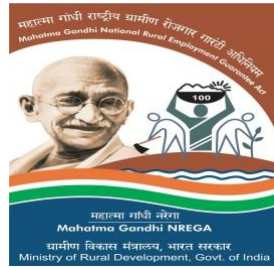


# മഹാതമാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്



ബ്ലോക്ക് : കല്യാശ്ശേരി

ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് : ഏഴോം

വാർഡ് : v

## റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കിയത്

ധന്യ എം

രവില. യു

അരുല്യ. പി

കല്യാശ്ശേരി റിസോഴ്സ് പേഴ്സൺ

(സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്)

## ഉള്ളടക്കം

ക്രമ നമ്പർ	ഉള്ളടക്കം	പേജ് നമ്പർ
1	കവർ പേജ്	1
2	ഉള്ളടക്കം	2
3	ആമുഖം	3
4	പഞ്ചായത്ത് ഭൂപടം	5
5	വാർഡ് ഭൂപടം	5
6	ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പൊതുവിവരങ്ങൾ	6
7	ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി വിവരങ്ങൾ	7
8	സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിന് വിധേയമായ പ്രവൃത്തികൾ	8
9	അവകാശ അധിഷ്ഠിത നിരീക്ഷണങ്ങൾ	9
10	തൊഴിലാളികളുടെ കടമകൾ	12
11	ഫീൽഡ് പരിശോധന വിശദാംശങ്ങൾ	13
12	രജിസ്റ്റർ	14
13	പ്രവൃത്തി ഫയൽ പരിശോധന സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ	15
14	കണ്ടത്തലുകൾ	17
15	നിർദ്ദേശങ്ങൾ	18
16	ഗ്രാമസഭ തീരുമാനം	19

**ആമുഖം:**

ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനായി സ്വതന്ത്രഭാരതത്തിൽ ആവിഷ്കരിച്ച ഏറ്റവും സുപ്രധാനവും ശക്തവുമായ നിയമമാണ് മഹാത്മ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം. ഇന്ത്യയിലെ സാധാരണക്കാരായ ജനങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശത്തെ സംരക്ഷിച്ചു നിലനിർത്തുന്നതിനായി ഇന്ത്യൻ പാർലമെന്റ് അംഗീകരിച്ച്, പ്രസിഡൻ്റ് ഒപ്പുവച്ച 2005 സെപ്റ്റംബർ മാസം അഞ്ചാം തീയതി മുതൽ ഈ നിയമം നിലവിൽ വന്നു.

ഇന്ത്യയിലെ ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനായി നിരവധി ഗ്രാമവികസന പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കിയിരുന്നുവെങ്കിലും ഗുണഫലം ശരിയായവിധത്തിൽ ജനങ്ങളിൽ എത്താതിരുന്നതിനെ തുടർന്ന് പാർലമെന്റ് പാസാക്കിയ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിൻ്റെ പ്രാഥമിക ലക്ഷ്യം ഒരു ഗ്രാമീണ കുടുംബത്തിന് നിയമംവഴി ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ഉറപ്പുനൽകുകയെന്നതാണ്. ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനും മെച്ചപ്പെട്ട ജീവിത സാഹചര്യം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും അതിലൂടെ ദാരിദ്ര്യ നിർമാർജ്ജനവും സുസ്ഥിര വികസനവും ആണ് ഈ നിയമത്തിൻ്റെ പ്രാധാന ലക്ഷ്യം. ചൂഷണങ്ങളിൽ നിന്നും തൊഴിലാളികളെ മോചിപ്പിക്കുകയും മാന്യമായ വേതനം നൽകി അവരുടെ കുടുംബത്തിന് ക്രയ ശേഷി വർദ്ധിപ്പിച്ച് ദാരിദ്ര്യത്തിൽ നിന്നും കരകയറാൻ തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതിയിലൂടെ കഴിയുന്നു. പ്രകൃതിവിഭവ പരിപാലനത്തിലൂടെ ഓരോ പ്രദേശത്തിൻ്റെയും വിഭവാടിത്തറ ശക്തമാക്കുകയും, അതിലൂടെ

വരൾച്ച, മണ്ണൊലിപ്പ്, വെള്ളപ്പൊക്കം, വനനശീകരണം തുടങ്ങിയ പാരിസ്ഥിതിക പ്രശ്നങ്ങളിൽ നിന്നും സംരക്ഷണം നൽകുകയും അതിലൂടെ ഉത്പാദനം, ഉത്പാദനക്ഷമത എന്നിവ വർദ്ധിപ്പിക്കുവാനും പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങളിൽകൂടി കഴിയുന്നു. പ്രകൃതിവിഭവ പരിപാലനത്തിന് ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട ഘടകമാണ് ജലസംരക്ഷണവും അതിന്റെ സുരക്ഷിതത്വവും ഇവ തൊഴിലുറപ്പ് പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഉറപ്പ് വരുത്തുവാൻ കഴിയുന്നു.

തൊഴിലുറപ്പുപദ്ധതി നമുക്ക് പ്രധാനമായും കാണാൻ കഴിയുന്ന ഒരു വസ്തുതയാണ് മഴക്കുഴികൾ. ഇവയുടെ നിർമ്മാണ പ്രവൃത്തി കളിൽ തൊഴിലാളികൾ കൂടുതലായും ശ്രദ്ധ ചെലുത്തിയാൽ ഭൂഗർഭജലത്തെ അളവിനെ നമുക്ക് നല്ല രീതിയിൽ ഉയർത്തുവാൻ സാധിക്കുന്നു. പ്രധാനമായും മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രശ്നങ്ങൾ ജലസംരക്ഷണത്തിനും ജലസംഭരണത്തിന് കാര്യമായ രീതിയിൽ തന്നെ ബാധിക്കുന്നു.

പതിമൂന്നാം പഞ്ചവത്സര പദ്ധതിയുമായി തൊഴിലുറപ്പ് ബന്ധപ്പെടുത്തി കാർഷിക പദ്ധതികൾ ജനങ്ങളിലെത്തിക്കൽ, കാർഷികോത്പാദനത്തിൽ സ്വയംപര്യാപ്തത കൈവരിക്കൽ, തരിശുഭൂമികളിലും സ്വകാര്യ ഭൂമിയിലും പൊതുസ്ഥാപനങ്ങളിലും ഫലവ്യക്ഷങ്ങൾ വെച്ചുപിടിപ്പിക്കൽ, എന്നിവ നടത്തിവരുന്നു. പഞ്ചായത്തിലെ വിവിധ തോടുകളിൽ തടയണ നിർമ്മിക്കുകയും, കുളങ്ങൾ, നീർക്കുഴി, കച്ചാല നിർമ്മാണം, കിണർ റീചാർജ്ജിങ് തുടങ്ങിയവഴി ജലസംരക്ഷണവും ഉറപ്പുവരുത്തുന്നു. ഇങ്ങനെ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ഗുണഭോക്താക്കളായ ജനങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽദിനങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കുന്നതിലൂടെ ജനങ്ങളുടെ ജീവിതനിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നു.

നിയമമനുസരിച്ചുള്ള പദ്ധതി നിർവഹണത്തിലൂടെ ഗ്രാമീണമേഖലയുടെ സുസ്ഥിര ആസ്തി വികസനം എന്നതാണ് ലക്ഷ്യം വെക്കുന്നത്. 2005-ൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്ന നിയമമനുസരിച്ച് ഇന്ത്യയിലെ 200 ജില്ലകളിൽ പ്രഥമഘട്ടത്തിൽ നടപ്പിലാക്കുകയും 2008-ൽ മുഴുവൻ ജില്ലകളിലേക്കും വ്യാപിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. അതനുസരിച്ച് കണ്ണൂർ ജില്ലയിലും പദ്ധതി

പ്രവർത്തനങ്ങൾ തുടങ്ങുകയും ഇപ്പോഴും തുടർന്നു കൊണ്ടിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾക്ക് വേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങളെക്കുറിച്ചും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ആവശ്യകതയെക്കുറിച്ചും നിയമത്തിന്റെ ആമുഖത്തിൽ പ്രസ്താവിച്ചിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെയും അവരുടെ ആനുകൂല്യങ്ങളുടേയും കുറിച്ച് ഒരു തനതായ വിശദീകരണം ഈ റിപ്പോർട്ട് മുഖാന്തരം തൊഴിലാളികളായ നിങ്ങളിലേക്ക് എത്തിക്കുവാൻ സാധിക്കും.

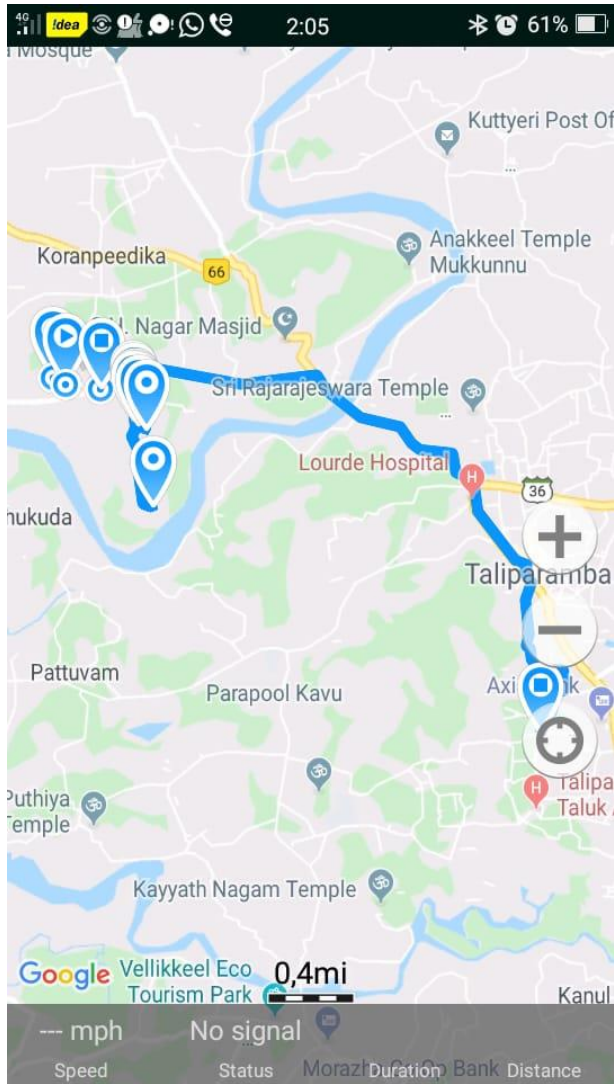
**സവിശേഷതകൾ**

- o നിയമത്തിന്റെ പിൻബലമുള്ള അവകാശാധിഷ്ഠിതപദ്ധതി
- o ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായ ഏതൊരാൾക്കും പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളിയാകാം
- o സ്ത്രീക്കും പുരുഷനും തുല്യ വേതനം
- o പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം കാർഷിക മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനം എന്നിവയ്ക്ക് മുൻഗണന
- o തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തുകയും ആസൂത്രണത്തെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുന്നുhub
- o ആസൂത്രണത്തിലും നിർവഹണത്തിലും തികഞ്ഞ സുതാര്യത
- o കരാറുകാരെ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ല
- o പൊതുജന പങ്കാളിത്തത്തോടെ ലേബർ ബഡ്ജറ്റ്
- o ബാങ്ക് പോസ്റ്റോഫീസ് വഴി മാത്രം വേതന വിതരണം
- o സ്ത്രീകൾക്ക് മുൻഗണന
- o കമ്പ്യൂട്ടർ ശൃംഖല വഴിയുള്ള മോണിറ്ററിംഗ് സംവിധാനം
- o ഗ്രാമസഭ പദ്ധതി ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നു

**പഞ്ചായത്ത് ഭൂപടം**



# വാർഡ് ഭൂപടം



ഏഴാം പഞ്ചായത്ത് പൊതു വിവരങ്ങൾ

ജില്ല	കണ്ണൂർ
വിസ്തീർണം	12.82 ച .കി.മീ
റവന്യൂ വില്ലേജ്	ഏഴാം
ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്ത്	കല്യാശ്ശേരി
താലൂക്ക്	കണ്ണൂർ
നിയമസഭാ മണ്ഡലം	കല്യാശ്ശേരി
പാർലമെന്റ് മണ്ഡലം	കാസർഗോഡ്
ആകെ വാർഡുകൾ	14
ജനസംഖ്യ	14232
പുരുഷന്മാർ	6269
സ്ത്രീകൾ	7963

## പഞ്ചായത്തിലെ തൊഴിലുറപ്പു പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ

ആകെ തൊഴിൽകാർഡ് :386

ആകെ തൊഴിലാളികൾ : 386

ആക്ടീവ് തൊഴിൽ കാർഡ് : 286

ആക്ടീവ് തൊഴിലാളികൾ : 286

എസ്.സി

100ദിവസം തൊഴിൽ

പൂർത്തിയാക്കിയ കുടുംബങ്ങളുടെ: 10

എണ്ണം

(അവലംബം: nrega.nic.in, )

വാർഡിലെ തൊഴിലുറപ്പു പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ

ആകെ തൊഴിൽകാർഡ് : 90

ആകെ തൊഴിലാളികൾ : 90

ആക്ടീവ് തൊഴിൽ കാർഡ് : 79

ആക്ടീവ് തൊഴിലാളികൾ : 79

100ദിവസം തൊഴിൽ

പൂർത്തിയാക്കിയ കുടുംബങ്ങളുടെ എണ്ണം:nil

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിനു വിധേയമാക്കിയ പ്രവൃത്തികൾ '



ക്രമ നമ്പർ	പ്രവൃത്തിയുടെ പേരും / കോഡ്	മസ്ദ്രോൾ നമ്പർ	പ്രവൃത്തി ആരംഭിച്ച തീയതി.	പ്രവൃത്തി അവസാനിച്ച തീയതി	തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ	ചെലവാക്കിയ തുക.
1	ഗ്രൂപ്പുകളുടെ പാട്ട ഭൂമിയിൽ ഭൂവികസന പ്രവൃത്തികൾ (LD/237807)	8301,8302,8303,8304,8305,8306,8307,8308,8312,8313,8314,8315,8316,8317,8318,8319,	15/12/2018	8/1/2019	565	58940
2	ഗ്രൂപ്പുകളുടെ പാട്ട ഭൂമിയിൽ മണ്ണ് - ജലസംരക്ഷണ പ്രവൃത്തി (WC/308199)	4963,4964 4965,4966 4967,4968 4969,4970 4971,5164 5165,5166 5167,5168 5169,5170 5171	17/10/2018	14/11/2008	530	146280

### അവകാശ അധിഷ്ഠിത നിരീക്ഷണങ്ങൾ

മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിലൂടെ ഗ്രാമീണ ജനതയ്ക്ക് തൊഴിൽ നൽകുന്നതോടൊപ്പം അവരുടെ 10 അവകാശങ്ങളും

സംരക്ഷിക്കപ്പെടുന്നു. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിലൂടെ 10 അവകാശങ്ങളും സംരക്ഷിക്കപ്പെടുന്നുണ്ടോയെന്നും വിലയിരുത്തുന്നു.

**തൊഴിൽ കാർഡ് സംബന്ധിച്ച്.**

മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ജോലി ചെയ്യുവാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന 18 വയസ് പൂർത്തിയായ ഗ്രാമീണ മേഖലയിൽ താമസിക്കുന്ന ഏതൊരാൾക്കും തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭിക്കുന്നതിന് പഞ്ചായത്ത് ഓഫീസിൽ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാം. തൊഴിൽ കാർഡിനു അപേക്ഷിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനകം സൗജന്യമായി തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഏഴോം പഞ്ചായത്തിലെ വാർഡ് 5 ലെ സതീദേവി എന്നയാൾക്ക് തൊഴിൽ കാർഡിനപേക്ഷിച്ചിട്ട് ഏകദേശം 6 മാസത്തോളമായി ഇതുവരെ തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭിച്ചിട്ടില്ലെന്ന് പറഞ്ഞു. . എന്നാൽ തൊഴിൽ കാർഡ് പുതിക്കിയ സമയത്ത് ഫോട്ടോ തൊഴിലാളികൾ സ്വന്തം ചിലവിൽ എടുത്ത് കൊടുക്കുകയാണ് ചെയ്തത്. തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികളുടെ അധികാരികൾ രേഖയായ തൊഴിൽ കാർഡ് സൂക്ഷിക്കേണ്ടത് തൊഴിലാളികളുടെ ഉത്തരവാദിത്വമാണ്. വാർഡ് 5 ലെ എല്ലാ തൊഴിലാളികളും അവരുടെ തൊഴിൽ കാർഡ് കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. വാർഡിലെ ഇത് അഭിനന്ദങ്ങൾ അർഹിക്കുന്ന കാര്യമാണ്.

**തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നത് സംബന്ധിച്ച്**

മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ഗ്രാമീണ മേഖലയിൽ താമസിക്കുന്ന ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ഉറപ്പു തരുന്നു. ആയതിനാൽ തൊഴിൽ കാർഡുള്ള ഏതൊരാൾക്കും തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടാനും ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള ആസൂത്രണ പ്രക്രിയയിൽ പങ്കാളിയാകാനുള്ള അവകാശമുണ്ട്. അഞ്ചാം വാർഡിൽ തൊഴിലാളികളാരും രേഖാമൂലം തൊഴിലിനപേക്ഷിക്കാത്തതു കൊണ്ട് തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്. തൊഴിലിനുള്ള അപേക്ഷ പഞ്ചായത്തിലെ ഫ്രണ്ട് ഓഫീസിൽ കൊടുത്ത് തിരികെ കൈപ്പറ്റ് രസീത് വാങ്ങി സൂക്ഷിക്കണം. രസീത് ഉണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമേ 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം അനുവദിക്കുന്നതിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ.

**തൊഴിൽ അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.**

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടു കഴിഞ്ഞാൽ 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ നൽകിയിരിക്കണം എന്നാണ് വ്യവസ്ഥ. ഇല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും ഉണ്ട്. അഞ്ചാം

വാർഡിലെതൊഴിലാളികൾക്ക് കൃത്യമായി തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നില്ല എന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അറിഞ്ഞത്. കാരണം അവർ രേഖാമൂലം തൊഴിലിന് പേക്ഷിച്ചിരുന്നില്ല. കഴിഞ്ഞ സാമ്പത്തിക വർഷം ആർക്കും തന്നെ 100 തൊഴിൽ ലഭിച്ചിരുന്നില്ല.

**ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രൊജക്ട് തയാറാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.**

തൊഴിലാളികൾക്കു തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ ആസൂത്രണ പ്രക്രിയയിൽ പങ്കെടുക്കാനും പ്രവർത്തികൾ നിർദ്ദേശിക്കുവാനും അവ ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രോജക്ടിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുവാനും തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു. അഞ്ചാംവാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾ പ്രവർത്തികൾ നിർദ്ദേശിക്കാറുണ്ട് എന്നാണ് അറിയുവാൻ കഴിഞ്ഞത്.

**അഞ്ച് കിലോമീറ്റർ പരിധിയിൽ പ്രവർത്തി ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.**

അവരവരുടെ താമസ സ്ഥലത്ത് നിന്നും 5 കിലോമീറ്റർ പരിധിയിൽ ജോലി ലഭിക്കുന്നതിന് മുഴുവൻ തൊഴിലാളികൾക്കും അവകാശമുണ്ട്. 5കിലോമീറ്റർ പരിധിക്കപ്പുറം പോയി പ്രവർത്തി ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ കൂലിയുടെ 10% (27.10)യാത്ര ബത്ത ലഭിക്കുന്നതിനും മുഴുവൻ തൊഴിലാളികൾക്കും അവകാശമുണ്ട്. അഞ്ചാംവാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾ 5 കിലോമീറ്റർ പരിധിക്കുള്ളിലാണ് പ്രവർത്തി ചെയ്തിട്ടുള്ളത് എന്ന് അറിയുവാൻ കഴിഞ്ഞു.

**വേതനം ലഭിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചു**

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിലെ സെക്ഷൻ 3(2)പ്രകാരം പണി ചെയ്തു കഴിഞ്ഞാൽ 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം ലഭിക്കേണ്ടതാണ്. ഇല്ലെങ്കിൽ നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ട്. അഞ്ചാം വാർഡിൽ പണിയെടുത്ത എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും കൃത്യമായി കൂലി ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് അറിയുവാൻ കഴിഞ്ഞു. 2019 ജൂൺ-ജൂലൈ മാസത്തിൽ ആണ് അവസാനമായി കൂലി ലഭിച്ചിരിക്കുന്നത്.

**പ്രവർത്തി സ്ഥലത്ത് ലഭ്യമാക്കേണ്ട സൗകര്യങ്ങൾ.**

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നിയമ പ്രകാരം പ്രവർത്തി ചെയ്യുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റ്, കുടിവെള്ളം, തണൽ എന്നീ സൗകര്യങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. വാർഡ് തൊഴിലാളികളുടെ പ്രവർത്തിസ്ഥലം സന്ദർശിച്ചപ്പോൾ

കുടിവെള്ളത്തിനുള്ള പാത്രം ലഭിച്ചതായി അറിയാൻ സാധിച്ചു. എന്നാൽ ടാർപോളിൻ ഷീറ്റ് പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്നാണ് പറഞ്ഞത്. പ്രഥമ ശുശ്രൂഷ കിറ്റ് പി എച്ച് സി യിൽ നിന്ന് ലഭിക്കാറുണ്ട് എന്നാണ് അവരിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.

**പദ്ധതി ആരംഭം മീറ്റിംഗ്, ഗ്രാമസഭയെ സംബന്ധിച്ച്**

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം ഷെഡ്യൂൾ 22 പ്രകാരം ഒരു പ്രവർത്തി ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുൻപ് പ്രവർത്തിയെ കുറിച്ചുള്ള മുഴുവൻ വിവരങ്ങളും കൃത്യമായി തൊഴിലാളികളെ ബോധ്യപ്പെടുത്തുന്നതിന് ബന്ധപ്പെട്ട നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ, വാർഡ് മെമ്പർ, സാങ്കേതിക ഉദ്യോഗസ്ഥർ എന്നിവരുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ പദ്ധതി ആരംഭം മീറ്റിംഗ് വിളിച്ച് ചേർക്കേണ്ടതുണ്ട്. അഞ്ചാം വാർഡിൽ പ്രവർത്തി തുടങ്ങുന്നതിനു മുൻപ് പദ്ധതി ആരംഭം മീറ്റിംഗ് നടത്താറുണ്ട് എന്നത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ഗ്രാമ സഭ സാധാരണ ഗ്രാമ സഭയുടെ കൂടെയാണ് നടക്കുന്നത് എന്നു തൊഴിലാളികൾ സൂചിപ്പിച്ചു.

**തൊഴിലിടങ്ങളിൽ ഉണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച്.**

തൊഴിലാളികൾക്ക് പണി സ്ഥലത്തുവെച്ച് ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള അപകടം സംഭവിക്കുകയാണെങ്കിൽ ചികിത്സയ്ക്ക് ആവശ്യമായി വരുന്ന മുഴുവൻ ചിലവുകളും ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ബില്ലുകൾ ഹാജരാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കേണ്ടുന്ന നടപടികൾ നിർവഹണ എജൻസി സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്. ഇതുകൂടാതെ തൊഴിലിടങ്ങളിൽ വെച്ച് മരണം സംഭവിക്കുകയാണെങ്കിൽ 25000 രൂപയും തൊഴിലാളിയുടെ കുടുംബത്തിന് ലഭിക്കേണ്ടതാണ്. അഞ്ചാം വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾക്കാർക്കും അപകടങ്ങളൊന്നും സംഭവിച്ചിട്ടില്ല എന്നാണ് അറിയാൻ സാധിച്ചത്.

**സിറ്റിസൺ ഇൻഫോർമേഷൻ ബോർഡ്**

പ്രവർത്തി നടക്കുന്ന എല്ലാ സ്ഥലങ്ങളിലും പ്രവർത്തിയുടെ വിശദമായ വിവരങ്ങൾ അടങ്ങിയ ഒരു ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡ് സ്ഥാപിക്കേണ്ടതുണ്ട്. അഞ്ചാം

വാർഡിൽ പരിശോധിച്ച രണ്ടുപ്രവർത്തി നടന്നതിൽ ഒന്നിനും ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡ് വച്ചിട്ടില്ലയിരുന്നു.

**മാസ്റ്റർ റോൾ**

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ തൊഴിലാളികളുടെ ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തുന്ന ഔദ്യോഗിക രേഖയാണ് മാസ്റ്റർ റോൾ.പണി ചെയ്യുന്ന ദിവസം രണ്ടുതവണ ഇതിൽ ഒപ്പു വായ്ക്കേണ്ടതാണ്.മാസ്റ്റർ റോളിൽ ഒപ്പു വച്ചതിനു ശേഷം തൊഴിലാളികൾ പ്രവർത്തി സ്ഥലത്തു തന്നെ ഉണ്ടായിരിക്കണം.

അല്ലാതെ മറ്റു പരിപാടികളിൽ പങ്കെടുക്കുവാൻ പാടില്ല കൂടാതെ മാസ്റ്റർറോളിൽ വെട്ടിത്തീരുത്തലും പാടില്ല .അഞ്ചാം വാർഡിലെ മാസ്റ്റർ റോളുകളിൽ വെട്ടി തിരുത്തലുകൾ ഒന്നും ഇല്ലായിരുന്നു. എല്ലാം കൃത്യമായിരുന്നു.

**മേറ്റ്**

തൊഴിലുറപ്പ് പ്രവർത്തിയുടെ മേൽനോട്ടം,തൊഴിൽകാർഡ്, സൈറ്റ് ഡയറി, മാസ്റ്റർറോൾ എന്നിവ കൃത്യമായി പുരിപ്പിക്കൽ,തൊഴിലാളികളുടെ ഹാജർ ഉറപ്പ് വരുത്തുക,ലീവ് മാർക്ക് ചെയ്യുക, പണിസ്ഥലത്തു വേണ്ട സൗകര്യങ്ങൾ ഉണ്ടോ എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുക എന്നിവയാണ് മേറ്റുമാരുടെ ചുമതലകൾ. നിയമപ്രകാരം 15 ദിവസം കഴിയുമ്പോൾ പുതിയ മേറ്റിനെ തിരഞ്ഞെടുക്കാവുന്നതാണ്. അഞ്ചാം വാർഡിൽ 15 ദിവസം കഴിയുമ്പോൾ മാറ്റിനെ മാറ്റാറുണ്ടെന്ന് അറിയുവാൻ കഴിഞ്ഞു .

**ജാഗ്രത മേൽനോട്ട കമ്മിറ്റി.**

തൊഴുറപ്പ് പ്രവർത്തി കൃത്യമായി നിരീക്ഷിക്കുന്നതിനും പദ്ധതി കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിനും വാർഡ് തലത്തിൽ ജാഗ്രത മേൽനോട്ട സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ജാഗ്രത മേൽനോട്ട സമിതിയിലെ അംഗങ്ങൾ സൈറ്റ് സന്ദർശിക്കാറുണ്ട്.

**സുരക്ഷമാർഗങ്ങൾ**

തൊഴിലാളികളുടെ സുരക്ഷ ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിന് പ്രവർത്തി ചെയ്യുമ്പോൾ സുരക്ഷ ഷൂസും, കൈയുറയും തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടത് നിർവ്വഹണ ഏജൻസിയുടെ ചുമതലയാണ്. അഞ്ചാംവാർഡിൽ സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ ഒന്നും നൽകിയിട്ടില്ല എന്നാണ് തൊഴിലാളികൾ പറഞ്ഞത്.

**പരാതി പരിഹാരം.**

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നിയമം ഷെഡ്യൂൾ 19 പ്രകാരം ലഭിക്കുന്ന പരാതികൾ സമയ ബന്ധിതമായി പരിഹരിക്കേണ്ടതാണ്. പരാതികൾ ഫോൺ മുഖേനയോ, ടോൾ ഫ്രീ നമ്പറിൽ വിളിച്ചോ രേഖാമൂലം എഴുതിയോ, ഇമെയിൽ വഴിയോ നൽകാവുന്നതാണ്. രേഖാമൂലം പരാതികൾ അഞ്ചാം വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾ നൽകിയിട്ടില്ല എന്നാണ് പറഞ്ഞത്

\*ടോൾ ഫ്രീ നമ്പർ കണ്ണൂർ 18004250143.

\*സംസ്ഥാന മിഷൻ 18004251004

**റോസ്ഗാർ ദിനം**

തൊഴിൽ ആവശ്യകത കൃത്യമായി രെജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനും തൊഴിലാളികളുടെ അർഹതകളും അവകാശങ്ങളും അവരെ ബോധ്യപ്പെടുത്തുന്നതിനും പരാതികൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുമായി റോസ്ഗാർ ദിനം ഓരോ പഞ്ചായത്തിലും നടത്തേണ്ടതാണ്. ഏഴോംപഞ്ചായത്തിൽ റോസ്ഗാർ ദിനം നടത്തിയിട്ടുണ്ട് എന്നാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.

**തൊഴിലാളികളുടെ കടമകൾ.**

\*കൃത്യ സമയത്ത് തൊഴിൽ സ്ഥലത്ത് ഹാജരായി സമയ ക്രമം പാലിക്കുക.(9മണി മുതൽ 5 മണി വരെ)

\*പ്രവർത്തി ആരംഭമീറ്റിങ്ങിൽ പങ്കെടുത്ത് ചെയ്യേണ്ട പ്രവർത്തികളെ കുറിച്ച് കൃത്യമായി മനസിലാക്കുക.

\*നിർദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രവർത്തികൾ കൃത്യമായി ചെയ്യുക.

\*തൊഴിലുറപ്പ് ഗ്രാമസഭയിൽ പങ്കെടുക്കുക.

## ഫീൽഡ് തല പരിശോധന സംബന്ധിച്ച്

പ്രവൃത്തിയുടെ പേര്	എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരമുള്ള അളവ്	മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് പ്രകാരമുള്ള അളവ്	ഫീൽഡ് പരിശോധിച്ചപ്പോൾ ലഭിച്ച അളവ്	റീമാർക്സ്
ഗ്രൂപ്പുകളുടെ പാട്ടു ഭൂമിയിൽ ഭൂവികസന പ്രവൃത്തികൾ (LD/ 237807)	4856.4 Sq m	clearing grass 314 4.3 earthwork 4844		പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരിച്ച സ്ഥലം ഇപ്പോൾ കാടുമൂടി കിടക്കുകയാണ്'
ഗ്രൂപ്പുകളുടെ പാട്ടു ഭൂമിയിൽ മണ്ണ് ജലസംരക്ഷണ പ്രവൃത്തികൾ ( WC/ 308199)	21060.00 sq m	Clearing grass 21060.00 Earthern bund 1032.75	Earthern bund 1032.75	വരമ്പെല്ലാം കൃത്യമായി കാണാൻ സാധിച്ചു.

## പഞ്ചായത്തിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട രജിസ്റ്ററുകൾ സമ്പന്നിച്ച വിവരങ്ങൾ

ജോബ് കാർഡ് രജിസ്റ്റർ

ജോബ് കാർഡ് രജിസ്റ്റർ കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ഗ്രാമസഭാ രജിസ്റ്റർ

ഗ്രാമസഭാ രജിസ്റ്റർ കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

പ്രവൃത്തി രജിസ്റ്റർ

പ്രവൃത്തി രജിസ്റ്റർ കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

പരാതി രജിസ്റ്റർ

പരാതി രജിസ്റ്റർ അവർ കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ

മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ആസ്തി രജിസ്റ്റർ

ആസ്തി രജിസ്റ്റർ കാണാൻ സാധിച്ചിട്ടില്ല



## പ്രവൃത്തി ഫയൽ പരിശോധന സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ

### കവർ പേജ്

വാർഷിക മസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ഉള്ള കവർ പേജ് പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു.

### ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് ഓഫ് ഡോക്യുമെന്റീസ്

പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ ഒന്നും ചെക്കിസ്റ്റ് of ഡോക്യുമെന്റ് ഇല്ലായിരുന്നു. സാങ്കേതിക

### അനുമതിപകർപ്പ്

അംഗങ്ങളുടെ പേരിലുള്ള സാങ്കേതിക അനുമതിപകർപ്പ് ഫയലുകൾ ഉണ്ടായിരുന്നു. സാങ്കേതിക അനുമതിയുടെ സെക്യൂർ കോപ്പിയും ഫയലിൽ കാണാൻ സാധിച്ചു. ഭരണാനുമതി പകർപ്പ്

ഭരണാനുമതി പകർപ്പ് പരിശോധിച്ച മുഴുവൻ ഫയലുകളിലും ഉണ്ടായിരുന്നു. ചിലതിൽ പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറിയുടെ ഒപ്പും സീലും കാണാൻ സാധിച്ചു.

### കൺവർജൻസ് ഫണ്ട്

പരിശോധനയ്ക്കുള്ള പ്രവൃത്തികൾ ഈ ഗണത്തിലല്ലാത്തതിനാൽ ഈ വിവരങ്ങൾ ഫയലിൽ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

### തൊഴിലാവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള ഫോം

തൊഴിലാവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള ഫോം പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു.

തൊഴിൽ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള രേഖ

തൊഴിൽ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള രേഖകൾ പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

മസ്റ്റർ നോൾ

പരിശോധിച്ച മുഴുവൻ വർക്ക് ഫയലിലും മസ്റ്റർ നോൾ ഉണ്ടായിരുന്നു.

മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്

പരിശോധിച്ച മുഴുവൻ വർക്ക് ഫയലിലും മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് ഉണ്ടായിരുന്നു.

സാധന സാമഗ്രികളുടെ വിവരങ്ങൾ

സാധന സാമഗ്രികൾ ഉപയോഗിച്ചുള്ള പ്രവൃത്തി അല്ലാത്തതിനാൽ ഇത്തരം വിവരങ്ങൾ ഉ

ണ്ടായിരുന്നില്ല.

വെയ്ജ് ലിസ്റ്റ്

പരിശോധിച്ച എല്ലാ ഫയലുകളിലും വെയ്ജ് ലിസ്റ്റ് ഉണ്ടായിരുന്നു.

FTO

ഫയൽ ട്രാക്കിങ് ഓർഡർ പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

റോയാൽറ്റി

റോയാലിറ്റിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട രേഖയായ ഭൂനികുതി അടച്ച രസീത് ഫയലിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു. '

ഫോട്ടോ ഗ്രാഫ്സ്

പദ്ധതിയുടെ മൂന്ന് ഘട്ടത്തിലുള്ള ഫോട്ടോസ് പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു.

**ഫയൽ ട്രാക്കിങ് ഫോം / മസ്റ്റർ റോൾ മൊമന്റ് സ്ലിപ്പ്**

ഫയൽ ട്രാക്കിങ് ഫോം പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു.

**പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സർട്ടിഫിക്കേറ്റ്**

പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സർട്ടിഫിക്കേറ്റ് പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു.

**ജിയോടാഗ് ഫോട്ടോസ്**

ജിയോടാഗ് ഫോട്ടോസ് പ്രശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

**സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിങ് റിപ്പോർട്ട്**

പരിശോധിച്ച മുഴുവൻ ഫയലുകളിലും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിങ് റിപ്പോർട്ട് ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

**സൈറ്റ് ഡയറി**

പരിശോധിച്ച എല്ലാവർക്ക് ഫണ്ടുകളിലും സൈറ്റ് ഡയറി ഉണ്ടായിരുന്നു. സൈറ്റ് ഡയറിയിൽ പദ്ധതി ആരംഭ മീറ്റിങ്ങിനെക്കുറിച്ച് ഉള്ള വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

## **കണ്ടെത്തലുകൾ**

- പ്രവർത്തി തുടങ്ങുന്നതിനു മുൻപ് പദ്ധതി ആരംഭമീറ്റിംഗ് ചേരാറുണ്ട്.

- മുഴുവൻ തൊഴിലാളികളും തൊഴിൽകാർഡ് അവരവരുടെ കൈയിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.
- തൊഴിലാളികൾ രേഖാമൂലം തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടാറില്ല.
- മസ്റ്റ് റോൾ കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.
- ജാഗ്രത മേൽനോട്ട സമിതിയിൽ ഉള്ളവർ മുൻപേ ഉള്ളവർ തന്നെയാണ് അവരുടെ വീടുകളിൽ ചെന്നിട്ടാണ് മേറ്റ് ഒപ്പ് ശേഖരിക്കാറ.
- പ്രവർത്തി സ്ഥലങ്ങളിൽ സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് സ്ഥാപിച്ചതായി കാണാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല.
- മുഴുവൻ തൊഴിലാളികൾക്കും പഴയ തൊഴിൽകാർഡ് പുതുക്കി പുതിയ കാർഡ് അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ തൊഴിൽകാർഡ് പുതുക്കുന്ന സമയത്ത് ഫോട്ടോ തൊഴിലാളികൾ സ്വന്തം ചെലവിൽ എടുക്കുകയാണ് ചെയ്തത്.
- സുരക്ഷാമാർഗങ്ങളായ കയ്യുറയും ഷൂസും നൽകിയിട്ടില്ലെന്നാണ് തൊഴിലാളികളിൽ നിന്നും അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്.
- തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഗ്രാമസഭകൾ വാർഡുകളിൽ വേറെ നടത്താറില്ല.
- റോസ്ഗാർ ദിനം പഞ്ചായത്തിന്റെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ നടത്താറില്ല.

## നിർദ്ദേശങ്ങൾ

- പ്രാദേശിക ഭാഷയിലുള്ള എസ്റ്റിമേറ്റും പ്രവൃത്തി സ്ഥലങ്ങളിൽ ലഭ്യമാക്കണം
- തൊഴിലുറപ്പിൽ അനുവദനീയമായതും മുൻഗണന ക്രമത്തിലും പ്രവൃത്തികൾ ഏറ്റെടുക്കാൻ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതുണ്ട്.

- തൊഴിലിനുള്ള അപേക്ഷകൾ പഞ്ചായത്തിന്റെ ഫ്രണ്ട് ഓഫീസിൽ സ്വീകരിക്കുകയും ആയതിനു കൈപ്പറ്റ് രസീത് നൽകുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.
- വിജിലൻസ് ആൻഡ് മോണിറ്ററിങ് കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളെ ഓരോ വർഷവും തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതും അവർ കൃത്യമായി സെറ്റ് സന്ദർശിക്കേണ്ടതും അഭിപ്രായങ്ങൾ സെറ്റ് ഡയറിയിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതുമാണ്.
- തൊഴിലുറപ്പിൽ ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ആസൂത്രികൾ ദീർഘകാലനിലനിൽപ്പിന് ആവിശ്യമായ സാങ്കേതിക നിർദ്ദേശങ്ങൾ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഓവർസിയർ നൽകേണ്ടതും പാലിക്കുന്നുണ്ടോ എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തേണ്ടതു ആണ്.
- എല്ലാം പ്രവൃത്തികളിലും സി ഐ ബി സ്ഥാപിക്കണം.
- തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കേണ്ട സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കുക

## ഗ്രാമസഭ തീരുമാനങ്ങൾ

- പ്രവൃത്തി ചെയ്ത സ്ഥലത്ത് CIB സ്ഥാപിക്കാം.
- തൊഴിലാളികൾക്ക് അത്യാവശ്യമായ സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ അനുവദിക്കാം.
- തൊഴിലുറപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഗ്രാമസഭകൾ നിയമ പ്രകാരം നടത്താം.