



**മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്**

**കണ്ണൂർ ജില്ല
പാനൂർ ബ്ലോക്ക്
പന്മൂന്നൂർ ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്
വാർഡ്-13 മനേക്കര**

**മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ നിയമം
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി കേരള (MGNSASK)
രണ്ടാം നില സി.എസ്. ബിൽഡിംഗ്
എൽ.എം.എസ്. കോമ്പൗണ്ട്
വികാസ് ഭവൻ .പി.ഒ.
തിരുവനന്തപുരം
ഫോൺ.695033
ഫോൺ: 0471-2724696
ഇ-മെയിൽ: keralasocialaudit@gmail.com**

**റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കിയത്,
ആതിര.കെ.വി.ശിശിരടി
പന്മൂന്നൂർ വില്ലേജ് റിസോഴ്സ് പേപ്പർമാർ**

ആമുഖം:

ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനായി സ്വതന്ത്രഭാരതത്തിൽ ആവിഷ്കരിച്ച ഏറ്റവും സുപ്രധാനവും ശക്തവുമായ നിയമമാണ് മഹാത്മ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം. ഇന്ത്യയിലെ സാധാരണക്കാരായ ജനങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശത്തെ സംരക്ഷിച്ചു നിലനിർത്തുന്നതിനായി ഇന്ത്യൻ പാർലമെന്റ് അംഗീകരിച്ച്, പ്രസിഡന്റ് ഒപ്പുവച്ച 2005 സെപ്റ്റംബർ മാസം അഞ്ചാം തീയതി മുതൽ ഈ നിയമം നിലവിൽ വന്നു.

ഇന്ത്യയിലെ ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനായി നിരവധി ഗ്രാമവികസന പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കിയിരുന്നെങ്കിലും ഗൃണഹലം ശരിയായവിധത്തിൽ ജനങ്ങളിൽ എത്താതിരുന്നതിനെ തുടർന്ന് പാർലമെന്റ് പാസാക്കിയ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിന്റെ പ്രാഥമിക ലക്ഷ്യം ഒരു ഗ്രാമീണ കുടുംബത്തിന് നിയമംവഴി ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ഉറപ്പുനൽകുകയെന്നതാണ്. ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനും മെച്ചപ്പെട്ട ജീവിത സാഹചര്യം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും അതിലൂടെ ദാരിദ്ര്യ നിർമ്മാർജ്ജനവും സുസ്ഥിര വികസനവും ആണ് ഈ നിയമത്തിന്റെ പ്രാധാന ലക്ഷ്യം. ചൂഷണങ്ങളിൽ നിന്നും തൊഴിലാളികളെ മോചിപ്പിക്കുകയും മാനുഷമായ വേതനം നൽകി അവരുടെ കുടുംബത്തിന് ക്രയ ശേഷി വർദ്ധിപ്പിച്ച് ദാരിദ്ര്യത്തിൽ നിന്നും കരകയറാൻ തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതിയിലൂടെ കഴിയുന്നു. പ്രകൃതിവിഭവ പരിപാലനത്തിലൂടെ ഓരോ പ്രദേശത്തിന്റേയും വിഭവാടിത്തറ ശക്തമാക്കുകയും, അതിലൂടെ വരൾച്ച, മണ്ണൊലിപ്പ്, വെള്ളപ്പൊക്കം, വനനശീകരണം തുടങ്ങിയ പാരിസ്ഥിതിക പ്രശ്നങ്ങളിൽ നിന്നും സംരക്ഷണം നൽകുകയും അതിലൂടെ ഉൽപാദനം, ഉൽപാദനക്ഷമത എന്നിവ വർദ്ധിപ്പിക്കുവാനും പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങളിൽകൂടി കഴിയുന്നു. പ്രകൃതിവിഭവ പരിപാലനത്തിന് ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട ഘടകമാണ് ജലസംരക്ഷണവും അതിന്റെ സുരക്ഷിതത്വവും ഇവ തൊഴിലുറപ്പ് പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഉറപ്പ് വരുത്തുവാൻ കഴിയുന്നു.

2018-ൽ കേരളം ഏറ്റവും വലിയ പ്രളയദുരന്തം ഏറ്റുവാങ്ങിയ നാടാണ്. കേരളത്തിലെ എല്ലാ ജില്ലകളിലും ഈ പ്രളയം വളരെയധികം ദുരന്തങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ളതാണ്. അതേ കേരളം തന്നെയാണ് മാർച്ച് മാസത്തോടുകൂടി ശക്തമായ വരൾച്ചയും കുടിവെള്ളക്ഷാമവും അനുഭവപ്പെടുന്നത്. ഈ അവസരത്തിലാണ് എത്രയോ നൂറ്റാണ്ടുകളായി നാം നിർമ്മിച്ച കിണറുകൾ, കുളങ്ങൾ എന്നിവയുടെ പ്രാധാന്യം തിരിച്ചറിയുന്നത്. ജല സുരക്ഷയെ കുറിച്ച് ചിന്തിക്കുമ്പോൾ അതിനുവേണ്ട വലിയ സാങ്കേതിക വിദ്യയെ കുറിച്ചാണ് നാം ആദ്യം ചിന്തിക്കുക. തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതി നമുക്ക് പ്രധാനമായും കാണാൻ കഴിയുന്ന ഒരു വസ്തുതയാണ് മഴക്കുഴികൾ. ഇവയുടെ നിർമ്മാണ പ്രവൃത്തി കളിൽ തൊഴിലാളികൾ കൂടുതലായും ശ്രദ്ധ ചെലുത്തിയാൽ ഭൂശർഭജലത്തെ അളവിനെ നമുക്ക് നല്ല രീതിയിൽ ഉയർത്തുവാൻ

സാധിക്കുന്നു. പ്രധാനമായും മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രശ്നങ്ങൾ ജലസംരക്ഷണത്തിനും ജലസംഭരണത്തിന് കാര്യമായ രീതിയിൽ തന്നെ ബാധിക്കുന്നു.

പതിമൂന്നാം പഞ്ചവത്സര പദ്ധതിയുമായി തൊഴിലുറപ്പ് ബന്ധപ്പെടുത്തി കാർഷിക പദ്ധതികൾ ജനങ്ങളിലെത്തിക്കൽ, കാർഷികോത്പാദനത്തിൽ സ്വയംപര്യാപ്തത കൈവരിക്കൽ, തരിശുഭൂമികളിലും സ്വകാര്യ ഭൂമിയിലും പൊതുസ്ഥാപനങ്ങളിലും ഫലവ്യക്ഷങ്ങൾ വെച്ചുപിടിപ്പിക്കൽ, എന്നിവ നടത്തിവരുന്നു. പഞ്ചായത്തിലെ വിവിധ തോടുകളിൽ തടയണ നിർമ്മിക്കുകയും, കുളങ്ങൾ, പട്ടുതാക്കൂളം, നീർക്കുഴി, കയ്യാല നിർമ്മാണം, കിണർ റീചാർജ്ജിങ് തുടങ്ങിയവഴി ജലസംരക്ഷണവും ഉറപ്പുവരുത്തുന്നു. ഇങ്ങനെ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ഗുണഭോക്താക്കളായ ജനങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽദിനങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കുന്നതിലൂടെ ജനങ്ങളുടെ ജീവിതനിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നു.

നിയമമനുസരിച്ചുള്ള പദ്ധതി നിർവഹണത്തിലൂടെ ഗ്രാമീണമേഖലയുടെ സുസ്ഥിര ആസ്തി വികസനം എന്നതാണ് ലക്ഷ്യം വെക്കുന്നത്. 2005-ൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്ന നിയമമനുസരിച്ച് ഇന്ത്യയിലെ 200 ജില്ലകളിൽ പ്രഥമഘട്ടത്തിൽ നടപ്പിലാക്കുകയും 2008-ൽ മൂഴവൻ ജില്ലകളിലേക്കും വ്യാപിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. അതനുസരിച്ച് കണ്ണൂർ ജില്ലയിലും പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങൾ തുടങ്ങുകയും ഇപ്പോഴും തുടർന്നു കൊണ്ടിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾക്ക് വേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങളെക്കുറിച്ചും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ആവശ്യകതയെക്കുറിച്ചും നിയമത്തിന്റെ ആമുഖത്തിൽ പ്രസ്താവിച്ചിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെയും അവരുടെ ആനുകൂല്യങ്ങളുടേയും കുറിച്ച് ഒരു തനതായ വിശദീകരണം ഈ റിപ്പോർട്ട് മുഖാന്തരം തൊഴിലാളികളായ നിങ്ങളിലേക്ക് എത്തിക്കുവാൻ സാധിക്കും. ഈ റിപ്പോർട്ട് അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിങ്ങൾക്ക് പ്രാപ്തമാക്കാൻ കഴിയുന്ന ഒട്ടനവധി വസ്തുതാപരമായ കാര്യങ്ങൾ കൈവരിക്കാൻ നിങ്ങൾക്ക് ഏവർക്കും കഴിയട്ടെ.

സവിശേഷതകൾ

- നിയമത്തിൻറെ പിൻബലമുള്ള അവകാശാധിഷ്ടിതപദ്ധതി
- ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായ ഏതൊരാൾക്കും പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളിയാകാം
- സ്ത്രീക്കും പുരുഷനും തുല്യ വേതനം
- പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം കാർഷിക മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനം എന്നിവയ്ക്ക് മുൻഗണന
- തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തുകയും ആസൂത്രണത്തെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു
- ആസൂത്രണത്തിലും നിർവഹണത്തിലും തികഞ്ഞ സുതാര്യത

- കരാറുകാരെ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ല
- പൊതുജന പങ്കാളിത്തത്തോടെ ലേബർ ബഡ്ജറ്റ്
- ബാങ്ക് പോസ്റ്റോഫീസ് വഴി മാത്രം വേതന വിതരണം
- സ്ത്രീകൾക്ക് മുൻഗണന
- കമ്പ്യൂട്ടർ ശൃംഖല വഴിയുള്ള മോണിറ്ററിംഗ് സംവിധാനം
- ഗ്രാമസഭ പദ്ധതി ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്

പൊതുസമൂഹം പദ്ധതി നിർവഹണത്തെ പറ്റിയും പൊതു ധനം ചെലവഴിക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ചും പരസ്യവും സ്വതന്ത്രവുമായ നടത്തുന്ന പരിശോധനയാണ് സാമൂഹ്യ ഓഡിറ്റ്. തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം അനുശാസിക്കുന്നത് വർഷത്തിൽ എല്ലാ വാർഡിലും രണ്ട് പ്രാവശ്യം സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ നിർബന്ധമായും നടത്തേണ്ടതാണ്. സുതാര്യത ഉറപ്പു വരുത്തി, അഴിമതിരഹിതമാക്കുകയും അതുവഴി സർഭരണം സാധ്യമാക്കുന്നതിനും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സമൂഹത്തെ പാകപ്പെടുത്തുന്നു. പദ്ധതി വിഭാവനം ചെയ്യുന്ന രീതിയിൽ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ജീവിതസാഹചര്യത്തിൽ ഫലപ്രദമായ മാറ്റം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് പൊതുപണം ശരിയായ രീതിയിൽ വിനിയോഗിച്ച് ലക്ഷ്യപ്രാപ്തി കൈവരിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്ന വിലയിരുത്തലും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നു. കഴിഞ്ഞ പത്തുവർഷമായി തുടർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള സാമൂഹിക ഓഡിറ്റ്, തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നിയമം സെക്ഷൻ 17 (2) അനുസരിച്ച് പന്യൂനൂർ പഞ്ചായത്തിലെ പതിമൂന്നാം വാർഡായ മനേക്കര വാർഡിൽ നടന്നു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ

1 പശ്ചാത്തലം ഒരുകൾ

ബ്ലോക്ക് തലത്തിലും ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് തലത്തിലും പദ്ധതി നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥനായ ബ്ലോക്ക് ഓഫീസർ (BDO), പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, മറ്റ് നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ തുടങ്ങിയവരുമായി ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേപ്പർ നടത്തിയ കൂടിയാലോചനയിൽ ഉരുത്തിരിഞ്ഞതിനനുസരിച്ച് തുടർ പ്രക്രിയകൾ ആസൂത്രണം ചെയ്യുകയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭാ തീയതി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

2. ഫയൽ പരിശോധന

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ ആരംഭിച്ചിരിക്കുന്ന തീയതിയ്ക്ക് മുൻപുള്ള ആറ് മാസക്കാലയളവിൽ വാർഡിലെ പ്രവൃത്തി ഫയലുകൾ, ഏഴ് രജിസ്റ്ററുകൾ, അതോടൊപ്പം അനുബന്ധരേഖകളും സൂക്ഷ്മപരിശോധന നടത്തുന്നു.

3. പ്രവൃത്തി സ്ഥലപരിശോധന

ഓരോ പ്രവൃത്തിയും എസ്റ്റിമേറ്റിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്ന അളവിലും ഗുണത്തിലും നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോ എന്നും ആ പ്രവൃത്തിയുടെ ഗുണ ഫലത്തിന്റെ വ്യാപ്തി തിട്ടപ്പെടുത്തുകയും പ്രസ്തുത തൊഴിലിടങ്ങളിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കേണ്ട അവകാശ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്നും പ്രവൃത്തി സ്ഥല പരിശോധനയിലൂടെ ലക്ഷ്യം വെക്കുന്നു.

4. വീടുവീടാന്തരം ഉള്ള വിവരശേഖരണം

പദ്ധതി ഗുണഭോക്താക്കളുടെ വീടുവീടാന്തരം ചെന്ന് നേരിൽ കണ്ട് പദ്ധതിയുടെ നിർവഹണത്തെക്കുറിച്ചും ഗുണ ഫലത്തെക്കുറിച്ചുമുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും സ്വരൂപിക്കുന്നു.

5. തെളിവ് ശേഖരണം

ഫയൽ പരിശോധന, പ്രവൃത്തി സ്ഥല പരിശോധന, വീടുവീടാന്തരം ഉള്ള വിവരശേഖരണം തുടങ്ങിയ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ കണ്ടെത്തലുകളുടെ വസ്തുനിഷ്ഠമായ തെളിവ് ശേഖരണം നടത്തുന്നു.

6. സാമൂഹ്യ ബോധവൽക്കരണം

സാമൂഹ്യ ഇടപെടലുകളിലൂടെ പദ്ധതി വിജയം ഉറപ്പു വരുത്തി പൗരാവബോധം ഉയർത്തുകയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ വിജയിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ആവശ്യമായ ബോധവൽക്കരണം പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നു.

7. റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കൽ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയയിലെ കണ്ടെത്തലുകളും നിഗമനങ്ങളും, നിർദ്ദേശങ്ങളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്ത് അംഗീകാരം നടത്തുന്നതിനാവശ്യമായ കരട് റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കുന്നു.

8. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ

പശ്ചാത്തലം ഒരുകൽ ചർച്ചയിൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട ദിനത്തിൽ സൗകര്യപ്രദമായ സ്ഥലത്ത് ഗ്രാമസഭ ചേർന്ന് കരട് റിപ്പോർട്ട് അവതരണവും, ചർച്ചയും, നിർദ്ദേശങ്ങളും, തിരുത്തൽ പ്രക്രിയകളും, അംഗീകാരം നേടിയെടുക്കുകയും തുടർനടപടികളും കൈകൊള്ളുന്നു.

പഞ്ചായത്തിലെ തൊഴിലുറപ്പു പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ

ആകെ തൊഴിൽകാർഡ് : 2523

ആകെ തൊഴിലാളികൾ : 3713

ആക്ടിവ് തൊഴിൽ കാർഡ് : 521

ആക്ടിവ് തൊഴിലാളികൾ : 548

എസ്.സി : 35

എസ്.ടി : 9

100ദിവസം തൊഴിൽ

പൂർത്തിയാക്കിയ കുടുംബങ്ങളുടെ: 310

എണ്ണം

(അവലംബം: nrega.nic.in, 19.11.19)

വാർഡിലെ തൊഴിലുറപ്പു പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ

ആകെ തൊഴിൽകാർഡ് :206

ആകെ തൊഴിലാളികൾ : 298

ആക്ടിവ് തൊഴിൽ കാർഡ് : 58

ആക്ടിവ് തൊഴിലാളികൾ : 61

100ദിവസം തൊഴിൽ

പൂർത്തിയാക്കിയ കുടുംബങ്ങളുടെ: 17

എണ്ണം

(അവലംബം: nrega.nic.in19/11/19)

2018 ഒക്ടോബർ ഒന്നു മുതൽ 2019 മാർച്ച് 31 വരെ ഏറ്റെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കിയ താഴെ പറയുന്ന അഞ്ച് പ്രവൃത്തികളാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കിയത്.

ക്രമ നമ്പർ	പ്രവർത്തിയുടെ പേരും പ്രവൃത്തി കോഡും	എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	പ്രവർത്തി കാലയളവ്	സൃഷ്ടിച്ച തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ	ചിലവായ തുക	
					വേതന ഘടകം	സാധന ഘടകം
1.	മൂന്നാം മുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ കാറ്റഗറി 5ൽ ഉൾപ്പെട്ടവരുടെ ഭൂമിയിലെ ഭൂവികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ	269958	25.10.2018 to 3.1.2019	946	256366	5676+ 2000 (ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡ്)
2.	മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണത്തിന്റെ ഭാഗമായി മൂന്നാം മുക്ക് നീർ തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ വരമ്പ് നിർമ്മാണം.	217093	4/01/19 to 25/05/19	767	207857	4602+ 2000 (ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡ്)
3	മൂന്നാം മുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ ശുചിത്വകുഴി നിർമ്മാണം. സാവിത്രി	10135	15.3.2019 to 31.3.2019	5 (2 അവിദഗ്ദ്ധ 3 വിദഗ്ദ്ധ-അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ)	വിദഗ്ദ്ധ-അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ കുലി 1750 അവിദഗ്ദ്ധ കുലി 542	12

4	മൂന്നാംമുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്ക് കര പ്രദേശത്തെ ശുചിത്വകൃഷി നിർമ്മാണം രാജീവൻ പാളിൽ	10135	23.03.19 to 25.03.19	5 (2 അവിദഗ്ദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ- അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ)	3 വിദഗ്ദ്ധ- അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ കൂലി 1750 അവിദഗ്ദ്ധ കൂലി 542	12
5	മൂന്നാംമുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ ശുചിത്വകൃഷി നിർമ്മാണം. രാജേശ്വരി	10135	10.03.19 to 15.03.19	5 (2 അവിദഗ്ദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ- അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ)	3 വിദഗ്ദ്ധ- അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ കൂലി 1750 അവിദഗ്ദ്ധ കൂലി 542	12

അളവുകൾ സംബന്ധിച്ച്

പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	എസ്റ്റിമേറ്റിലെ അളവുകൾ	എംബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയത്	ഫീൽഡ് തല പരിശോധനയിൽ കണ്ടത്
മൂന്നാം മുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ കാറ്റഗറി 5ൽ ഉൾപ്പെട്ടവരുടെ ഭൂമിയിലെ ഭൂവികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ	മൺ പണി 29356	മൺപണി 30610m ³	ഭൂവികസനത്തിന്റെ ഭാഗമായുള്ള പ്രവൃത്തി ചെയ്തതിനാൽ കൃത്യമായ അളവ് രേഖപ്പെടുത്താൻ കഴിഞ്ഞില്ല.
മൂന്നാംമുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ	നീളം-1.50m വീതി-1.00m	നീളം-1.50m വീതി-1.00m	നീളം-1.50m വീതി-1.00m

ശുചിത്വകൃഷി നിർമ്മാണം സാവിത്രി	ആഴം-1.0m	ആഴം-1.0m	ആഴം-1.0m
മൂന്നാംമുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ ശുചിത്വകൃഷി നിർമ്മാണം രാജീവൻ പാളിൽ	നീളം-1.50m വീതി-1.00m ആഴം-1.0m	നീളം-1.50m വീതി-1.00m ആഴം-1.0m	നീളം-1.50m വീതി-1.00m ആഴം-1.0m
മൂന്നാംമുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ ശുചിത്വകൃഷി നിർമ്മാണം രാജേശ്വരി	നീളം1.50m വീതി1.00m ആഴം 1.0m	നീളം-1.50m വീതി-1.00m ആഴം-1.0m	നീളം-1.50m വീതി-1.00m ആഴം-1.0m
മണ്ണ്ജല സംരക്ഷണത്തിന്റേ ടോഗമായി മൂന്നാം മുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ വരമ്പ് നിർമ്മാണം.	കാട് വെട്ടത്തെളിക്കൽ 10443.6000m ² മൺ വരമ്പ് 1174.9050m ³	കാട് വെട്ടത്തെളിക്കൽ 10499.48m ² മൺ വരമ്പ് 1164.25	ഫീർഡിൽ മൺവരമ്പ് 781.1m³ മാത്രമേ കാണാൻ സാധിച്ചിട്ടുള്ളൂ

സന്ദർശിച്ച പ്രവൃത്തികളുടെ വിലയിരുത്തൽ.

1. മണ്ണ് ജല സംരക്ഷണത്തിന്റേ ടോഗമായി മൂന്നാം മുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ ഭൂമിയിലെ വരമ്പ് നിർമ്മാണം.

വാർഡ് 13 ലെ മുഴുവൻ പണികളുടെയും അളവുകൾ കൃത്യമായി രേഖപ്പെടുത്താൻ കഴിഞ്ഞില്ല. ചില പ്രദേശങ്ങൾ കാട് പിടിച്ച് കിടക്കുന്നതായി കണ്ടു. മഴക്കെടുതി മൂലം വരമ്പുകൾ പലതും ഇടിഞ്ഞ് പോകാൻ കാരണമായിട്ടുണ്ട്. എം ബുക്കിൽ ഭൂവുടമകളുടെ പേര് രേഖപ്പെടുത്താത്തത് കൊണ്ട് തന്നെ അളവെടുക്കുന്ന സമയത്ത് ബുദ്ധിമുട്ട് നേരിട്ടു. മിക്ക സ്ഥലങ്ങളിലും നല്ലരീതിയിൽ ഉള്ള പ്രവൃത്തി കാണാൻ സാധിച്ചു. വേതന ഘടകത്തിൽ 189429 രൂപയും സാധന ഘടകത്തിൽ 4194 രൂപയും ചെലവഴിച്ചിട്ടുണ്ട്.

2.മൂന്നാംമുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ ശുചിത്വകൃഷി നിർമ്മാണം. (രാജീവൻ, രാജേശ്വരി, സാവിത്രി)

ശുചിത്വ കൃഷികൾ എല്ലാം കൃത്യമായ അളവിൽ നിർമ്മിച്ചിട്ടുണ്ട്.രാജീവൻ പാളിൽ(വാർഡ് കൺവീനർ) എന്ന വ്യക്തിയുടെ ശുചിത്വ കൃഷി ഇതുവരെ പ്രയോജനപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല എന്നാണ് ഫീൽഡ് പരിശോധനയിൽ നിന്നും വ്യക്തമായത്.

3.മൂന്നാം മുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ കാറ്റഗറി 5ൽ ഉൾപ്പെട്ടവരുടെ ഭൂമിയിലെ ഭൂവികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ.

ഭൂവികസന പ്രവർത്തനത്തിന്റെ ഭാഗമായുള്ള ഫീൽഡ് പരിശോധനയിൽ മണ്ണുജല സംരക്ഷണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പറമ്പ് കൊത്ത് ആണ് ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.പലയിടങ്ങളിലും തൊഴിലാളികൾ കഴിഞ്ഞ തവണ ചെയ്ത അതേ പറമ്പിൽ തന്നെ ഈ വർഷം ഭൂവുടമകൾ കൂലിക്ക് ആളെ വെച്ച് കൊത്തൽ പ്രവൃത്തി ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.അതുകൊണ്ട് തന്നെ തൊഴിലാളികൾ ചെയ്ത ഇത്തരം പ്രവൃത്തികൾ എല്ലായിടത്തും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

അവകാശാധിഷ്ടിത നിരീക്ഷണങ്ങൾ:

1. തൊഴിൽ കാർഡുമായി ബന്ധപ്പെട്ടവ:

തൊഴിൽ കാർഡ് ഒരു ആധികാരിക രേഖയാണ് .മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിലെ ഷെഡ്യൂൾ 2 പ്രകാരം തൊഴിൽ കാർഡിന് അപേക്ഷ നൽകുന്ന കുടുംബങ്ങൾക്ക് 15 ദിവസത്തിനകം തികച്ചും സൗജന്യമായി തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് അനുശാസിക്കുന്നു. കൂടാതെ കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ കാർഡ് പുതുക്കി നൽകേണ്ടതുമാണ്.

തൊഴിൽ കാർഡ് പുതുക്കി പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.എന്നാൽ പുതുക്കുന്ന സമയത്ത് തൊഴിലാളികൾ ഫോട്ടോ സ്വന്തം കയ്യിൽ നിന്ന് എടുത്ത് കൊടുക്കുകയാണുണ്ടായത്.

2. തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്:

തൊഴിൽ കാർഡുള്ള ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും 100 ദിവസത്തെ അവിദഗ്ദ്ധ കായിക തൊഴിലിന് അവകാശമുണ്ട്. അപേക്ഷ നൽകിയാൽ കൈപ്പറ്റു രശീത് നൽകുകയും 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭ്യമാക്കണമെന്നും നിയമത്തിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്നു.വാർഡ് 13 ലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തന്നെ തൊഴിൽ ലഭ്യമാകാറുണ്ട് എന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്ന് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.

തൊഴിൽ അനുവദിച്ചത് സംബന്ധിച്ച്:

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമപ്രകാരം തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടു കഴിഞ്ഞാൽ 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭ്യമാക്കണമെന്നുണ്ട്. വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ ആവശ്യമുള്ള സമയങ്ങളിൽ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ അനുവദിക്കേണ്ടതുണ്ട്.13 വാർഡിലെ തൊഴിലാളികള്ക്ക് കൃത്യമായി തൊഴിൽ ലഭിക്കാറുണ്ട്.

തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം:

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടു കഴിഞ്ഞാൽ 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭ്യമാക്കാത്തപക്ഷം തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കാൻ അവകാശമുണ്ട്. **തൊഴിൽ ലഭ്യമാക്കാത്ത ഒരവസരം ഇതുവരെ ഈ വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉണ്ടായിട്ടില്ല.**

ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രോജക്റ്റ് സംബന്ധിച്ച്:

വാർഡിൽ ആവശ്യമായ വികസന പ്രവൃത്തികൾ കണ്ടെത്തുന്നതിന് തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശം ഉണ്ട്. തൊഴിൽ കണ്ടെത്തുന്നതിനു തൊഴിലാളികളുടെയും മേറ്റിന്റെയും ഭാഗത്ത് നിന്നും പങ്കാളിത്തമുണ്ടാവുന്നുണ്ട് ,എന്നാൽ തൊഴിലുറപ്പിൽ അനുവദനീയമായ ആസ്തി വികസന പ്രവൃത്തികൾ കണ്ടെത്തുന്നതിന് വാർഡിലെ വിവിധ മേഖലയിൽ ഉള്ളവരുടെ പങ്കാളിത്തം ഉണ്ടാവേണ്ടതുണ്ട്. വാർഡ് 13ലെ ജനങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തം ഉണ്ടാവാറുണ്ട്.

യാത്രാ ചെലവ് സംബന്ധിച്ച്:

തൊഴിലാളികൾക്ക് താമസ സ്ഥലത്തുനിന്നും 5 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശമുണ്ട് ,പ്രസ്തുത പരിധിക്കു പുറത്തു തൊഴിൽ ചെയ്യേണ്ട സാഹചര്യം ഉണ്ടാവുകയാണെങ്കിൽ യാത്രാ ബത്തയായി കൂലിയുടെ 10% തുക നിലവിലെ കൂലി പ്രകാരം 27 രൂപ 10 പൈസ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിൽ ലഭ്യമാക്കണം. 5 കിലോ മീറ്റർ ചുറ്റളവിൽ കൂടുതൽ ദൂരം പോയി ഈ വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾ പണി ചെയ്തിട്ടില്ല.

പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്തെ സൗകര്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച്:

തൊഴിലിടങ്ങളിൽ ലഭിക്കേണ്ട അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളായ പ്രഥമ ശുശ്രൂഷാ സംവിധാനങ്ങൾ ,വിശ്രമ സമയത്തെ തണൽ സൗകര്യം, കുടിവെള്ളം എന്നിവ തൊഴിലാളികൾക്ക് സൗജന്യ മായി ലഭ്യമാക്കേണ്ടതുണ്ട്.കുടിവെള്ളം തൊഴിലാളികൾ സ്വന്തം വീടുകളിൽ നിന്ന് കൊണ്ടുപോകാറാണ് പതിവ്.

വേതനം ലഭ്യമാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്:

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിൽ **സെക്ഷൻ 3(2)** പ്രകാരം മസ്റ്റർ റോള് കാലാവധി കഴിഞ്ഞു 15ദിവസത്തിനകം തൊഴിലാളികളുടെ അക്കൗണ്ടിൽ കൂലി ലഭിക്കുവാൻ അവകാശമുണ്ട് .

പണി ചെയ്ത ദിവസങ്ങളിലെ കൂലി ഇനിയും ലഭിക്കാൻ ഉണ്ട് എന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്ന് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.

പരാതിപരിഹാരം സംബന്ധിച്ച്:

തൊഴിലുറപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും കാര്യത്തിൽ പരാതിയുണ്ടാകുന്ന പക്ഷം ആയത് രേഖാമൂലം പഞ്ചായത്തിൽ പരാതിപ്പെടാവുന്നതാണ് , പ്രസ്തുത പരാതികൾ സ്വീകരിച്ചു രസീറ്റ് നൽകുകയും പരമാവധി 7 ദിവസ പരിധിക്കുള്ളിൽ അന്വേഷിച്ചു പരാതിക്കാരന് മറുപടി നൽകേണ്ടതാണ് .പരാതികൾ അറിയിക്കുന്നതിനുള്ള ടോൾ ഫ്രീ നമ്പർ (18004251004) പൊതുജനങ്ങൾക്ക് കാണാവുന്ന രീതിയിൽ പഞ്ചായത്ത് ഓഫീസിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട് ഇതുവരെ പരാതികൾ ഒന്നും തന്നെ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച്:

തൊഴിലുറപ്പിൽ ഏറ്റെടുത്ത പ്രവൃത്തികൾ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിൽ പങ്കാളികളാവുന്നതിനു തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശമുണ്ട്.

അപകടങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച്:

തൊഴിലുറപ്പ് ജോലിക്കിടെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള അപകടം സംഭവിച്ചു പോവുകയാണെങ്കിൽ നിയമത്തിലെ ഷെഡ്യൂൾ 2(5)പ്രകാരവും അദ്ധ്യായം 9 ലെ പരാമർശങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും ചികിത്സാ ചെലവുകളുടെ രേഖകൾ സമർപ്പിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് പ്രസ്തുത തുക മുഴുവനും അനുവദിച്ചു കൊടുക്കേണ്ടതാണ് .പ്രസ്തുത തൊഴിൽ നടക്കുന്ന സമയത്ത് അപകടങ്ങൾ ഒന്നും തന്നെ സംഭവിച്ചിട്ടില്ല.

തൊഴിലാളികളുടെ കടമകൾ

1. കൃത്യസമയത്ത് തൊഴിൽ സ്ഥലത്ത് ഹാജരായി ഒപ്പ് വയ്ക്കുക.
2. തൊഴിലുറപ്പ് ഗ്രാമസഭയ്ക്ക് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയും കൃത്യമായി പങ്കെടുക്കുക
3. പണിസ്ഥലത്ത് പ്ലാസ്റ്റിക് വസ്തുക്കൾ ഉപയോഗിക്കുവാനോ കത്തിക്കുവാനോ പാടുള്ളതല്ല
4. സിറ്റിസൺ ഇൻഫോർമേഷൻ ബോർഡ് പ്രവൃത്തി യുടെ ആരംഭഘട്ടത്തിൽ തന്നെ നിർബന്ധമായും വയ്ക്കേണ്ടതാണ്
5. പ്രകൃതി സംരക്ഷണത്തിന് ആവശ്യമായ പ്രവൃത്തികൾ ഏറ്റെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കുക.
6. ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുന്ന പ്രവൃത്തികൾ കണ്ടെത്തി മേറ്റ്നെയും പഞ്ചായത്ത് അധികൃതരെയും അറിയിക്കുക.

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവൃത്തികളുടെ ഫയലുകളിൽ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട പ്രധാനപ്പെട്ട 22 രേഖകളെ കുറിച്ച് വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലറിൽ കൃത്യമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്നുണ്ട് .

- | | |
|-------------|--|
| 1. കവർ പേജ് | 12. മെറ്റീരിയൽ വാങ്ങുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം |
|-------------|--|

- | | |
|------------------------|--------------------------------------|
| 2. ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്. | 13. വേജ് ലിസ്റ്റ് |
| 3. ആക്ഷൻ പ്ലാൻ കോപ്പി. | 14. ഫണ്ട് ട്രാൻസർ ഓർഡർ. |
| 4. ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ് | 15. പാട്ടക്കരാർ |
| 5. സാങ്കേതികാനുമതി | 16. മൂന്ന്ഘട്ടങ്ങളിലെ ഫോട്ടോകൾ |
| 6. ഭരണാനുമതി. | 17. പ്രവൃത്തിപൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം |
| 7. കൺവർജൻസ് വിവരങ്ങൾ | 18. മെറ്റീരിയൽ ബില്ലുകൾ. |
| 8. തൊഴിൽ അപേക്ഷ | 19. മസ്റ്റർ റോള് മൂമെന്റ് സ്ലിപ്പ്. |
| 9. വർക്ക് അല്ലോക്കേഷൻ. | 20. ജിയോടാഗ്ഗെഡ് ഫോട്ടോ. |
| 10. മസ്റ്റർ റോൾ | 21. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് |
| 11. മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്. | 22. സൈറ്റ് ഡയറി. |

എ.എം.സി. അദ്ധ്യായം- 7.11.5 പ്രകാരമുള്ള പ്രവൃത്തി ഫയൽ - പരിശോധനയുടെ കണ്ടെത്തലുകൾ

- കവർപേജ്**

മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരമുള്ള കവർ പേജ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. അസറ്റ് ഐഡി,ജി പി എസ് ലോക്കേഷൻ, ടെക്നിക്കൽ അസിസ്റ്റൻ്റ് പേർ എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.

ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്

മൂന്നാം മുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട കുന്നോത്തപീടിക പ്രദേശത്തെ ഭൂമിയിലെ മൺ കച്ചാല നിർമ്മാണം പദ്ധതിയുടെ ഫയൽ പരിശോധനയിൽ ചെക്കിസ്റ്റ് കാണാൻ സാധിച്ചു എന്നൽ ഒന്നും തന്നെ പൂരിപ്പിച്ചിട്ടില്ല. മറ്റ് രണ്ട് പദ്ധതികളുടെയും ഫയലിൽ ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് ഉണ്ടെങ്കിലും പേജ് നമ്പർ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.

- ആക്ഷൻ പ്ലാൻ കോപ്പി**

പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ആക്ഷൻ പ്ലാനിന് കോപ്പി കാണാൻ സാധിച്ചു

- എസ്റ്റിമേറ്റ്**

ഒരു പ്രവൃത്തി എങ്ങനെ, എത്ര അളവിൽ ചെയ്യണമെന്ന് സാങ്കേതികമായി പ്രതിപാദിക്കുന്ന ആധികാരിക രേഖയാണ് എസ്റ്റിമേറ്റ്. പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ എസ്റ്റിമേറ്റ് സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് ഉണ്ട്. സാധാരണ ജനങ്ങൾക്ക് മനസ്സിലാകുന്ന രീതിയിൽ ആവണം എസ്റ്റിമേറ്റ് തയ്യാറാക്കാൻ. എന്നാൽ പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല

- **സാങ്കേതികാനുമതി പത്രം**

ഒരു പ്രവൃത്തിക്ക് സാങ്കേതിക വിദഗ്ദ്ധരുടെ അനുമതി ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്നതിന്റെ ആധികാരിക രേഖയാണ് സാങ്കേതികാനുമതി പത്രം.പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ സാങ്കേതിക അനുമതി പത്രം ഉണ്ട്.എന്നാൽ എൻജിനീയറുടെയും ചെയർമാന്റെയും ഒപ്പ്,സീൽ എന്നിവയ്ക്കൊപ്പം പേരോ തിയതിയോ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.

- **ഭരണാനുമതി രേഖ**

പ്രവൃത്തി ചെയ്യുന്നതിന് നിർവഹണ സ്ഥാപനം നൽകുന്ന അനുമതിയാണ് ഭരണാനുമതി രേഖ.ഭരണാനുമതി രേഖ പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ കാണാൻ സാധിച്ചു

- **ഡിമാൻഡ് ഫോം**

തൊഴിലാളികൾ തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ട് കൊണ്ട് നൽകുന്ന അപേക്ഷയാണ് ഡിമാൻഡ് ഫോം.തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ട് ¹⁵ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്ന് അറിയാൻ സഹായിക്കുന്ന ഒരു രേഖ കൂടിയാണിത്. തൊഴിലാളികൾ കൂട്ടമായി വെള്ള പേപ്പറിൽ എഴുതി നൽകിയ അപേക്ഷ ഫയലിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരമുള്ള ഡിമാൻഡ് ഫോറം പരിശോധിച്ച് ഒരു ഫയലിലും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

- **വർക്ക് അല്ലോക്കേഷൻ ഫോം**

പ്രവൃത്തി അനുവദിച്ചു കൊണ്ട് നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ നൽകുന്ന അനുമതിയാണ് വർക്ക് അല്ലോക്കേഷൻ ഫോം. അപേക്ഷിച്ച് ¹⁵ ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭ്യമായോ എന്നറിയാൻ ഇത് സഹായിക്കും.പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ വർക്ക് അല്ലോക്കേഷൻ ഫോം ഉണ്ട്.എന്നാൽ മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരമുള്ളതല്ല.

- **മസ്റ്റർ റോൾ**

തൊഴിലാളികളുടെ ഹാജർനില രേഖപ്പെടുത്താനുള്ള രേഖയാണ് മസ്റ്റർ റോൾ. മൂന്നാം മുക്ക് നീർത്തടത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ട മനേക്കര പ്രദേശത്തെ കാറ്റഗറി അഞ്ച് ഉൾപ്പെട്ടവരുടെ ഭൂമിയിലെ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഫയലിൽ മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ:4380,4536,5233,5447 മസ്റ്റർ റോൾ പ്രിൻറിംഗ് തീയതിയും തൊഴിൽ ആരംഭിച്ച തിയതിയും ഒന്നാണ്. മസ്റ്റർ റോൾ ഇല്ലാതെ പണിയെടുത്തതായാണ് ഇതിൽ നിന്നും മനസ്സിലാക്കാൻ.

1.മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ:4380

പ്രിൻറിംഗ് തിയതി : 25/10/18

തൊഴിൽ ആരംഭിച്ചത്: 25/10/18 to 31/10/18

2.മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ:4536

പ്രിൻറിംഗ് തിയതി : 1/11/18

തൊഴിൽ ആരംഭിച്ചത്:1/11/18

3.മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ:5233

പ്രിൻറിംഗ് തീയതി : 22/11/18

തൊഴിൽ ആരംഭിച്ചത്:22/11/18 to 28/11/18

4.മസ്റ്റർ റോൾ നമ്പർ:5447

പ്രിൻറിംഗ് തീയതി : 29/11/18

തൊഴിൽ ആരംഭിച്ചത്:29/11/18 to 5/12/18

മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്

ഒരു പ്രവർത്തി എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം കൃത്യമായ അളവിൽ ആണ് ചെയ്യുന്നതെന്നും ചെയ്തിരിക്കുന്നത് ഇപ്രകാരം തന്നെയാണ് എന്നും മനസ്സിലാക്കാനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് മേശർമെന്റ്ബുക്ക്.പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഒന്നും തന്നെ ഭൂവുടമകളുടെ പേര് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.അളവുകൾ മാത്രമാണ് എഴുതിയിട്ടുള്ളത്.

• **മെറ്റീരിയൽ പ്രൊക്യൂർമെന്റ്**

പരിശോധിച്ച ഫയലുകൾ മെറ്റീരിയൽ ഉപയോഗിച്ചുള്ളതായിരുന്നില്ല.

• **വേജ് ലിസ്റ്റ്**

മസ്റ്റർ റോളിന് ആനുപാതികമായി തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം ലഭിച്ചു എന്ന് തെളിയിക്കുന്ന രേഖയാണ് വേജ് ലിസ്റ്റ്. പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ വെയ്റ്റ് ലിസ്റ്റ് കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

• **ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ**

മസ്റ്റർ റോളിനും പേജ് ലിസ്റ്റിനും അനുസരിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം കൈമാറിയത് ഉറപ്പിക്കുന്ന രേഖയാണ് ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ. പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

• **മെറ്റീരിയൽ വൗച്ചർ ആൻഡ് ബിൽ**

സാധനസാമഗ്രികൾ ആവശ്യമായ പ്രവർത്തികൾക്ക് സാമഗ്രികൾ വിതരണം ചെയ്തതിന്റെ ബില്ലിന് സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുണ്ട്.സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡിന്റെ ബില്ലിന് ഫയലിൽ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

• **ഫോട്ടോഗ്രാഫ്**

ഒരു പ്രവർത്തി തുടങ്ങുന്നതിനു മുമ്പും പ്രവർത്തി നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന സമയത്തും അതിനുശേഷവും മൂന്നു ഘട്ടങ്ങളിലായി ഉള്ള ഫോട്ടോ ആണ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടത്.പരിശോധിച്ച ഭാഗങ്ങളിൽ രണ്ട് ഘട്ടങ്ങളിലായി ഉള്ള ഫോട്ടോ കാണാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്.

• **പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം**

പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരിച്ചു എന്ന് തെളിയിക്കുന്ന രേഖയാണ് പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണം സാക്ഷ്യപത്രം. പരിശോധിച്ച് ഫയലുകളിൽ പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം ഉണ്ടെങ്കിലും മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ഉള്ളതല്ല.സർട്ടിഫിക്കറ്റിൽ സെക്രട്ടറിയുടെ സീലിന്റേയും ഒപ്പിന്റേയും കൂടെ തീയതിയോ പേരോ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.

- **മാസ്റ്റർ റോൾ മുവ്‌മെന്റ് സ്ലിപ്പ്**

പരിശോധിച്ച് ഫയൽ മാസ്റ്റർ റോൾ മുവ്‌മെന്റ് സ്ലിപ്പ് കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.

- **സൈറ്റ് ഡയറി**

മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം സംസ്ഥാന സർക്കാർ നിർദ്ദേശിക്കുന്ന സുപ്രധാന രേഖയാണ് സൈറ്റ് ഡയറി. പദ്ധതിയുടെ സുതാര്യത, തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ സാമൂഹ്യ പങ്കാളിത്തം പദ്ധതി ആരംഭ മീറ്റിംഗ് എന്നിവ പ്രവൃത്തി സ്ഥലങ്ങളിൽ ഉറപ്പു വരുത്തുന്നുണ്ട് എന്നതിനുള്ള ആധികാരിക രേഖകൂടിയാണ് സൈറ്റ് ഡയറി. വി. എം. സി. രൂപീകരിക്കേണ്ടത് എങ്ങനെയെന്നുള്ളത് എ .എം. സി. യിലെ പേജ് നമ്പർ 57 ഭാഗം **10.5.3.** അനുസരിച്ച് ആവണം.ഓരോ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിലും അഞ്ച് അംഗങ്ങളുള്ള ജാഗ്രത മേൽനോട്ട സമിതി രൂപീകരിക്കേണ്ടതാണ് . പ്രവർത്തി സ്ഥല സന്ദർശനം തൊഴിലാളികളുമായി ആശയവിനിമയം നടത്തൽ ,രേഖകളുടെ പരിശോധന ,പ്രവർത്തി സ്ഥല സൗകര്യങ്ങളുടെ പരിശോധന ,പ്രവർത്തികളുടെ ഗുണനിലവാരം നിർണ്ണയിക്കൽ, തുക നിർണ്ണയം പ്രവർത്തിയിൽ ഉടനീളമുള്ള റിപ്പോർട്ടിംഗ് പ്രവർത്തിയുടെ സ്വഭാവത്തെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ഗുണപരമായ വിലയിരുത്തൽ എന്നിവയാണ് വിഎംസിയുടെ പ്രധാന ചുമതല .പരിശോധിച്ച എല്ലാ ഫയലുകളും സൈറ്റ് ഡയറി ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ല.

ക്രമ നമ്പർ	പേര്
1	വസന്ത. പി.കെ
2.	സിന്ധു.കെ
3.	പുഷ്പവല്ലി.ഇ
4.	പാളിൽ ലക്ഷ്മണൻ

- **റോസ്ഗർ ദിവസം**

വാർഷിക മാസ്റ്റർ പ്ലാൻ പ്രകാരം എല്ലാ പഞ്ചായത്തുകളിലും റോസ്ഗർ ദിവസം ആചരിക്കണം എന്ന് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.വാർഡ് 13 ൽ ഇതുവരെ റോസ്ഗർ ദിനം ആചരിച്ചിട്ടില്ലെന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.

സിറ്റിസൺ ഇൻഫോർമേഷൻ ബോർഡ്

വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം പ്രവർത്തി നടക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളിലും പ്രവർത്തിയുടെ വിശദമായ വിവരങ്ങൾ അടങ്ങിയ നിശ്ചിത വലുപ്പത്തിലുള്ള ഒരു ഡിസ്ക്ലേ ബോർഡ് സ്ഥാപിക്കേണ്ടതുണ്ട് .പരിശോധിച്ച പദ്ധതികളെ സംബന്ധിച്ച സിറ്റിസൺ ഇൻഫോർമേഷൻ ബോർഡ് ഫീൽഡ് പരിശോധനയിൽ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

മേറ്റ്

തൊഴിലുറപ്പ് പ്രവർത്തിയുടെ മേൽനോട്ടം,തൊഴിൽ കാർഡ്, സൈറ്റ് ഡയറി, മസ്റ്റർ റോൾ എന്നിവ കൃത്യമായി പുരിപ്പിക്കൽ, തൊഴിലാളികളുടെ ഹാജർ ഉറപ്പ് വരുത്തുക, ലീവ് മാർക്ക് ചെയ്യുക, പണി സ്ഥലത്ത് വേണ്ട സൗകര്യങ്ങൾ ഉണ്ടോയെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തൽ എന്നിവയാണ് മേറ്റുമാരുടെ ചുമതല. നിയമ പ്രകാരം പതിനഞ്ച് ദിവസം കഴിയുമ്പോൾ പുതിയ മേറ്റിനെ തിരഞ്ഞെടുക്കാവുന്നതാണ് .രണ്ടാഴ്ച്ച കൂടുമ്പോൾ മേറ്റ് മാറാറുണ്ട് എന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും മനസ്സിലാക്കിയത്.

പഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കേണ്ട 7 രജിസ്റ്ററുകൾ

1. തൊഴിൽ കാർഡിനുള്ള കുടുംബാപേക്ഷയുടെ രജിസ്റ്റർ
2. ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ
3. തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടതും തൊഴിൽ അനുവദിച്ചതും സംബന്ധിച്ച രജിസ്റ്റർ
4. പ്രവൃത്തിയുടെ ലിസ്റ്റും ചിലവും വിശദാംശങ്ങളും സംബന്ധിച്ച രജിസ്റ്റർ
5. സ്ഥിര ആസ്ഥികളുടെ രജിസ്റ്റർ
6. പരാതി രജിസ്റ്റർ
7. സാധന രജിസ്റ്റർ

(a) തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്

(b) ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ

ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ ഓരോ വാർഡ് പ്രകാരം സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.രജിസ്റ്റർ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.വാർഡ് 4 ലെ മിനുട്ട്സ് പൂർണ്ണമല്ല.ഗ്രാമസഭയുടെ വിഷയമൊ നടന്ന തിയതിയോ സ്ഥലമോ അജണ്ടയോ ഒന്നുംതന്നെ എഴുതിയിട്ടില്ല.ഒരു ഗ്രാമസഭ റെജിസ്റ്ററിലും ഗ്രാമസഭ തീരുമാനങ്ങൾ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.

(c) ഡിമാൻറ് രജിസ്റ്റർ

ഡിമാൻഡ് രജിസ്റ്റർ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

(d)വർക്ക് രജിസ്റ്റർ - പ്രവൃത്തികളുടെ ലിസ്റ്റ്, ചിലവ്, മറ്റ് വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള രജിസ്റ്റർ

വർക്ക് രജിസ്റ്റർ ഉണ്ട്. രജിസ്റ്റർ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. എംഐഎസ് പ്രകാരമുള്ള പ്രവൃത്തി ആരംഭിച്ചതും അവസാനിച്ചതുമായ തീയതിയും ഫയൽ പ്രകാരമുള്ള തീയതിയും വ്യത്യസ്തമാണ്.

(e) സ്ഥിര ആസ്ഥികളുടെ രജിസ്റ്റർ

ആസ്തി രജിസ്റ്റർ കാണാൻ സാധിച്ചു. രജിസ്റ്റർ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്

(f) പരാതി രജിസ്റ്റർ

പരാതി രജിസ്റ്റർ പൂർണ്ണമല്ല.

(g) സാധന രജിസ്റ്റർ

മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ കാണാൻ സാധിച്ചു. രജിസ്റ്റർ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.

കണ്ടെത്തലുകൾ

1. വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരമുള്ള ഉള്ള കവർപേജ് കൃത്യമായി എഴുതി സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല.
2. ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് മുഴുവനായും പൂരിപ്പിച്ചിട്ടില്ല.
3. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ സുതാര്യത ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിന് പ്രവർത്തി ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുൻപ് പദ്ധതി വിവരങ്ങളടങ്ങിയ പ്രാദേശിക ഭാഷയിലുള്ള സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് സ്ഥലത്ത് ഇതുവരെ സ്ഥാപിച്ചിട്ടില്ല.
3. തൊഴിലാളികൾക്ക് കുടിവെള്ളം തണൽ എന്നിവ ലഭ്യമാകുന്നുണ്ട് കുടിവെള്ളത്തിന് പാത്രം പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല.
4. പരിശോധിച്ച് ഫയലുകളിൽ മസ്റ്റർ റോളിൽ ബ്ലോക്കിൽ നിന്നും പ്രിൻറ് ചെയ്ത തീയതിയും പ്രവൃത്തി ആരംഭിച്ച തീയതിയും ഒരേ ദിവസമാണ്. അതായത് മസ്റ്റർറോൾ ലഭിക്കാതെയാണ് തൊഴിലാളികൾ അന്നേ ദിവസം പ്രവൃത്തി ചെയ്തിരിക്കുന്നത് എന്ന് വേണം മനസ്സിലാക്കാൻ. ഇത് ഗുരുതര വീഴ്ചയാണ്.
5. വർക്ക് ഓർഡർ, പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം എന്നിവ മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ഉള്ളതല്ല.
6. തൊഴിലാളികൾ എഴുതിനൽകിയ അപേക്ഷയാണ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ളത്.
7. ഭൂവുടമകളുടെ അപേക്ഷ നികുതി രസീത് എന്നിവ ഫയലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.
8. പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഒന്നും തന്നെ എഫ്.ടി.ഒ സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല.

9. മെഷർമെൻറ് ബുക്കിൽ ഭൂവുടമകളുടെ പേര് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.

നിർദ്ദേശങ്ങൾ

1. മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം നിർദ്ദേശിക്കുന്ന രേഖകൾ ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്.
2. തൊഴിലുറപ്പിൽ അനുവദനീയമായതും മുൻഗണനാ ക്രമത്തിലും പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുത്ത് ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
3. തൊഴിലാളികൾക്ക് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തന്നെ തൊഴിൽ ലഭ്യമാക്കുന്നത് അഭിനന്ദാർഹമായ കാര്യമാണ്.
4. ഉദ്യോഗസ്ഥർ രേഖകളിൽ ഒപ്പ് വെക്കുമ്പോൾ തീയതിയും പേരും കൂടി രേഖപ്പെടുത്തണം.
5. പദ്ധതിയുടെ ശരിയായ നടത്തിപ്പിന് വി എം സിയുടെ ഇടപെടലുകൾ പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്ത് ഉണ്ടാകേണ്ടതാണ്.
6. മാസ്റ്റർ റോളിൽ മെഷർമെൻറ് ബുക്ക് നമ്പർ , പേജ് നമ്പർ എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്തണം.
7. മാസ്റ്റർ റോളിൽ ലഭിച്ചാൽ മാത്രമേ തൊഴിലാളികൾ പ്രവൃത്തി ചെയ്യുന്നുള്ളൂ എന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്.
8. തൊഴിലാളികളുടെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ഉറപ്പുവരുത്താൻ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതുണ്ട്.
9. മെഷർമെൻറ് ബുക്കിൽ ഉടമകളുടെ അളവിനോടൊപ്പം പേരും കൂടി രേഖപ്പെടുത്തണം.

തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതിയിൽ ഏറ്റെടുത്ത് ചെയ്യാൻ പറ്റിയ പ്രവൃത്തികൾ

1. **വിഭാഗം എ :** പ്രകൃതി വിഭവ പരിപാലനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പൊതു പ്രവൃത്തികൾ
2. **വിഭാഗം ബി:** സമൂഹത്തിൽ അവശത അനുഭവിക്കുന്ന വിഭാഗങ്ങൾക്കുള്ള വ്യക്തിഗത ആശ്ചികൾ ഖണ്ഡിക 5ൽ പരാമർശിക്കുന്ന കുടുംബങ്ങൾക്ക് മാത്രം
3. **വിഭാഗം സി:** ദേശീയ ഗ്രാമീണ ഉപജീവന മിഷൻ നിബന്ധനകൾ അനുസരിക്കുന്ന സ്വയം സഹായസംഘങ്ങൾക്ക് പൊതു അടിസ്ഥാനസൗകര്യങ്ങൾ
4. **വിഭാഗം ഡി:** ഗ്രാമീണ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ

അനുബന്ധം-1

2018-19 ഒക്ടോബർ മുതൽ മാർച്ച് വരെ പ്രവൃത്തി ഏറ്റെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കിയ ഭൂമിയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ

ക്രമ നമ്പർ	ഭൂവുടമയുടെ പേര്	ആകെ ഭൂമി	പ്രവൃത്തി ചെയ്ത സ്ഥലം
1.	റഹീം ഖദീജ മൻസിൽ	40	40
2.	രമണി തെണ്ടൻപറമ്പ്	44	44

3.	ഇസ്മയിൽ സഹീറ മഹൽ	72	72
4.	ഷൈമ പാളിപ്പ്	38	38
5.	രാജീവൻ പാളിൽ	35	
6.	യശോദ നള്ളക്കണ്ടി	30	30
7.	രേഖ സുജാത		
8.	കൊട്ടാനൂറത്ത് മറിയം		26
9.	ശാന്ത ഏടവത്ത് പോയിൽ	1acr 10 cent	
10.	സതി ധനീത നിവാസ്		
11.	ശോഭ പുത്തിയവീട്ടിൽ		
12.	ഗൗരി പിലാക്കവിൽ		
13.	ഭാസ്കരൻ കാട്ടിൽ പറമ്പത്ത്		
14.	ഷീല	15	15
15.	കമലാക്ഷി		
16.	കോരമ്പ്രത്ത് സുജല	17.5	17.5
17.	താനക്കണ്ടി പ്രദീപൻ	18.5	18.5

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിന് സഹായിച്ചവർ

- തൊഴിലുറപ്പ് വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർ
- വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾ
- മേറ്റ്മാർ
- പഞ്ചായത്ത് ഉദ്യോഗസ്ഥർ

20/11/19 പന്യാന്തർ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തിലെ പതിമൂന്നാം വാർഡ് ആയ മനേക്കര സേവാഗ്രാമം വെച്ച് നടന്ന സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയുടെ നിർദ്ദേശങ്ങളും തീരുമാനങ്ങളും.

തീരുമാനങ്ങൾ

1. തൊഴിൽ കാർഡ് തികച്ചും സൗജന്യമായി നൽകുക ഫോട്ടോ ഉൾപ്പെടെ.
2. മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരമുള്ള ഡിമാൻഡ് ഫോറത്തിൽ തന്നെ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുവാനുള്ള തീരുമാനം.
3. വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ഉള്ള സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് കൃത്യസമയത്ത് തന്നെ സ്ഥാപിക്കുക.
4. പൊതു പ്രവർത്തികൾക്ക് പ്രാധാന്യം നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള ആക്ഷൻ പ്ലാൻ രൂപീകരിക്കാനുള്ള തീരുമാനം.
5. ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ് ഉൾപ്പെടുത്തുക.
6. പ്രവർത്തി സമയത്ത് വെച്ച് ഉണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങളെ കൃത്യമായി സൈറ്റ് ഡയറിയിൽ എഴുതുകയും പഞ്ചായത്തിൽ അറിയിക്കുകയും ചെയ്യാവുന്ന തരത്തിൽ സഹിതം പഞ്ചായത്തിൽ ഏൽപ്പിക്കുകയും ചികിത്സാചെലവ് ലഭിക്കുവാനുള്ള നടപടികൾ എടുക്കാനുള്ള തീരുമാനം.
7. വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ഉള്ള രേഖകൾ കൃത്യമായി ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കുക.
8. 15 ദിവസം കൂടുമ്പോൾ പുതിയ മേറ്റിനെ തിരഞ്ഞെടുക്കുവാനുള്ള തീരുമാനം .

നിർദ്ദേശങ്ങൾ

1. കൂലി വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
2. തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ 200 ആയി വർദ്ധിപ്പിക്കുക.
3. തൊഴിൽ സമയം നാലുമണി ആയി കുറയ്ക്കുക.
4. കാർഷിക മേഖലയ്ക്ക് കൂടുതൽ പ്രാധാന്യം നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള പ്രവർത്തികൾ ഏറ്റെടുത്ത് ചെയ്യുക.
5. പശു പരിപാലനം പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുക.
6. ഒരു കാർഡിൽ പണിയെടുക്കുന്ന രണ്ടുപേർക്കും 100 പണി വീതം ലഭ്യമാക്കുക.
7. തൊഴിലാളികൾക്ക് യൂണിഫോം ലഭ്യമാക്കുക.