലിൽ സൈറ്റ് ഡയറി ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് പൂരിപ്പിച്ച് തായി കണ്ടില്ല.

പഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട രജിസ്റ്ററുകൾ

പേരാവൂർ പഞ്ചായത്തിൽ 7 രജിസ്റ്ററുകളും സൂക്ഷിച്ചിരുക്കുന്നതായി കാണാൻ സാധിച്ചു ഇത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്.

1. തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ കാർഡിനുള്ള അപേക്ഷകൾ, കാർഡ് അനുവദിച്ച വിവരങ്ങൾ എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള രജിസ്റ്റർ ആണ് ഇത്. പ്രസ്തുത വിവരങ്ങൾ യഥാസമയം രേഖപ്പെടുത്തി സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. പ്രസ്തുത രജിസ്റ്റർ പരിശോധനയ്ക്കായി ലഭിച്ചു.

2. ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ

തൊഴിലുറപ്പു മായി ബന്ധപ്പെട്ട ഗ്രാമസഭകൾ, യോഗങ്ങൾ തുടങ്ങിയവ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിന് വാർഡ് തലത്തിൽ പ്രത്യേക ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. പ്രസ്തുത രജിസ്റ്റർ പരിശോധനയ്ക്കായി ലഭിച്ചു.

3. പ്രവർത്തി രജിസ്റ്റർ

തൊഴിലുറപ്പിൽ നടപ്പിലാക്കുന്ന പ്രവർത്തികളുടെ വിവരങ്ങൾ യഥാസമയം പ്രസ്തുത രജിസ്റ്ററിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. പ്രസ്തുത രജിസ്റ്റർ പരിശോധനയ്ക്കായി ലഭിച്ചു.

4. തൊഴിൽ അപേക്ഷ രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടു ലഭിക്കുന്ന അപേക്ഷയുടെ വിവരങ്ങളും അത് പ്രകാരം അവർക്ക് തൊഴിൽ അനുവദിച്ചതിന്റെ വിവരങ്ങളും രേഖപ്പെടുത്തി വെക്കേണ്ടതാണ്. ഈ രജിസ്റ്റർ പരിശോധനയ്ക്കായി ലഭിച്ചു.

5. ആസ്തി രജിസ്റ്റർ

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിലൂടെ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ള ആസ്തികൾ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ സ്ഥലം ആസ്തിയുടെ സ്വഭാവം കാലയളവ് തുടങ്ങിയവ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടത് ആണ് ഈ രജിസ്റ്റർ. പ്രസ്തുത രജിസ്റ്റർ പരിശോധനയ്ക്ക് ലഭിച്ചു.

6. പരാതി രജിസ്റ്റർ

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഏത് പരാതിയും വാക്കാലോ രേഖാമൂലമോ ലഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ നിർവഹണ ഏജൻസി പരാതി രജിസ്റ്ററിൽ രേഖപ്പെടുത്തുകയും നിർബന്ധമായും കൈപ്പറ്റ് രസീത് പരാതിക്കാരന് നൽകുകയും വേണം പരാതിയുടെ തുടർ നടപടികൾ

കൃത്യമായി രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. ഈ പഞ്ചായത്തിലെ പരാതി രജിസ്റ്ററിൽ പരാതികൾ ഒന്നുമില്ല എന്ന് എഴുതി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയ ആയി കണ്ടു ഇത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്.

7. മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ

മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ അഥവാ സാധനസാമഗ്രികൾ വാങ്ങിയതിന്റെ വിവരങ്ങൾ പ്രിന്റ് എടുത്തു സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

കണ്ടെത്തലുകൾ

- എ എം സി പ്രകാരമുള്ള കവർ പേജുകൾ സൂക്ഷിക്കുന്നില്ല.
- തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ സുതാര്യത ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിന് പ്രവർത്തി ആരംഭിക്കുന്നതിനു ശേഷം പദ്ധതി വിവരങ്ങളുടെ പ്രാദേശിക ഭാഷയിലുള്ള സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് പ്രവർത്തി സ്ഥലത്ത് സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ളത് അഭിനന്ദനാർഹമായ കാര്യമാണ്.
- മുഴുവൻ തൊഴിലാളികൾക്കും പഴയ കാർഡ് പുതുക്കി നൽകിയതായി കണ്ടു എന്നാൽ ഇതിൽ ഫോട്ടോ കണ്ടില്ലമാത്രമല്ല പഴയ തൊഴിൽ കാർഡ് പുതുക്കുന്ന സമയത്ത് തൊഴിലാളികൾ ഫോട്ടോ സ്വന്തം കയ്യിൽ നിന്ന് എടുത്തു യാണു ഉണ്ടായത്

തൊഴിലാളികൾക്ക് കുടിവെള്ളം ഫസ്റ്റ് എയ്ഡ് ബോക്സ് എന്നിവ നൽകേണ്ടത് നിർവഹണ ഏജൻസിയുടെ ഉത്തരവാദിത്വമാണ്. അത് നൽകുന്നുണ്ടെന്നാണ് അറിയാൻ സാധിച്ചത്. എന്നാൽ കാലുറയും കയ്യുറയും ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നാണ് അറിയാൻ സാധിച്ചത്.

- പുതുശ്ശേരി വാർഡിൽ മേറ്റ് മുഖേനയാണ് തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടാനുള്ളത്. തൊഴിലാളികൾ സ്വന്തം നിലയ്ക്ക് ആവശ്യപ്പെടാറില്ല.
- കൃത്യമായി പദ്ധതി ആരംഭം മീറ്റിംഗ് നടക്കുന്നുണ്ട് എന്ന് തൊഴിലാളികൾ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.
- പുതുശ്ശേരി വാർഡിൽ 168 ആക്ടീവ തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ടായിട്ടും 52 തൊഴിലാളികൾ 100 ദിവസം പണിപൂർത്തിയാക്കിയിട്ട് എന്നാണ് ഔദ്യോഗിക രേഖ പറയുന്നത്.

- ആക്ഷൻ പ്ലാനിന് കോപ്പി എഫ് ടി ഓ ഡിമാൻഡ് ഫോം ഇവ ഫയൽ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല എന്നാൽ പ്രത്യേക രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിക്കുന്നത് കാണാൻ സാധിച്ചു
- അക്ഷാംശ രേഖാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയ ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോഗ്രാഫ് ഫയലുകളിൽ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.
- പണി സ്ഥലത്തു നിന്ന് അപകടം പറ്റിയാൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ചികിത്സാ സഹായം നൽകേണ്ടതാണ്. ഈ വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ചികിത്സാ സഹായം ലഭിച്ചു എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത് ഇത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്
- പണി പൂർത്തിയായി 15 ദിവസത്തിനു ശേഷവും വേതനം ലഭ്യമാകുന്നില്ല എന്ന തൊഴിലാളികൾക്കിടയിൽ നിന്ന് അറിയാൻ സാധിച്ചു.

നിർദ്ദേശങ്ങൾ

- 1) തൊഴിൽകാർഡ് തികച്ചും സൗജന്യമായി അനുവദിക്കേണ്ടതുണ്ട്.
- 2) തൊഴിൽ കാർഡ് പുതുക്കി നൽകുന്ന അവസരത്തിൽ പുതിയ തൊഴിൽ കാർഡിൽ പൂരിപ്പിക്കേണ്ട കാര്യങ്ങൾ മേറ്റിനും തൊഴിലാളികൾക്കും കൃത്യമായി പറഞ്ഞു കൊടുക്കുക.
- 3) പ്രവൃത്തി ആരംഭിക്കുന്നതിനു മുൻപ് നിർവ്വഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ പ്രോജക്ട് മീറ്റിംഗ് നടത്തി പ്രവൃത്തിയുടെ വിശദമായ വിവരം തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതുണ്ട്.
- 4) തൊഴിലാളികൾക്ക് നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന വിധത്തിലുള്ള അവകാശങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് നിർവ്വഹണ ഏജൻസി ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതുണ്ട്.
- 5) മസ്റ്റർ റോളിൽ വെട്ടി തിരുത്തലുകൾ പാടില്ല
- 6) മസ്റ്റർ റോളിൽ പ്രവൃത്തി എടുക്കുന്ന ദിവസങ്ങളിൽ തീയതി രേഖപ്പെടുത്തുക.
- 7) തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ സുതാര്യത ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിന് പ്രവൃത്തി ആരംഭിക്കുന്നതിനു ശേഷം പദ്ധതി വിവരങ്ങളുടെ സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്ത്

സ്ഥാപിക്കേണ്ടത് ആണ്.

8) ഓരോ മസ്റ്റർറോളും കഴിയുന്ന മുറയ്ക്ക് എം ബുക്കിൽ അളവും പ്രവൃത്തി സ്ഥലവും മസ്റ്റർറോൾ നമ്പറും രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്

9) തൊഴിലാളികളും മേറ്റും അവരുടെ കടമകൾ കൃത്യമായി പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് നിർവഹണ ഏജൻസി ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതുണ്ട്.

10) വിജിലൻസ് ആൻഡ് മോണിറ്ററിങ് കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളെ കാലാനുസൃതമായി മാറ്റുകയും അവരുടെ പങ്കാളിത്തം ഉറപ്പു വരുത്തുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

11) ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവൃത്തികൾ ആക്ഷൻ പ്ലാനിൽ ഉള്ള സമയങ്ങളിൽ തന്നെ നടപ്പിലാക്കേണ്ടത് ആണ്

12) ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട രേഖകൾ കൃത്യമായി സൂക്ഷിക്കുക.

13) രേഖകൾ സൂക്ഷിക്കുമ്പോൾ പൂരിപ്പിക്കേണ്ട കാര്യങ്ങൾ കൃത്യതയോടെ ചെയ്യുക.

14) തൊഴിലാളികൾ തൊഴിലിനു വേണ്ടി അപേക്ഷ നൽകുമ്പോൾ കൃത്യമായി രസീത് നൽകുക.

15) തൊഴിലുകൾ തുടങ്ങുന്നതിനു മുൻപും നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുമ്പോഴും പൂർത്തിയായതിനുശേഷവും ഉള്ള ഫോട്ടോകൾ എടുത്ത് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.

16) തൊഴിലാളി ദിനത്തിന്റേ ആവശ്യകതയെപ്പറ്റി തൊഴിലാളികളെ ബോധവാന്മാരാക്കുക. മാസത്തിൽ ഒരു തവണ തൊഴിലാളി ദിനമായി ആചരിക്കുക.

17) തൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള അടിസ്ഥാനസൗകര്യങ്ങൾ തൊഴിൽ സ്ഥലങ്ങളിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടോ എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുക.

18) തൊഴിലുറപ്പിൽ ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവർത്തികളുടെ ആസ്തികൾ ദീർഘകാല നിലനിൽപ്പിന് (3വർഷം) ആവശ്യമായ സാങ്കേതിക നിർദ്ദേശങ്ങൾ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഓവർസിയർമാർ നൽകേണ്ടതാണ്.

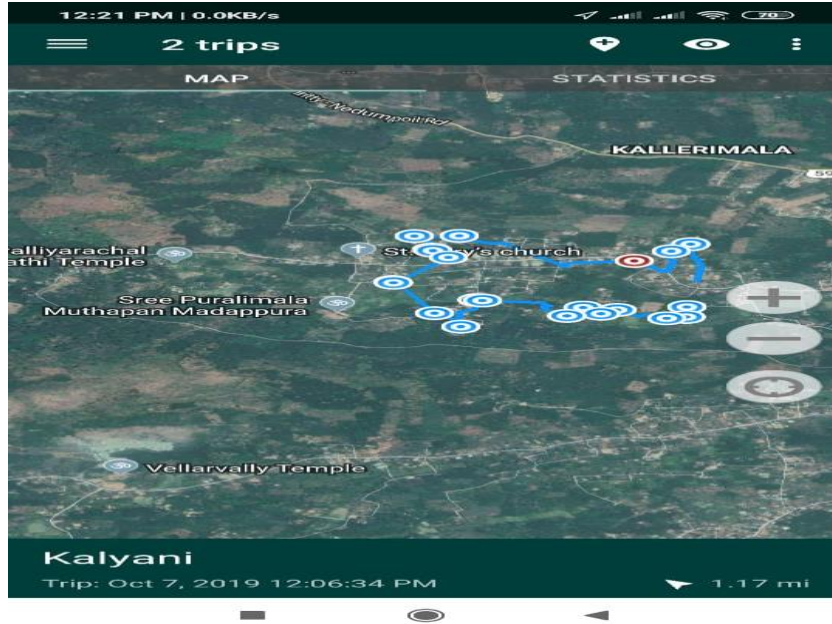
- 19.)പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് 22 ഫയലുകളും 7 രജിസ്റ്ററുകളും നിർബന്ധമായും രേഖപ്പെടുത്തി സൂക്ഷിക്കുക
- 20). തൊഴിലാളികൾക്ക് 100ദിവസത്തെ തൊഴിലും, കൂലിയും പണിയായുധങ്ങളുടെ വാടകയും 5km കൂടുതൽ പോയാൽ യാത്രാബത്തയും നൽകുക.

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഏറ്റെടുത്ത് ചെയ്യാൻ പറ്റിയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

- വിഭാഗം എ: പ്രകൃതി വിഭവ പരിപാലനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പൊതു പ്രവർത്തനങ്ങൾ
- വിഭാഗം ബി: സമൂഹത്തിൽ അവശത അനുഭവിക്കുന്ന വിഭാഗങ്ങൾക്കുള്ള വ്യക്തിഗത ആസ്പതികൾ ഖണ്ഡിക അഞ്ചിൽ പരാമർശിക്കുന്ന കുടുംബങ്ങൾക്ക് മാത്രം.
- വിഭാഗം സി: ദേശീയ ഗ്രാമീണ ഉപജീവന മിഷൻ നിബന്ധനകൾ അനുസരിക്കുന്ന സ്വയംസഹായ സംഘങ്ങൾക്ക് പൊതു അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ.
- വിഭാഗം ഡി: ഗ്രാമീണ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിന് സഹായിച്ചവർ

- 1) തൊഴിലുറപ്പ് വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർ
- 2) വാർഡിലെ തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികൾ
- 3) മേറ്റ്മാർ
- 4) പഞ്ചായത്ത് ഉദ്യോഗസ്ഥർ
- 5) വാർഡ് മെമ്പർ



സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമ സഭയിൽ തൊഴിലാളികൾ ഉന്നയിച്ച ആവശ്യങ്ങൾ

1. APL കുടുംബങ്ങളുടെ ഭൂമിയിൽ തൊഴിലുറപ്പ് പണി ഉൾപ്പെടുത്തണം എന്ന് തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യപ്പെട്ടു.
2. ഒരു തൊഴിൽ കാർഡിൽ രണ്ട് ആളുകൾ പണി എടുക്കുമ്പോൾ 150 പണി ആയി ഉയർത്തണം എന്നും തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യപ്പെട്ടു.
3. കൂലി കൃത്യ സമയങ്ങളിൽ ലഭ്യമാക്കണം എന്ന് തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യപ്പെട്ടു.
4. തൊഴിലുറപ്പ് പണി യുടെ വേതനം വർദ്ധിപ്പിക്കണം എന്ന് തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യപ്പെട്ടു.

5.തൊഴിലുറപ്പ് പണി യുടെ സമയം 9 മണി മുതൽ 4 മണി വരെ ആകണം എന്ന ആവശ്യവും ഉണ്ടായി.

6.യൂണിഫോം ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് തൊഴിലാളികൾ ആവശ്യപ്പെട്ടു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമ സഭയിൽ എടുത്ത തീരുമാനങ്ങൾ

1.2019 ഏപ്രിൽ മാസം മുതൽ ഒരു ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട 22 രേഖകളും കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചു കൊള്ളാമെന്നു തീരുമാനമായി.

2 വാർഡ് തലത്തിൽ മാസത്തിൽ ഒരു തവണ റോസ്ഗാർദിനം ആചരിക്കമെന്ന് തീരുമാനം ഉണ്ടായി.

3.വി എം സി അംഗങ്ങളിൽ മേറ്റ് ഉൾപ്പെട്ടതിനാൽ പുതിയ വിഎംസി അംഗങ്ങളെ തിരഞ്ഞെടുക്കാം എന്നുള്ള തീരുമാനം ആയി.

4.മസ്റ്റർ റോൾ കൃത്യമായി പൂരിപ്പിക്കാം എന്നുള്ള തീരുമാനം ഉണ്ടായി.