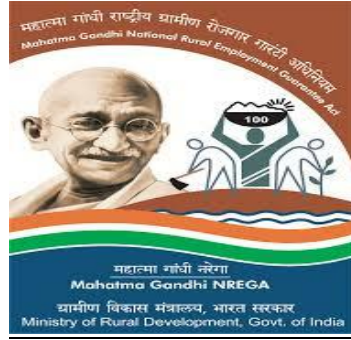




മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്

കണ്ണൂർ ജില്ല
എടക്കാട് ബ്ലോക്ക്
മുണ്ടേരി ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത്
വാർഡ് 7
കാഞ്ഞിരോട്

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ

മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റികേരള (MGNSASK)
രണ്ടാം നില സി.എസ്.ബിൽഡിംഗ്
എൽ.എം.എസ്.കോമ്പൗണ്ട്
വികാസ് ഭവൻ .പി.ഒ.
തിരുവനന്തപുരം
പിൻ.695033
ഫോൺ: 0471-2724696
ഇ-മെയിൽ: keralasocialaudit@gmail.com

തയ്യാറാക്കിയത്

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ടീം, എടക്കാട് ബ്ലോക്ക്

Drishna k, Nivya c k, Sinisha chathoth

മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം
സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സൊസൈറ്റി കേരള (MGNSASK)

ആമുഖം

ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനായി സ്വതന്ത്രഭാരതത്തിൽ ആവിഷ്കരിച്ച ഏറ്റവും സുപ്രധാനവും ശക്തവുമായ നിയമമാണ് മഹാത്മ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം. ഇന്ത്യയിലെ സാധാരണക്കാരായ ജനങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശത്തെ സംരക്ഷിച്ചു നിലനിർത്തുന്നതിനായി ഇന്ത്യൻ പാർലമെന്റ് അംഗീകരിച്ച്, പ്രസിഡൻ്റ് ഒപ്പുവച്ച 2005 സെപ്റ്റംബർ മാസം അഞ്ചാം തീയതി മുതൽ ഈ നിയമം നിലവിൽവന്നു.

ഇന്ത്യയിലെ ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനായി നിരവധി ഗ്രാമവികസന പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കിയിരുന്നുവെങ്കിലും ഗുണഫലം ശരിയായ വിധത്തിൽ ജനങ്ങളിൽ എത്താതിരുന്നതിനെ തുടർന്ന് പാർലമെന്റ് പാസാക്കിയ മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിൻ്റെ പ്രാഥമിക ലക്ഷ്യം ഒരു ഗ്രാമീണ കുടുംബത്തിന് നിയമം വഴി ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം 100 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ഉറപ്പ് നൽകുകയെന്നതാണ്.

ഗ്രാമീണ ജനതയുടെ ഉന്നമനത്തിനും മെച്ചപ്പെട്ട ജീവിത സാഹചര്യം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും അതിലൂടെ ദാരിദ്ര്യ നിർമാർജ്ജനവും സുസ്ഥിരവികസനവും ആണ് ഈ നിയമത്തിൻ്റെ പ്രാധാന്യലക്ഷ്യം. ചൂഷണങ്ങളിൽ നിന്നും തൊഴിലാളികളെ മോചിപ്പിക്കുകയും മാനുഷമായ വേതനം നൽകി അവരുടെ കുടുംബത്തിൻ്റെ ക്രയശേഷി വർദ്ധിപ്പിച്ച് ദാരിദ്ര്യത്തിൽ നിന്നും കരകയറാൻ തൊഴിലുറപ്പു പദ്ധതിയിലൂടെ കഴിയുന്നു.

സവിശേഷതകൾ

- നിയമത്തിൻ്റെ പിൻബലമുള്ള അവകാശാധിഷ്ഠിത പദ്ധതി
- ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രദേശത്ത് താമസിക്കുന്ന 18 വയസ്സ് പൂർത്തിയായ ഏതൊരാൾക്കും പദ്ധതിയിൽ പങ്കാളിയാകാം
- സ്ത്രീക്കും പുരുഷനും തുല്യ വേതനം
- പരിസ്ഥിതി സംരക്ഷണം കാർഷിക മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനം എന്നിവയ്ക്ക് മുൻഗണന

- തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പ്രവർത്തികൾ കണ്ടെത്തുകയും ആസൂത്രണത്തെ സഹായിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു
- ആസൂത്രണത്തിലും നിർവ്വഹണത്തിലും തികഞ്ഞ സുതാര്യത
- കരാറുകാരെ ഇടനിലക്കാരോ ഇല്ല
- പൊതുജന പങ്കാളിത്തത്തോടെ ലേബർ ബഡ്ജറ്റ്
- ബാങ്ക് പോസ്റ്റോഫീസ് വഴി മാത്രം വേതന വിതരണം
- സ്ത്രീകൾക്ക് മുൻഗണന
- കമ്പ്യൂട്ടർ ശൃംഖല വഴിയുള്ള മോണിറ്ററിംഗ് സംവിധാനം
- ഗ്രാമസഭ പദ്ധതി ഓഡിറ്റ് ചെയ്യുന്നു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്

പൊതു സമൂഹം പദ്ധതി നിർവ്വഹണത്തെ പറ്റിയും പൊതുധനം ചെലവഴിക്കുന്നതിനെ കുറിച്ചും പരസ്യവും സ്വതന്ത്രവുമായ നടത്തുന്ന പരിശോധനയാണ് സാമൂഹ്യ ഓഡിറ്റ്. തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം അനുശാസിക്കുന്നത് വർഷത്തിൽ എല്ലാ വാർഡിലും രണ്ട് പ്രാവശ്യം സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ നിർബന്ധമായും നടത്തേണ്ടതാണ്. സുതാര്യത ഉറപ്പുവരുത്തി, അഴിമതി രഹിതമാക്കുകയും അതു വഴി സർഭരണം സാധ്യമാക്കുന്നതിനും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സമൂഹത്തെ പാകപ്പെടുത്തുന്നു. പദ്ധതി വിഭാവനം ചെയ്യുന്ന രീതിയിൽ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ജീവിത സാഹചര്യത്തിൽ ഫലപ്രദമായ മാറ്റം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് പൊതുപണം ശരിയായ രീതിയിൽ വിനിയോഗിച്ച് ലക്ഷ്യപ്രാപ്തി കൈവരിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്ന വിലയിരുത്തലും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റി ലൂടെ നടത്തുന്നു. കഴിഞ്ഞ പത്തു വർഷമായി തുടർന്നു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ചുള്ള സാമൂഹിക ഓഡിറ്റ്, തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നിയമം സെക്ഷൻ 17 (2) ചിറക്കൽ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തിൽ നടക്കുകയാണ്.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ

രീതിശാസ്ത്രം

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിസോഴ്സ് സംഘം പ്രവർത്തി ഫയൽ പരിശോധന, പ്രവർത്തി സ്ഥല സന്ദർശനം, തൊഴിലാളികൾ, ഗുണഭോക്താക്കൾ എന്നിവരുമായുള്ള അഭിമുഖം, എം ഐ എസ് പരിശോധന എന്നിവയെ അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത്. താഴെ പറയുന്ന രീതി അവലംബിച്ചാണ് ഈ റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത്.

1. ഓഡിറ്റ് പ്ലാൻ

- 1.1 ഓഡിറ്റ് പ്ലാൻ തയ്യാറാക്കൽ
- 1.2 ഓഫീസ് സന്ദർശന പരിപാടികൾ

2. അഭിമുഖം

- 2.1 , പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡൻ്റ്, ജനപ്രതിനിധികൾ, സെക്രട്ടറി & സ്റ്റാഫ്
- 2.2 മേറ്റ്, തൊഴിലാളികൾ, കർഷകർ, തൊഴിലിന് പോകാത്ത തൊഴിൽ കാർഡ് ഉടമകൾ

3. ഫയൽ പരിശോധന

- 3.1 പൊതു പ്രവർത്തികൾ, വ്യക്തിഗത പ്രവർത്തികൾ
- 3.2 രേഖകളുടെ ഉള്ളടക്കം - സുതാര്യത, പരിപൂർണ്ണത
- 3.3 ഭരണസമിതിയുടെയും ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും കാര്യപ്രാപ്തി

4. ഫീൽഡ് സന്ദർശനം, നിരീക്ഷണം

- 4.1 പൂർത്തിയായ തൊഴിലിടം, നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലിടം

5. റഫറൻസ്

- 5.1 വികസനരേഖ, വാർഷിക പദ്ധതി രേഖ, എംഐഎസ്, രജിസ്റ്ററുകൾ

6. വിവരങ്ങളുടെ ക്രോഡീകരണം

- 6.1 ക്രോസ് വെരിഫിക്കേഷൻ, അവസാനവട്ട ചർച്ച

7. കരട് റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കൽ

മുണ്ടേരി ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി അടിസ്ഥാന വിവരങ്ങൾ

വിവരങ്ങൾ 2018-19	ബ്ലോക്കിലും	പഞ്ചായത്ത്തലം
സൃഷ്ടിച്ച തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ	229380	62399
100 ദിനങ്ങൾ പൂർത്തീകരിച്ച കുടുംബങ്ങൾ	444	1495
ആകെ റജിസ്ട്രേർ ചെയ്തത്	12017	2736
ആകെ തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം	6518	1548

വാർഡിലെ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അടിസ്ഥാന വിവരങ്ങൾ

2018-19

ആകെ തൊഴിൽ കാർഡ്	144
ആകെ ആക്റ്റീവ് തൊഴിൽ കാർഡ്	24
100 ദിനം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിൽ കാർഡ്	11

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന പത്ത് അവകാശങ്ങൾ

1. തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭിക്കുവാൻ ഉള്ളഅവകാശം- ഷെഡ്യൂൾ 2; ഖണ്ഡിക 1-5, എ.എം. സി.അദ്ധ്യായം-3
2. അപേക്ഷിച്ച് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശവും ആയതിന് കൈ പറ്റിയ രസീത് ലഭിക്കുന്നതിനുമുള്ള അവകാശം- ഷെഡ്യൂൾ 1; ഖണ്ഡിക 8, ഷെഡ്യൂൾ 2; ഖണ്ഡിക 6-13
3. അല്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം ആദ്യത്തെ 30 ദിവസം (1/4 & പിന്നീടുള്ളദിവസങ്ങളിൽ 1/2)
4. ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രൊജക്ട് തയ്യാറാക്കുവാനുള്ള അവകാശം

5. അഞ്ച് കിലോമീറ്ററിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം
അല്ലെങ്കിൽ വേതനത്തിന്റെ 10% അധികം ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം
6. കുടിവെള്ളം, വിശ്രമസൗകര്യം, പ്രഥമശുശ്രൂഷ സൗകര്യം ഇവ
ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം ഷെഡ്യൂൾ 2; ഖണ്ഡിക 23-28
7. 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ വേതനം ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള അവകാശം
8. വേതന വിതരണത്തിലെ കാലതാമസത്തിന് നഷ്ടപരിഹാരം
ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം
9. സമയബന്ധിതമായുള്ള പരാതിപരിഹാരത്തിനുള്ള അവകാശം
10. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിനുള്ള അവകാശം

അവകാശാധിഷ്ഠിത നിരീക്ഷണങ്ങൾ

തൊഴിൽ കാർഡുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ

മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി പ്രകാരം അവിദഗ്ദ്ധ കായിക തൊഴിൽ ചെയ്യാൻ താല്പര്യമുള്ള ഏതൊരു കുടുംബത്തിനും തൊഴിൽ കാർഡിനു വേണ്ടി അപേക്ഷിക്കാം. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമാകാൻ തൊഴിൽ കാർഡിനായി അപേക്ഷ നൽകിയ എല്ലാ കുടുംബങ്ങൾക്കും 15 ദിവസത്തിനകം തികച്ചും സൗജന്യമായി തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതുണ്ട്.

തൊഴിൽ കാർഡിന് അപേക്ഷിക്കുന്ന സമയത്ത് ഫോട്ടോ എടുക്കുന്നതിനേണ്ടിയുള്ള ചിലവ് തൊഴിലാളി വഹിക്കേണ്ടി വരുന്ന സാഹചര്യമാണ് നിലവിലുള്ളത് ഇത് നിയമലംഘനമാണ്.

തൊഴിൽ കാർഡ് ഒരു ആധികാരിക രേഖയാണ് അതുകൊണ്ടുതന്നെ തൊഴിൽ കാർഡുകൾ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതിന്റെ പൂർണ്ണ ഉത്തരവാദിത്തം തൊഴിലാളികൾക്കാണ് ഈ വാർഡിൽ മുഴുവൻ തൊഴിലാളികളും തൊഴിൽ കാർഡ് അവരുടെ കയ്യിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് ഇത് പ്രശംസനീയമായ കാര്യമാണ്.

അഞ്ചുവർഷത്തിലൊരിക്കൽ തൊഴിൽ കാർഡ് പുതുക്കേണ്ടതുണ്ട് പുതിയ തൊഴിൽ കാർഡ് തൊഴിലാളികൾക്ക് പുതുക്കി നൽകിയിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെ കാർഡുകളിൽ ഹാജർ കൃത്യമായി രേഖപ്പെടുത്തുന്നു ഇത് നല്ല കാര്യമാണ്.

തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

തൊഴിൽ കാർഡുള്ള ഏതൊരു തൊഴിലാളിക്കും തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടാനും ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ആസൂത്രണ പ്രക്രിയയിൽ പങ്കാളിയാകാനുള്ള അവകാശമുണ്ട്. ആവശ്യപ്പെട്ടു കഴിഞ്ഞാൽ 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭ്യമായില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശം നിയമപരമായി തൊഴിലാളിക്ക് ഉണ്ട്. എട്ടാം വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾ

ശുപ്തായി തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടുള്ള അപേക്ഷനൽകാറുണ്ട്. അപേക്ഷ നൽകുന്നത് മേറ്റ് മുഖതാരമാണ്.

തൊഴിൽ അനുവദിച്ചത് സംബന്ധിച്ച് .

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമപ്രകാരം തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടു കഴിഞ്ഞാൽ 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ നൽകിയിരിക്കണം . ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ തൊഴിൽരഹിതവേതനത്തിനുള്ള അർഹതയുണ്ട് .പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ നിന്നും അപേക്ഷ നൽകി 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തന്നെ തൊഴിൽ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്ന് മനസ്സിലാക്കാൻ സാധിച്ചു.

വേതനം ലഭ്യമാകുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ **3(2)** പ്രകാരം ഓരോ പ്രവൃത്തിയുടെയും മസ്റ്റർ റോൾ പൂർത്തിയാക്കി പഞ്ചായത്തിൽ സമർപ്പിച്ച് 15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം ലഭിക്കേണ്ടതാണ്. അല്ലാത്തപക്ഷം ഓരോ ദിവസത്തിനും കുടിശ്ശികയുടെ 0.05% എന്ന നിരക്കിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിക്കാൻ സെക്ഷൻ **3(3)** പ്രകാരം അർഹതയുണ്ട്. എന്നാൽ ഏപ്രിൽ മാസത്തിന് ശേഷം വേതനം ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്ന് തൊഴിലാളികൾ അറിയിച്ചു.

പ്രവർത്തി സ്ഥലത്തെ സൗകര്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച്

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമപ്രകാരം പ്രവൃത്തി നടക്കുന്ന സ്ഥലത്ത് കുടിവെള്ളം, തണൽ , പ്രഥമശുശ്രൂഷ കിറ്റ് എന്നിവ പ്രവൃത്തി നടപ്പിലാക്കുന്ന സ്ഥാപനം വഴി സൗജന്യമായി തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കേണ്ടതുണ്ട് . ഇവ എല്ലാം ലഭിച്ചതായി തൊഴിലാളികൾ പറഞ്ഞു . കൈയുറ കാലുറ തുടങ്ങി മൂന്നു വർഷങ്ങൾക്കു മുമ്പ് തൊഴിലാളികൾ തന്നെ വാങ്ങിയതായി അറിയാൻ കഴിഞ്ഞു നിലവിൽ ഒരു അടിസ്ഥാനസൗകര്യങ്ങളും തൊഴിലിടങ്ങളിൽ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

പദ്ധതി ആരംഭ മീറ്റിംഗ് ഗ്രാമസഭ സംബന്ധിച്ച്

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം **SHE 22** പ്രകാരം ഒരു പദ്ധതി ആരംഭിക്കുന്നതിനു മുൻപ് പദ്ധതിയെ സംബന്ധിച്ച് മുഴുവൻ കാര്യങ്ങളും കൃത്യമായി തൊഴിലാളികളെ ബോധ്യപ്പെടുത്തുന്നതിന് ബന്ധപ്പെട്ട നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെയും വാർഡ് മെമ്പർ, സാങ്കേതിക ഉദ്യോഗസ്ഥൻ എന്നിവരുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ഏതെങ്കിലും പൊതുസ്ഥലത്തോ തൊഴിൽ ഇടങ്ങളിൽ വെച്ചോ പദ്ധതി ആരംഭ മീറ്റിംഗ് നടത്തേണ്ടതുണ്ട്. ഈ വാർഡിലെ തൊഴിലാളികൾ പദ്ധതി ആരംഭ മീറ്റിംഗിൽ പങ്കെടുത്തു എന്ന് പറഞ്ഞു.

തൊഴിലിടങ്ങളിൽ ഉണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച്

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിലിടങ്ങളിൽ വച്ച് ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള അപകടം സംഭവിച്ചാൽ **SHE5(പ്രകാരവും അധ്യായം-9** പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരവും ചികിത്സക്ക് ആവശ്യമായി വരുന്ന മുഴുവൻ ചിലവുകളും ബന്ധപ്പെട്ട ബില്ലുകൾ ഹാജരാക്കുന്ന മുറയ്ക്കെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇതുകൂടാതെ തൊഴിലിടങ്ങളിൽ വച്ച് മരണം സംഭവിക്കുകയാണെങ്കിൽ 25000 രൂപ തൊഴിലാളിയുടെ കുടുംബത്തിന് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. ഇതുപോലുള്ള അപകടങ്ങൾ ഒന്നും ഉണ്ടായിട്ടില്ല എന്ന് തൊഴിലാളികൾ പറഞ്ഞു.

ഷെൽഫ് ഓഫ് പ്രൊജക്ട് സംബന്ധിച്ച്

വാർഡിൽ ആവശ്യമായ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്നതിന് തൊഴിലാളികൾക്ക് അവകാശമുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെയും മേറ്റിൻറെയും ഭാഗത്തു നിന്നു പങ്കാളിത്തം ഉണ്ടാവുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ തൊഴിലുറപ്പിൽ അനുവദനീയമായ ആസ്തി വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്നതിന് വാർഡിലെ വിവിധ മേഖലയിൽ നിന്നുമുള്ള ജനങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തം ഉണ്ടാവേണ്ടതുണ്ട്.

പരാതി പരിഹാരം

മഹാത്മാ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി നിയമപ്രകാരം **(SHE19)** സമയബന്ധിതമായി പരാതി പരിഹാരത്തിനുള്ള അവകാശം നിയമം നിഷ്കർഷിക്കുന്നു. പദ്ധതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ ഫോൺ മുഖേന, ടോൾ ഫ്രീ നമ്പർ ഉപയോഗിച്ച്, രേഖാ മൂലം എഴുതി നൽകിയും ഇ മെയിൽ വഴിയും സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ് ടോൾ ഫ്രീ നമ്പർ പഞ്ചായത്തിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. മൂണ്ടേരി പഞ്ചായത്തിൽ നമ്പർ പ്രദർശിപ്പിച്ചിട്ടില്ല. തൊഴിലാളികളോട് സംസാരിച്ചപ്പോൾ ഇതുവരെ വേതനം വൈകുന്നത് മാത്രമാണ് പരാതിയായി നൽകിയിട്ടുള്ളതെന്ന് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നതിനുള്ള അവകാശം

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഏറ്റെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്ന മുഴുവൻ പ്രവർത്തനങ്ങളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കണം എന്ന് **SEC 17(2)** നിഷ്കർഷിക്കുന്നു. പഞ്ചായത്തിലെ ഗ്രാമസഭ റെജിസ്റ്ററിൽ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തിയതായുള്ള രേഖകൾ കാണാൻ സാധിച്ചു.

തൊഴിലാളികളുടെ കടമകൾ

1. കൃത്യസമയത്ത് തൊഴിൽ സ്ഥലത്ത് ഹാജരായി ഒപ്പ് വയ്ക്കുക.
2. തൊഴിലുറപ്പ് ഗ്രാമ സഭയ്ക്കും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയ്ക്കും കൃത്യമായി പങ്കെടുക്കുക.
3. പണിസ്ഥലത്ത് പ്ലാസ്റ്റിക് വസ്തുക്കൾ ഉപയോഗിക്കാനോ കത്തിക്കാനോ പാടില്ല.
4. പ്രകൃതി സംരക്ഷണത്തിന് ആവശ്യമായ പ്രവൃത്തികൾ ഏറ്റെടുത്ത് നടപ്പിലാക്കുക.
5. ആസ്തി സൃഷ്ടിക്കുന്ന പ്രവൃത്തികൾ കണ്ടെത്തി മേറ്റ്നെയും പഞ്ചായത്ത് അധികൃതരെയും അറിയിക്കുക.

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഏറ്റെടുത്ത് ചെയ്യാൻ പറ്റിയ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

1. **വിഭാഗം എ :** പ്രകൃതി വിഭവ പരിപാലനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പൊതു പ്രവർത്തനങ്ങൾ
2. **വിഭാഗം ബി:** സമൂഹത്തിൽ അവശത അനുഭവിക്കുന്ന വിഭാഗങ്ങൾക്കുള്ള വ്യക്തിഗത ആസ്തികൾ. ഖണ്ഡിക 5ൽ പരാമർശിക്കുന്ന കുടുംബങ്ങൾക്കുവേണ്ടി
3. **വിഭാഗം സി:** ദേശീയ ഗ്രാമീണ ഉപജീവന മിഷൻ നിബന്ധനകൾ അനുസരിക്കുന്ന സ്വയം സഹായ സംഘങ്ങൾക്ക് പൊതു അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ
4. **വിഭാഗം ഡി:** ഗ്രാമീണ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിംഗ് ടീമിന്റേ കണ്ടെത്തലുകൾ കൾ

ഫീൽഡ് പരിശോധനയ്ക്ക് പോയ സമയത്ത് തൊഴിലാളികളെ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. തൊഴിലാളികൾക്ക് ആ സമയം പണി ഉണ്ടായിരുന്നില്ല മാറ്റി നോട്ട് പറഞ്ഞു തൊഴിലാളികളെ കാണാൻ അവസരം ഉണ്ടാക്കി ഈ വാർഡിലെ ലെ മസ്തൂർ റോളിൽ കണ്ടാ പ്രധാന പ്രശ്നം പേര് നൽകിയ തൊഴിലാളികൾ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നില്ല എന്നതാണ് കാരണം ചോദിച്ചപ്പോൾ 9 മണിക്ക് എത്താൻ പറഞ്ഞില്ല എന്നായിരുന്നു പറഞ്ഞത് എന്നാൽ ഒരു വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾ കൃത്യസമയത്ത് തൊഴിലിടത്തിലെ എത്തുകയും ചെയ്യുന്നു. മറ്റൊരു പ്രധാന പ്രശ്നം ബിപിഎൽ മാനദണ്ഡമനുസരിച്ച് ഒരു സ്ഥലത്തു തന്നെ വർഷാവർഷം ഒരേ പ്രവർത്തി നടക്കുന്നു അതിനാൽ അളവെടുക്കാൻ സാധിച്ചിരുന്നില്ല തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം അനുസരിച്ച് ഒരു പ്രവർത്തി മൂന്നുവർഷം നിലനിൽക്കണം എന്നാൽ അതിവിടെ നിലനിൽക്കുന്നില്ല അതിനാൽ വീണ്ടും പ്രവർത്തി ചെയ്ത കുടുംബങ്ങളിൽ നിന്നും എസ്റ്റിമേറ്റ് എഴുതി വാങ്ങിയിരുന്നു ഇത് പൊതു ധനനഷ്ടം ആയി കണക്കാക്കുന്നു.

താഴെ പറയുന്ന വർക്കാണ് ഈ ഘട്ടത്തിൽ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റിന് വിധേയമാക്കിയത്

ക്രമ നമ്പർ	പ്രവർത്തിയുടെ പേരും പ്രവർത്തി കോഡും	മസ്റ്റർ നോൾ നമ്പർ	പ്രവർത്തി കാലയളവ്	തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ	ചിലവായ തുക			
					വേതന ഘടകം	സാധന ഘടകം	CIB	
1	WC 297401 എസ് സി, ബി പി എൽ, സ്ത്രീ കുടുംബ നാഥ, വിധവ ചെറുകിട കുടുംബങ്ങളുടെ പഠനപുരകളിൽ ജലസംരക്ഷണ പ്രവർത്തികൾ	2486to 2491, 2830to 2833 2973to 2976 3662to 3664 3877to 3879 4149to 4152, 4306 4723to 4726 5151to 5154 5155to 5158	9/8/18 To 4/2/19	1742	472082		2750	

		6026to 6029, 6030to 6033, 7235to 7239 7313to 7317, 8029to 8036, 8570, 8571 9015						
--	--	--	--	--	--	--	--	--

അളവുകൾ സംബന്ധിച്ച്

ക്രമ നമ്പർ	പ്രവർത്തിയുടെ പേര് പ്രവർത്തിയുടെ കോഡ്	എസ്റ്റിമേറ്റിലെ അളവ്	എം ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയത്	ഫീൽഡ് തല പരിശോധനയിൽ കണ്ടത്
1	WC 297401 എസ് സി, ബി പി എൽ, സ്ത്രീ കുടുംബനാഥ, വിധവ ചെറുകിട കുടുംബങ്ങളുടെ പറമ്പുകളിൽ ജലസംരക്ഷണ പ്രവർത്തികൾ	10000.0000sqm 1417.5000cum	9999.73m2 1260.48m3	കാട് മുടുകയും മറ്റൊരു പ്രവർത്തി നടന്നതിനാലും അളവുകൾ ഒന്നും രേഖപ്പെടുത്താൻ സാധിച്ചില്ല.

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

പ്രവൃത്തി സ്ഥല പരിശോധനയിൽ മനസ്സിലായത്

- അശോകൻ. എം. സി

അശോകന്റെ സ്ഥലം സന്ദർശിച്ചപ്പോൾ കാട് മുടിയ അവസ്ഥയിലാണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്.

- വത്സല

സ്ഥലം കാണാൻ പോയപ്പോൾ വീണ്ടും അവിടെ പ്രവർത്തി നടന്നതായി കാണാൻ സാധിച്ചു. കഴിഞ്ഞ വർഷം ഒക്ടോബർ മാസം ആണ് പ്രവർത്തി നടന്നത് എന്നാൽ ഈ വർഷം ഒക്ടോബർ മാസം വീണ്ടും അവിടെ പ്രവർത്തി നടന്നതായി കാണാൻ സാധിച്ചു ആദ്യം കാടുവെട്ടി തെളിയിക്കൽ തെങ്ങിന് കുതിര കൂട്ടൽ മൺ വരമ്പ് നിർമ്മാണം എന്നീ പ്രവർത്തികൾ ചെയ്തിരുന്നു ഇപ്പോൾ അവിടെ രണ്ടാമതും ഈ പ്രവർത്തികൾ തന്നെ ചെയ്തു എന്നാൽ വരമ്പുകൾ ഒന്നും തന്നെ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. എല്ലാം കുതിര കൂട്ടി ഇട്ടിട്ടാണ് കാണാൻ സാധിച്ചത്. മഴ കാരണം നശിച്ചതാണ് എന്നാണ് തൊഴിലാളികൾ പറഞ്ഞത്. ഒരുമാസം പോലും വരമ്പുകൾ നിലനിൽക്കാത്ത അവസ്ഥയാണ് അവിടെ കാണാൻ സാധിച്ചത്. വീണ്ടും പ്രവർത്തി നടന്നതായി പറമ്പ് ഉടമ എഴുതി ഒപ്പിട്ട് തന്നിട്ടുണ്ട്.(അനുബന്ധം)

- കുഞ്ഞിബി

24 സെന്റ് സ്ഥലം ഉണ്ട്. കഴിഞ്ഞ വർഷം ഇവിടെ പ്രവർത്തി നടന്നിരുന്നു എന്നാൽ കഴിഞ്ഞ മാസം വീണ്ടും പ്രവർത്തി

നടന്നതായി കണ്ടു അതുകൊണ്ടുതന്നെ അളവെടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല.

- സഹിയ

പണി എടുത്തിട്ടുണ്ടെങ്കിലും കാടുകയറിയ അതിനാൽ അളവെടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല.

- സമീറ

കാടു കയറിയതിനാൽ അളവെടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല കാട് ഇല്ലാത്ത സ്ഥലങ്ങളിൽ വരമ്പ് എന്ന് പറയാൻ മാത്രം ഒന്നും ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

- ചേക്കുട്ടി നസീമ

28 തെങ്ങും 15 കവുങ്ങും കാണാൻ സാധിച്ചു വയൽ പ്രദേശമായതിനാൽ അളവെടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല.

- കുമാരൻ

തെങ്ങിന് തടം എടുക്കുക എന്ന പ്രവർത്തി കഴിഞ്ഞ വർഷം ചെയ്തിരുന്നു ബിപിഎൽ എന്ന മാനദണ്ഡം അനുസരിച്ച് വീണ്ടും പണി ചെയ്തതായി കണ്ടു അതിനാൽ അളവുകൾ രേഖപ്പെടുത്താൻ സാധിച്ചില്ല.(അനുബന്ധം)

- പാരിച്ചി മറിയമ്മ

തെങ്ങിന് കൊത്തൽ എന്ന പണി കഴിഞ്ഞ വർഷം ചെയ്തിരുന്നു. എന്നാൽ അതെ പ്രവർത്തി ഇപ്പോൾ വീണ്ടും ചെയ്തതായി കാണാൻ സാധിച്ചു. അതുകൊണ്ട് തന്നെ അളവെടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല.

- ഫൗസിയ

കഴിഞ്ഞ വർഷം പണി നടന്ന സ്ഥലത്ത് ഇപ്പോൾ വീണ്ടും പണി നടന്നതായി കാണാൻ സാധിച്ചു. അതുകൊണ്ട് തന്നെ അളവെടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല.

- ശാഹിദ

അപേക്ഷയോടൊപ്പം നികുതി ശീട്ട്, റേഷൻ കാർഡ് സഹിതം പഞ്ചായത്തിൽ കൊടുത്തിരുന്നു. ഒരേക്കർ സ്ഥലമാണ് പറമ്പ് ഉടമയ്ക്ക് ഉണ്ടായിരുന്നത്. എന്നാൽ 50 സെന്റ് സ്ഥലത്ത് തൊഴിലാളികൾ പണിചെയ്തിരുന്നു. ഫീൽഡ് വിസിറ്റിനു വന്ന ഓഫീസർമാർ പണി നിർത്താൻ ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു. പിന്നീട് തൊഴിലാളികൾ വന്നിട്ടില്ല എന്നും കാരണം ചോദിച്ചപ്പോൾ നിങ്ങൾക്ക് സ്ഥലം കൂടുതൽ ആണെന്നുമാണ് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞതെന്നും വീട്ടുടമ പറഞ്ഞു. പിന്നീട് മറ്റ് തൊഴിലാളികളെ വെച്ച് പണി പൂർത്തിയാക്കി.

• സഹീറ

കഴിഞ്ഞ വർഷം പണി എടുത്തിരുന്നു. എന്നാൽ എല്ലാം കാട് മുടിയ അവസ്ഥയിലാണ്.

സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ്

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഓരോ പ്രവർത്തി ആരംഭിക്കുന്നതിനു മുൻപും ആ പ്രവർത്തിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക ,ആകെ തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ,സാധന വേതന ഘടകം ,പ്രവർത്തി കാലാവധി തുടങ്ങിയവ രേഖപ്പെടുത്തിയ നിശ്ചിത അളവിലുള്ള ബോർഡ് പൊതുജനങ്ങൾക്ക് മനസ്സിലാവുന്ന രീതിയിൽ സ്ഥാപിക്കേണ്ടതുണ്ട്.പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിയിൽ നെയിംബോർഡ് കാണാൻ സാധിച്ചു.

മേറ്റിനെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ

തൊഴിലുറപ്പ് നിയമപ്രകാരം മേറ്റ് പതിനാല് ദിവസം കൂടുമ്പോൾ മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കണം. നസീമ, ഓമന എന്നിവർ മേറ്റ്ന്റെ ചുമതലകൾ നിർവഹിച്ചിട്ടുണ്ട്. മേറ്റ് തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ കാർഡിൽ കൃത്യമായി ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തുകയും മസ്റ്റർ റോൾ പൂരിപ്പിക്കാനുണ്ടെന്നും തൊഴിലാളികൾ പറഞ്ഞു. മസ്റ്റർ റോൾ പരിശോധനയിൽ തിരുത്തലുകൾ ഒന്നും തന്നെ ഉണ്ടായിരുന്നില്ല തീയതി അടക്കം എഴുതിയിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഫയലിൽ കാണാൻ കഴിഞ്ഞ പ്രധാന പ്രശ്നം പേര് നൽകിയ തൊഴിലാളികൾ ഒന്നുംതന്നെ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നില്ല എന്നതാണ് ഒരു മാസ്റ്റർ റോളിൽരണ്ടു മൂന്നു പേരാണ് തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതായി കണ്ടത്.

നിരീക്ഷണ സംവിധാനങ്ങൾ

ജാഗ്രതാ മേൽനോട്ട സമിതി

- ❖ പദ്ധതിയുടെ നടത്തിപ്പ് കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിനു വേണ്ടി നിരീക്ഷണ സംവിധാനങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് .ഉദ്യോഗസ്ഥ സംവിധാനവും ,പ്രാദേശിക തല കമ്മറ്റിയും രൂപീകരിച്ചുകൊണ്ടാണ് പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങൾ കാര്യക്ഷമമായ് നടത്തേണ്ടത് നിയമ

പ്രകാരം(വി.എം.സി. രൂപീകരിക്കേണ്ടത് എങ്ങനെയെന്നുള്ളത് എ.എം.സി യിലെ പേജ് നമ്പർ 57 ഭാഗം10.5.3.അനുസരിച്ച് ആവണം) മേറ്റ് അംഗമാവാൻ പാടില്ല. എന്നാൽ ഫയലിൽ കണ്ട വി.എം.സി മെമ്പർമാർ എല്ലാത്തന്നെ തൊഴിലാളികളാണ്, തൊഴിലാളികളോട് വി.എം.സി മെമ്പർമാരെ കുറിച്ച് ചോദിച്ചപ്പോൾ അവർക്ക് യാതൊരു അറിവും ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. എന്നാൽ മെമ്പർ സൈറ്റ് നോക്കാൻ എത്താറുണ്ട് എന്ന് തൊഴിലാളികൾ പറഞ്ഞു.

അംഗങ്ങളുടെ വിവരങ്ങൾ (അനുബന്ധം)

എ.എം.സി.അദ്ധ്യായം-7.11.5(പ്രകാരമുള്ളപ്രവൃത്തിഫയൽ -പരിശോധനയുടെ കണ്ടെത്തലുകൾ

മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ഒരു വർക്ക് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ട 22 രേഖകളെ കുറിച്ച് പ്രതിപാദിക്കുന്നു. ഇത് നിർബന്ധമായും സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ് .

കവർപേജ്

പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തികളുടെ വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരമുള്ള കവർ പേജ് പൂരിപ്പിച്ച് സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ചെക്കിസ്റ്റ്

ഒരു പ്രവൃത്തി ഫയലിൽ ക്രമപ്രകാരം ഏതൊക്കെ രേഖകൾ എവിടെ ഏത് പേജ് മുതൽ സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നു എന്ന് മനസ്സിലാക്കുവാനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് .പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തിയുടെ ഫയലിൽ ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ്

ഗ്രാമസഭ അംഗീകാരം ലഭിച്ച പ്രവർത്തികൾ മാത്രമേ വാർഷിക കർമ്മ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്താവൂ. പ്രസ്തുത പ്രവൃത്തി പഞ്ചായത്തിലെ നടപ്പു വർഷത്തിലെ ആനുവൽ ആക്ഷൻ പ്ലാനിൽ ഉൾപ്പെട്ടതാണ് എന്ന്

തെളിയിക്കുവാനുള്ള രേഖയാണ് ആക്ഷൻ പ്ലാനിന്റെ കോപ്പി. പരിശോധിച്ച ഫയലിൽപ്രസ്തുത ഫയൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട് .

എസ്റ്റിമേറ്റ്(ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ്)

ഒരു പ്രവൃത്തി എങ്ങനെ, എത്ര അളവിൽ ചെയ്യണമെന്ന് സാങ്കേതികമായി പ്രതിപാദിക്കുന്ന ആധികാരിക രേഖയാണ് എസ്റ്റിമേറ്റ്. പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ എസ്റ്റിമേറ്റ് സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ സാധാരണക്കാർക്ക് പോലും മനസ്സിലാക്കുന്ന ഭാഷയിലുള്ള ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ് ഫയലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നില്ല

സാങ്കേതികാനുമതി പത്രം

ഒരു പ്രവൃത്തിക്ക് സാങ്കേതിക വിദഗ്ദ്ധരുടെ അനുമതി ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്നതിനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് സാങ്കേതിക അനുമതി രേഖ. പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ സാങ്കേതികാനുമതി രേഖ ഉണ്ടായിരുന്നു. സാങ്കേതികാനുമതി രേഖയിൽ ഒപ്പിടുന്ന സാങ്കേതിക വിദഗ്ദ്ധർ അതിനോടൊപ്പം ഒപ്പിട്ട തീയതി ചേർത്തിട്ടില്ല.

ഭരണാനുമതിരേഖ

പ്രവൃത്തി ചെയ്യുന്നതിന് നിർവഹണ സ്ഥാപനം നൽകുന്ന അനുമതിയാണ് ഭരണാനുമതിരേഖ. പരിശോധിച്ച് ഫയലിൽ കാണാൻ സാധിച്ചു.

സംയോജിത പദ്ധതിയുടെ പകർപ്പ്

പരിശോധിച്ച പ്രവർത്തനങ്ങൾ സംയോജിത പദ്ധതി വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ല.

ഡിമാൻഡ് ഫോം(തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള അപേക്ഷ)

വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം ഒരു പ്രവർത്തിക്ക് **അനുചേദം 3(ബി)** പ്രകാരം ഗ്രൂപ്പായോ **അനുചേദം 3(എ)** പ്രകാരം വ്യക്തിഗതമായോ അപേക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. ഫയലിൽ ഗ്രൂപ്പായി തൊഴിലിനു ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള അപേക്ഷ കാണാൻ സാധിച്ചു.

വർക്ക് അലോക്കേഷൻ ഫോം(തൊഴിൽ നൽകിയത് സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ)

പ്രവൃത്തി അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ നൽകുന്ന അനുമതിയാണ് വർക്ക് അലോക്കേഷൻ ഫോം. അപേക്ഷിച്ച് 15

ദിവസത്തിനുള്ളിൽ പ്രവർത്തി ലഭിച്ചോ എന്നറിയാൻ ഈ ഫോം സഹായിക്കും. പരിശോധനക്ക് വിധേയമാക്കിയ പ്രവർത്തി ഫയലുകളിൽ ഈ രേഖ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

മസ്റ്റർ റോൾ

തൊഴിലാളികളുടെ അതത് ദിവസങ്ങളിലെ പ്രവർത്തി സ്ഥലത്തെ ഹാജർനില രേഖപ്പെടുത്തുന്ന ഔദ്യോഗിക രേഖയാണ് മസ്റ്റർ റോൾ. ബ്ലോക്ക് പ്രോഗ്രാം ഓഫീസർ, പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി എന്നിവർ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തി സീൽ പതിപ്പിച്ച മസ്റ്റർ റോൾ മാത്രമേ ഉപയോഗിക്കാവൂ. മസ്റ്റർ റോൾ ലഭിച്ചതിനു ശേഷം മാത്രമേ നിയമപരമായി പ്രവർത്തി ആരംഭിക്കാൻ പാടുള്ളൂ, മസ്റ്റർ റോളുകൾ ഫയലിൽ കാണാൻ സാധിച്ചു. മസ്റ്റർ റോളിൽ ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തിയതിനു മുകളിലായി തിയ്യതി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. മസ്റ്റർ റോളുകൾ പണത്തിനു സമാനമാണ് ആയതിനാൽ വെട്ടിതിരുത്തലുകൾ പാടില്ല. ഇത് ശിക്ഷാർഹമായ കാര്യമാണ്. വെട്ടിതിരുത്തലുകൾ ചെയ്യുമ്പോൾ വിശദീകരണം നൽകി ഒപ്പ് വയ്ക്കേണ്ടതാണ്. പരിശോധിച്ച മസ്റ്റർ റോളുകളിൽ വെട്ടിതിരുത്തലുകൾ ഇല്ല. മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് നമ്പർ മസ്റ്റർ റോളുകളിൽ ഉണ്ടായിരിക്കണം അത് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. തീയ്യതി രേഖപ്പെടുത്തിയതായി കാണുന്നുണ്ട്. മൂന്നാം വാർഡിൽ കൂടുതലായും കാണപ്പെട്ടത് പേര് നൽകിയ തൊഴിലാളികൾ ഭൂരിഭാഗവും തൊഴിൽ ഹാജരാകാത്ത നിലയാണ്. തൊഴിൽ കാർഡ് ഉണ്ടായിട്ടും വീട്ടുടമ തൊഴിൽ എടുക്കാത്ത സ്ഥിതി കൂടുതലും കാണപ്പെട്ടു.

മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്

ഒരു പ്രവർത്തി എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം കൃത്യമായ അളവിൽ ആണ് ചെയ്യേണ്ടത് എന്നും ചെയ്തിരിക്കുന്നത് ഇപ്രകാരം തന്നെയെന്ന് മനസ്സിലാക്കാനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്.

പരിശോധനക്ക് വിധേയമാക്കിയ ഫയലിൽ മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് ഉണ്ടായിരുന്നു. മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നും ചുമതലപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണത്തിന്റെ വിവിധ ഘട്ടങ്ങളിലെ തുക പാസാക്കുമ്പോഴും ഒടുവിൽ പ്രവൃത്തിയ്ക്ക് അനുവദിച്ച തുക പ്രകാരമുള്ള ആകെ തുക അനുവദിയ്ക്കുമ്പോഴും മെഷർമെന്റ് ബുക്കിൽ പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തൽ നടത്തി

ഒപ്പ് സീൽ എന്നിവ പതിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. എല്ലാം വളരെ കൃത്യമായി ഫയലിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഇത് പ്രശംസനീയമാണ്.

മെറ്റീരിയൽപ്രൊക്യൂർമെന്റ് (സാധന സാമഗ്രികളെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങൾ)

ഒരു പ്രവൃത്തിക്ക് സാങ്കേതിക എസ്റ്റിമേറ്റ് പ്രകാരം ആവശ്യമുള്ള സാധന സാമഗ്രികൾ വാങ്ങുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ പ്രതിപാദിക്കുന്ന രേഖയാണ് മെറ്റീരിയൽ പ്രൊക്യൂർമെന്റ്. പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഇതിന്റെ ആവശ്യകത ഇല്ല.

വേജ് ലിസ്റ്റ്

മസ്റ്റർ റോളിന് ആനുപാതികമായി തൊഴിലാളിക്ക് വേതനം അനുവദിച്ചു എന്ന് തെളിയിക്കാനുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് വേജ് ലിസ്റ്റ്. പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ എല്ലാം വേജ് ലിസ്റ്റ് കാണാൻ സാധിച്ചു. ഇത് പ്രശംസനീയമായ കാര്യമാണ്.

ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ

മസ്റ്റർ റോളിനും, വേജ് ലിസ്റ്റിനും അനുസരിച്ച് തൊഴിലാളിക്ക് വേതനം കൈമാറിയോ എന്ന് ഉറപ്പാക്കാനുള്ള രേഖയാണ് ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ. പരിശോധിച്ച ഫയലുകളിൽ ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ ഉണ്ടായിരുന്നു.

മെറ്റീരിയൽ വൗച്ചർ ആൻഡ് ബിൽ

സാധന സാമഗ്രികൾ ആവശ്യമായ പ്രവൃത്തികൾ ചെയ്യുമ്പോൾ ഇവയുടെ ബില്ലുകൾ ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. പരിശോധിച്ച് ഫയലിൽ ഇതിന്റെ ആവശ്യകത ഇല്ല.

രസീതുകളും റോയൽട്ടിയും സംബന്ധിച്ച്

പ്രവർത്തിയുമായി ബന്ധമുള്ള എല്ലാ രസീതുകളും റോയൽട്ടിയും ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഈ പ്രവർത്തിയിൽ അതിന്റെ ആവശ്യകത ഇല്ല.

ഫോട്ടോഗ്രാഫ്

ഒരു പ്രവൃത്തി തുടങ്ങുന്നതിനു മുൻപും, പ്രവൃത്തി നടന്നു കൊണ്ടിരിക്കുമ്പോഴും, പ്രവൃത്തി പൂർത്തിയായതിനു ശേഷവുമുള്ള മൂന്ന് ഘട്ടത്തിലുള്ള ഫോട്ടോ പ്രവൃത്തി ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ് പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ പ്രവർത്തി ആരംഭിക്കുന്നതിന് മുമ്പും ആരംഭിച്ചതിന് ശേഷം ഉള്ളതും പ്രവർത്തിയുടെ അവസാനഘട്ടവും, ജിയോ ട്രാക്ക് ഫോട്ടോ അടക്കം കാണിച്ചിട്ടുണ്ട്.

പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം

പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരിച്ചു എന്നതിന്റെ രേഖയാണ് പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം. ഇത് സാങ്കേതിക വിദഗ്ദ്ധൻ സീൽ വച്ച് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തണം

.പരിശോധിച്ച പ്രവൃത്തിയുടെ ഫയലിൽ പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം ഉണ്ടായിരുന്നു .

മസ്റ്റർറോൾമുവ്മെന്റ്സ്

ഒരു പ്രവൃത്തിയുടെ ഓരോ ഘട്ടത്തിന്റേയും മസ്റ്റർ റോൾ അനുവദിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം നൽകുന്നത് വരെയുള്ള ഓരോ ഘട്ടങ്ങളും ഏതൊക്കെ തീയതികളിൽ നടന്നു എന്ന് മനസ്സിലാക്കാൻ മസ്റ്റർ റോൾ മുവ്മെന്റ് സ്ലിപ്പ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതുണ്ട്. പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ മസ്റ്റർ റോൾ മുവ്മെന്റ്സ് ഉണ്ടായിരുന്നു .

ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോകൾ

പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോ കാണാൻ സാധിച്ചു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്

ഓരോ ആറുമാസത്തിലും അത് വരെ ചെയ്ത പ്രവർത്തികളുടെ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തി റിപ്പോർട്ട് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ് .സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഫയലിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല .

സൈറ്റ് ഡയറി

പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്തെ മുഴുവൻ വിവരങ്ങളും രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള ആധികാരിക രേഖയാണ് സൈറ്റ് ഡയറി. പരിശോധിച്ച ഫയലിൽ സൈറ്റ് ഡയറി ഉണ്ടായിരുന്നു. ഓവർസിയർ ശിശിർ 17/8/18, 8 പേർ ജോലി ചെയ്യുന്നു എന്ന് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്, സുജിത് VEO, 18 പേർ ജോലി ചെയ്യുന്നതായി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്, പ്രിയ BPO, മൂന്നിറ മെമ്പർ 18 പേർ ജോലി

ചെയ്യുന്നതായി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട് എന്നിവർ തൊഴിലിടങ്ങളിൽ പോവുകയും ചെയ്തതായി സന്ദർശന കുറുപ്പ് എഴുതി ഒപ്പിട്ടിട്ടുണ്ട്. ഇത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്

റോസ്ഗർ ദിവസം

വാർഷിക മാസ്റ്റർ പ്ലാൻ പ്രകാരം എല്ലാ പഞ്ചായത്തുകളിലും റോസ്ഗർ ദിവസം ആചരിക്കണം എന്ന് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇത് ആചരിച്ചതായി രേഖകളൊന്നും സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല. റോസ്ഗർ ദിവസം ആചരിക്കാറുണ്ട് എന്ന് എം ജി എൻ ആർജി ഉദ്യോഗസ്ഥർ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

പഞ്ചായത്തിൽസൂക്ഷിച്ചിരിക്കേണ്ട 7 രജിസ്റ്ററുകൾ

1. തൊഴിൽ കാർഡിനുള്ള കുടുംബാപേക്ഷയുടെ രജിസ്റ്റർ
2. ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ
3. തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെട്ടതും തൊഴിൽ അനുവദിച്ചതും സംബന്ധിച്ച രജിസ്റ്റർ
4. പ്രവൃത്തിയുടെ ലിസ്റ്റും ചിലവും വിശദാംശങ്ങളും സംബന്ധിച്ച രജിസ്റ്റർ
5. സ്ഥിരത്തൊഴിക്കളുടെ രജിസ്റ്റർ
6. പരാതി രജിസ്റ്റർ
7. സാധന രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽകാർഡ് രജിസ്റ്റർ

തൊഴിൽ കാർഡിനുള്ള അപേക്ഷ, കാർഡ് അനുവദിച്ച വിവരങ്ങൾ എന്നിവ രേഖപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള രജിസ്റ്റർ. ഇത് നാളതീകരിച്ചുസൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ

വാർഡിലെ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി യുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഗ്രാമസഭ മിനുട്ട്സ് പരിശോധിച്ചപ്പോൾ 2/10/18 നു ആക്ഷൻ പ്ലാൻ, ലേബർ ബഡ്ജറ്റ് രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഗ്രാമസഭയുടെ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

വർക്ക് രജിസ്റ്റർ

പ്രവൃത്തികളുടെലിസ്റ്റ്, ചിലവ്, വിശദാംശങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള രജിസ്റ്റർ തൊഴിലുറപ്പിൽ നടപ്പിലാക്കുന്ന പ്രവർത്തികളുടെ വിവരങ്ങൾ യഥാസമയം രേഖപ്പെടുത്തേണ്ട രജിസ്റ്റർ. ഇത് കൃത്യമായി രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

സ്ഥിര ആസ്തികളുടെ രജിസ്റ്റർ

തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിലൂടെ സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുള്ള ആസ്തികൾ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ, സ്ഥലം, ആസ്തിയുടെ സ്വഭാവം, നിലനിൽക്കുന്ന കാലയളവ് തുടങ്ങിയവ പ്രസ്തുത രജിസ്റ്ററിൽ ചേർക്കേണ്ടതാണ്. ഇത് നാളതീകരിച്ചു സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

പരാതി രജിസ്റ്റർ

പരിഹാരം കാണേണ്ടതായിട്ടുള്ള പരാതികൾ രജിസ്റ്ററിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. വേതനം ലഭിച്ചിട്ടില്ല അല്ലെങ്കിൽ വേതനം ലഭിക്കാൻ വൈകുന്നു എന്ന പരാതികൾ മാത്രമാണ് രജിസ്റ്ററിൽ കാണാൻ കഴിഞ്ഞത്

സാധന രജിസ്റ്റർ

തൊഴിലുറപ്പിൽ ഏറ്റെടുക്കുന്ന പ്രവർത്തികളുടെ ഭാഗമായി വരുന്ന സാധന സാമഗ്രികളുടെ വാങ്ങൽ തീരുമാനം ഉപയോഗം നീക്കിയിരുപ്പ്, ചിലവുകൾ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ മുഴുവനും പ്രസ്തുത രജിസ്ട്രറിൽ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. ഇവനാളതീകരിച്ചു സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

നിർദ്ദേശങ്ങൾ

- തൊഴിൽ കാർഡുകൾ അനുവദിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ പതിനഞ്ചു ദിവസത്തിനുള്ളിൽ തന്നെ കാർഡ് ഉടമകൾക്ക് ലഭ്യമാക്കണം.
- ഫോട്ടോ ഉൾപ്പെടെ തികച്ചും സൗജന്യമായിതന്നെ തൊഴിൽ കാർഡ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.
- ഓരോ പ്രവർത്തി ആരംഭിക്കുന്നതിനു മുൻപും ഓവർസിയറുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ പ്രവർത്തി ആരംഭ മീറ്റിംഗ് നടത്തി തൊഴിലാളികൾക്ക് ചെയ്യേണ്ട പ്രവർത്തികളെ കുറിച്ച് വിശദീകരണം നൽകേണ്ടതാണ്
- തൊഴിലാളികൾക്ക് നിയമ പ്രകാരം ലഭിക്കേണ്ട അവകാശങ്ങൾ (ചികിത്സാ സഹായം ഉൾപ്പെടെ) അവർക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് നിർവ്വഹണ ഏജൻസി ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്
- മസ്തർ റോളിൽ വെട്ടിത്തിരുത്തലുകൾ ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ല.
- മസ്തർ റോളിൽ പേര് വന്ന തൊഴിലാളി തന്നെ യാണ് പ്രവർത്തി ചെയ്യുന്നതെന്ന് മേറ്റ്, ഓവർ സിയർ ഉറപ്പു വരുത്തണം.

- തൊഴിലാളികൾ അവരുടെ കടമകൾ കൃത്യമായി പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് നിവൃഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഉറപ്പു വരുത്തണം .
- വിജിലൻസ് & മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങളെ കാലാനുസൃതമായി മാറ്റുകയും അവരുടെ പങ്കാളിത്തം ഉറപ്പുവരുത്തുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ് .
- സിറ്റിസൺ ഇൻഫോർമേഷൻ ബോർഡ് നിയമാനുസൃതമായി പ്രവർത്തി സ്ഥലങ്ങളിൽ സ്ഥാപിക്കേണ്ടതാണ്.
- മെമ്മോ ഓഫ് പെയ്മെന്റ് വെട്ടിതിരുത്താൻ പാടില്ല.

വിജിലൻസ് & മോണിറ്ററിംഗ് കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങൾ

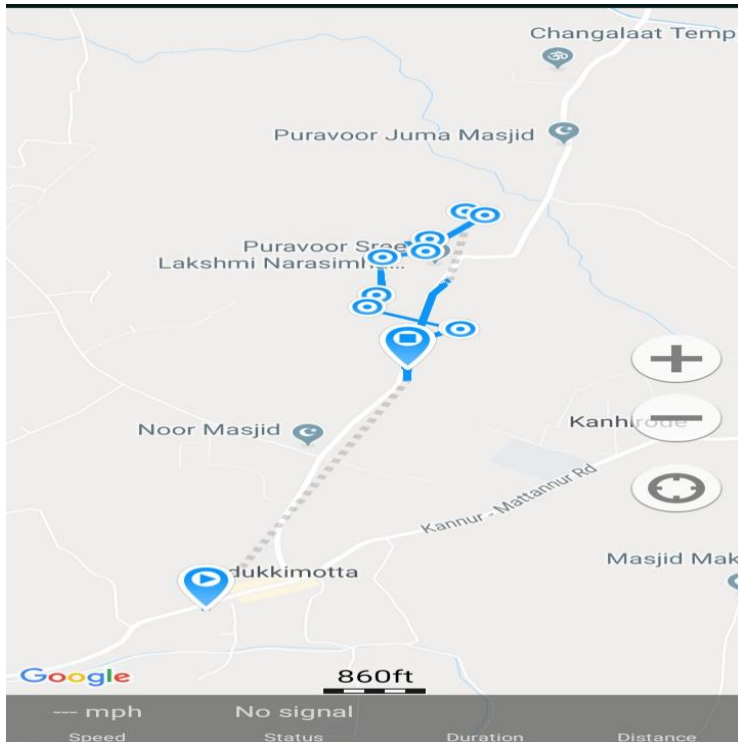
ക്രമനമ്പർ	പേര്
1	മുനീറ മെമ്പർ
2	ഷൈലജ കെ
3	പ്രസീത കെ
4	ഓമന കെ
5	രാധ. യു

ഓരോ പ്രവർത്തി ഫയലിലും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ട രേഖകൾ

1	കവർ പേജ്	12	മെറ്റീരിയൽ വാങ്ങുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം
2	ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്	13	വേജ് ലിസ്റ്റ്
3	ആക്ഷൻ പ്ലാൻ കോപ്പി	14	ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ
4	ജനകീയ എസ്റ്റിമാറ്റ്	15	പാട്ടക്കരാർ
5	ഭരണാനുമതി	16	മൂന്നു ഘട്ടത്തിലുള്ള ഫോട്ടോ
6	സാങ്കേതികാനുമതി	17	പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം

7	കൻവേർജൻസ് വിവരങ്ങൾ	18	മെറ്റീരിയൽ ബില്ലുകൾ
8	തൊഴിൽ അപേക്ഷ	19	മസ്ജിദ് റോൾ മുവ്വമെന്റ് സ്ലിപ്പ്
9	വർക്ക് അല്ലോക്കേഷൻ	20	ജിയോടാഗ്ഡ് ഫോട്ടോ
10	മസ്ജിദ് റോൾ	21	സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്
11	മേഷർമെന്റ് ബുക്ക്	22	സൈറ്റ് ഡയറി

ഫീൽഡ് പരിശോധന സമയത്തെ ജിയോ ട്രാക്കർ വിവരങ്ങൾ



ഗ്രാമസഭ നിർദ്ദേശങ്ങൾ

- മസ്ജിദ് റോളിന്റേ വലിപ്പം കുട്ടുക
- വേതനം വർദ്ധിപ്പിക്കുക
- തൊഴിൽ ദിനങ്ങളുടെ എണ്ണം 200 ആക്കുക
- അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ വർദ്ധിപ്പിക്കുക
- തൊഴിൽ സമയം കുറയ്ക്കുക
- വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിൽ പരിശീലനം ലഭ്യമാക്കുക.

ഫീൽഡ് പരിശോധന ഫോട്ടോസ്



