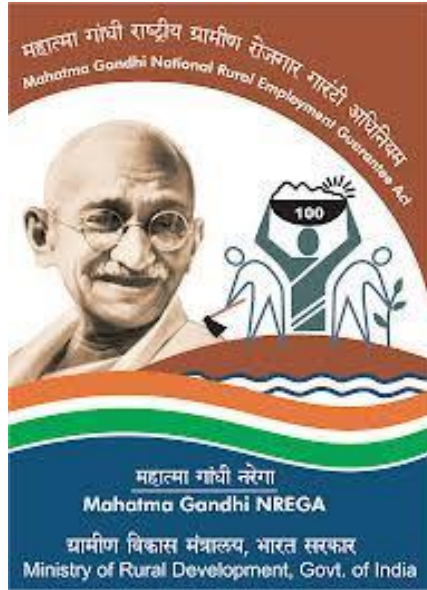


മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട്



എറണാകുളം

പറവൂർ ബ്ലോക്ക്

ഏഴിക്കര പഞ്ചായത്ത്

വാർഡ്- (ആയപ്പിള്ളി)

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് കാലയളവ് :- 1/10/2018 to 31/3/2019

റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കിയത്

വിനു എസ്

ബി.ആർ.പി. പറവൂർ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് യൂണിറ്റ്

തിരുവനന്തപുരം

ആമുഖം

ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം 2005-ൽ വിജ്ഞാപനം ചെയ്തു. എങ്കിലും , 2005-ൽ പാർലമെന്റ് പാസ്സാക്കിയ മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം, 2006 ഫെബ്രുവരി 2-ന് രാജ്യത്ത് തുടക്കം കുറിച്ചു. മൂന്ന് ഘട്ടങ്ങളായി. 2008-ൽ നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ എല്ലാ ജില്ലകളിലേയും ഗ്രാമീണ മേഖലകൾ ഈ നിയമത്തിന്റെ പരിധിയിൽ വന്നു . ഓരോ ഗ്രാമീണ കുടുംബത്തിനും ഒരു സാമ്പത്തികവർഷം 100 ദിവസത്തെ അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ആവശ്യാധിഷ്ഠിതമായി പ്രദാനം ചെയ്യുന്നതോടൊപ്പം പ്രകൃതിവിഭവ പരിപാലനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പൊതു ആസ്തികളും ദുർബല ജനവിഭാഗങ്ങൾക്കായി ഈടുറ്റതും ഗുണമേന്മയുള്ളതും ഉല്പാദനക്ഷമതയുള്ള ഉപജീവനാസ്തികളും സൃഷ്ടിക്കുകയാണ് ഈ പദ്ധതിയുടെ മുഖ്യലക്ഷ്യം. നിയമഭേദഗതി വരുത്തി 'മഹാത്മാഗാന്ധി' എന്ന വാക്ക് ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമത്തിന്റെ ആരംഭത്തിൽ കൂട്ടി ചേർക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. 100 ശതമാനം നഗര ജനസംഖ്യയുള്ള ജില്ലകളൊഴികെ രാജ്യത്തെ എല്ലാ ജില്ലകളും പ്രസ്തുത നിയമത്തിന്റെ പരിധിയിലാക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. നിയമത്തിന്റെ ആവശ്യകതയ്ക്ക് ആനുപൂരകമായി എല്ലാം സംസ്ഥാനങ്ങളും മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമ പദ്ധതി വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. നിയമത്തിലും പട്ടികയിലും കാലാകാലങ്ങളിൽ വരുത്തുന്ന ഭേദഗതികൾ സംസ്ഥാന പദ്ധതിയിലും ഉൾക്കൊള്ളിക്കേണ്ടതാണ്. മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം ഗ്രാമീണ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒരു കൂട്ടം അവകാശങ്ങൾ നൽകുന്നുണ്ട്.

മഹാത്മാ ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പു പദ്ധതിയിലെ തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

Sl no	അവകാശങ്ങൾ	
1	തൊഴിൽകാർഡിനായി അപേക്ഷിക്കുവാനും 15 ദിവസത്തിനകം ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം	ഷെഡ്യൂൾ 2
2	തൊഴിൽ ആവശ്യപ്പെടാനും 15 ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം	ഷെഡ്യൂൾ 1 & ഷെഡ്യൂൾ
3	15 ദിവസത്തിനകം തൊഴിൽ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലാളിയ്ക്ക് വേതനം ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം	സെഷൻ 7,8,9
4	എറ്റെടുക്കേണ്ട പ്രവൃത്തികൾ ആസൂത്രണം ചെയ്യുവാനുള്ള അവകാശം.	
5	താമസ സ്ഥലത്തിന്റെ 5 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിനുള്ളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കുവാനും ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ കുലിയുടെ 10% അധികമായി ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം.	ഷെഡ്യൂൾ 2 പാഠഗ്രാഹ് 18 & പാഠഗ്രാഹ് 20
6	കുടിവെള്ളം, തണൽ, പ്രാഥമിക ശുശ്രൂഷ കിറ്റ്, തൊഴിലാളികളോടൊപ്പം അഞ്ചിൽ	ഷെഡ്യൂൾ 2 പാഠഗ്രാഹ് 23-28

	അധികം കുട്ടികൾ പ്രവൃത്തി സ്ഥലത്ത് വന്നിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അവരെ നോക്കാനായി ആയ (ക്രഷ്) തുടങ്ങിയ പ്രവൃത്തി സ്ഥല സൗകര്യങ്ങൾക്കുള്ള അവകാശം.	
7	സർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ള കുലി ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം.	സെഷൻ 3(2),6, sch 2 ,29,a,b,c,d,e,f.30
8	തൊഴിൽ ചെയ്ത് 15 ദിവസത്തിനകം കുലി ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം	
9	15 ദിവസത്തിനകം കുലി ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ നഷ്ട പരിഹാരം ലഭിക്കുവാനുള്ള അവകാശം	സെഷൻ 3(3)
10	പരാതികൾക്ക് സമയ ബന്ധിതമായി പരിഹാരം ലഭിക്കുവാനും മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ചെലവു വരുന്ന തുകയുടെ തൽസമയ സാമൂഹിക പരിശോധന നടത്തുവാനുള്ള അവകാശം.	സെഷൻ 19, & സെഷൻ 17(2)

അവകാശ അധിഷ്ഠിത നീരിക്ഷണങ്ങൾ

1. തൊഴിൽ കാർഡിന് അപേക്ഷിച്ചിട്ടുള്ള എല്ലാവർക്കും തന്നെ കൃത്യ സമയത്ത് തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭ്യമായിട്ടുണ്ട്. തൊഴിൽ കാർഡിനുള്ള ഫോട്ടോ എടുക്കുവാനും അക്കൗണ്ട് എടുക്കുവാനും തൊഴിലാളികൾക്ക് പണം ചിലവായിട്ടുള്ളതായി തൊഴിലാളികൾ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു . പുതിയ തൊഴിൽ കാർഡ് എല്ലാവർക്കും തന്നെ ലഭ്യമായിട്ടുണ്ട്.
2. നിയമ പ്രകാരമുള്ള തൊഴിൽ അപേക്ഷ വാർഡിൽ നടക്കാറില്ല. ഏതെങ്കിലും പഠനത്തിൽ ചെയ്യുവാനുള്ള പണി കണ്ടുപിടിച്ച് പഞ്ചായത്തിൽ അറിയിക്കും. സ്റ്റാഫ് അത് ഒരു വർക്ക് ആയി എടുത്തതിനു ശേഷം പ്രൊജക്ട് മീറ്റിങ്ങിനു വിളിക്കും. അപോഴാണ് ഇവർ ഡിമാൻഡ് ഫോം എഴുതി കൊടുക്കുന്നത്. തൊഴിൽ ആവശ്യം ഉള്ളപ്പോൾ തൊഴിലിനു അപേക്ഷിക്കുന്ന രീതി ഇല്ല എന്ന് തൊഴിലാളികൾ അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.
3. ഡിമാൻഡ് ചെയ്യുന്നതിനാൽ തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം ബാധകമാകാറില്ല. തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇതിനെ പറ്റിയുള്ള അറിവും ഉണ്ടായില്ല.
4. ഗ്രാമസഭയിൽ തൊഴിലാളികൾ പങ്കെടുക്കാറുണ്ട് എങ്കിലും അവിടെ തൊഴിലുറപ്പിന്റെ കാര്യം സംസാരിക്കുന്നത് കുറവാണ്. പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിൽ പങ്കാളികൾ ആകാറില്ല .
5. തൊഴിലാളികൾ എല്ലാവരും തന്നെ അഞ്ച് കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിൽ തന്നെയാണ് വർക്ക് ചെയ്യാറുള്ളത്.
6. കുടിവെള്ളം തൊഴിലാളികൾ തന്നെ കൊണ്ട് വരുകയാണ് പതിവ്. ഫസ്റ്റ് എയ്ഡ് കിറ്റ് വർക്ക് സൈറ്റിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു. പ്രാഥമിക ആരോഗ്യ കേന്ദ്രത്തിൽ പോയി പറഞ്ഞാൽ ഇവർക്ക് ആവശ്യത്തിന് മരുന്നു കിട്ടാറുണ്ട്. വാർഡിന്റെ അതിരിൽ തന്നെയാണ് പ്രാഥമിക ആരോഗ്യ കേന്ദ്രം. അതിനാൽ മരുന്ന് കിട്ടാൻ വിഷമം ഉണ്ടാകാറില്ല. ഒരു ഗ്രൂപ്പിനു തന്നെ സൗകര്യം ഉണ്ട്. അവർ തന്നെ പൈസ കൊടുത്തു മേടിച്ച ടാർപായ ആണ്. വർക്ക് ചെയ്യുന്നിടത്ത് അത് ഉപയോഗിച്ച് ഷെഡ് ഉണ്ടാക്കാറുണ്ട്. എന്നാൽ മറ്റേ ഗ്രൂപ്പിനു തന്നെ സൗകര്യം ഇല്ല. സുരക്ഷിതമായി

പനിയെടുക്കാനുള്ള കൈ കാൽ ഉറകൾ ഇവർക്ക് ഉണ്ടായിരുന്നില്ല.

7. മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള കൂലി ലഭിക്കുന്നുണ്ട്
8. കൂലി ലഭിക്കുന്നു എങ്കിലും സമയത്ത് ലഭിക്കാറില്ല. പഞ്ചായത്തിൽ നിന്നുള്ള ഫയൽ നീക്കം കൃത്യമായി നടക്കാറുണ്ട് എങ്കിലും മാസങ്ങൾ വൈകി ആണ് തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂലി ലഭിക്കുന്നത്.
9. പഞ്ചായത്തിൽ നിന്ന് കൃത്യ സമയത്ത് കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുന്നതിനാൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിക്കാറില്ല. ആക്ട് പ്രകാരം 15 ദിവസത്തിൽ കൂടുതൽ വൈകിയാൽ നഷ്ടപരിഹാരം ലഭിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പഞ്ചായത്തിൽ നിന്ന് വൈകിയാൽ മാത്രമേ ഇതിനുള്ള സാഹചര്യം ഉള്ളൂ എന്നത് വിഷമകരമായ വസ്തുത ആണ്.
10. പരാതികൾ ഒന്നും കൊടുത്തതായി അറിയാൻ കഴിഞ്ഞില്ല.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്

പൊതുസമൂഹം പദ്ധതി നിർവഹണത്തെ പറ്റിയും പൊതു ധനം ചെലവഴിക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ചും പരസ്യവും സ്വതന്ത്രവുമായ നടത്തുന്ന പരിശോധനയാണ് സാമൂഹ്യ ഓഡിറ്റ്. തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം അനുശാസിക്കുന്നത് വർഷത്തിൽ എല്ലാ വാർഡിലും രണ്ട് പ്രാവശ്യം സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ നിർബന്ധമായും നടത്തേണ്ടതാണ്. സുതാര്യത ഉറപ്പുക്കു വരുത്തി, അഴിമതിരഹിതമാക്കുകയും അതുവഴി സർഭരണം സാധ്യമാക്കുന്നതിനും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സമൂഹത്തെ പാകപ്പെടുത്തുന്നു. പദ്ധതി വിഭാവനം ചെയ്യുന്ന രീതിയിൽ ഗുണഭോക്താക്കളുടെ ജീവിതസാഹചര്യത്തിൽ ഫലപ്രദമായ മാറ്റം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് പൊതുപണം ശരിയായ രീതിയിൽ വിനിയോഗിച്ച് ലക്ഷ്യപ്രാപ്തി കൈവരിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്ന വിലയിരുത്തലും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് നടത്തുന്നു.

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ

1 പശ്ചാത്തലം ഒരുക്കൽ

ബ്ലോക്ക് തലത്തിലും ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് തലത്തിലും പദ്ധതി നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥനായ ബ്ലോക്ക് ഓഫീസർ (BDO), പഞ്ചായത്ത് സെക്രട്ടറി, മറ്റ് നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥർ തുടങ്ങിയവരുമായി ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പേപ്പർ നടത്തിയ കൂടിയാലോചനയിൽ ഉരുത്തിരിഞ്ഞതിനനുസരിച്ച് തുടർ പ്രക്രിയകൾ ആസൂത്രണം ചെയ്യുകയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭാ തീയതി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

2. ഫയൽ പരിശോധന

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ ആരംഭിച്ചിരിക്കുന്ന തീയതിയ്ക്ക് മുൻപുള്ള ആറ് മാസക്കാലയളവിൽ വാർഡിലെ പ്രവൃത്തി ഫയലുകൾ, ഏഴ് രജിസ്റ്ററുകൾ, അതോടൊപ്പം അനുബന്ധരേഖകളും സൂക്ഷ്മപരിശോധന നടത്തുന്നു.

3. പ്രവൃത്തി സ്ഥലപരിശോധന

ഓരോ പ്രവൃത്തി യും എസ്റ്റിമേറ്റിൽ പ്രതിപാദിക്കുന്ന അളവിലും ഗുണത്തിലും നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോ എന്നും ആ പ്രവൃത്തിയുടെ ഗുണ ഫലത്തിന്റെ വ്യാപ്തി തിട്ടപ്പെടുത്തുകയും പ്രസ്തുത തൊഴിലിടങ്ങളിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കേണ്ട അവകാശ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്നും പ്രവൃത്തി സ്ഥല പരിശോധനയിലൂടെ ലക്ഷ്യം വെക്കുന്നു.

4. വീടുവീടാന്തരം ഉള്ള വിവരശേഖരണം

പദ്ധതി ഗുണഭോക്താക്കളുടെ വീടുവീടാന്തരം ചെന്ന് നേരിൽ കണ്ട് പദ്ധതിയുടെ നിർവഹണത്തെക്കുറിച്ചും ഗുണ ഫലത്തെക്കുറിച്ചുമുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും സ്വരൂപിക്കുന്നു.

5. തെളിവ് ശേഖരണം

ഫയൽ പരിശോധന, പ്രവൃത്തി സ്ഥല പരിശോധന, വീടുവീടാന്തരം ഉള്ള വിവരശേഖരണം തുടങ്ങിയ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ കണ്ടെത്തലുകളുടെ വസ്തുനിഷ്ഠമായ തെളിവ് ശേഖരണം നടത്തുന്നു.

6. സാമൂഹ്യ ബോധവൽക്കരണം

സാമൂഹ്യ ഇടപെടലുകളിലൂടെ പദ്ധതി വിജയം ഉറപ്പു വരുത്തി പൗരാവബോധം ഉയർത്തുകയും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ വിജയിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് ആവശ്യമായ ബോധവൽക്കരണം പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നു.

7. റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കൽ

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയയിലെ കണ്ടെത്തലുകളും നിഗമനങ്ങളും, നിർദ്ദേശങ്ങളും സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭയിൽ ചർച്ച ചെയ്ത് അംഗീകാരം നടത്തുന്നതിനാവശ്യമായ കരട് റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കുന്നു.

8. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ

പശ്ചാത്തലം ഒരുക്കൽ ചർച്ചയിൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട ദിനത്തിൽ സൗകര്യപ്രദമായ സ്ഥലത്ത് ഗ്രാമസഭ ചേർന്ന് കരട് റിപ്പോർട്ട് അവതരണവും, ചർച്ചയും, നിർദ്ദേശങ്ങളും, തിരുത്തൽ പ്രക്രിയകളും, അംഗീകാരം നേടിയെടുക്കുകയും തുടർനടപടികളും കൈകൊള്ളുന്നു

പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കിയ പ്രവർത്തികൾ

SI	വർക്ക് കോഡ്	പ്രവർത്തിയുടെ പേര്	പദ്ധതി ആരംഭം	പദ്ധതി അവസാനം	എസ്റ്റിമേറ്റുകൾ	യഥാർത്ഥ ചെലവ്
1	WH/302983	കുളങ്ങൾ ശുചീകരിച്ച കയർ ഭൂവസ്ത്രം വെച്ച് പിടിപ്പിക്കൽ .				
2	LD/250984	തൊഴിലാളി ഗ്രൂപ്പ് രൂപീകരിച്ച് പാട്ടഭൂമിയിൽ കൃഷിക്കുള്ള ഭൗതിക സാഹചര്യം ഒരുക്കൽ	06-06-2018	16-10-2018	300000	272355
3	LD/250983	തൊഴിലാളി ഗ്രൂപ്പ് രൂപീകരിച്ച് പാട്ടഭൂമിയിൽ കൃഷിക്കുള്ള ഭൗതിക സാഹചര്യം ഒരുക്കൽ	06-06-2018	12-01-2019	300000	282924

4	LD/325 153	തൊഴിലാളി ശുപ്ത രൂപീകരിച്ച് പാട്ടഭൂമിയിൽ കൃഷിക്കുള്ള ദൈനിക സാഹചര്യം ഒരുക്കൽ	31-01-2019	26-04-2019	21000 0	199998	
5	LD/236 048	തൊഴിലാളി ശുപ്ത രൂപീകരിച്ച് പാട്ടഭൂമിയിൽ കൃഷിക്കുള്ള ദൈനിക സാഹചര്യം ഒരുക്കൽ	23-05-2018	22-01-2019	80000	62601	
6	AV/258 549	കളിസ്ഥല നിർമ്മാണം.	23-03-2019	26-03-2019	30000 0	267457	
7	IF/3305 62	കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന ഭവന നിർമ്മാണ പദ്ധതികളിലെ അവിദഗ്ദ്ധ കായിക തൊഴിൽ ഘടകം (ഷിജി ജിതീഷ്)	11-12-2018	01-03-2019	24390	24390	

ഫയൽ പരിശോധന

മഹാത്മ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ചെയ്യുന്ന ഓരോ വർക്കിനും പ്രത്യേകം ഫയൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. അതിൽ ഓരോ ഫയലിനും 22 ഡോക്യുമെന്റ്സ് ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഈ 22 ഡോക്യുമെന്റ്സ് പരിശോധിച്ച വിവരങ്ങൾ.

1. കവർപേജ്

വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരം കവർപേജിൽ പഞ്ചായത്ത് വിവരങ്ങൾ, ജില്ല, പ്രവർത്തി നടപ്പിലാക്കിയ വിവരങ്ങൾ, അടങ്കൽ തുക, ആകെ ചെലവ്, നടത്തിയ തീയതി, മുതലായ വിവരങ്ങൾ രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. പരിശോധിച്ച രണ്ടു ഫയലുകളിൽ മാത്രമാണ് വാർഷിക മാസ്റ്റർ സർക്കുലർ പ്രകാരമുള്ള കവർ പേജ് ഉണ്ടായിരുന്നത്. ബാക്കി ഫയലുകളിൽ പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം ആണ് കവർ പേജ് ആയി സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്.

2. ചെക്ക് ലിസ്റ്റ്

ഒരു ഫയലിൽ പോലും ചെക്ക് ലിസ്റ്റ് ഉണ്ടായില്ല. എല്ലാ ഫയലിലും ഏതൊക്കെ രേഖകൾ ഉണ്ടെന്നും അവയുടെ പേജ് നമ്പറും ഉണ്ടാവേണ്ടതാണ്.

3. ആക്ഷൻപ്ലാൻ കോപ്പി

വർക്കിന്റെ പേര് ഉൾപ്പെട്ട ആക്ഷൻ പ്ലാനിന്റെ കോപ്പി എല്ലാ ഫയലിലും ഉണ്ടായിരുന്നു.

4. എസ്റ്റിമേറ്റ് കോപ്പി

ജനകീയ എസ്റ്റിമേറ്റ് ഒരു ഫയലിലും ഉണ്ടായില്ല. സെക്യൂറിൽ നിന്ന് എടുക്കുന്ന വിശദമായ എസ്റ്റിമേറ്റ് ആണ് എല്ലാ ഫയലിലും സൂക്ഷിച്ചിരിക്കുന്നത്. കുളങ്ങൾ ശുചീകരിച്ച് കയർ ഭൂവസ്ത്രം വെച്ച് പിടിപ്പിക്കൽ എന്ന വർക്കിനു സൈറ്റ് പ്ലാൻ, എസ്റ്റിമേറ്റ് റിപ്പോർട്ട് എന്നിവ ഉണ്ടായിരുന്നു. മറ്റു ഫയലുകളിൽ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

പരിശോധിച്ച അഞ്ച് ഫയലുകളിൽ എസ്റിമേറ്റിൽ ഒപ്പ് സീൽ എന്നിവ കാണാനായി. IF/330562 എന്ന വർക്കിൽ ഒഴികെ ബാക്കി എല്ലാത്തിലും ഡിസ്പ്ലേ ബോർഡിന് പണം വകയിരുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

5. സാങ്കേതികാനുമതി

എല്ലാ വർക്കിനും സാങ്കേതിക അനുമതി ഉണ്ട് . ഓവർസിയർ , MGNREGS AE, LSGD AE, എന്നിവർ അടങ്ങുന്ന കമ്മിറ്റി എല്ലാ സാങ്കേതിക അനുമതിയിലും ഒപ്പ് വെച്ചിട്ടുണ്ട്. ഓവർസിയർ മാത്രമാണ് സീൽ വെച്ചതായി കാണുന്നത്. ആരും തന്നെ ഒരു ഫയലിലെ സാങ്കേതിക അനുമതിയിലും തീയതി എഴുതിയതായി കാണുന്നില്ല.

6. ഭരണാനുമതി

എല്ലാ ഫയലിലും ഭരണാനുമതി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. സെക്യൂറിൽ നിന്ന് എടുത്ത ഭരണാനുമതി മാത്രമാണ് കാണാൻ സാധിച്ചത് . ഭരണാനുമതി ആയി ബന്ധപ്പെട്ട് ഗ്രാമസഭ തീരുമാനത്തിന്റെ കോപ്പിയോ ഭരണ സമിതി അൻഗീകാരത്തിന്റെ കോപ്പിയോ ഒന്നും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. സെക്യൂറിൽ നിന്നെടുത്ത ഭരണാനുമതിയിൽ ഒന്നും ആരുടേയും ഒപ്പ് സീൽ എന്നിവ ഉണ്ടായില്ല.

7. സംയോജിത പദ്ധതി

പരിശോധിച്ച പ്രവൃത്തികൾ ഒന്നും സംയോജിത പദ്ധതി ആയിരുന്നില്ല.

8. തൊഴിലിനുള്ള അപേക്ഷ

തൊഴിലിനായി തൊഴിലാളികൾ അപേക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്, പക്ഷെ ഒരു ഫയലിലും തൊഴിൽ അപേക്ഷയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടെ രേഖകൾ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

9. പ്രവർത്തി അനുവദിച്ചത് സംബന്ധിച്ച ഫോം

തൊഴിലാളികളുടെ അപേക്ഷ പ്രകാരം അവർക്ക് തൊഴിൽ അനുവദിച്ചത് സംബന്ധിച്ച രേഖ ഫയലിൽ വേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ പരിശോധിച്ച ഒരു ഫയലിലും ഇത് സംബന്ധിച്ച രേഖകൾ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.

10. ഇ മസ്റ്റർ റോൾ

തൊഴിലാളികളുടെ ഹാജർ രേഖപ്പെടുത്തുന്ന ഇ മസ്റ്റർ റോൾ എല്ലാ ഫയലിലും ഉണ്ടായിരുന്നു. വെട്ടി തിരുത്തലുകൾ ഒരു

മസ്റ്റർ റോളിലും കാണാത്തത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്. BDO , സെക്രട്ടറി എന്നിവരുടെ ഒപ്പ് സീൽ എന്നിവ ഉണ്ടായിരുന്നു എങ്കിലും ഒന്നിലും തീയതി കാണാൻ ഉണ്ടായില്ല. ഹാജർ പ്രകാരമുള്ള വേതനം, യാത്ര, ഷാർപ്പനിംഗ് ചാർജ്ജ് എന്നീ കോളങ്ങൾ പൂരിപ്പിക്കാറില്ല.

അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ ഉള്ളത് കളിസ്ഥല നിർമാണം എന്ന പ്രവൃത്തിയിൽ മാത്രമാണ്. ഇവർക്ക് 700 രൂപ വെച്ചാണ് കൊടുത്തിരിക്കുന്നത്. നാല് പേരാണ് ജോലി ചെയ്തതായി കാണാൻ സാധിക്കുന്നത്. എന്നാൽ ഇവരുടെ ആരുടേയും പേര് , ഒപ്പ്, മറ്റു വിവരങ്ങൾ ഒന്നും ഉണ്ടായില്ല. ഹാജർ, കൂലി എന്നിവ മാത്രമാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്.

11. മെഷർമെന്റ് ബുക്ക്

മസ്റ്റർ റോൾ പ്രകാരമുള്ള മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് എഴുതാറില്ല. വർക്ക് കഴിഞ്ഞതിനു ശേഷം ഒരുമിച്ചാണ് മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് എഴുതുന്നത്. ഓവർസിയർ മാത്രമാണ് എല്ലാ മെഷർമെന്റ് ബുക്കിലും ഒപ്പ് ഇട്ടിരിക്കുന്നത്. ഒപ്പിനോപ്പം തീയതിയും മെഷർമെന്റ് എഴുതുന്ന തീയതിയും എഴുതിയിട്ടുണ്ട്.

12. മെറ്റീരിയൽ

രണ്ട് വർക്കുകൾക്ക് മാത്രമാണ് മെറ്റീരിയൽ ഉള്ളത്. രണ്ട് വർക്കിനും പ്രോക്യൂർമെന്റ് കമ്മിറ്റി, കൊട്ടേഷൻ, റേറ്റ് അംഗീകരിച്ച രേഖ പർച്ചേസ് ഓർഡർ , സപ്ലൈ ഓർഡർ എന്നിവയൊന്നും ഉണ്ടായില്ല.

13. വെജ് ലിസ്റ്റ്

വേജ് ലിസ്റ്റ് എല്ലാ കളിസ്ഥല നിർമാണം എന്ന പ്രവൃത്തിക്ക് ഒഴികെ മറ്റു എല്ലാ പ്രവൃത്തിക്കും ഉണ്ടായിരുന്നു. ആയതിനാൽ അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികളുടെ വേജ് ലിസ്റ്റ് കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. മസ്റ്റർ റോൾ പ്രകാരമുള്ള വേജ് ലിസ്റ്റ് മറ്റു ഫയലുകൾ എല്ലാത്തിലും കാണാൻ സാധിച്ചു.

14.ഫണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ഓർഡർ

6 വർക്ക് ഫയലുകളിൽ കാണാൻ സാധിച്ചു, കളിസ്ഥല നിർമാണം എന്നാ വർക്കിന്റെ മാത്രം കാണാൻ സാധിച്ചില്ല. പരിശോധിച്ച എഫ് ടി ഓ എല്ലാം കൃത്യ സമയത്താണ് ചെയ്തു

വിട്ടിരിക്കുന്നത് എന്ന് മനസിലാക്കാൻ സാധിച്ചു. തൊഴിലാളികൾക്ക് കുലി വൈകുവാൻ സ്റ്റാഫ് കാരണം ആകാറില്ല. മെറ്റീരിയൽ എഫ് ടി ഓ ഒന്നും സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല.

15. മെറ്റീരിയൽ വൗച്ചർ ബിൽ

കയർ ഭൂവസ്ത്രം മേടിച്ചതിനു ബിൽ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്, എന്നാൽ കളി സ്ഥല നിർമ്മാണ പ്രവൃത്തിക്ക് ബിൽ ഉണ്ടായില്ല. സാധനങ്ങൾ കൈപ്പറ്റിയതായി സപ്ലയർ എഴുതി നൽകിയ രസീത് മാത്രമാണ് ഉള്ളത്. അതിൽ മേടിച്ച സാധനത്തിന്റെ അളവ് എഴുതിയിട്ടുണ്ട്. മെഷർമെന്റ് ബുക്കിൽ ഉള്ള അളവ് തന്നെയാണ് ഇത്.

16. റോയൽറ്റി

റോയൽറ്റി ബാധകമായിട്ടുള്ള വർക്കുകൾ ഉണ്ടായില്ല.

17. ഫോട്ടോഗ്രാഫ്

3 സമയങ്ങളിലെ ആയി മൂന്നു ഫോട്ടോസ് ഫയലിൽ സൂക്ഷിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ഒരു ഫയലിലും ഉണ്ടായില്ല.

18. പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം

ആനുവൽ മാസ്റ്റർ സർകുലർ പ്രകാരമുള്ള പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരണ സാക്ഷ്യപത്രം, സാങ്കേതിക വിദഗ്ദ്ധൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയത് എല്ലാ ഫയലിലും ഉണ്ടായിരുന്നു.

19. മസ്റ്റർ റോൾ മുവേമെന്റ്

എല്ലാ ഫയലിലും കൃത്യമായി സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്.

20. ജിയോ റ്റാഗ്ഡ് ഫോട്ടോഗ്രാഫ്

വർക്ക് ചെയ്തപ്പോൾ എടുത്തിരിക്കുന്ന ജിയോ ടാഗ് ഫോട്ടോസ് ഒരു ഫയലിലും ഉണ്ടായില്ല.

21. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിന്റെ കോപ്പി

സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഇത് വരെ നടന്നിട്ടില്ല.

22. സൈറ്റ് ഡയറി

എല്ലാ ഫയലിലും സൂക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. ചികിത്സ, പണി ആയുധങ്ങളുടെ വാടക, എന്നിവ പൂരിപ്പിക്കാറില്ല. സന്ദർശക കുറിപ്പിലെ രേഖപ്പെടുത്തൽ വളരെ കുറവാണ്. എല്ലാ സൈറ്റ് ഡയറിയിലും ആകെ ഉള്ളത് ഓരോ തവണ വീതം പോയിട്ടുള്ള ഓവർസിയർ ഒപ്പ് ഇട്ടിട്ടില്ലതാണ്.

7 രജിസ്റ്ററുകളുടെ പരിശോധന

1. തൊഴിൽ കാർഡ് രജിസ്റ്റർ

1. തൊഴിലാളികളുടെ ഫോട്ടോ ഒട്ടിച്ചു എഴുതി തയ്യാറാക്കുന്ന പാർട്ട്-A രജിസ്റ്റർ കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.
2. പാർട്ട്-B ഫാമിലി വിവരങ്ങൾ തൊഴിൽ കാർഡ് നമ്പർ എന്നിവയെല്ലാം വേണ്ടതാണ് എന്നാൽ അവ ഒന്നും പൂരിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടായില്ല.
3. പാർട്ട്-C യിൽ തൊഴിൽ കാർഡ് നമ്പർ, പേര് , വയസ്സ്, അക്കൗണ്ട് വിവരങ്ങൾ എന്നിവ ഉണ്ടായിരുന്നു.
4. പാർട്ട്-D ഉണ്ടായിരുന്നു എങ്കിലും ആദ്യ മൂന്നു വാർഡിലെ വിവരങ്ങൾ മാത്രമേ കാണാൻ സാധിച്ചുള്ളൂ.

2. ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ

- ഗ്രാമസഭ രജിസ്റ്റർ പ്രത്യേകം സൂക്ഷിച്ചിട്ടില്ല. ജനറൽ ഗ്രാമസഭയുടെ ഒപ്പം ഒരു അജണ്ട ആയി ആണ് ഗ്രാമസഭ കൂടുന്നത് . ആയതിനാൽ ജനറൽ ഗ്രാമസഭയുടെ രെജിസ്ട്രറിൽ തന്നെയാണ് തൊഴിലുറപ്പ് വിവരങ്ങളും ഉള്ളത്. കഴിഞ്ഞ വർഷം ഏഴാം വാർഡിൽ കൂടിയ മൂന്നു ഗ്രാമസഭയിലും തൊഴിലുറപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അജണ്ട വന്നിട്ടുണ്ട്.
- **10-06-2018**ൽ കൂടിയ ഗ്രാമസഭയിൽ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് അന്വേഷിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു.
- **28-10-2018**ൽ ചേർന്ന ഗ്രാമസഭയിൽ ലേബർ ബട്ജെറ്റ് അവതരണം, ആക്ട് പറയുന്ന തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഏറ്റെടുത്തു നടത്താവുന്നതും നടത്താൻ പാടില്ലാത്തതും ആയ വർക്കുകൾ അങ്ങിനെ തന്നെ എടുത്തു എഴുതിയിരിക്കുന്നു. അല്ലാതെ ചർച്ച ചെയ്ത വിവരങ്ങൾ ഒന്നുമില്ല. ഗ്രാമസഭയുടെ നിർദ്ദേശങ്ങളിൽ തൊഴിലുറപ്പിൽ

ഏറ്റെടുത്തു ചെയ്യാൻ കഴിയുന്ന ചില പ്രവൃത്തികൾ വന്നിട്ടുണ്ട് , എന്നാൽ ഇവയൊന്നും വാർഡിൽ ചെയ്തതായി കാണുന്നില്ല. കഴിയുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ പെടുത്തി ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

- **15-02-2019**നു ചേർന്ന ജനറൽ ഗ്രാമസഭയിൽ ആക്ഷൻ പ്ലാൻ അന്തർദ്ദേശീകരീകൃതിന്റെ വിവരങ്ങൾ ഉണ്ട്.

3. അലോക്കേഷൻ ഓഫ് വർക്ക്,പെയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആൻഡ് ഡിമാൻഡ് ഫോർ വർക്ക്

- ഏഴാം വാർഡിലെ കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ ഡിമാൻഡ് , വർക്ക് അലോക്കേഷൻ, വർക്ക് ഡേറ്റ്, വേജ് പെയ്മെന്റ് എന്നിവ വെക്കുമായി എഴുതി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

4. വർക്ക് രജിസ്റ്റർ

- **AS** ഡേറ്റ് **TS** ഡേറ്റ് വർക്ക് തുടങ്ങിയ ദിവസം അവസാനിച്ച ദിവസം വർക്കിന്റെ പേര് കോഡ് എന്നിവയെല്ലാം ഉണ്ട്. ഏഴാം വാർഡിലെ വിവരങ്ങൾ എല്ലാം ഉണ്ടായിരുന്നു.

5. ഫിക്സ്ഡ് അസറ്റ് രജിസ്റ്റർ

- **8-11-2018** മുതൽ ഉള്ള വിവരങ്ങൾ മാത്രം. ഒരു പേജിൽ ഒരു വർക്ക് എന്നാ നിലയിൽ വർക്കിന്റെ വിവരങ്ങൾ ആണ് അസറ്റ് രെജിസ്ട്രറിൽ ഉള്ളത്. ചെയ്തിരിക്കുന്ന അസറ്റിന്റെ വിവരങ്ങൾ സൂക്ഷിക്കുന്ന ഫിക്സ്ഡ് അസറ്റ് രജിസ്റ്റർ വേണ്ടതാണ്.

6. പരാതി രജിസ്റ്റർ

- പരാതിരജിസ്റ്റർ ഉണ്ടായില്ല. **MIS**ൽ നിന്ന് എടുത്തു വെച്ചിരിക്കുന്ന പുരിപ്പിക്കാത്ത രജിസ്റ്റർ മാത്രം

ഉണ്ടായുള്ളൂ. കഴിഞ്ഞ വർഷം കിട്ടിയ ഒരു പരാതി സ്റ്റാഫ് കാണിച്ചു തന്നു. അതിനുള്ള പരിഹാരവും കണ്ടിട്ടുണ്ട്. വേറെ പരാതികൾ ഒന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല എന്നാണ് അറിയിച്ചത്.

7. മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ

- മെറ്റീരിയൽ രജിസ്റ്റർ ഉണ്ടായിരുന്നു എങ്കിലും, ഏഴാം വാർഡിലെ വിവരങ്ങൾ ഒന്നും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല .

വർക്കുകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നിരീക്ഷണങ്ങൾ

ക്രമ നമ്പർ	വർക്ക് കോഡ്	വർക്ക്	നിരീക്ഷണങ്ങൾ
1	WH/30298 3	കുളങ്ങൾ ശുചീകരിച്ച് കയർ ഭൂവസ്ത്രം വെച്ച് പിടിപ്പിക്കൽ .	<p>എം ബുക്ക് പ്രകാരം വർക്ക് ചെയ്തിരിക്കുന്നത് രണ്ടു തവണ 68mtr നീളത്തിലും 3mtr വീതിയിലും ആണ്. ആകെ 3mtr വീതിയിൽ 136 mtr നീളത്തിൽ കയർ ഭൂവസ്ത്രം വിരിച്ചിരിക്കുന്നു. എന്നാൽ കാണാൻ സാധിച്ചത് 4 പേരുടെ പറമ്പുകളിലായി 4കുളങ്ങൾ ആണ്. 4 കുളങ്ങളിലും 3mtr വീതിയിൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ആകെ നീളം 102 mtr ആണ് കാണാൻ സാധിച്ചത് .</p> <p>വളരെ ഭംഗിയായി കയർ ഭൂവസ്ത്രം വിരിച്ചിരിക്കുന്നു. മൂന്ന് കുളങ്ങളിൽ കയറിനു ഉള്ളിൽ പുല്ല് വെച്ച് പിടിപ്പിച്ചിട്ടില്ല. എന്നാൽ കയറിനു പുറത്തു കുളത്തിന്റെ ചുറ്റിനും പുല്ല് പിടിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഒരു കുളത്തിൽ കയറിനു ഉള്ളിലും പുല്ല് വളർന്ന് മണ്ണ് ഇടിച്ചിൽ തീരെ ഇല്ലാതാക്കുന്ന രീതിയിൽ ആയിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലുറപ്പ്</p>

			<p>പദ്ധതിയിലൂടെ പ്രകൃതി സംരക്ഷണം ഉറപ്പാക്കാം എന്നതിന് ഉത്തമ ഉദാഹരണം ആണ് ഇത്.</p> <p>കയർ സ്ഥാപിക്കാനുള്ള മുള്ളയുടെ കുറ്റികൾ തൊഴിലാളികൾ തന്നെ പരിസര പ്രദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് എടുത്തതാണ്, ആയതിനാൽ ഇതിനു പണം ചിലവയിട്ടില്ല.</p>
2	LD/250984	തൊഴിലാളി ഗ്രൂപ്പ് രൂപീകരിച്ച് പാട്ടഭൂമിയിൽ കൃഷിക്കുള്ള ഭൗതിക സാഹചര്യം ഒരുക്കൽ	<p>പല തവണയായി പല ഇടത്ത് ചെയ്ത് കൊണ്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇത് ഏതു വർഷിൽ എപ്പോൾ ചെയ്തതാണ് എന്ന് അറിയില്ലായിരുന്നു. പല സ്ഥലങ്ങളും കണ്ടെങ്കിലും ചെയ്തിട്ട് കുറെ നാളുകൾ ആയതിനാൽ അളക്കുവാൻ കഴിയാത്ത അവസ്ഥ ആയിരുന്നു.</p>
3	LD/250983	തൊഴിലാളി ഗ്രൂപ്പ് രൂപീകരിച്ച് പാട്ടഭൂമിയിൽ കൃഷിക്കുള്ള ഭൗതിക സാഹചര്യം ഒരുക്കൽ	<p>പൊക്കാളി പാടം ആയത് കൊണ്ട് കൃഷി കഴിഞ്ഞപ്പോൾ അളവുകൾ ഒന്നും എടുക്കാൻ കഴിയാത്ത വിധത്തിൽ ആണ് . ഫയൽ പ്രകാരം സുഷമ രഘുവിന്റെ പറമ്പിൽ മാത്രമാണ് ആണ് ഇതു ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. എന്നാൽ തൊഴിലാളികൾ പറഞ്ഞത് ജോർജ് കുട്ടിയുടെ പാടത്തും വർക്ക് ചെയ്തു എന്നാണ്. സുഷമ രഘുവിന്റെ പാടത്ത് ചെയ്തു കഴിഞ്ഞപോഴും മസ്റ്റർ റോൾ ബാക്കി ഉണ്ടായിരുന്നു. അതിനാൽ ആണ് ജോർജ് കുട്ടിയുടെ പാടത്തും ചെയ്ത്. ജോർജ് കുട്ടി ഇതിനായി അപേക്ഷിച്ച രേഖ പഞ്ചായത്തിൽ ഉണ്ടായിരുന്നു.</p>
4	LD/325153	തൊഴിലാളി ഗ്രൂപ്പ് രൂപീകരിച്ച് പാട്ടഭൂമിയിൽ കൃഷിക്കുള്ള ഭൗതിക സാഹചര്യം ഒരുക്കൽ	<p>എം ബുക്ക് പ്രകാരം ചെയ്തിരിക്കുന്ന വർക്ക് 3.5 mtr നീളമുള്ള 0.4 mtr വീതിയുള്ള, 0.4 mtr പൊക്കമുള്ള വാരങ്ങളും 0.6 mtr നീളവും 0.6 mtr വീതിയും 0.5 mtr പൊക്കവുമുള്ള കുനകളും ആണ്. ചെയ്തിട്ട് കുറെ നാളുകൾ ആയതിനാൽ കുനകൾ കാണാൻ കഴിഞ്ഞില്ല. കണ്ടത് മൊത്തം 396 mtr വാരം ആണ് .</p>

			എന്നാൽ ഇവയെല്ലാം കൂടുതൽ വീതിയിലും കനത്തിലും ഉള്ളവ ആയിരുന്നു. കപ്പ കുത്തുവാൻ സൗകര്യത്തിനു ആയാണ് ഇങ്ങനെ ചെയ്തിരിക്കുന്നത്.
5	LD/236048	തൊഴിലാളി ഗ്രൂപ്പ് രൂപീകരിച്ച് പാട്ടഭൂമിയിൽ കൃഷിക്കുള്ള ഭൗതിക സാഹചര്യം ഒരുക്കൽ	പല തവണ ആയി ചെയ്ത ഈ വർക്ക് എവിടെയൊക്കെ ആണ് ചെയ്തത് എന്ന് മേറ്റിനും തൊഴിലാളികൾക്കും വെക്കത ഉണ്ടായില്ല. ആയതിനാൽ അളവുകൾ എടുക്കാൻ സാധിച്ചില്ല. ഫയലിലെ വിവരം അനുസരിച്ച് സീനത്ത് അബ്ദുള്ള എന്ന ആളുടെ പരമ്പിൽ ആണ് വർക്ക് ചെയ്തിരിക്കുന്നത് . എന്നാൽ സീനത്ത് അബ്ദുള്ളയുടെ പരമ്പിൽ ആകെ പത്തു സെന്റ് സ്ഥലത്ത് മാത്രമാണ് വർക്ക് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. പക്ഷെ അളവ് എടുക്കാൻ സാധിക്കുന്ന വിധത്തിൽ ആയിരുന്നില്ല.
6	AV/258549	കളിസ്ഥല നിർമ്മാണം.	അളവുകൾ വളരെ കൃത്യം ആയിരുന്നു. എം ബുക്ക് പ്രകാരം 50 mtr നീളത്തിലും 6.75 mtr വീതിയിലും ആണ് കളിസ്ഥലം നിർമ്മിച്ചതായി കാണുന്നത്. സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ടീം പരിശോധിച്ചപ്പോൾ 53 mtr നീളവും 6.8 mtr വീതിയും കാണാൻ സാധിച്ചു. കനം അളക്കുവാൻ സാധിക്കുമായിരുന്നില്ല. തൊഴിലാളികൾ ചെയ്ത ഈ വർക്കിനെ കുറിച്ച് വളരെ നല്ല അഭിപ്രായം ആണ് സ്കൂൾ അധികൃതർക്ക് ഉള്ളത്.
7	IF/330562	കേന്ദ്ര സംസ്ഥാന ഭവന നിർമ്മാണ പദ്ധതികളിലെ അവിദഗ്ദ്ധ കായിക തൊഴിൽ ഘടകം (ഷിജി ജിതീഷ്)	

ഫീൽഡ് പരിശോധന

സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ്

- സിറ്റിസൺ ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് വാർഡിൽ ഒരു വർക്കിനും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.
- 5000 രൂപ വരെ ഈ ആവശ്യത്തിനായി ഒരു വർക്കിനു ചിലവഴിക്കാവുന്നതാണ് .

തൊഴിൽ കാർഡ് , പാസ് ബുക്ക്

- എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും തൊഴിൽ കാർഡ് ലഭ്യമായിട്ടുണ്ട് .
- ചില തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിൽ കാർഡിൽ ഫോട്ടോ ഒട്ടിച്ചിട്ടുണ്ടായില്ല .
- പുതിയതായി ലഭിച്ച പല കാർഡിലും തൊഴിലാളികൾ ആണ് പ്രാഥമിക വിവരങ്ങൾ പൂരിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളത് ,
- തൊഴിൽ കാർഡ് എല്ലാവരും സ്വയം ആണ് സൂക്ഷിക്കുന്നത് .
.എല്ലാ ദിവസവും തൊഴിലിനു വരുമ്പോൾ കൊണ്ട് വരുന്നുണ്ട്
- എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ മുഴുവൻ പൈസയും കിട്ടിയിട്ടുണ്ട് .
- എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും സ്വന്തമായി അക്കൗണ്ട് ഉണ്ട്.

പ്രവൃത്തി ആരംഭ മീറ്റിംഗ്

- ചെയ്യേണ്ടുന്ന പ്രവൃത്തിയെ പറ്റിയും അളവുകളെ പറ്റിയും ഓവർസിയർ വിശദമായി പറയാറുണ്ട് .

വേതനം

- മഹാത്മാഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് നിയമം വകുപ്പ് 6(1). 1948 -ലെ മിനിമം കൂലി നിയമത്തിൽ അടങ്ങിയിട്ടുള്ളതാണ്. എന്തുകാരണവാശാലും കേന്ദ്രസർക്കാരിന് ഈ ആക്ടിന്റെ ആവശ്യത്തിനായി കൂലി നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ച് വിജ്ഞാപനം ചെയ്യാവുന്നതാണ്. വ്യത്യസ്ത പ്രദേശങ്ങൾക്ക് വ്യത്യസ്ത കൂലി നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്. ഇത്തരം വിജ്ഞാപനങ്ങളിലൂടെ കാലാകാലങ്ങളിൽ പുതുക്കുന്ന കൂലി നിരക്ക് ഒരു കാരണവാശാലും പ്രതിദിനം 60/- രൂപയിൽ കുറയാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്. മസ്റ്റർറോൾ ക്ലോസ് ചെയ്ത് 15 ദിവസത്തിനുള്ളിൽ കൂലി ലഭിക്കാൻ ഏതു തൊഴിലാളിക്കും അവകാശമുണ്ട്.
- പദ്ധതിയുടെ തുടക്കത്തിൽ കൃത്യമായി ലഭിച്ചിരുന്നില്ലെന്നും ഇപ്പോൾ ആണ് കൂലി ലഭിക്കാൻ കാലതാമസം നേരിടുന്നതെന്നും തൊഴിലാളികൾ പറയുകയുണ്ടായി. ആറു മാസം വരെ വൈകി ആണ് ഇപ്പോൾ കൂലി കിട്ടുന്നത്

മറ്റു നിരീക്ഷങ്ങൾ

- തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ ലഭ്യമാക്കാനും കൃത്യ സമയത്ത് കൂലി ലഭ്യമാക്കാനും പഞ്ചായത്തും നിർവഹണ ഉദ്യോഗസ്ഥരും വളരെ താല്പര്യം കാണിക്കുന്നുണ്ട്.
- കുളങ്ങൾ കയർ ഭൂവസ്ത്രം വിരിച്ചത് പോലുള്ള പ്രവൃത്തികൾ പ്രകൃതി സംരക്ഷണത്തിനു തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി എങ്ങിനെ ഉപയോഗിക്കാം എന്നതിന് ഉത്തമ ഉദാഹരണം ആണ്.
- തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ നൽകുക എന്നത് ഒരു വലിയ വെല്ലുവിളി ആണ്, ആയതിനാൽ തന്നെ തൊഴിൽ നൽകുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തിലേക്ക് പദ്ധതി ചുരുങ്ങി പോകുന്നു. ആസ്തി വികസനം കൂടി ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതുണ്ട് .
- വർക്ക് ചെയ്തു കൊടുക്കേണ്ടതിനു മുൻഗണന കൊടുക്കേണ്ടത് ദുർബല ജന വിഭാഗങ്ങൾക്ക് ആണ്. എന്നാൽ അത് നടക്കുന്നില്ല. തൊഴിലാളികൾക്ക് വർക്ക് ലഭിക്കേണ്ടത് പ്രഥമ ആവശ്യം ആയതിനാൽ സമൂഹത്തിൽ വളരെ ഉയർന്നു നിൽക്കുന്നവർക്കും തൊഴിൽ ചെയ്തു കൊടുക്കുവാൻ പഞ്ചായത്ത് സ്റ്റാഫ് നിർബന്ധിതർ ആകുന്നു.
- മെഷർമെന്റ് ബുക്യുമായി യാഥാർത്ഥ്യത്തിനു വെത്യാസങ്ങൾ കാണുന്നുണ്ട്.

നിർദ്ദേശങ്ങൾ

- മസ്റ്റർ റോളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയാൽ ഷാർപ്പനിംഗ് ഇനത്തിൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് വാടക ലഭ്യമാക്കാവുന്നതാണ്.
- മഴയിൽ നിന്നും വെയിലിൽ നിന്നുമുള്ള പ്രധിരോധത്തിനു തണലിനുള്ള സൗകര്യം പഞ്ചായത്തിനു ലഭ്യമാക്കാവുന്നതാണ്.
- ഒരു ജനകീയ എസ്റ്റിമെന്റ് ഉണ്ടാക്കുകയും, തൊഴിലാളികൾക്ക് അളവുകൾ കൃത്യമായി പറഞ്ഞു കൊടുക്കുകയും ചെയ്താൽ അളവിൽ വരുന്ന വലിയ വെത്യാസം ഒഴിവാക്കാവുന്നതാണ്.
- ഗ്രാമസഭ നടത്തി അവിടെ നിന്ന് ലഭിക്കുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങളിൽ നിന്ന് വർക്കുകൾ കണ്ടെത്തണം. ദുർബല ജന വിഭാഗങ്ങൾക്ക് ചെയ്തു കൊടുക്കുവാൻ പറ്റിയ വർക്ക് കണ്ടെത്തുവാനും, ആസ്തി വികസനത്തിന് ഉതകുന്ന വർക്കുകൾ കണ്ടെത്തുവാനും ഇത് സഹായകരമാവും.
- ഇനി വരുന്ന ഗ്രാമസഭകളിൽ പ്രകൃതി സംരക്ഷണത്തിന് എങ്ങിനെ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി ഉപയോഗപ്പെടുത്താം എന്ന

രീതിയിൽ ചർച്ച വരുകയും, അതിനു ഉതകുന്ന രീതിയിലുള്ള വർക്കുകൾ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ആയി വരുകയും ചെയ്യണം.

- പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിൽ കുടുംബശ്രീ ഗ്രൂപ്പുകളെ ഉൾക്കൊള്ളിക്കാൻ സാധിക്കണം.

നന്ദി

പറവൂർ ബ്ലോക്കിലെ ഏഴിക്കര പഞ്ചായത്തിലെ വാർഡ് ഏഴിലെ 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയ സമയബന്ധിതമായി തീർക്കാൻ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ടീമിനെ സഹായിച്ച ബഹുമാനപ്പെട്ട ഏഴിക്കര പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ്, അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി, ഭരണസമിതി അംഗങ്ങൾ, തൊഴിലുറപ്പു വിഭാഗം ജീവനക്കാർ, വാർഡ് മെമ്പർ, ഫീൽഡ് പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കു സഹായിച്ച മേറ്റർമാർ ,തൊഴിലാളികൾ , പോതുജനങ്ങൾ എന്നിവർക്കുള്ള നന്ദി പ്രത്യേകം രേഖപ്പെടുത്തുന്നു.

ഗ്രാമസഭ മിനുക്ട്

മഹാത്മ ഗാന്ധി ദേശീയ ഗ്രാമീണ തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയുടെ സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് ഗ്രാമസഭ ഏഴിക്കര പഞ്ചായത്ത് ഏഴാം വാർഡിൽ പള്ളിയാക്കൽ സഹകരണ ബാങ്ക് ഓഡിറ്റോറിയത്തിൽ 23-07-2019 ഉച്ചക്ക് 2.30നു ആരംഭിച്ചു. തൊഴിലാളി ആയിട്ടുള്ള ശ്രീമതി ലിസ്സയെ അധ്യക്ഷ ആയി തിരഞ്ഞെടുത്തു. ഈശ്വരപ്രാർത്ഥനക്ക് ശേഷം തൊഴിലാളി പ്രതിനിധി സ്വാഗതം ആശംസിച്ചു. ബ്ലോക്ക് പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീ യേശുദാസ് പറപ്പിള്ളി, ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് പ്രസിഡന്റ് ശ്രീമതി ചന്ദ്രിക എന്നിവർ സംസാരിച്ചു. ജില്ല സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് റിസോഴ്സ് പെക്ലൻ ജൂലി ജോസഫ് സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ്നു ആമുഖം പറഞ്ഞു. തുടർന്ന് ബ്ലോക്ക് റിസോഴ്സ് പെക്ലൻ റിപ്പോർട്ട് അവതരണം നടത്തി. റിപ്പോർട്ടിൽ പരാമർശിച്ച പ്രധാന വിവരങ്ങൾ,

- ശെരിയായ രീതിയിൽ തൊഴിൽ അപേക്ഷ നടക്കാറില്ല.
- പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിൽ തൊഴിലാളികൾ പങ്കാളികൾ ആകാറില്ല.
- തണൽ സൗകര്യം ഒരു ഗ്രൂപ്പിനു ഉണ്ടായില്ല
- കുലി കൃത്യമായി ലഭിക്കാറില്ല.
- ഫയലിലെ അളവും യഥാർത്ഥ അളവും തമ്മിൽ വെത്യസങ്ങൾ ഉണ്ട്.
- ഇൻഫർമേഷൻ ബോർഡ് എവിടെയും കാണാൻ സാധിച്ചില്ല.
- കൈ കാൽ ഉറകൾ ലഭ്യമായിരുന്നില്ല.

റിപ്പോർട്ട് അവതരണത്തിന് ശേഷം വിശദമായ ചർച്ച നടന്നു. ചർച്ചയിൽ വന്ന പ്രധാന കാര്യങ്ങൾ, നിർദ്ദേശങ്ങൾ, തീരുമാനങ്ങൾ,

- ദുർബല ജന വിഭാഗങ്ങൾക്ക് പ്രാധാന്യം കൊടുക്കുന്നില്ല.
- വിശ്രമ സമയം വളരെ കുറവ്
- പൊക്കാളി പാടത്തെ കൃഷി പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണം.
- എസ്റ്റിമെറ്റ് തുക മുഴുവനായി ചിലവഴിക്കണം

- ഭൂപ്രകൃതിക്ക് അനുയോജ്യമായ പ്രവൃത്തികൾ തിരഞ്ഞെടുക്കണം
- കൃഷി വകുപ്പ് പോലുള്ള സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളുമായി സംയോജിച്ചു പ്രവൃത്തികൾ ചെയ്യണം.
- തൊഴിലാളികൾക്ക് മുർച്ച കുട്ടുവാനുള്ള തുക ലഭ്യമാക്കും.
- മെറ്റീരിയൽ തുക വൈകുന്നതിനാൽ ബോർഡ് വെക്കാൻ വൈകുന്നു.
- ഘട്ടം ഘട്ടമായി തൊഴിലാളികൾക്ക് തണൽ, കൈ കാൽ ഉറകൾ എന്നിവ ലഭ്യമാക്കും,
- ജനകീയ എസ്കിമെറ്റ് തയ്യാറാക്കി നൽകും.

വാർഡ് മെമ്പർ ശ്രീമതി ഗീത പ്രതാപൻ നന്ദി അറിയിച്ചു. അദ്ധ്യക്ഷ ഗ്രാമസഭ അവസാനിച്ചതായി അറിയിച്ചു .